

**Правительство Российской Федерации**

**Федеральное государственное автономное образовательное  
учреждение высшего образования  
"Национальный исследовательский университет  
"Высшая школа экономики"**

Факультет права  
Кафедра трудового права

Программа дисциплины  
**Особенности регулирования труда отдельных категорий  
работников**

для  
направления 40.04.01 - Юриспруденция подготовки магистра  
магистерской программы «Правовое обеспечение управления  
персоналом»

Автор программы:  
Лютов Н.Л., д.ю.н., nlioutov@mail.ru

Одобрена на заседании кафедры трудового права «\_\_» октября 2016 г.  
Зав. кафедрой Е.С.Герасимова

Утверждено «\_\_» \_\_\_\_\_ 2016 г.

Декан факультета права Е.Н.Салыгин

Утверждена УС факультета права «\_\_» \_\_\_\_\_ 20 г.

Ученый секретарь С. А. Маркунцов \_\_\_\_\_

Москва, 2016

*Настоящая программа не может быть использована другими  
подразделениями университета и другими вузами без разрешения кафедры-  
разработчика программы.*

## **1. Область применения и нормативные ссылки**

Настоящая программа учебной дисциплины устанавливает минимальные требования к знаниям и умениям студента и определяет содержание и виды учебных занятий и отчетности.

Программа предназначена для преподавателей, ведущих данную дисциплину, учебных ассистентов и студентов направления подготовки 40.04.01 Юриспруденция, обучающихся по магистерской программе Правовое обеспечение управления персоналом, изучающих дисциплину Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.

Программа разработана в соответствии с:

- Образовательным стандартом ВО ФГАОУ ВПО «НИУ ВШЭ».
- Образовательной программой подготовки магистра 40.04.01 Юриспруденция.
- Рабочим учебным планом университета по направлению подготовки Правовое обеспечение управления персоналом, утвержденным в 2016 г.

## **2. Цели освоения дисциплины**

Целями освоения учебной дисциплины «Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников» являются: на основе изучения научной литературы, международно-правовых актов, трудового законодательства, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и судебной практики:

- формирование знаний магистров об особенностях правового регулирования труда отдельных категорий работников, обусловленных дифференциацией правового регулирования труда;
- воспитание магистров в духе уважения трудовых прав, свобод и законных интересов работников;

- формирование навыков применения норм трудового права в практической деятельности.

### **3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

**В результате освоения дисциплины Выпускник должен обладать следующими общекультурными компетенциями (ОК):**

осознанием социальной значимости своей будущей профессии, проявлением нетерпимости к коррупционному поведению, уважительным отношением к праву и закону, обладанием достаточным уровнем профессионального правосознания (ОК-1);

компетентным использованием на практике приобретенных умений и навыков в организации исследовательских работ, в управлении коллективом (ОК-5).

**Выпускник должен обладать следующими профессиональными компетенциями (ПК):**

в правотворческой деятельности:

способностью разрабатывать нормативные правовые акты (ПК-1);

в правоприменительной деятельности:

способностью квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности (ПК-2);

в экспертно-консультационной деятельности:

способностью квалифицированно толковать нормативные правовые акты (ПК-7);

в научно-исследовательской деятельности:

способностью квалифицированно проводить научные исследования в области права (ПК-11);

в педагогической деятельности:

способностью организовывать и проводить педагогические исследования (ПК-14);

**Выпускник должен обладать следующими дополнительными профессиональными компетенциями (ДПК):**

способностью воспринимать, анализировать и реализовывать управленческие инновации в точном соответствии с нормами законодательства, регулирующего трудовые и тесно связанные с ними отношения, грамотно оперировать судебной и иной правоприменительной практикой в соответствующей области (ДПК-1).

**В результате освоения учебной дисциплины «Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников» обучающийся должен:**

**1) Знать:** теоретические концепции российского трудового права о единстве и дифференциации правового регулирования труда; критерии дифференциации правового регулирования труда и факторы такой дифференциации; источники трудового права, определяющие особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.

**2) Уметь:** анализировать источники трудового права, определяющие особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников; самостоятельно решать вопросы, связанные с толкованием источников трудового права; уметь грамотно оперировать примерами судебной практики по трудовым спорам; использовать приобретенные знания во всех аспектах практической деятельности и при изучении других учебных дисциплин.

**3) Владеть:** навыками поиска источников российского трудового права, в том числе по правовым базам и официальным Интернет-ресурсам; навыками анализа нормативных правовых актов, определяющих особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников; способностью к творческому развитию полученных знаний, в том числе способностью находить, анализировать и систематизировать нормы российского трудового права, определяющие особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.

В результате освоения дисциплины студент осваивает следующие компетенции:

Компетенция	Код по ФГОС / НИУ	Дескрипторы – основные признаки освоения (показатели достижения результата)	Формы и методы обучения, способствующие формированию и развитию компетенции
Системная компетенция	С К-1	Способен анализировать и оценивать способы деятельности	Лекции, семинарские занятия, самостоятельная работа
Системная компетенция	С К-2	Способен апробировать и применять способы и инструменты профессиональной деятельности	Лекции, семинарские занятия, самостоятельная работа
Системная компетенция	С К-3	Способен к самостоятельному	Лекции, семинарские занятия,

Компетенция	Код по ФГОС / НИУ	Дескрипторы – основные признаки освоения (показатели достижения результата)	Формы и методы обучения, способствующие формированию и развитию компетенции
		освоению новых методов исследования	самостоятельная работа
Системная компетенция	С К-4	Способен совершенствовать и развивать свой интеллектуальный и культурный уровень, строить траекторию профессионального развития и карьеры	Лекции, семинарские занятия, самостоятельная работа
Системная компетенция	С К-5	Способен принимать управленческие решения, оценивать их возможные последствия и нести за них ответственность	Лекции, семинарские занятия, самостоятельная работа
Системная компетенция	С К-6	Способен анализировать, оценивать полноту информации в ходе профессиональной деятельности, при необходимости восполнять и синтезировать	Лекции, семинарские занятия, самостоятельная работа

Компетенция	Код по ФГОС / НИУ	Дескрипторы – основные признаки освоения (показатели достижения результата)	Формы и методы обучения, способствующие формированию и развитию компетенции
		недостающую информацию	
Системная компетенция	С К-7	Способен организовать многостороннюю коммуникацию (процедуры медиации) и управлять ею	Лекции, семинарские занятия, самостоятельная работа
Профессиональная компетенция	П К-2	Способен организовать различные виды профессиональной деятельности на основе правовых и профессиональных этических норм	Лекции, семинарские занятия, самостоятельная работа
Профессиональная компетенция	П К-16	Способен строить профессиональную юридическую деятельность на основе принципов законности, справедливости и социальной ответственности	Лекции, семинарские занятия, самостоятельная работа
Профессиональная компетенция	П	Способен	Лекции,

Компетенция	Код по ФГОС / НИУ	Дескрипторы – основные признаки освоения (показатели достижения результата)	Формы и методы обучения, способствующие формированию и развитию компетенции
ключевая компетенция	К-17	генерировать новые юридические решения, обладает креативностью, инициативностью	семинарские занятия, самостоятельная работа

#### **4. Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Настоящая дисциплина относится к вариативной (профильной) части профессионального цикла образовательной программы «Юриспруденция» подготовки магистра по программе «Правовое обеспечение управления персоналом».

Учебная дисциплина «Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников» относится к вариативной части.

Изучение учебной дисциплины «Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников» является необходимым условием для адекватного понимания и практического применения остальных дисциплин магистерской программы, предметом которых являются отдельные институты или иные сферы регулирования трудового права.

Изучение учебной дисциплины «Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников» предполагает наличие у студента базовых познаний в области теории государства и права и отраслевых юридических наук, прежде всего конституционного,



административного, гражданского, гражданского процессуального права, основных правовых институтов трудового права.

Для освоения учебной дисциплины, студенты должны владеть следующими знаниями и компетенциями:

в правотворческой деятельности:

Способностью участвовать в правотворческой; правоприменительной; правоохранительной, экспертно-консультационной; организационно-управленческой; научно-исследовательской и педагогической деятельности в сфере юриспруденции (ПК-1);

Способностью организовать различные виды профессиональной деятельности на основе правовых и профессиональных этических норм (ПК-2);

Способностью руководить отдельными видами профессиональной деятельности на основе правовых и профессиональных этических норм (ПК-3);

Способностью вести письменную и устную коммуникацию на русском (государственном) языке в рамках профессионального и научного общения (ПК-4);

Способностью создавать и редактировать путем устранения пробелов и коллизий на русском (государственном) языке юридические тексты для задач профессиональной и научной деятельности (ПК-6);

Способностью оформлять и презентовать результаты профессиональной юридической и научной деятельности в соответствии с правилами юридической техники, нормативно-правовыми и локальными актами, обычаями делового оборота (ПК-7);

Способностью работать со специализированными правовыми системами (базами данных) на русском (государственном) языке для задач профессиональной и научной деятельности (ПК-9);

Способностью определять, транслировать общие цели в профессиональной юридической деятельности (ПК-13);

Способностью генерировать новые юридические решения, обладает креативностью, инициативностью (ПК-17).

в правоприменительной деятельности:

Способностью участвовать в правотворческой; правоприменительной; правоохранительной, экспертно-консультационной; организационно-управленческой; научно-исследовательской и педагогической деятельности в сфере юриспруденции (ПК-1);

Способностью организовать различные виды профессиональной деятельности на основе правовых и профессиональных этических норм (ПК-2);

Способностью руководить отдельными видами профессиональной деятельности на основе правовых и профессиональных этических норм (ПК-3);

Способностью работать со специализированными правовыми системами (базами данных) на русском (государственном) языке для задач профессиональной и научной деятельности (ПК-9);

Способностью задавать, транслировать правовые и этические нормы в профессиональной юридической деятельности (ПК-12);

Способностью определять, транслировать общие цели в профессиональной юридической деятельности (ПК-13);

Способностью к осознанному выбору стратегий межличностного взаимодействия в процессе реализации профессиональной юридической деятельности (ПК-14);

Способностью строить профессиональную юридическую деятельность на основе принципов законности, справедливости и социальной ответственности (ПК-16);

в правоохранительной деятельности:

Способностью участвовать в правотворческой; правоприменительной; правоохранительной, экспертно-консультационной; организационно-управленческой; научно-исследовательской и педагогической деятельности в сфере юриспруденции (ПК-1);

Способностью организовать различные виды профессиональной деятельности на основе правовых и профессиональных этических норм (ПК-2);

Способностью руководить отдельными видами профессиональной деятельности на основе правовых и профессиональных этических норм (ПК-3);

Способностью работать со специализированными правовыми системами (базами данных) на русском (государственном) языке для задач профессиональной и научной деятельности (ПК-9);

в экспертно-консультационной деятельности:

Способностью участвовать в правотворческой; правоприменительной; правоохранительной, экспертно-консультационной; организационно-управленческой; научно-исследовательской и педагогической деятельности в сфере юриспруденции (ПК-1);

Способностью организовать различные виды профессиональной деятельности на основе правовых и профессиональных этических норм (ПК-2);

Способностью руководить отдельными видами профессиональной деятельности на основе правовых и профессиональных этических норм (ПК-3).

## 5. Тематический план учебной дисциплины

	Название раздела	Всего часов	Аудиторные часы			Самостоятельная
			Л	П	С	

			екци и	емин ары	ракти чески е занят ия	работа
	Единство и дифференциация правового регулирования труда	1 0			0	4
	Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями	1 0			0	6
	Особенности правового регулирования труда работников, не достигших возраста 18 лет	1 0				6
	Особенности правового регулирования труда лиц с пониженной трудоспособностью (инвалидов)	1 0				6
	Особенности правового регулирования труда руководителя организации	1 0				6
	Особенности правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству	1 0				6
	Особенности регулирования труда временных и сезонных работников.	1 0				6
	Особенности правового регулирования труда надомников и дистанционных работников	9				6

	Особенности правового регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	1 2				6
0	Особенности регулирования труда работников, занятых на подземных работах	9				6
1	Особенности регулирования работников транспорта	1 0				6
2	Особенности регулирования труда педагогических работников	9				6
3	Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров	9				6
4	Особенности правового регулирования труда государственных гражданских служащих.	9				6
5	Особенности регулирования труда работников, направляемых временно частным агентством занятости к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)	9				6
		1 44	2	4	0	88

## 6. Формы контроля знаний студентов

Тип контроля	Форма контроля	1 год				Кафедра	Параметры **
Текущий (неделя)	Эссе					Трудового права	4-7 листов, шрифт 14
	Домашнее задание					Трудового права	Письменная форма, презентация. Тема обязательно согласовывается с преподавателем.
Итоговой	Экзамен					Трудового права	Устный, 30 минут. Два вопроса в билете.

### 6.1. Критерии оценки знаний, навыков

**Оценка за домашнее задание** выставляется по 10-ти балльной шкале, кумулятивно путем суммирования баллов за каждый из оцениваемых аспектов работы. Работа, состоящая из прямого или косвенного плагиата либо представляющая собой реферативное изложение статьи или иной научной либо научно-исследовательской работы третьих лиц, не оценивается, по домашней работе проставляется «незачет», представление новой работы не допускается. Оформляется работа в виде презентации.

В ходе домашнего задания студенты проводят анализ правового регулирования труда определенной категории работников, используя исторический и сравнительный метод.

<b>Б алл</b>	<b>Оцениваемые аспекты работы</b>
2	Изложение результатов исследования выполнено системно, последовательно, логически непротиворечиво. Работа грамотно структурирована и удобна для восприятия.
2	В исследовании выделено главное, исключено второстепенное. Отсутствуют пробелы и избыточная детализация.
2	Исследование охватывает большую часть институтов трудового права, исследованы их наиболее показательные для данной правовой системы особенности.
2	В работе сформулированы конкретные тезисы, все они подкреплены необходимой аргументацией, на основании которой сделаны конкретные выводы.
1	В работе использованы актуальные источники, соответствующие теме исследования. Приведены корректно (стандартным образом) оформленные ссылки на использованные источники.
1	В работе отсутствуют юридические и фактические ошибки.

### **Критерии оценивания эссе**

1. актуальность темы
2. новизна и оригинальность работы
3. точность выбора предмета, постановки цели и задач исследования

4. адекватность используемых методов исследования, логичность изложения и раскрытость темы
5. учет практики, зарубежного опыта правового регулирования (при необходимости)
6. наличие предложений и рекомендаций по совершенствованию законодательства и правоприменения
7. самостоятельность исследования
8. глубокий теоретический анализ источников
9. оформление работы в соответствии с ГОСТ 2008
10. Объем эссе – 4-7 листов, шрифт 14.

Баллы начисляются за соответствие критериям.

Соответствие 10 критериям – 10 баллов

Соответствие 9 критериям – 9 баллов,

и т.д.

## **6.2. Порядок формирования оценок по дисциплине**

Преподаватель оценивает работу студентов на семинарских и практических занятиях: активность студентов в дискуссиях, правильность решения задач на семинаре. Оценки за работу на семинарских занятиях преподаватель выставляет в рабочую ведомость. Накопленная оценка по 10-ти балльной шкале за работу на семинарских занятиях определяется перед итоговым контролем - *O<sub>аудиторная</sub>*.

Преподаватель оценивает самостоятельную работу студентов: выполнение заданий в срок, логика изложения материала, полнота изложения материала, использование материалов судебной практики, оформление раздаточного материала. Оценки за самостоятельную работу студента преподаватель выставляет в рабочую ведомость. Накопленная



оценка по 10-ти балльной шкале за самостоятельную работу определяется перед промежуточным или итоговым контролем –  $O_{сам.работа}$ .

Накопленная оценка за текущий контроль учитывает результаты студента по текущему контролю следующим образом:

$$O_{накопленная} = 0,2 * O_{текущий} + 0,6 * O_{ауд} + 0,2 * O_{сам.работа}$$

где  $O_{текущий}$  рассчитывается как взвешенная сумма всех форм текущего контроля, предусмотренных в РУП

$$O_{текущий} = 0,5 * O_{эссе} + 0,5 * O_{дз};$$

Результирующая оценка за дисциплину рассчитывается следующим образом:

$$O_{результ} = 0,4 * O_{накопл} + 0,6 * O_{экз/зач}$$

Способ округления накопленной оценки промежуточного (итогового) контроля в форме зачета: арифметический.

На передаче студенту не предоставляется возможность получить дополнительный балл для компенсации оценки за текущий контроль.

## **7. Содержание дисциплины**

### **Тема 1. Единство и дифференциация правового регулирования труда**

Единство и дифференциация правового регулирования, как особенность метода трудового права.

Критерии дифференциации.

Субъективные основания дифференциации в трудовом праве и их общая характеристика.

Объективные основания дифференциации в трудовом праве и их общая характеристика.

Общее законодательство о труде, как выражение единства правового регулирования труда.

### **Базовый учебник**

Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (под ред. проф. Ю.П. Орловского). - "Контракт", 2014 г.//СПС Гарант.

### **Основная литература**

Трудовое право. Учебник. Под ред. Ю.П. Орловского. М.: Юрайт, 2014.

### **Дополнительная литература**

Аристова С.В. Особенности отраслевой дифференциации в правовом регулировании трудовых отношений // Вестник Московского университета. Сер.11. Право. 2001. № 1.

Головина С.Ю. Основания и пределы дифференциации в трудовом праве // Российское трудовое право на рубеже тысячелетий. Ч. 1 СПб., 2001.

Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Дифференциация регулирования трудовых отношений как закономерность развития трудового права // Журнал российского права. 2015. N 6.

Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников: научно-практическое пособие / Е.Г. Азарова, М.А. Бочарникова, Л.А. Егошина и др.; отв. ред. Т.Ю. Коршунова. М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, 2015.

Проблемы дифференциации в правовом регулировании отношений в сфере труда и социальных отношений: Сборник материалов 5-й

Международной научно-практической конференции / под.ред. К.Н. Гусова.  
М.: Проспект, 2009.

Рабинович-Захарин С.Л. К вопросу о дифференциации советского  
трудового права. В кн.: Вопросы советского гражданского и трудового  
права. М.,1952.

## **Тема 2. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями**

Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными  
обязанностями

Причины дифференциации правового регулирования труда женщин  
и лиц с семейными обязанностями.

Особенности заключения трудового договора с беременными  
женщинами и женщинами, имеющими детей.

Особенности правового регулирования рабочего времени и времени  
отдыха женщин и лиц с семейными обязанностями.

Отпуска в связи с рождением и воспитанием детей.

Особенности перевода на другую работу беременных женщин и  
женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет.

Охрана труда женщин.

Особенности расторжения трудового договора с беременными  
женщинами и лицами с семейными обязанностями.

**Базовый учебник**

Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (под ред. проф. Ю.П. Орловского). - "Контракт", 2014 г.//СПС Гарант.

### **Основная литература**

Трудовое право. Учебник. Под ред. Ю.П. Орловского. М.: Юрайт, 2014.

### **Дополнительная литература**

Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников: научно-практическое пособие / Е.Г. Азарова, М.А. Бочарникова, Л.А. Егошина и др.; отв. ред. Т.Ю. Коршунова. М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, 2015.

Корсаненкова Ю.Б. Проблемы правового регулирования социально-трудовых прав беременных женщин и женщин с детьми // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1.

Дзгоева Ф.О. Правовое регулирование труда лиц с семейными обязанностями. М., 2003.

### **Тема 3. Особенности правового регулирования труда работников, не достигших возраста 18 лет**

Особенности правового регулирования труда работников, не достигших возраста 18 лет.

Причины дифференциации правового регулирования труда работников, не достигших возраста 18 лет.

Особенности заключения трудового договора с лицами, не достигшими 18 лет.

Рабочее время и время отдыха несовершеннолетних.

Особенности материальной и дисциплинарной ответственности несовершеннолетних.

Охрана труда работников, не достигших возраста 18 лет.

Особенности расторжения трудового договора с работниками, не достигшими возраста 18 лет.

### **Базовый учебник**

Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (под ред. проф. Ю.П. Орловского). - "Контракт", 2014 г.//СПС Гарант.

### **Основная литература**

Трудовое право. Учебник. Под ред. Ю.П. Орловского. М.: Юрайт, 2014.

### **Дополнительная литература**

Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников: научно-практическое пособие / Е.Г. Азарова, М.А. Бочарникова, Л.А. Егошина и др.; отв. ред. Т.Ю. Коршунова. М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, 2015.

Буянова А.В. Особенности правового регулирования труда несовершеннолетних работников // Трудовое право. - М.: Интел-Синтез, 2005, № 6.

Волохова Е.А. Особенности правового регулирования труда несовершеннолетних (работников в возрасте до восемнадцати лет) // Вестник Саратовской государственной академии права. - Саратов: Изд-во СГАП, 2003, № 2.

Глисков Л.Г. Труд несовершеннолетних // Трудовое право

**Тема 4. Особенности правового регулирования труда лиц с пониженной трудоспособностью (инвалидов)**

Особенности правового регулирования труда лиц с пониженной трудоспособностью (инвалидов).

Причины дифференциации правового регулирования труда лиц с пониженной трудоспособностью.

Критерии ограничения трудоспособности работника и особенности их установления.

Квотирование рабочих мест для лиц с пониженной трудоспособностью.

Особенности рабочего времени и времени отдыха работников с пониженной трудоспособностью.

Охрана труда инвалидов.

### **Базовый учебник**

Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (под ред. проф. Ю.П. Орловского). - "Контракт", 2014 г.//СПС Гарант.

### **Основная литература**

Трудовое право. Учебник. Под ред. Ю.П. Орловского. М.: Юрайт, 2014.

### **Дополнительная литература**

Жаворонков Р.Н. Совершенствование правового регулирования труда инвалидов // Законы России: опыт, анализ, практика. 2012. N 10.

Шестаков В.П., Чернова Г.И., Чернякина Т.С., Свинцов А.А., Радуто В.И. Международные аспекты гармонизации российского законодательства о правах инвалидов на труд и занятость // Российская юстиция. 2015. N 3. С. 54 - 56.

## **Тема 5 Особенности правового регулирования труда руководителя организации**

Понятие руководителя организации и особенности его правового статуса. Члены коллегиального исполнительного органа организации.

Особенности возникновения трудового отношения с руководителем организации.

Срок трудового договора с руководителем организации.

Особенности материальной и дисциплинарной ответственности руководителя организации.

Дополнительные основания прекращения трудового договора с руководителем организации. Гарантии руководителю организации в случае прекращения трудового договора.

### **Базовый учебник**

Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (под ред. проф. Ю.П. Орловского). - "Контракт", 2014 г.//СПС Гарант.

### **Основная литература**

Трудовое право. Учебник. Под ред. Ю.П. Орловского. М.: Юрайт, 2014.

### **Дополнительная литература**

Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников: научно-практическое пособие / Е.Г. Азарова, М.А. Бочарникова, Л.А. Егошина и др.; отв. ред. Т.Ю. Коршунова. М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, 2015.

Акопов Д. Правовое регулирование труда руководителей организаций по новому Трудовому кодексу Российской Федерации // Хозяйство и право. 2002. №9.

Акопов Д.Р. Правовое регулирование труда руководителей организаций: диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05. - Москва, 1999.

Замордуйев Д.Г. Срок трудового договора с руководителем организации // Традиции и новации в системе современного российского права: Сборник статей и тезисов Международной межвузовской конференции аспирантов и студентов (Московская государственная юридическая академия). М., 2005.

Зайцева О.Б. Дифференциация правового регулирования труда руководителя в связи с принятием нового Трудового кодекса РФ // Трудовое право. 2003. №3.

Замордуйев Д.Г. Расторжение трудового договора с руководителем организации в связи с отстранением от должности в соответствии с законодательством о несостоятельности (банкротстве) // Формирование российской правовой культуры в период становления рыночной экономики: Сборник статей и тезисов Международной межвузовской конференции аспирантов и студентов (Московская государственная юридическая академия, 2-3 апреля 2004г.).

Замордуйев Д.Г. Срок трудового договора с руководителем организации // Традиции и новации в системе современного российского права: Сборник статей и тезисов Международной межвузовской конференции аспирантов и студентов (Московская государственная юридическая академия). М., 2005.

Лютов Н.Л. Правовой статус руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации с точки зрения трудового права // Трудовое право. 2003. №3.



## **Тема 6. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству**

Совместительство и его отличие от совмещения профессий, должностей и выполнения обязанностей временно отсутствующего работника.

Особенности заключения трудового договора по совместительству. Случаи, когда работа по совместительству не допускается.

Особенности рабочего времени и времени отдыха лиц, работающих по совместительству.

Оплата труда лиц, работающих по совместительству.

Дополнительные основания прекращения трудового договора с лицами, работающими по совместительству.

### **Базовый учебник**

Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (под ред. проф. Ю.П. Орловского). - "Контракт", 2014 г.//СПС Гарант.

### **Основная литература**

Трудовое право. Учебник. Под ред. Ю.П. Орловского. М.: Юрайт, 2014.

### **Дополнительная литература**

Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников: научно-практическое пособие / Е.Г. Азарова, М.А. Бочарникова, Л.А. Егошина и др.; отв. ред. Т.Ю. Коршунова. М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, 2015.

Головина С.Ю. Трудовой договор о работе по совместительству // Справочник кадровика. 2008. № 11.

Педченко Л. А. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Диссертация ... кандидата юридических наук: 12.00.05. - Москва, 2003.

### **Тема 7. Особенности регулирования труда временных и сезонных работников.**

Понятие временных (на срок до двух месяцев) и сезонных работ.

Особенности заключения трудового договора с временными и сезонными работниками. Испытание при приеме на работу.

Особенности рабочего времени и времени отдыха временных и сезонных работников.

Особенности расторжения трудового договора с временными и сезонными работниками.

#### **Базовый учебник**

Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (под ред. проф. Ю.П. Орловского). - "Контракт", 2014 г.//СПС Гарант.

#### **Основная литература**

Трудовое право. Учебник. Под ред. Ю.П. Орловского. М.: Юрайт, 2014.

#### **Дополнительная литература**

Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников: научно-практическое пособие / Е.Г. Азарова, М.А. Бочарникова, Л.А. Егошина и др.; отв. ред. Т.Ю. Коршунова. М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, 2015.

Сулейманова Г.В. Временные работники: особенности трудовых отношений // Справочник кадровика. 2012. № 4.

Чечель И.В. Правовое регулирование труда сезонных и временных работников в условиях рыночной экономики. Автореф. дисс... канд. юр. наук. М, 2001.

## **Тема 8. Особенности правового регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц**

Работодатель – физическое лицо: особенности правового статуса.

Особенности заключения трудового договора с работодателем – физическим лицом. Срок трудового договора.

Порядок изменения определенных сторонами условий трудового договора работодателем – физическим лицом.

Особенности прекращения трудового договора с работодателем – физическим лицом.

### **Базовый учебник**

Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (под ред. проф. Ю.П. Орловского). - "Контракт", 2014 г.//СПС Гарант.

### **Основная литература**

Трудовое право. Учебник. Под ред. Ю.П. Орловского. М.: Юрайт, 2014.

### **Дополнительная литература**

Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников: научно-практическое пособие / Е.Г. Азарова, М.А. Бочарникова, Л.А. Егошина и др.; отв. ред. Т.Ю. Коршунова. М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, 2015.

Скачкова Г.С. Трудовые договоры в различных сферах деятельности. М.: «Проспект», 2001.

## **Тема 9. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**

Общая характеристика дифференциации правового регулирования труда, обусловленной климатическими условиями.

Особенности заключения трудового договора для работы на Крайнем Севере и приравненных к нему местностях. Компенсации в связи с переездом на работу в другую местность.

Особенности рабочего времени и времени отдыха лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Оплата труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Государственные гарантии увольняемым работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

### **Базовый учебник**

Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (под ред. проф. Ю.П. Орловского). - "Контракт", 2014 г.//СПС Гарант.

### **Основная литература**

Трудовое право. Учебник. Под ред. Ю.П. Орловского. М.: Юрайт, 2014.

### **Дополнительная литература**

Халдеева Н.В. Правовое регулирование трудовых отношений в районах Крайнего Севера. Магадан: ИП Кацубина Т.В., 2013.

Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников: научно-практическое пособие / Е.Г. Азарова, М.А. Бочарникова, Л.А. Егошина и др.; отв. ред. Т.Ю. Коршунова. М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, 2015.

Захаров М.Л., Крылов К.Д. К совершенствованию законодательства, регламентирующего трудовые отношения, гарантии и компенсации на Крайнем Севере // Актуальные проблемы российского права. 2014. N 12. С. 2788 - 2791.

Скачкова Г.С. Трудовые договоры в различных сферах деятельности. М.: «Проспект», 2001.

#### **Тема 10. Особенности регулирования труда работников, занятых на подземных работах**

Общая характеристика дифференциации правового регулирования труда, обусловленной вредностью и тяжестью его условий.

Особенности заключения трудового договора для работы на подземных работах.

Особенности содержания трудового договора с работниками, занятыми на подземных работах.

Охрана труда работников, занятых на подземных работах.

Базовый учебник

Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (под ред. проф. Ю.П. Орловского). - "Контракт", 2014 г.//СПС Гарант.

## **Основная литература**

Трудовое право. Учебник. Под ред. Ю.П. Орловского. М.: Юрайт, 2014.

## **Дополнительная литература**

Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников: научно-практическое пособие / Е.Г. Азарова, М.А. Бочарникова, Л.А. Егошина и др.; отв. ред. Т.Ю. Коршунова. М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, 2015.

Джиоев Н.С. К вопросу об особенностях правового регулирования труда работников, занятых на подземных работах // Актуальные проблемы российского права. 2015. N 5. С. 88 - 93.

Шевченко О.А. Об особенностях регулирования труда работников, занятых на подземных работах // Законы России: опыт, анализ, практика. 2012. № 10.

## **Тема 11. Особенности регулирования труда работников транспорта**

Особенности приема на работу и заключения трудового договора с работниками транспорта.

Рабочее время и время отдыха работников транспорта. Особенности охраны труда.

Ответственность работников транспорта.

### **Базовый учебник**

Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (под ред. проф. Ю.П. Орловского). - "Контракт", 2014 г.//СПС Гарант.

### **Основная литература**

Трудовое право. Учебник. Под ред. Ю.П. Орловского. М.: Юрайт, 2014.

### **Дополнительная литература**

Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников: научно-практическое пособие / Е.Г. Азарова, М.А. Бочарникова, Л.А. Егошина и др.; отв. ред. Т.Ю. Коршунова. М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, 2015.

Петров А.Я. Особенности правового регулирования рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей // Законодательство и экономика. 2013. N 4. С. 18 - 24.

Петров А.Я. Особенности правового регулирования рабочего времени и времени отдыха работников железнодорожного транспорта // Законодательство и экономика. 2013. N 3. С. 36 - 41.

Потапова Н.Д. Дифференциация в правовом регулировании труда работников железнодорожного транспорта. Диссертация ... кандидата юридических наук: 12.00.05. - Москва, 2007.

## **Тема 12. Особенности регулирования труда педагогических работников**

Педагогический работник: особенности его правового статуса. Право на занятие педагогической деятельностью.

Особенности заключения трудового договора с педагогическими работниками. Конкурс на замещение должности педагогического работника.

Рабочее время и время отдыха педагогических работников.

Особенности трудовых отношений педагогических работников высших учебных заведений.

Аттестация педагогических работников.

Дополнительные основания прекращения трудовых договоров с педагогическими работниками.

### **Базовый учебник**

Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (под ред. проф. Ю.П. Орловского). - "Контракт", 2014 г.//СПС Гарант.

### **Основная литература**

Трудовое право. Учебник. Под ред. Ю.П. Орловского. М.: Юрайт, 2014.

### **Дополнительная литература**

Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников: научно-практическое пособие / Е.Г. Азарова, М.А. Бочарникова, Л.А. Егошина и др.; отв. ред. Т.Ю. Коршунова. М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, 2015.

Еремина С.Н. Правовое регулирование труда научно-педагогических работников вузов: новеллы законодательства // Трудовое право в России и за рубежом. 2015. N 2. С. 47 - 49.

Иглин В.В. Проблемы правового регулирования труда педагогических работников образовательных учреждений Право и образование. 2002. №2.

Ильичев И.Е. Лазарев А.Ю. Правовой статус педагогических работников Право и образование. 2001. №1.



### **Тема 13. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров**

Особенности правового статуса спортсмена и тренера.

Особенности заключения трудового договора с спортсменом и тренером.

Особенности переводов спортсменов. Отстранение спортсменов от участия в спортивных соревнованиях.

Направление спортсменов и тренеров в спортивные сборные команды Российской Федерации.

Охрана труда спортсменов.

Особенности прекращения трудовых договоров спортсменов и тренеров.

#### **Базовый учебник**

Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (под ред. проф. Ю.П. Орловского). - "Контракт", 2014 г.//СПС Гарант.

#### **Основная литература**

Трудовое право. Учебник. Под ред. Ю.П. Орловского. М.: Юрайт, 2014.

#### **Дополнительная литература**

Алексеев С.В. Особенности регулирования труда и правового статуса тренеров в спорте // Спорт: экономика, право, управление. 2013.№ 1.

Амиров И.М. Юридическая ответственность в сфере спорта (вопросы теории и практики): учебное пособие. - Уфа: УЮИ МВД РФ, 2006.

Васькевич В Л . Гражданско-правовое регулирование отношений в области профессионального спорта. Дисс. канд. юрид. наук. - Казань. 2006.

Васькевич В.П. О договорном регулировании профессиональной спортивной деятельности: Статья // Законы России: опыт, анализ, практика, 2009, №1.

Зайцев Ю.В. Особенности прекращения трудового договора спортсмена // Журнал «Спорт: экономика, право, управление» 2008. № 3.

Тукманов А. Особенности трудового статуса профессионального футболиста. Автореф.дисс.канд.юрид.наук. М. 2007

Яворчук Н.Н. Правовое регулирование труда спортсменов и тренеров: некоторые аспекты // Российский ежегодник трудового права. 2009. № 5.

#### **Тема 14. Особенности правового регулирования труда государственных гражданских служащих.**

Понятие государственного гражданского служащего: правовой статус. Должность государственной гражданской службы.

Поступление на государственную гражданскую службу. Ограничения, связанные с государственной гражданской службой.

Служебный контракт: содержание и порядок изменения.

Дисциплинарная ответственность государственного гражданского служащего.

Прекращение служебного контракта государственного гражданского служащего.

## **Базовый учебник**

Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (под ред. проф. Ю.П. Орловского). - "Контракт", 2014 г.//СПС Гарант.

## **Основная литература**

Трудовое право. Учебник. Под ред. Ю.П. Орловского. М.: Юрайт, 2014.

## **Дополнительная литература**

Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников: научно-практическое пособие / Е.Г. Азарова, М.А. Бочарникова, Л.А. Егошина и др.; отв. ред. Т.Ю. Коршунова. М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, 2015.

Иванкина Т.В. Особенности источников, регулирующих служебные отношения гражданских служащих // Российский юридический журнал. 2016. N 2.

Коробченко В.В. Проблемы применения особого порядка оплаты труда государственных гражданских служащих // Трудовое право в России и за рубежом. 2014. N 2. С. 31 - 34.

**Тема 15. Особенности регулирования труда работников, направляемых временно частным агентством занятости к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)**

Трудовой договор, заключаемый частным агентством занятости с работником, направляемым временно для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала).

Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем, не являющимся частным агентством занятости, к другим юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала).

Субсидиарная ответственность по обязательствам работодателя, вытекающим из трудовых отношений с работниками, направленными временно для работы по договору о предоставлении труда работников (персонала).

### **Базовый учебник**

Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (под ред. проф. Ю.П. Орловского). - "Контракт", 2014 г.//СПС Гарант.

### **Основная литература**

Трудовое право. Учебник. Под ред. Ю.П. Орловского. М.: Юрайт, 2014.

### **Дополнительная литература**

Закалюжная Н.В. Основные социальные последствия применения заемного труда // Трудовое право в России и за рубежом. 2016. N 1. С. 8 - 12.

Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников: научно-практическое пособие / Е.Г. Азарова, М.А. Бочарникова, Л.А. Егошина и др.; отв. ред. Т.Ю. Коршунова. М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, 2015.

Чесалина О.В. Юридическая природа договора о предоставлении труда работников // Журнал российского права. 2015. N 4. С. 66 - 77.

## **8.Образовательные технологии**

Образцы договоров с различными категориями работников. СПС «Консультант плюс».

### **1.1 Методические рекомендации преподавателю**

Даются по желанию автора. Методические рекомендации (материалы) преподавателю могут оформляться в виде приложения к программе дисциплины и должны указывать на средства и методы обучения, применение которых для освоения тех или иных тем наиболее эффективно.

### **1.2 Методические указания студентам**

В обязательном порядке студенты должны при подготовке к семинарским занятиям ознакомиться с информацией следующих официальных сайтов:

[www.rosmintrud.ru](http://www.rosmintrud.ru) – Минтруд РФ

[www.rostrud.ru](http://www.rostrud.ru) – Роструд РФ

[www.supcourt.ru](http://www.supcourt.ru) – Верховный Суд РФ

## **9.Оценочные средства для текущего контроля и аттестации студента**

### **Тематика заданий текущего контроля**

#### Темы эссе

1. Единство и дифференциация правового регулирования труда.
2. Общее и специальное законодательство о труде.
3. Правовая охрана труда лиц, не достигших восемнадцати лет.
4. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
5. Применение трудового законодательства к отношениям граждан, связанным с прохождением государственной гражданской службы.

6. Регулирование труда лиц с пониженной трудоспособностью.
7. Климатические условия, в которых выполняется трудовая функция, как критерий дифференциации правового регулирования труда.

### **Темы домашней работы**

Подготовка презентации о проблемах правового регулирования труда определенной категории работников. Конкретную категорию необходимо предварительно согласовать с преподавателем. Темы не должны повторяться.

### **Вопросы для оценки качества освоения дисциплины**

Единство и дифференциация правового регулирования, как особенность метода трудового права.

Критерии дифференциации.

Субъективные основания дифференциации в трудовом праве и их общая характеристика.

Объективные основания дифференциации в трудовом праве и их общая характеристика.

Способы выражения единства и дифференциации в системе трудового законодательства.

Общее законодательство о труде, как выражение единства правового регулирования труда.

Специальное законодательство, как способ дифференциации правового регулирования труда.

Особенности формирования специального трудового законодательства.

Причины дифференциации правового регулирования труда работников, не достигших возраста 18 лет.

Особенности заключения трудового договора с лицами, не достигшими 18 лет.

Рабочее время и время отдыха несовершеннолетних.

Особенности материальной и дисциплинарной ответственности несовершеннолетних.

Охрана труда работников, не достигших возраста 18 лет.

Особенности расторжения трудового договора с работниками, не достигшими возраста 18 лет.

Причины дифференциации правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.

Особенности заключения трудового договора с беременными женщинами и женщинами, имеющими детей.

Особенности правового регулирования рабочего времени и времени отдыха женщин и лиц с семейными обязанностями.

Отпуска в связи с рождением и воспитанием детей.

Особенности перевода на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет.

Охрана труда женщин.

Особенности расторжения трудового договора с беременными женщинами и лицами с семейными обязанностями.

Причины дифференциации правового регулирования труда лиц с пониженной трудоспособностью.

Критерии ограничения трудоспособности работника и особенности их установления.

Квотирование рабочих мест для лиц с пониженной трудоспособностью.

Особенности рабочего времени и времени отдыха работников с пониженной трудоспособностью.

Охрана труда инвалидов.

Понятие руководителя организации и особенности его правового статуса. Члены коллегиального исполнительного органа организации.

Особенности возникновения трудового отношения с руководителем организации.

Срок трудового договора с руководителем организации.

Особенности материальной и дисциплинарной ответственности руководителя организации.

Дополнительные основания прекращения трудового договора с руководителем организации. Гарантии руководителю организации в случае прекращения трудового договора.

Совместительство и его отличие от совмещения профессий, должностей и выполнения обязанностей временно отсутствующего работника.

Особенности заключения трудового договора по совместительству. Случаи, когда работа по совместительству не допускается.

Особенности рабочего времени и времени отдыха лиц, работающих по совместительству.

Оплата труда лиц, работающих по совместительству.

Дополнительные основания прекращения трудового договора с лицами, работающими по совместительству.

Понятие временных (на срок до двух месяцев) и сезонных работ.

Особенности заключения трудового договора с временными и сезонными работниками. Испытание при приеме на работу.

Особенности рабочего времени и времени отдыха временных и сезонных работников.

Особенности расторжения трудового договора с временными и сезонными работниками.

Работодатель – физическое лицо: особенности правового статуса.

Особенности заключения трудового договора с работодателем – физическим лицом. Срок трудового договора.

Порядок изменения определенных сторонами условий трудового договора работодателем – физическим лицом.



Особенности прекращения трудового договора с работодателем – физическим лицом.

Общая характеристика дифференциации правового регулирования труда, обусловленной климатическими условиями.

Особенности заключения трудового договора для работы на Крайнем Севере и приравненных к нему местностях. Компенсации в связи с переездом на работу в другую местность.

Особенности рабочего времени и времени отдыха лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Оплата труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Государственные гарантии увольняемым работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Общая характеристика дифференциации правового регулирования труда, обусловленной вредностью и тяжестью его условий.

Особенности заключения трудового договора для работы на подземных работах.

Особенности содержания трудового договора с работниками, занятыми на подземных работах.

Охрана труда работников, занятых на подземных работах.

Педагогический работник: особенности его правового статуса. Право на занятие педагогической деятельностью.

Особенности заключения трудового договора с педагогическими работниками. Конкурс на замещение должности педагогического работника.

Рабочее время и время отдыха педагогических работников.

Особенности трудовых отношений педагогических работников высших учебных заведений.

Аттестация педагогических работников.

Дополнительные основания прекращения трудовых договоров с педагогическими работниками.

Особенности заключения трудового договора с спортсменом и тренером.

Особенности переводов спортсменов. Отстранение спортсменов от участия в спортивных соревнованиях.

Направление спортсменов и тренеров в спортивные сборные команды Российской Федерации.

Охрана труда спортсменов.

Особенности прекращения трудовых договоров спортсменов и тренеров.

Понятие государственного гражданского служащего: правовой статус. Должность государственной гражданской службы.

Поступление на государственную гражданскую службу. Ограничения, связанные с государственной гражданской службой.

Служебный контракт: содержание и порядок изменения.

Дисциплинарная ответственность государственного гражданского служащего.

Прекращение служебного контракта государственного гражданского служащего.

Трудовой договор, заключаемый частным агентством занятости с работником, направляемым временно для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала).

Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем, не являющимся частным агентством занятости, к другим юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала).

Субсидиарная ответственность по обязательствам работодателя, вытекающим из трудовых отношений с работниками, направленными

временно для работы по договору о предоставлении труда работников (персонала)

Понятие трудового договора, заключаемого частным агентством занятости с работником, направляемым временно для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала).

Сущность субсидиарной ответственности по обязательствам работодателя, вытекающим из трудовых отношений с работниками, направленными временно для работы по договору о предоставлении труда работников (персонала)

## **10. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

### **Базовый учебник**

Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (под ред. проф. Ю.П. Орловского). - "Контракт", 2014 г.//СПС Гарант.

### **Основная литература**

Трудовое право. Учебник. Под ред. Ю.П. Орловского. М.: Юрайт, 2014.

### **Дополнительная литература**

Агапкин В.М., Хайтун А.Д. Вахтовый метод в строительстве. - М.: Знание, 1990.

Акопов Д. Правовое регулирование труда руководителей организаций по новому Трудовому кодексу Российской Федерации. Хозяйство и право. 2002. №9.

Акопов Д.Р. Правовое регулирование труда руководителей организаций: диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05. - Москва, 1999.

Алексеев С.В. Особенности регулирования труда и правового статуса тренеров в спорте // Спорт: экономика, право, управление. 2013. № 1.

Амиров И.М. Юридическая ответственность в сфере спорта (вопросы теории и практики): учебное пособие. - Уфа: УЮИ МВД РФ, 2006.

Аристова С.В. Особенности отраслевой дифференциации в правовом регулировании трудовых отношений // Вестник Московского университета. Сер.11. Право. 2001. № 1.

Буянова А.В. Особенности правового регулирования труда несовершеннолетних работников // Трудовое право. - М.: Интел-Синтез, 2005, № 6.

Васькевич В Л . Гражданско-правовое регулирование отношений в области профессионального спорта. Дисс. канд. юрид. наук. - Казань. 2006.

Васькевич В., Чельшев М. Правовое регулирование профессионального спорта // Российская юстиция. 2001. № 7.

Васькевич В.П. О договорном регулировании профессиональной спортивной деятельности: Статья // Законы России: опыт, анализ, практика, 2009, №1.

Волохова Е.А. Особенности правового регулирования труда несовершеннолетних (работников в возрасте до восемнадцати лет) // Вестник Саратовской государственной академии права. - Саратов: Изд-во СГАП, 2003, № 2.

Глисков Л.Г. Труд несовершеннолетних // Трудовое право. - М.: Интел-Синтез, 2004, № 1.

Головина С. Ю. Правовое регулирование труда отдельных категорий работников. Учебно-практическое пособие. - М.: Дело, 2003.

Головина С.Ю. Особенности трудового статуса медицинских работников // Медицинское право. 2013. № 6.

Головина С.Ю. Правовое регулирование труда отдельных категорий работников. М.: Дело, 2003.

Головина С.Ю. Трудовой договор о работе по совместительству // Справочник кадровика. 2008. № 11.

Головина С.Ю. Основания и пределы дифференциации в трудовом праве // Российское трудовое право на рубеже тысячелетий. Ч. 1 СПб., 2001.

Гусов К.Н., Циндяйкина Е.П., Цыпкина И.С. Особенности трудового договора с отдельными категориями работников: научно-практ. пособие / под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2011.

Дзгоева Ф.О. Правовое регулирование труда лиц с семейными обязанностями. М., 2003.

Зайцев Ю.В. Особенности прекращения трудового договора спортсмена // Журнал «Спорт: экономика, право, управление» 2008. № 3.

Зайцева О.Б. Дифференциация правового регулирования труда руководителя в связи с принятием нового Трудового кодекса РФ Трудовое право. 2003. №3.

Замордуйев Д.Г. Принятие решения о досрочном прекращении трудового договора с руководителем организации // Право: теория и практика. 2005. №8.

Замордуйев Д.Г. Расторжение трудового договора с руководителем организации в связи с отстранением от должности в соответствии с законодательством о несостоятельности (банкротстве) // Формирование российской правовой культуры в период становления рыночной экономики: Сборник статей и тезисов Международной межвузовской конференции аспирантов и студентов (Московская государственная юридическая академия, 2-3 апреля 2004г.).

Замордугев Д.Г. Срок трудового договора с руководителем организации // Традиции и новации в системе современного российского права: Сборник статей и тезисов Международной межвузовской конференции аспирантов и студентов (Московская государственная юридическая академия). М., 2005.

Иглин В.В. Проблемы правового регулирования труда педагогических работников образовательных учреждений Право и образование. 2002. №2.

Ильичев И.Е. Лазарев А.Ю. Правовой статус педагогических работников Право и образование. 2001. №1.

Коновалова К.С. Особенности трудовых отношений работников с индивидуальными предпринимателями // Юрист. 2013. № 1.

Корсаненкова Ю.Б. Проблемы правового регулирования социально-трудовых прав беременных женщин и женщин с детьми // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1.

Кудашкин В.В. Особенности правового статуса работников государственных корпораций // Журнал российского права. 2011. № 8.

Левиант Ф.М. Единство и дифференциация советского трудового права//Вестник.1958.№23.

Лютон Н.Л. Правовой статус руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации с точки зрения трудового права//Трудовое право. 2003. №3.

Овчинникова Н.А. Правовое регулирование профессионального спорта в российской Федерации (общеправовой анализ). Автореф. дисс. ... канд. юрид. наук, М., 2008.

Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников: Учеб. пособие / под ред. Ю.П. Орловского. М.: КОНТРАКТ, 2014.

Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников: научно-практическое пособие / Е.Г.

Азарова, М.А. Бочарникова, Л.А. Егошина и др.; отв. ред. Т.Ю. Коршунова. М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, 2015.

Педченко Л. А. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук.

Петров А.Я. Особенности правового регулирования рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей // Законодательство и экономика. 2013. N 4. С. 18 - 24.

Петров А.Я. Особенности правового регулирования рабочего времени и времени отдыха работников железнодорожного транспорта // Законодательство и экономика. 2013. N 3. С. 36 - 41.

Пресняков М. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций // Трудовое право. 2011. № 12.

Проблемы дифференциации в правовом регулировании отношений в сфере труда и социальных отношений: Сборник материалов 5-й Международной научно-практической конференции / Под.ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2009.

Рабинович-Захарин С.Л. К вопросу о дифференциации советского трудового права. В кн.: Вопросы советского гражданского и трудового права. М.,1952.

Рогачев Д.И. Курс лекций по Спортивному праву в МГЮА. 2008.

Рожников Л.В. Трудовые договоры специальных субъектов трудового права. Дисс.канд.юрид.наук.М.,1999.

Скачкова Г.С. Трудовые договоры в различных сферах деятельности. М.: «Проспект», 2001.

Стадченко А.В. Особенности правового регулирования трудовых отношений в религиозных организациях (На примере Русской Православной Церкви) :Дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 Челябинск, 2005

Степанов В. Дистанционные работники - новая категория

работников в российском трудовом праве // Трудовое право. 2013. № 6.

Сулейманова Г.В. Временные работники: особенности трудовых отношений // Справочник кадровика. 2012. № 4.

Трудовой договор: порядок заключения, изменения и расторжения. Циндяйкина Е.П, Цыпкина И.С.3-е изд., перераб. и доп. - М.: Проспект, 2008.

Тукманов А. Особенности трудового статуса профессионального футболиста. Автореф.дисс.канд.юрид.наук. М. 2007

Хачатурян Ю.Л. Надомники: вопросы, возникающие на практике // Трудовое право. 2010. № 12.

Хныкин Г.В. Правовое регулирование труда медицинских работников: практ. пособие. М.: Юрист, 2005.

Чечель И.В. Правовое регулирование труда сезонных и временных работников в условиях рыночной экономики. Автореф.дисс...канд.юр.наук.М, 2001.

Шебанова А.И. Новое в современном правовом регулировании условий труда и отдыха работников, направляемых на работу в учреждения Российской Федерации за границей // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. N 4.

Шевченко О.А. Об особенностях регулирования труда работников, занятых на подземных работах // Законы России: опыт, анализ, практика. 2012. № 10.

Яворчук Н.Н. Правовое регулирование труда спортсменов и тренеров: некоторые аспекты // Российский ежегодник трудового права. 2009. № 5.

Нормативные правовые акты

1.Всеобщая декларация прав человека (принята на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217 А (III) от 10 декабря 1948 г.)

2.Международный пакт об экономических, социальных и культурных



права Принят резолюцией 2200 А (XXI) Генеральной Ассамблеи от 16 декабря 1966 года.

2.Международный пакт о гражданских и политических правах(Нью-Йорк,19декабря1966г.)

3. Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин(Нью-Йорк,18декабря,1979г.)

4. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизм ее реализации .Принята Генеральной конференцией Международной организации труда на ее 86-й сессии, Женева, 18 июня 1998 года.

5. Конвенция Международной Организации Труда N 7 об определении минимального возраста для допуска детей на работу в море (Генуя, 15 июня 1920 г.).

6. Конвенция Международной Организации Труда N 10 о минимальном возрасте допуска детей на работу в сельском хозяйстве (Женева, 25 октября 1921 г.).

7. Конвенция Международной Организации Труда N 16 об обязательном медицинском освидетельствовании детей и подростков, занятых на борту судов (Женева, 25 октября 1921 г.).

8. Конвенция Международной Организации Труда № 45 о применении труда женщин на подземных работах в шахтах любого рода (Женева, 21 июня 1935г.

9. Конвенция Международной Организации Труда N 77 о медицинском освидетельствовании детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду в промышленности (Монреаль, 19 сентября 1946 г.).

10. Конвенция Международной Организации Труда N 78 о медицинском освидетельствовании детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду на непромышленных работах (Монреаль, 19 сентября 1946 г.).

11. Конвенция Международной Организации Труда N 79 об ограничении ночного труда детей и подростков на непромышленных13. Конвенция Международной Организации Труда № 89 о ночном труде женщин в промышленности (пересмотренная в 1948 году) (Сан-Франциско, 17 июня 1948 г.).

12. Конвенция Международной Организации Труда N 90 о ночном труде подростков в промышленности (пересмотренная в 1948 году) (Сан-Франциско, 17 июня 1948 г.).

13. Конвенция Международной Организации Труда № 100 о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности (Женева, 29 июня 1951 г.).

14. Конвенция Международной Организации Труда № 103 об охране материнства (пересмотренная в 1952 году) (Женева, 28 июня 1952 г.) //.

17. Конвенция Международной Организации Труда № 111 о дискриминации в области труда и занятий (Женева, 25 июня 1958 г.)

18. Конвенция Международной Организации Труда N 112 о минимальном возрасте для принятия на работу рыбаков (Женева, 3 июня 1959 г.).

15. Конвенция Международной Организации Труда N 123 о минимальном возрасте допуска на подземные работы в шахтах и рудниках (Женева, 2 июня 1965 г.) // Международная организация труда. Конвенции и рекомендации. 1919 – 1956. - том 2.

16. Конвенция Международной Организации Труда N 124 о медицинском освидетельствовании молодых людей с целью определения их пригодности к труду на подземных работах в шахтах и рудниках (Женева, 23 июня 1965 г.).

17. Конвенция МОТ № 138 о минимальном возрасте для приема на работу (Женева 6 июня 1973 ).

18. Конвенция МОТ № 156 «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями» (1981г.).

19. Конвенция Международной Организации Труда № 182 о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда.

20. Резолюция Международной Организации Труда "О занятости молодежи" (Женева, 16 июня 1998 г.).

21. Рекомендация Международной Организации Труда от 9 октября 1946 г. № 80 об ограничении ночного труда детей и подростков на непромышленных работах.

22. Рекомендация Международной Организации Труда от 12 мая 1944 г. № 70 о минимальных нормах социальной политики на зависимых территориях.

23. Рекомендация Международной Организации Труда от 25 октября 1921 г. № 14 о ночном труде детей и подростков в сельском хозяйстве.

24. Конвенция Международной Организации Труда № 182 о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда (Женева, 17 июня 1999 г.).

25. Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод 1950 года.

26. Европейская социальная хартия 1961 года.

27. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993).

28. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ.

29. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ.

30. Семейный кодекс Российской Федерации от 29.12.1995 № 223-ФЗ (ред. от 30.06.2008).

31. Уголовный кодекс РФ от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ.

32. Федеральный закон от 2 декабря 1990 г. № 395-1 «О банках и банковской деятельности».

33. Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ (ред. от 24.07.2009) "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей".

34. Федеральный закон от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ "Об акционерных обществах".

35. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"

36. Федеральный закон от 26 сентября 1997 г. № 125-ФЗ "О свободе совести и о религиозных объединениях".

37. Федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ "Об обществах с ограниченной ответственностью".

38. Федеральный закон от 26.11.1998 № 175-ФЗ "О социальной защите граждан Российской Федерации, подвергшихся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении "Маяк" и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча".

39. Федеральный закон от 24 июля 2002 года № 102-ФЗ «О третейских судах в Российской Федерации».

40. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 113-ФЗ "Об альтернативной гражданской службе".

41. Федеральный закон от 14 ноября 2002 г. № 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях".

42. Федеральный закон от 27 декабря 2006 года № 240-ФЗ «О ратификации Международной конвенции о борьбе с допингом в спорте».

43. Федеральный закон от 04.12.2007 № 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации".

44. Федеральный закон от 10 ноября 2009 г. № 259-ФЗ "О Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова и Санкт-Петербургском государственном университете».

45. Федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 205-ФЗ "Об особенностях прохождения федеральной государственной гражданской

службы в системе Министерства иностранных дел Российской Федерации".

46. Федеральный закон от 8 мая 2010 г. N 83-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений".

47. Федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 205-ФЗ "Об особенностях прохождения федеральной государственной гражданской службы в системе Министерства иностранных дел Российской Федерации".

48. Закон РФ от 15.05.1991 № 1244-1 "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС".

49. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"

50. Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях".

51. Закон РФ от 21 июля 1993 г. № 5485-1 "О государственной тайне".

52. Постановление Верховного Совета СССР от 10.04.1990 № 1420-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, охране материнства и детства, укреплению семьи".

53. Постановление Президиума ВС РСФСР от 25.01.1991 № 522/1 "О порядке применения Постановления Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе".

54. Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

55. Постановление Правительства РФ от 30 декабря 1998 г. № 1588 Об установлении врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) ежегодного дополнительного оплачиваемого 3-дневного отпуска за непрерывную работу в этих должностях.

56. Постановление Правительства РФ от 8 сентября 1999 г. № 1020 "Об утверждении перечня профессий и должностей работников, обеспечивающих движение поездов, подлежащих обязательным предварительным, при поступлении на работу, и периодическим медицинским осмотрам".

57. Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин».

58. Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет".

59. Постановление Правительства РФ от 16 марта 2000 г. № 234 "О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий".

60. Постановление Правительства РФ от 11.10.2001 № 719 "Об утверждении Порядка предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка".

61. Постановление Правительства РФ от 12 ноября 2002 г. № 813 "О продолжительности работы по совместительству в организациях здравоохранения медицинских работников, проживающих и работающих в сельской местности и в поселках городского типа".

62. Постановление Правительства РФ от 20 декабря 2002 г. № 911 О гарантиях и компенсациях работникам, направляемым на работу в представительства Российской Федерации за границей.

63. Постановление Правительства РФ от 4 июля 2002 г. № 498 Об утверждении перечня сезонных отраслей промышленности, работа в организациях которых в течение полного сезона при исчислении страхового стажа учитывается с таким расчетом, чтобы его продолжительность в соответствующем календарном году составила полный год.

64. Постановление Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. № 101 О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности.

65. Постановление Правительства РФ от 4 апреля 2003 г. № 197 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры".

66. Постановление Правительства РФ от 10 апреля 2003 г. № 208 "Об утверждении списка заболеваний, препятствующих работе в представительстве Российской Федерации за границей".

67. Постановление Правительства РФ от 3 февраля 2005 г. № 51 "О размерах и порядке выплаты надбавки за вахтовый метод работы работникам организаций, финансируемых из федерального бюджета".

68. Постановление Правительства РФ от 19 января 2008 г. № 16 "Об утверждении перечня работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств".

69. Постановление Правительства РФ от 21 апреля 2010 г. № 258 "О минимальной продолжительности ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков и об условиях их предоставления работникам представительств Российской Федерации за границей".

70. Постановление Совета Министров - Правительства РФ от 7 октября 1993 г. № 1012 "О порядке установления и исчисления трудового стажа для получения процентной надбавки к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в остальных районах Севера".

71. Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 25.04.1978 г. № 320 «О дополнительных мерах по улучшению условий труда женщин, занятых в народном хозяйстве».

72. Постановление Народного комиссариата труда СССР от 11 октября 1932 г. № 185 "Об утверждении нового Перечня сезонных работ"

73. Постановление Минтруда РФ от 7 апреля 1999 г. № 70 Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную.

74. Постановление Минтруда РФ от 11.09.1995 № 49 "Об утверждении разъяснения "О порядке начисления процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, и коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях)"(Зарегистрировано в Минюсте РФ 21.09.1995 N 950).

75. Постановление Госкомтруда СССР, Минюста СССР и Секретариата ВЦСПС от 9 марта 1989 г. № 81/604-К-3/6-84 "Об утверждении положения об условиях работы по совместительству".

76. Перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, на которые распространяется действие Указов Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г. и от 26 сентября 1967 г. о льготах для лиц, работающих в этих районах и местностях, утвержденных постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. № 1029 (в редакции 2007 года).



77. Постановление Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. № 1029 "О порядке применения Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 сентября 1967 г. "О расширении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера"

78. Приказ Минобразования РФ от 26 ноября 2002 г. № 4114 "Об утверждении Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении Российской Федерации".

79. Приказ Минобрнауки России от 6 августа 2009 г. № 284 "Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научно-педагогических работников".

80. Приказ Минобрнауки России от 27 марта 2006 г. № 69 "Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений".

81. Приказ Госкомспорта России от 20 октября 2003 года № 837 «Об организации и проведении антидопингового контроля в области физической культуры и спорта в Российской Федерации».

82. Приказ Госкомспорта России от 21 августа 2002 г. №243 «О должности Государственный тренер сборных команд».

83. Приказ Минобразования России от 7 декабря 2000 г. № 3570 "Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года".

84. Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 2 апреля 2010 г. № 902-6-1 «О расторжении трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами».

85. Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС и Минздрава СССР от 31 декабря 1987 г. № 794/33-82 "Об утверждении основных положений о вахтовом методе организации работ".

86. Постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 29 сентября 1981 г. № 275/17-99 "Об утверждении Положения об условиях труда надомников".

87. Постановление Госкомтруда СССР, Минюста СССР и Секретариата ВЦСПС от 9 марта 1989 г. N 81/604-К-3/6-84 "Об утверждении положения об условиях работы по совместительству».

88. Приказ МВД России от 7 ноября 2011 г. № 1121 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования».

89. Положение по статусу и переходам хоккеистов, утвержденное Исполкомом ФХР 28 мая 2007 года // см. официальный сайт Федерации хоккея России [www.fhr.ru](http://www.fhr.ru).

90. Статус игрока в Российской Федерации баскетбола, утвержден Исполкомом РФБ 22 июля 2004 года, с дополнениями, принятыми от 04 августа 2006 года.

### **Судебная практика**

91. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (в ред. Постановлений Пленума Верховного Суда РФ от 28.12.2006 № 63, от 28.09.2010 № 22).

92. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 (ред. от 28.09.2010) "О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю".

93. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних"

94. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 02.06.2015 N 21 "О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации"

95. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24.11.2015 N 52 "О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров"

96. Постановление Конституционного Суда РФ от 15 декабря 2011 г. № 28-П "По делу о проверке конституционности части четвертой статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.Е. Остаева".

97. Постановление Конституционного Суда РФ от 9 февраля 2012 г. № 2-П "По делу о проверке конституционности положения части восьмой статьи 325 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки И.Г. Труновой".

### **Справочники, словари, энциклопедии**

1. Карпенко О. И., Кузнецов Д. Л., Черняева Д. В. Сборник тестов по трудовому праву России. Учебно-практическое пособие. Под ред. д.ю.н., проф. Орловского Ю. П. – М: «Юридическая фирма «Контракт», 2011. - 72 с.

2. Кузнецов Д. Л., Белицкая И. Я., Черняева Д. В. Трудовое право России в схемах. Учебное пособие./ Под ред. д.ю.н., проф. Ю. П. Орловского. Составитель Белицкая И. Я. – М.: Юридическая фирма «Контракт», 2010. – 288 с.

## **Программные средства**

[www.garant.ru](http://www.garant.ru) - «ГАРАНТ». Информационно – правовой портал.

[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru) - КОНСУЛЬТАНТ. Официальный сайт.

## **11. Материально-техническое обеспечение дисциплины**

Таблицы и схемы по отдельным разделам программы.