



Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
Рабочая программа научно-исследовательского семинара
«Актуальные вопросы применения современного трудового законодательства» (2 курс)
для направления 40.04.01 «Юриспруденция» подготовки магистра

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования

**"Национальный исследовательский университет
"Высшая школа экономики"**

Факультет права

Кафедра трудового права и права социального обеспечения

Рабочая программа научно-исследовательского семинара

**«АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРИМЕНЕНИЯ
СОВРЕМЕННОГО ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА»**
(2 курс)

для образовательной программы «Правовое обеспечение управления персоналом»
для направления 40.04.01 - Юриспруденция
уровень - магистр

Разработчики программы:

ст. преп. И. Я. Белицкая, д.ю.н., проф. М. О. Буянова, к.ю.н., доц. Е. С. Герасимова, к.ю.н., доц. О. И. Карпенко, доц. Т. Ю. Коршунова, доц. Д. Л. Кузнецов, д.ю.н., проф. Н. Л. Лютов, д.ю.н., проф. Ю. П. Орловский, д.ю.н. проф. Петров А.Я., к.ю.н., ст. преп. С.А.Саурин, к.ю.н., доцент Сулейманова Ф.О., к.ю.н., доц. Д. В. Черняева.

Одобрена на заседании кафедры трудового права «___» _____ 2016 г.
Зав. кафедрой Е.С. Герасимова _____

Утверждена Академическим советом образовательной программы
« ___ » _____ 2016 г., № протокола _____

Академический руководитель образовательной программы

Е.С. Герасимова _____

Москва, 2016

Настоящая программа не может быть использована другими подразделениями университета и другими вузами без разрешения кафедры-разработчика программы.



1 Область применения и нормативные ссылки

Настоящая программа научно-исследовательского семинара (далее – НИС) устанавливает минимальные требования к знаниям и умениям студента и определяет содержание и виды занятий и отчетности.

Программа предназначена для преподавателей, ведущих НИС, и студентов направления подготовки 40.04.01. «Юриспруденция», обучающихся по магистерской программе «Правовое обеспечение управления персоналом».

Программа разработана в соответствии с:

- образовательным стандартом НИУ по направлению подготовки 40.04.01. «Юриспруденция»;
- магистерской программой «Правовое обеспечение управления персоналом» по направлению 40.04.01. «Юриспруденция»;
- рабочим учебным планом университета по направлению подготовки магистра 40.04.01. «Юриспруденция», «Правовое обеспечение управления персоналом».

2 Цели НИС

Научно-исследовательский семинар «Актуальные вопросы применения современного трудового законодательства» организуется преподавателями кафедры трудового права факультета права НИУ ВШЭ с целью развития компетенций в области научно-исследовательской и правоприменительной деятельности у студентов, обучающихся по программе магистратуры «Правовое обеспечение управления персоналом».

Семинар проводится еженедельно в виде очных 4 часовых занятий с использованием в процессе обучения современных образовательных технологий, в том числе мастер-классов, круглых столов, деловых и ролевых игр, дискуссий и др.

Работа научно-исследовательского семинара построена вокруг ключевых проблем современного трудового законодательства, в первую очередь, таких как:

- место трудового права в современной системе научных знаний;
- взаимосвязь трудового права с управлением человеческими ресурсами, экономикой труда и персонала;
- соотношение трудового права с иными отраслями права (административным, гражданским, налоговым и др.);
- отличие трудовых договоров от договоров гражданско-правового характера;
- взаимосвязь правовых норм и управленческих процессов;
- правовые аспекты формирования корпоративной культуры;
- испытание при приеме на работу и адаптация работников;
- юридические критерии оценки персонала;
- правовые механизмы материального стимулирования;
- социальное партнерство на локальном уровне;
- организационно-правовые формы найма персонала;
- механизм защиты прав работников и интересов работодателя;
- значение договоров и соглашений в управленческом процессе;
- правовые аспекты управления инновациями в сфере труда;
- правовое регулирование заемного труда;



- международные трудовые стандарты;
 - правовой мониторинг управленческих решений;
- Работа научно-исследовательского семинара осуществляется в следующих формах:
- обсуждение научных публикаций, привлечших внимание научной общественности;
 - обсуждение докладов и сообщений участников семинара;
 - рецензирование научных статей, рефератов и эссе участников семинара;
 - обсуждение выполняемых участниками семинара научно - исследовательских и/или диссертационных работ;
 - анализ научных и образовательных телевизионных программ по реформированию трудового законодательства;
 - обсуждение отчетов о научных командировках;
 - обсуждение научных докладов приглашенных на заседание гостей кафедры;
 - проведение мастер-классов ведущих специалистов в области правового обеспечения управления персоналом;
 - рассмотрение и обсуждение «творческих портретов» преподавателей кафедры и специалистов, работающих в области управления персоналом;
 - предварительное обсуждение материалов к семинару с использованием информационных технологий.

В рамках семинара также предполагается проведение ряда круглых столов для практического ознакомления с деятельностью крупных корпораций по управлению персоналом.

3 Компетенции обучающегося, формируемые в результате участия в НИС

Уровни формирования компетенций:

РБ — ресурсная база, в основном теоретические и предметные основы (знания, умения);

СД – способы деятельности, составляющие практическое ядро данной компетенции;

МЦ – мотивационно-ценностная составляющая, отражает степень осознания ценности компетенции человеком и готовность ее использовать

В результате освоения дисциплины студент осваивает следующие компетенции:

Компетенция	Код по ОС ВШЭ	Уровень формирования компетенции	Дескрипторы – основные признаки освоения (показатели достижения результата)	Формы и методы обучения, способствующие формированию и развитию компетенции	Форма контроля уровня сформированности компетенции
-------------	---------------	----------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------



Способен участвовать в правотворческой; правоприменительной; правоохранительной; экспертно-консультационной; организационно-управленческой деятельности; научно-исследовательской и педагогической деятельности в сфере юриспруденции	ПК-1	РБ/СД	Участвует в правотворческой; правоприменительной; правоохранительной; экспертно-консультационной; организационной деятельности; научно-исследовательской и педагогической деятельности в сфере юриспруденции	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, семинары, лекции	Тесты, опросы, домашнее задание, экзамен
Способен организовать различные виды профессиональной деятельности на основе правовых и профессиональных этических норм	ПК-2	РБ/СД	Самостоятельно организует различные виды профессиональной деятельности на основе правовых и профессиональных этических норм	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, семинары, лекции	Тесты, опросы, домашнее задание, экзамен
Способен руководить отдельными видами профессиональной деятельности на основе правовых и профессиональных этических норм	ПК-3	РБ/СД	Руководит отдельными видами профессиональной деятельности на основе правовых и профессиональных этических норм	Деловые (ролевые) игры, дискуссии, юридические мини-тренинги, семинары, лекции	Тесты, опросы, домашнее задание, экзамен
Способен вести письменную и устную коммуникацию на русском (государственном) языке в рамках профессионального и научного общения	ПК-4	РБ/СД	Ведет письменную и устную коммуникацию на русском (государственном) языке в рамках профессионального и научного общения	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, курсы, презентации, доклады, мозговые штурмы, дискуссии, семинары, лекции	Тесты, опросы, деловые игры, домашнее задание, экзамен



Способен устно публично выступать (дискуссировать) на русском (государственно) языке в рамках профессионального и научного взаимодействия	ПК-5	РБ/СД	Устно публично выступает (дискуссировать) на русском (государственно) языке в рамках профессионального и научного взаимодействия	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, презентации, доклады, мозговые штурмы, дискуссии, семинары	Тесты, опросы, деловые игры, домашнее задание, экзамен
Способен оформлять и презентовать результаты профессиональной юридической и научной деятельности в соответствии с правилами юридической техники, нормативно-правовыми и локальными актами, обычаями делового оборота	ПК-7	РБ/СД	Оформляет и презентует результаты профессиональной юридической и научной деятельности в соответствии с правилами юридической техники, нормативно-правовыми и локальными актами, обычаями делового оборота	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, семинары, лекции	Тесты, опросы, доклады, домашнее задание, экзамен
Способен искать, анализировать и обрабатывать юридически значимую информацию посредством использования формально-юридического, сравнительно-правового и иных специальных методов познания	ПК-8	РБ/СД	Самостоятельно ищет, анализирует и обрабатывает юридически значимую информацию посредством использования формально-юридического, сравнительно-правового и иных специальных методов познания	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, семинары, лекции	Тесты, опросы, домашнее задание, экзамен
Способен работать со специализированными правовыми системами (базами данных) на русском (государственном) языке для задач профессиональной и научной деятельности	ПК-9	РБ/СД	Работает со специализированными правовыми системами (базами данных) на русском (государственном) языке для задач профессиональной и научной деятельности	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, семинары, лекции	Тесты, опросы, домашнее задание, экзамен



Способен описывать юридически значимые проблемы и ситуации в смежных профессиональных областях в рамках экономических, социальных и гуманитарных наук	ПК-11	РБ/СД	Выделяет и описывает юридически значимые проблемы и ситуации в смежных профессиональных областях в рамках экономических, социальных и гуманитарных наук	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, конкурсы, презентации, доклады, мозговые штурмы, дискуссии, семинары, лекции	Опросы, доклады, домашнее задание, экзамен
Способен определять, транслировать общие цели в профессиональной юридической деятельности	ПК-13	РБ/СД	Определяет, транслирует общие цели в профессиональной юридической деятельности	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, мозговые штурмы, дискуссии, семинары, лекции	Опросы, домашнее задание, экзамен
Способен к осознанному выбору стратегий межличностного взаимодействия в процессе реализации профессиональной юридической деятельности	ПК-14	РБ/СД	Осознанно выбирает стратегии межличностного взаимодействия в процессе реализации профессиональной юридической деятельности	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, мозговые штурмы, дискуссии, семинары, лекции	Опросы, доклады, домашнее задание, экзамен
Способен разрешать мировоззренческие, социально и личностно значимые проблемы юридического свойства	ПК-15	РБ/СД	Разрешает мировоззренческие, социально и личностно значимые проблемы юридического свойства	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, мозговые штурмы, дискуссии, семинары, лекции	Опросы, доклады, домашнее задание, экзамен
Способен строить профессиональную юридическую деятельность на основе принципов законности, справедливости и социальной ответственности	ПК-16	РБ/СД	Строит профессиональную юридическую деятельность на основе принципов законности, справедливости и социальной ответственности	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, мозговые штурмы, дискуссии, семинары, лекции	Опросы, доклады, домашнее задание, экзамен



Способен формулировать и ответственно контролировать выполнение нормативов в профессиональной юридической деятельности	ПК-18	РБ/СД	Формулирует и контролирует выполнение нормативов в профессиональной деятельности	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, курсы, презентации, доклады, мозговые штурмы, дискуссии, семинары, лекции	Тесты, опросы, домашнее задание, экзамен
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	-------	----------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------

4 Место НИС в структуре магистерской программы

Настоящий НИС относится к разделу «Практики научно-исследовательская работа» магистерской программы «Правовое обеспечение управления персоналом».

НИС базируется на следующих дисциплинах:

- «Современные проблемы теории и методологии трудового права»;
- «Сравнительное трудовое право и право социального обеспечения»;
- «Право социального обеспечения»;
- «Трудовые споры»;
- «Социальное партнерство»;
- «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников»;
- «Правовое регулирование управления вознаграждением персонала»;
- «Правовое обеспечение кадрового делопроизводства».

Для эффективного участия в работе НИС, студенты должны владеть следующими знаниями и компетенциями:

- знать основные проблемы теории и методологии трудового права, а также судебной и правоприменительной практики;
- уметь разрабатывать сложные управленческие системы при управлении персоналом организации;
- уметь разрабатывать локальные нормативные акты организации, трудовые договоры и коллективные договоры;
- владеть способностью принимать комплексные экономико-юридические управленческие решения;
- уметь использовать успешный зарубежный опыт при построении и правовом закреплении локальных управленческих систем;
- уметь строить деловые коммуникации;
- владеть навыком публичных выступлений.



Результаты НИС должны быть использованы в дальнейшем при прохождении научно-исследовательской и педагогической практики, при подготовке к итоговой государственной аттестации, в том числе при выполнении магистерской диссертации.

5 Тематический план НИС

№ п/п	Наименование тем	Форма занятия	Всего часов	Ауди-торные занятия	Самостоят. работа
1.	Введение в научно-исследовательскую деятельность	Научный семинар	8	4	4
2.	Информационные основы научно-исследовательской деятельности	Научный семинар	8	4	4
3.	Навыки академического письма	Научный семинар	8	4	4
4.	Философские основы трудового права	Научный семинар	8	4	4
5.	История развития правового регулирования труда	Научный семинар	8	4	4
6.	История развития правового регулирования труда	Научный семинар	8	4	4
7.	Новые формы отношений в сфере труда	Научный семинар	8	4	4
8.	Запрещение заемного труда	Научная дискуссия	8	4	4
9.	Срочный трудовой договор	Научный семинар	8	4	4
10.	Персональные данные	Научный семинар	8	4	4
11.	Персональные данные	Научный семинар	8	4	4
12.	Оценка квалификации	Научный семинар	8	4	4
13.	Эффективный контракт	Научный семинар	8	4	4
14.	Конфликты интересов: правовые последствия	Научный семинар	8	4	4
15.	Профессиональные стандарты: за и против	Научная дискуссия	8	4	4



16.	Охрана труда	Научный семинар	8	4	4
17.	Охрана труда	Деловая игра	8	4	4
18.	Материальная ответственность работника	Правовой анализ видов материальной ответственности	8	4	4
19.	Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров	Правовой анализ специальных норм	8	4	4
20.	Правовое регулирование труда работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства	Правовой анализ	8	4	4
21.	Правовое регулирование труда работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства	Правовой анализ	8	4	4
22.	Трудовой договор с работником, являющимся иностранным гражданином (лицом без гражданства)	Практикум	8	4	4
23.	Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом	Правовой анализ	8	4	4
24.	Особенности регулирования труда работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Правовой анализ	8	4	4
25.	Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права	Правовой анализ полномочий Федеральной инспекции труда	8	4	4
26.	Необходимость создания комиссии по трудовым спорам в организации	Научно-практический диспут	8	4	4



27.	Право на забастовку	Ролевая игра	8	4	4
28.	Оценка эффективности отдельных видов ответственности за нарушение трудового законодательства	Научный семинар	8	4	4
29.	Правовая защита от моббинга (буллинга) и харасмента	Научная дискуссия	8	4	4
30.	Конституционное право на бесплатную медицинскую помощь	Научный семинар	8	4	4
31.	Трудовые и служебные отношения: сравнительный анализ/Актуальные проблемы современной пенсионной системы	Научный семинар	8	4	4
32.	Перспективы развития права социального обеспечения	Научная дискуссия	8	4	4
33.	Система источников международного трудового права	Научная дискуссия	8	4	4
34.	Соответствие российского трудового законодательства международным трудовым нормам	Научная дискуссия	8	4	4
35.	Международное и российское трудовое право по вопросу оплаты труда: минимальный размер, формы оплаты, защита работников при банкротстве работодателя	Научная дискуссия	8	4	4
36.	Баланс экономических прав работодателей и трудовых прав работников в трудовом праве России и ЕС: дела «Лаваль» и «Викинг», полномочия производственных советов, защита профсоюзных представителей, «демаркация» норм трудового и гражданского права	Научная дискуссия	8	4	4



37.	Предзащита результатов исследования	Предзащита	8	4	4
38.	Предзащита магистерских диссертаций	Предзащита	8	4	4
ВСЕГО ЧАСОВ			304	152	152

Базовые учебники и учебные пособия:

1. Трудовое право: учебник для академического бакалавриата. Отв. Ред. Ю.П.Орловский, ред.-сост. Е.С.Герасимова – 2 издание. М.: Юрайт, 2016. Серия: Бакалавр. Академический курс.
2. Трудовое право. Практикум. Учебное пособие для академического бакалавриата. Под ред. Ю.П.Орловского, А.Я.Петрова. М.: Юрайт, 2014.

6 Формы контроля знаний студентов

Тип контроля	Форма контроля	1 год				2 год				Кафедра/подразделение	Параметры **
		1	2	3	4	1	2	3	4		
Промежуточный	Экзамен				*						Сдача портфолио и устный экзамен
Итоговый	Экзамен								*		Сдача портфолио и устный экзамен

7. Критерии оценки знаний, навыков

Оценки по всем формам текущего контроля выставляются по 10-ти балльной шкале.

Оценки по всем формам итогового контроля выставляются по 5-ти и 10-ти балльной шкале.

Дистанционная поддержка при проведении всех форм текущего и итогового контроля не осуществляется.

Критерии оценки контрольных работ

Правильность ответов на вопросы и решения практических ситуаций;

Понимание и использование в ответе вопросов теории права, знание и указание на практику правоприменения;

Знание источников, наличие ссылок на нормативные акты, нормы международного права, судебную практику;



Логичность, четкость, структурированность изложения материала;
Качество оформления работы.

Критерии оценки ответа на экзамене

Правильность и точность ответов на вопросы;
Знание основных базовых понятий, общетеоретических терминов дисциплины;
Выстроенная логика ответа;
Знание деталей;
Знание материала за рамками обязательного курса;
Знание первоисточников;
Наличие собственной позиции по отдельным вопросам, умение обосновать собственную позицию.

7 Содержание дисциплины

ТЕМА 1. Введение в научно-исследовательскую деятельность (научный семинар)

1. Выбор и формулировка темы. Особенности работы с популярными темами. Особенности работы с малоисследованными темами.
2. Виды научных работ. Соотношение темы и вида работы.
3. Особенности работы в соавторстве. Особенности подготовки групповых проектов.
4. Планирование и хронометраж научно-исследовательской работы.
5. Аналитическое осмысление прочитанного. Обобщение, систематизация, интерполяция.

Дополнительная литература:

1. Эко У. Как написать дипломную работу: Гуманитарные науки. Учебно-методическое пособие. Пер. с ит. Е. Костюкович. М.: Книжный дом «Университет», 2001
2. Бут У.К., Коломб Г. Дж., Уильямс Дж.М. Исследование: шестнадцать уроков для начинающих авторов / Пер. с англ. А.Станиславского. - М.: Флинта, 2004.
3. Уэстон Э. Аргументация: Десять уроков для начинающих авторов. - М., Флинта, 2005.
4. Колесникова Н.И. От конспекта к диссертации: Учебное пособие по развитию навыков письменной речи. - М.: Флинта: Наука, 2002. – 288 с.
5. Райзберг Б.А. Диссертация и ученая степень. Пособие для соискателей. - М.: ИНФРА, 2000.
6. Александров Д.А. Ученые без науки. Институциональный анализ сферы (лекция) // http://www.polit.ru/science/2006/03/06/aleksandrov_print.html
7. Agre P. Networking on the Network // <http://dlis.gseis.ucla.edu/pagre/>

Тема 2. Информационные основы научно-исследовательской деятельности (научный семинар)

1. Реальные и электронные библиотеки, сайты-справочники и сайты-интеграторы электронных публикаций;



2. Поиск на булевой логике, варианты операндов. Поиск источников в Интернете. SSRN, LLRN, RELP, GoogleBooks, Academia.edu, КонсультантПлюс и др.
3. Оценка качества источников: достоверность, актуальность, содержательность, информативность;
4. Использование неполной, фрагментарной информации;
5. Использование возможностей редактора MSWord и LibreOffice для повышения эффективности работы с текстом; форматирование.
6. Особенности переноса текста между файлами разных форматов. Средства межформатной конвертации. Ошибки копирования цитат.

Дополнительная литература:

1. Кинг Э. Как пользоваться библиотекой: практическое руководство для учащихся и студентов // Пер. с англ. – Челябинск: Урал, 1997.
2. Басипов А.А., Демич О.В. Семантический поиск: проблемы и технологии // Вестник АГТУ. 2012. № 1. С. 104-111.

Тема 3. Навыки академического письма (научный семинар)

Методы представления информации: обобщение, анализ, критика конструктивная и деструктивная. Виды и цель сравнений.

Виды научных текстов: эссе, реферат, экспертное заключение, НИР, диссертация, статья; отличия в трактовке видов научного текста в России и за рубежом.

Структура академического текста: модель IMRAD; рубрикация.

- ✓ аннотация, ключевые слова, классификация отраслевой принадлежности по JEL и др.
- ✓ введение, основная часть, заключение.
- ✓ структура параграфа.
- ✓ комментарии в сносках.
- ✓ информация об авторе, благодарности и ссылка на источники поддержки исследования

Гипотезы и способы аргументации; фальсификация гипотезы; определение; концепция; причинно-следственная связь; позитивный и нормативный подходы; проверка результатов исследования; достоверность аргументов («принято считать..» и др.).

Основы методологии гуманитарных наук: преимущества, ограничения и недостатки теоретических, экспериментальных и эмпирических методов;

Рецензирование и саморецензирование.

Цитирование: прямое и косвенное; российские и зарубежные стандарты цитирования (вид и внутренняя структура ссылки; размещение ссылок в тексте/после текста), цитирование электронных источников, DOI. APA in-text citation.

Плагиат и политика антиплагиата в НИУ ВШЭ.

Составление библиографии вручную и с помощью специализированным компьютерных программ.

Дополнительная литература:



- ГОСТ Р 7.0.11-2011 - «Диссертация и автореферат диссертации. Структура и правила оформления»
- ГОСТ 7.1.-2003 «Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления»
- ГОСТ 7.82-2001 «Библиографическая запись. Библиографическое описание электронных ресурсов»
- Harvard Citation Style
- American Psychological Association (APA) style
- The Oxford Standard for Legal Authorities (OSCOLA)

Тема 4. Лингвистические особенности научных текстов (научный семинар)

1. Русский язык: грамматика, пунктуация; стиль; основные ошибки.
2. Использование иноязычных источников: как обойти ловушки.
3. Введение в логику изложения. «Слова-паразиты, маркеры нарушения/утраты логики.

Дополнительная литература:

1. Серова Г.А. Компьютер - помощник в оформлении диссертации. - М.: Финансы и статистика, 2002.
2. Мильчин А.Э. Методика редактирования текста. - М.: Книга, 1990.
3. Уильямс Дж. М. Стиль: Десять уроков для начинающих авторов / Пер. с англ. и адаптация А.Станиславского. – М.: Флинта: Наука, 2003.

ТЕМА 5, 6. История развития правового регулирования труда (научный диспут)

1. История правового регулирования труда в Российской империи. Фабрично-трудовое законодательство, его формирование; Законодательство о найме труда; Устав о промышленном труде 1913 г.; Развитие трудового законодательства после Февральской революции 1917 г.
2. История советского трудового права. Становление советского трудового права. Основные этапы развития советского трудового права:
 - КЗоТ РСФСР 1918 г.
 - КЗоТ РСФСР 1922 г.
 - КЗоТ РСФСР 1971 г.
3. Развитие трудового права России в условиях перехода к рыночной экономике (1992 – 2001 г.г.).

Дополнительная литература:

1. Киселев И. Я. История развития трудового законодательства. М., 2000.
2. Литвинов-Фалинский В. П. Фабричное законодательство и фабричная инспекция в России. СПб., 1904.



3. Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права. Учебник. Том 1. М., 2003.
4. Хохлов А. В. Причины и значение возникновения трудового («фабричного») законодательства в России в конце XIX – начале XX в. // Вестник Ивановского гос. ун-та. 2010. № 4.
5. Хохлов Е.Б. Очерки истории правового регулирования труда в России. СПб., 2000.

ТЕМА 7. Новые формы отношений в сфере труда (Анализ действующего законодательства и правоприменения)

1. Многообразие регулирования отношений в сфере труда: направления развития, проблемы, перспективы
2. Прекариальный труд: понятие, проблемы, перспективы
3. Трудовые договоры с «нулевым» минимумом рабочего времени (zero-hours contracts)
4. Crowdwork: мировой опыт и перспективы регулирования в России
5. Основные направления развития теоретических основ трудового права в современном мире
6. Труд волонтеров

Дополнительная литература:

1. Adams, M.R. Freedland, J. Prassl. The 'Zero-Hours Contract': Regulating Casual Work, or Legitimizing Precarity?// Social science research network. http://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=2507693
2. Jeremias Prassl, Martin Risak . Uber, Taskrabbit, & Co: Platforms as Employers? Rethinking the Legal Analysis of Crowdwork // Comparative Labor Law & Policy Journal, Forthcoming. Oxford Legal Studies Research Paper No. 8/2016. http://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=2733003
3. Global Labour Journal. Vol. 7, No. 2 (2016). Special Issue (May): Politics of Precarity - Critical Engagements with Guy Standing. <https://mulpress.mcmaster.ca/globallabour/issue/view/292>

ТЕМА 8. Запрещение заемного труда (научная дискуссия)

Понятие заемного труда, аутсорсинга, аутстаффинга, лизинга персонала. Возможности использования заемного труда в России: правовой анализ.

Регулирование заемного труда в актах МОТ и Европейского Союза.

Подходы к регулированию заемного труда в зарубежных странах.

Аргументы «за» и «против» использования заемного труда.

Судебная и правоприменительная практика по делам, связанным с использованием заемного труда

Социально-экономические последствия применения заемного труда для работников.

Дискуссия о регулировании / запрещении заемного труда в России.

Анализ правового регулирования труда работников, направленных временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала), правоприменительной и судебной практики.



Дополнительная литература

1. Куренной А., Банцекина О., Герасимова Е., Копосов В., Доброхотова Е., Молчанова О., Слепов А., Голиков А., Степанов В., Кривой Я., Царева С., Кузнецов Д., Иванов В., Елаев А. [Заемный труд: за и против](#) // [Закон](#). 2014. № 5. С. 20-38.
2. Болдырев В.А. Заемный труд как российский экономико-правовой феномен // [Право и экономика](#). 2015. N 10. С. 60 - 66.
3. Сергеева С. Проблема в сфере аутстаффинга: сотрудник желает быть в штате основной фирмы // [Трудовое право](#). 2016. N 2. С. 67 - 74.
4. Зайцева О.Б. Частные агентства занятости в России: особенности правового статуса // [Трудовое право в России и за рубежом](#). 2016. N 2. С. 26 - 29.
5. Болдырев В.А. Договор о предоставлении персонала: правовая природа и элементы // [Право и экономика](#). 2015. N 12. С. 68 - 74.
6. Рогалева И.Ю. Регулирование труда работников, временно направленных работодателем к другим юридическим или физическим лицам // [Актуальные проблемы российского права](#). 2015. N 6. С. 151 - 155.
7. Пшеничников С.В. Правовое регулирование труда работников, направляемых работодателем к другим физическим или юридическим лицам. Дисс... к.ю.н. М., 2016.
8. Бизюков П.В., Герасимова Е.С., Саурин С.А. Заемный труд. Последствия для общества. М.: Центр социально-трудовых прав, 2012. 184 с. <http://trudprava.ru/files/pub/zaem-trud.pdf>
9. Васильева В. Особенности трудового договора с «заемным» работником по законодательству Австрии и Франции // [Вопросы трудового права](#). 2006. № 1.
10. Витко В.С., Цатурян Е.А. Юридическая природа договоров аутсорсинга и аутстаффинга. М., 2012.
11. Власенко М.С. Проблемы правового регулирования заёмного труда в России. Дисс... канд. юрид. наук. М., 2008.
12. Герасимова Е.С. Неустойчивая занятость: последствия для общества. [Право. Журнал Высшей Школы Экономики](#), 2012. № 1. С. 82-94
13. Головина С.Ю. Содержание трудового договора при заемном труде // [Хозяйство и право](#). 2009. № 4. С. 21–25.
14. Ершова Е.А. Актуальные теоретические и практические проблемы заемного труда // [Российский судья](#). 2005. № 12.
15. Ещенко И.А. О предмете договора аутсорсинга // [Гражданское право](#). 2009. № 1.
16. Зайцева О. Нетипичные формы занятости в России: вопросы теории и практики // [Вопросы трудового права](#). 2011. № 8.
17. Избиенова Т.А., Целищев А.А. Кадровый аутсорсинг может оказаться в России вне закона. Против «сотрудников взаим» выступают депутаты Госдумы. Жертвами могут стать крупные компании // [Трудовое право](#). 2011. №1
18. Киселев И., Карабельников Б., Черкасова Э., Кукса С., Юдкин В., Леонов А., Свечкаренко В. Концепция правового регулирования заемного труда. // [Хозяйство и право](#). – 2004. – № 2. – С.52-60; [Хозяйство и право](#). – 2004. – № 3 – С. 40–48.
19. Козина И.М. Люди заемного труда: социальный состав и характеристики работы // [Экономическая социология](#). №5. Ноябрь. 2012. http://ecsoc.hse.ru/data/2012/11/30/1234591727/ecsoc_t13_n5.pdf. Коротко об исследовании: <http://opec.ru/1455679.html>



20. Коркин А.Е. Отношения по применению нетипичного труда : понятие, виды, общие вопросы правового регулирования. Дисс... канд. юрид. наук. СПб., 2012.
21. Коршунова Т.Ю. Правовое регулирование отношений, связанных с направлением работников для выполнения работ в других организациях (заемный труд) // Трудовое право. 2005. № 6.
22. Кривой Я. Правовое регулирование заемного труда. Гомель, 2007. <http://ssrn.com/abstract=1579906>
23. Лютов Н.Л. Гибкость трудового законодательства и инновационная экономика // Трудовое право, №5, 2010.
24. Лютов Н.Л. Новейшее законодательство Европейского союза и проблемы легализации применения заемного труда в России // Труд за рубежом, №3, 2009.
25. Лушникова М.В., Лушников А.М. Заемный труд: исторический опыт и перспективы правового регулирования // Человек и труд, № 7, 2004.
26. Ляпин А., Нойнхедфер Г., Шершукова Л., Бизюков П. Неустойчивая занятость и ее последствия для работников // Информационный бюллетень Росхимпрофсоюза. Аутсорсинг. Заемный труд. Угрозы для работников. Стратегии профсоюзов: (обзор международного и национального опыта работы профсоюзов в связи с применением нестандартных форм занятости). 2008. Вып. 2 (206).
27. Нуртдинова А. Заемный труд: особенности организации и возможности правового регулирования. // Хозяйство и право. - 2004. - №9. - С. 22-30.
28. Пантюшов О.В. Аутсорсинг и налоги (судебная практика) // Юрист. 2009. №10
29. Роль частных агентств занятости в функционировании рынка труда. МОТ, Женева, 1994.
30. Руководство для частных агентств занятости. Регулирование, контроль и исполнение. Женева, Международное бюро труда, 2007.
31. Рымкевич О.П. «Заемный» труд: итальянский опыт // Правоведение. 2004. № 2.
32. Рымкевич О.П. Сравнительно-правовой анализ регулирования отношений по заемному труду. Дисс... канд. юрид. наук. СПб., 2005.
33. European Trade Unions Confederation. Temporary agency workers in the European Union // <http://www.etuc.org/a/501>
34. European Works Councils in complementary perspectives. New approaches to the study of European interest regulation / M. Hertwig, L. Pries, L. Rampeltshammer (eds.). Brussels, 2009.
35. Temporary Agency Work and the Information Society // Bulletin of Comparative Labour Relations / R. Blanpain, R. Graham (eds.). Vol. 50. 2004.
36. European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions. Temporary agency work in an enlarged European Union. Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities. – 2006. – VIII. – P. 6.
37. Finney M., Dasch D. Heritage of Service: The History of Temporary Help in America. Alexandria, VA: National Association of Temporary Services, 1991.
38. Bronstein, A. Temporary Work in Western Europe: threat or complement to permanent employment. International Labour Review. 1991. Volume 130. Issue 3. С. 291.
39. Storrie D. Temporary Agency Work in the European Union. Luxemburg: Office for Official Publications of the European Communities, 2002. - P. 28.



ТЕМА 9. Срочный трудовой договор

(научный семинар)

1. Понятие срочного трудового договора
2. Условия заключения срочного трудового договора
3. Основания заключения срочного трудового договора
4. Виды трудовых договоров по срокам.
5. Изменение срочного трудового договора. Продление и перезаключение срочного трудового договора
6. Прекращение срочного трудового договора

Нормативные правовые акты и судебная практика:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ(ред. от 03.07.2016)
2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 (ред. от 24.11.2015) "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации"

Дополнительная литература:

1. Вышинская Н.Ю. Срочный трудовой договор: Дисс. ... канд. юрид. наук. М., 1985. 183 с.
2. Гуслистая Т.В. Срочный трудовой договор: Дисс. ... канд. юрид. наук. М., 2006. 174с. 167.
3. Иванов А.Б. Отдельные вопросы заключения и прекращения срочного трудового договора // Трудовое право. 2011. N 9. С. 15 - 29.
4. Комбарова М. Восстановление судом работника на прежней работе при незаконном увольнении по срочному договору // Трудовое право. 2014. N 2. С. 91 - 101.
5. Котов В. Споры, вытекающие из заключения срочного трудового договора // Трудовое право. 2015. N 7. С. 55 - 64.
6. Куревина Л.В. Заключаем трудовой договор на срок до двух месяцев // Отдел кадров коммерческой организации. 2016. N 2. С. 31 - 40.
7. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников: учебное пособие / И.Я. Белицкая, М.А. Бочарникова, М.О. Буянова и др.; под ред. Ю.П. Орловского. М.: КОНТРАКТ, 2014. 304 с.
8. Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников: научно-практическое пособие / Е.Г. Азарова, М.А. Бочарникова, Л.А. Егошина и др.; отв. ред. Т.Ю. Коршунова. М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, 2015. 400 с.
9. Русин А. Срок вышел - вы уволены! Анализ судебных споров, связанных с прекращением срочных трудовых договоров // Трудовое право. 2013. N 4. С. 99 - 113.
10. Сергеева С. Увольнение после окончания срока трудового договора // Трудовое право. 2015. N 9. С. 5 - 14.
11. Ситникова Е.Г., Сенаторова Н.В. Общие основания расторжения трудового договора: анализ трудового законодательства, судебная практика, рекомендации по оформлению. М.: Библиотечка "Российской газеты", 2012. Вып. 11. 160 с.
12. Уткин С.В. Проблемы правового регулирования срочных трудовых договоров: Дисс. ... канд. юрид. наук. М., 2010. 198с.
13. Чиканова Л.А., Чесалина О.В., Шаррер А. Срочный трудовой договор в России и Германии // Трудовое право в России и за рубежом. 2015. N 3. С. 45 - 52.



ТЕМА 10-11. Персональные данные (научный семинар)

1. Нормативно-правовое регулирование защиты персональных данных.
2. Оператор персональных данных: понятие, права и обязанности, порядок регистрации.
3. Автоматизированная и неавтоматизированная обработка персональных данных в организации.
4. Внутренние документы организации, регламентирующие обработку персональных данных.
5. Процедура получения согласия на обработку персональных данных.
6. Ответственность за нарушение законодательства о персональных данных.
7. Разработка локального нормативного акта, регулирующего обработку персональных данных работников.

Дополнительная литература:

1. Белицкая И. Защита врачебной тайны в трудовых отношениях и персональные данные пациента // Кадровик. 2012. № 12. С. 33-40.
2. Гаюнов С. Постановка работы с персональными данными «с нуля» // Кадровик. 2012. № 12. С. 130-140.
3. Куланова В.В., Минаева Н.В. Нормативно-правовая база по работе с персональными данными и их защите в организации // Вестник Коми республиканской академии государственной службы и управления. Серия: Теория и практика управления. 2011. № 9 (14). С. 189-193.
4. Лушников А., Лушникова М. Информация и персональные данные в сфере трудовых отношений // Кадровик. 2013. № 6. С. 19-24.
5. Лушников А.М. Персональные данные как вид информации в трудовом праве: проблемы теории и практики // Закон. 2011. № 10. С. 46-55.
6. Петрыкина Н.И. Правовое регулирование оборота персональных данных. Теория и практика. – М.: Статут, 2010.
7. Семёнова Е.А. Правовые аспекты работы с персональными данными сотрудников организации // Советник юриста. 2011. № 12. С. 48-54.
8. Травкин Ю.В. Персональные данные – М.: Амалданик, 2007.

ТЕМА 12. Оценка квалификации (научная дискуссия)

1. Цели и способы оценки квалификации работников. Проверка квалификации и подтверждение квалификации.
2. Правовое значение и критерии оценки квалификации персонала.
3. Законодательное регулирование системы независимой оценки квалификации: проблемы и коллизии.
4. Аттестация и конкурс как способы оценки квалификации – сходства и различия.

Дополнительная литература:

1. Трудовое право: учебник для прикладного бакалавриата / В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева, О.В. Мацкевич и др.; под ред. В.Л. Гейхмана. М.: Юрайт, 2015. 407 с.



2. Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики: монография / Е.С. Батусова, И.Я. Белицкая, Э.Н. Бондаренко и др.; отв. Ред. Ю.П. Орловский. М.: Юстицинформ, 2012. 240 с.
3. Полетаев Ю.Н. Аттестация руководителей и специалистов организаций, сотрудников ведомств (правовое регулирование, организационные вопросы). М., 2003.
4. Хныкин Г. Организация и проведение аттестации работников // Трудовое право. — 2001. — № 1.
5. Козырева Л.А. Независимая оценка квалификации работников // Промышленность: бухгалтерский учет и налогообложение. 2016. №8. С. 15 – 22.
6. Морозова О. Институт независимой оценки квалификации // Информационный бюллетень «Экспресс-бухгалтерия»: электрон. Журн. 2016. №29. С. 20 – 21.

ТЕМА 13. Эффективный контракт (научный семинар)

1. Реформирование оплаты труда в бюджетной сфере
2. Показатели оценки эффективности деятельности
3. Применение эффективного контракта в образовательной деятельности
4. Применение эффективного контракта в медицинской деятельности
5. Применение эффективного контракта для творческих работников

Форма проведения занятия: дискуссия «значение эффективного контракта в повышении мотивации работников бюджетной сферы и качества оказания государственных услуг»

Дополнительная литература:

1. Еремина С.Н. "Эффективный контракт" в трудовом праве // Журнал российского права. 2014. N 4.
2. Минимальные границы заработной платы. Эффективный контракт: монография / И.Я. Белицкая, Д.Л. Кузнецов, Ю.П. Орловский и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: КОНТРАКТ, 2015.
3. Саликова Н.М. "Эффективный контракт": новый вид трудового договора или новая система оплаты труда? // Российский юридический журнал. 2014. N 6.
4. Габуева Л.А., Зимина Э.В. Оплата труда персонала медицинских организаций. Эффективный контракт. М.: Проспект. 2015.

ТЕМА 14. Конфликт интересов: правовые последствия (научный семинар)

1. Понятие конфликта интересов и его правовые последствия
2. Конфликт интересов в сфере государственной и муниципальной службы
3. Конфликт интересов в педагогической деятельности
4. Конфликт интересов в медицинской деятельности
5. Правовые последствия конфликта интересов в других сферах

Форма проведения занятия: обсуждение судебных решений.



Дополнительная литература:

1. Зайков Д.Е. Специфика ограничения правового статуса работников - субъектов антикоррупционных отношений // Российская юстиция. 2016. N 2.
2. Зайков Д.Е. Специфика правового института конфликта интересов в трудовых отношениях // Гражданин и право. 2014. N 12.
3. Гонцов Н.И. Трудовые споры и конфликты интересов в законодательстве Российской Федерации // Вестник Пермского университета. Юридические науки. 2013. N 3.
4. Голубовский В.Ю., Синюкова Т.Н. Формы и виды проявления коррупции в современном российском обществе//Политическая лингвистика.-2015.-№ 2.

**ТЕМА 15. Профессиональные стандарты: за и против
(научная дискуссия)**

1. Понятие профессионального стандарта и его содержание.
2. Применение квалификационных справочников и профессиональных стандартов.
3. Случаи обязательности требований к квалификации в профессиональных стандартах, установленные в централизованном порядке.
4. Специфика заключения, изменения и прекращения (расторжения) трудового договора с учетом содержания профессиональных стандартов.
5. Учет профессиональных стандартов в локальном нормотворчестве и социальном партнерстве.
6. Особенности применения профессиональных стандартов в бюджетной сфере в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584: возможности переходного периода.
7. Административная ответственность работодателя за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, допущенные при применении профессиональных стандартов.

Дополнительная литература:

1. Гилева К.В., Сафронова О.Л., Солоусова К.В. Проблемы и перспективы использования профессиональных стандартов как регулятора трудовых отношений в Российской Федерации // Современная экономика: проблемы и решения. 2014. № 8 (56). С. 76-86.
2. Крылов А.Н., Кустов Т.В. Профессиональные стандарты. Особенности при работе с профессиональными стандартами // Планирование и обеспечение подготовки кадров для промышленно-экономического комплекса региона. 2015. № 1. С. 178-184.
3. Мухлынина М.М. О некоторых особенностях разработки и внедрения профессиональных стандартов в трудовом законодательстве РФ // Вестник Вятского государственного гуманитарного университета. 2014. № 9. С. 121-124.
4. Сагандыков М.С. // Оценка квалификации работника при прекращении трудового договора // Вопросы трудового права. 2015. № 7. С. 27-33.
5. Шеломенцев В.Н. Профессиональные стандарты: новые подходы к оценке специалистов // Справочник руководителя учреждения культуры. 2014. № 1. С. 5-12.



ТЕМА 16. Охрана труда (круглый стол)

1. Понятие охраны труда.
2. Охрана (безопасность и гигиена) труда – институт трудового права.
3. Организация охраны (безопасности и гигиены) труда.
4. Службы и комитеты по охране труда.
5. Специальная оценка условий труда.
6. Права и обязанности сторон трудового договора в сфере охраны (безопасности и гигиены) труда
7. Несчастные случаи на производстве, профессиональные
8. заболевания, их расследование и учет.
9. Особенности охраны (безопасности и гигиены) труда
10. отдельных категорий работников.

Дополнительная литература:

1. Кисилев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. М., 1999.
2. Лютов Н. Л., Герасимова Е. С. Вопросы соответствия международным нормам законодательства России в сфере безопасности и гигиены труда // Трудовое право в России и за рубежом. 2014. № 3.
3. Лютов Н. Л., Герасимова Е. С. Международные трудовые стандарты и российское трудовое законодательство: монография. 2-е изд. М., 2015.
4. Петров А. Я. Охрана (безопасность и гигиена) труда: актуальные вопросы трудового права. М.: Проспект, 2016.
5. Петров А. Я. Охрана труда: о новой концепции института трудового права России // Право: журнал Высшей школы экономики. 2016. № 1.
6. Хныкин Г. Правовые проблемы управления охраной труда //Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2013. № 11.
7. Черняева Д. Российская система охраны труда в свете ратификации Конвенции МОТ № 187 //Трудовое право. 2011. № 3.

Тема 17. Охрана труда (деловая игра)

Игра «Расследование и учет несчастного случая на производстве»

- Формулировка фабулы игры, распределение ролей.
- Подготовка необходимых документов.
- Расследование и учет несчастного случая на производстве.

Дополнительная литература:

Раздел X Трудового кодекса РФ



Постановление Правительства РФ от 31.08.2002 г. № 653 «О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и об особенностях расследования несчастных случаев на производстве».

Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

Постановление Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 г. № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

Брызгалин А.В. Подборка судебных решений за 2015 год: Статья 229.2 «Порядок проведения расследования несчастных случаев» Трудового кодекса РФ // СПС КонсультантПлюс.

ТЕМА 18. Материальная ответственность работника (правовой анализ видов материальной ответственности)

1. Виды материальной ответственности работника.
2. Материальная ответственность руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера.
3. Договор о полной материальной ответственности.
4. Порядок взыскания ущерба.

Дополнительная литература:

1. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. – 5-е изд., испр., доп., перераб. / Ответственный редактор профессор Ю. П. Орловский. – М.: Юридическая фирма «Контракт», «Инфра-М», 2009.
2. Трудовое право России. Учебник. Отв. Ред. Д.ю.н. Ю. П. Орловский и д.ю.н. Нуртдинова А.Ф. – 3-изд. – М.: Юрид. Фирма «Контракт», «ИНФРА-М», 2010.
3. Трудовое право России: Учебник/ под ред. С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова. – 2-е изд., перераб. И доп. – М.: Норма, 2007.
4. Трудовое право России/ Под ред. А. М. Куренного. – 2-е изд., испр. И доп. М.: Издательский дом «Правоведение», 2008.
5. Гусов К.Н., Полетаева Ю.Н. Ответственность по российскому трудовому праву: научно-практическое пособие. – ТК Велби, Изд-во Проспект, 2008. – 272с.
6. Деркач А. Ю. Материальная ответственность работников. – М.: ООО ИИА «Налог Инфо», ООО «Статус-Кво 97», 2006. – 168 с.
7. Козлова Т.А. Материальная ответственность работника //Трудовое право. 2003. № 7.
8. Куренной А.М. Материальная ответственность сторон трудового договора //Законодательство. 2003. № 5, 6.
9. Полетаев Ю.Н. Материальная ответственность сторон трудового договора. М.: «Городец-издат», 2003. – 136 с.
10. Соловьев А. А. Руководитель и организация. Возмещение вреда. – М.: Приор-издат, 2005. – 128 с.
11. Шеломов Б.А. Материальная ответственность сторон трудового договора. //Хозяйство и право. 2002. № 10.



ТЕМА 19. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров. (правовой анализ)

1. Законодательство о труде спортсменов и тренеров.
2. Трудовой статус спортсменов и тренеров.
3. Содержание трудового договора со спортсменами и тренерами.
4. Особенности изменения трудового договора со спортсменами и тренерами.
5. Переходы (трансферы) профессиональных спортсменов.
6. Отстранение от работы спортсменов.
7. Особенности расторжения трудового договора со спортсменами, тренерами.
8. Особенности рабочего времени и времени отдыха спортсменов и тренеров.
9. Особенности оплаты труда спортсменов и тренеров.

Дополнительная литература:

1. Алексеев С.В. Спортивное право. Трудовые отношения в спорте: Учебник для вузов / Под ред. П.В. Крашенинникова. 2-е изд., перераб. и доп. М.: ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право, 2014, 2015.
2. Алексеев С.В. Правовые основы профессиональной деятельности в спорте: Учебник для студентов вузов, обучающихся по направлениям подготовки 034300 «Физическая культура» и 034400 «Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура)». М.: Советский спорт, 2013.
3. Алексеев С.В. Спортивное право России. Учебник для вузов. М., 2013.
4. Буянова М.О., Гусов К.Н. и др. Комментарий к Трудовому кодексу РФ. Изд. 13. М., Проспект, 2014.
5. Гусов К.Н., Шевченко О.А. Спортивное право. Правовой статус спортсменов, тренеров, спортивных судей и иных специалистов в области физической культуры и спорта. 2-е изд. М., Проспект, 2012.
6. Зайцев К.Н., Рогачев Д.И. Трудовые будни в мире спорта: особенности регулирования труда спортсменов и тренеров. М., Статут, 2012.
7. Базыкин А.А. Особенности правового регулирования труда спортивных тренеров. Дис. канд.юрид наук. М., 2012.
8. Сердюков А.В. Спортивное право как комплексная отрасль законодательства. Монография. - М., 2011.
9. Сихарулидзе А.Т., Алексеев С.В. Актуальные проблемы спортивного права и спортивного законодательства на современном этапе/Спорт: экономика, право, управление. 2011. №2.
10. Шевченко О.А.: Особенности спортивно-трудовых отношений спортивных судей в области профессионального спорта (Шевченко О.А.) ("Судья", 2014, N 2)
11. Шевченко О.А. Детерминанты спорта, определяющие обособленность и специфику трудовых отношений профессиональных спортсменов (Шевченко О.А.) ("Актуальные проблемы российского права", 2014, N 3)
12. Кравец Д.А.: Особенности правового регулирования трудовых отношений с участием спортсменов и тренеров ("Делопроизводство и кадры", 2015, N 8)



13. "Отраслевое соглашение по организациям, подведомственным Министерству спорта Российской Федерации, между Министерством спорта Российской Федерации и Профсоюзом работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации на 2015 - 2017 годы"

14. Петров А.Я. Социальное партнерство в сфере труда: отраслевое соглашение по организациям Минспорта России необходимо совершенствовать ("Спорт: экономика, право, управление", 2015, N 1)

Темы 20-21. Правовое регулирование труда работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства

(правовой анализ)

1. Нормативная правовая база управления международной мобильностью
2. Система законодательных актов о труде иностранцев в Российской Федерации
3. Особенности привлечения работников из государств-членов Евро-азиатского экономического союза, а также лиц с двойным гражданством.
4. Правовой статус иностранных работников в Российской Федерации: визовые режимы, разрешительные документы; признание документов об образовании.
5. Налог на доходы иностранных граждан. Договоры об избежании двойного налогообложения.
6. Оформление разрешительных документов для иностранных граждан
7. Общий порядок оформления разрешительных документов для иностранных граждан.
8. Получение квоты на привлечение иностранных граждан, прибывших в порядке, требующем получения визы.
9. Специальный порядок оформления патентов для иностранных граждан, прибывших в порядке, не требующем получения визы.
10. Специальный порядок привлечения высококвалифицированных специалистов.

Дополнительная литература:

1. Бай Н.Г. Правовое регулирование трудовой миграции, осложненной иностранным элементом, в государствах Таможенного союза и Европейского Союза: автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Науч. рук. В. В. Безбах. - М., 2014.
2. Бурджуев Р.Ф. Коллизии административной ответственности за незаконное привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства. // Юридическая наука и правоохранительная практика. - 2014. - № 3. - С. 28-34.
3. Бурдо Е.П. Понятие и виды трудовых отношений, осложненных иностранным элементом. // "Черные дыры" в Российском законодательстве. - 2014. - № 2. - С. 60-62.
4. Джиоев С.Х. О трудовой миграции иностранных спортсменов, тренеров и иных специалистов. // Законы России. Опыт. Анализ. Практика. - 2014. - № 9. - С. 16-18.
5. Иванчак А.И. Принцип национального режима как основа правового статуса иностранного работника. // Московский журнал международного права. - 2014. - № 1. - С. 168-195.



6. Калайда А.П. О необходимости уточнения понятия "высококвалифицированный иностранный специалист" в миграционном законодательстве России. // Закон и право. - 2015. - № 5. - С. 61-62.
7. Капитонова Е.А. Процедура признания иностранных документов об образовании. // Юрист ВУЗа. - 2014. - № 5. - С. 53–60.
8. Ключковская Л.Г. Новации законодательства о привлечении к трудовой деятельности высококвалифицированных иностранных специалистов. // Бизнес в законе. - 2015. - № 3. - С. 47-51.
9. Кузнецов Г.А. Права временно прибывающих иностранных граждан на участие в российских профессиональных союзах. // Российский ежегодник трудового права, 2013. № 9. - СПб: "Университетский издательский консорциум", 2014. - С. 446–454.
10. Ломакин А. Некоторые вопросы привлечения к труду иностранных работников. // Трудовое право. - 2014. - № 12. - С. 13–24.
11. Рыжкова А.Н. К вопросу об административной ответственности за незаконное осуществление иностранным гражданином или лицом без гражданства трудовой деятельности в Российской Федерации. // Административное и муниципальное право. - 2014. - № 10. - С. 1039-1047.
12. Свиных Е.А. К вопросу о привлечении иностранных граждан контрагентами государственных заказчиков к выполнению работ (оказанию услуг) на территориях военных организаций. // Право в Вооруженных Силах - Военно-правовое обозрение. - 2014. - № 7. - С. 89-93.
13. Свиных Е.А. Правовая характеристика предмета запрета на допуск товаров, происходящих из иностранных государств, работ (услуг), выполняемых (оказываемых) иностранными лицами, для целей осуществления закупок товаров, работ (услуг) для нужд обороны страны и безопасности государства. // Право в Вооруженных Силах - Военно-правовое обозрение. - 2014. - № 3. - С. 77-80.
14. Семенов И.В. Миграционная политика современной России в отношении иностранных работников. // Бизнес в законе. - 2014. - № 1. - С. 239-245.
15. Сморода А. Эффективность административного выдворения как дополнительного наказания за осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами без разрешения на работу. // Законность. - 2014. - № 11. - С. 52-53.
16. Черняева Д.В. Проблема толкования положений Трудового кодекса РФ о регулировании труда с "иностраным участием". // Хозяйство и право. - 2015. - № 6. - С. 115-126.
17. Четвериков А.О. Правовое обеспечение признания иностранных ученых степеней и ученых званий в государствах-участниках Болонского процесса: на примере Швейцарии. // Юридическое образование и наука. - 2014. - № 2. - С. 22–25.
18. Чугунова А.Н. Консульская легализация иностранных документов, составленных с участием компетентных органов иностранных государств. // Нотариальный вестник. - 2014. - № 7. - С. 54-64.
19. Шишов М.А. О допуске к медицинской деятельности лиц, получивших медицинское образование в иностранных государствах. // Медицинское право. - 2015. - № 1. - С. 38-42.
20. Шуралева С.В. Регулирование дистанционной работы с иностранным элементом в эпоху глобализации: взгляд с позиций трудового права России. // Вестник Пермского университета: Серия "Юридические науки". - 2014. - № 3. - С. 156-163.



Тема 22. Трудовой договор с работником, являющимся иностранным гражданином (лицом без гражданства)

(практикум)

1. Трудовой договор с иностранным работником.
2. Процедура приема на работу иностранного работника.
3. Проблемы изменения и прекращения трудовых отношений с иностранными работниками
4. Гарантии и компенсации иностранным работникам.

Дополнительная литература:

1. Зыкова Н. Договор с иностранным топ-менеджером: особенности и споры. // Трудовое право. – 2015. - № 7. – С. 15-24.
2. Капинус В.Н. Правовая регламентация заключения, изменения и прекращения трудовых отношений с иностранными гражданами. // Законы России. Опыт. Анализ. Практика. - 2015. - № 8. - С. 94-98.
3. Самохина А., Гайнуллина, Л. Заявка о потребности в привлечении иностранных работников. // Трудовые споры. - 2014. - № 5. - С. 76-79.
4. Самохина Е., Гайнуллина Л. Трудовой договор с иностранным топ-менеджером. // Трудовые споры. - 2014. - № 7. - С. 74-79.
5. Чулкова Л. Особенности найма на работу иностранного гражданина на основании патента. // Налоговый вестник. - 2015. - № 5. - С. 10-16.
6. Шиббаева О. Ответственность арендодателя, управляющего помещением за иностранных работников арендатора на объектах торговли. // Административное право. - 2014. - № 2. - С. 13-15.

ТЕМА 23. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом

(правовой анализ)

1. Вахтовый метод как способ организации трудового процесса.
2. Ограничения на работы вахтовым методом.
3. Особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха при выполнении работ вахтовым методом.
4. Гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом.

Дополнительная литература:

1. Антипенко З.З., Коробейников В.В., Быков В.М. Вахтовый метод работы: современные реалии, проблемы, перспективы (на примере нефтегазовой отрасли) // Проблемы экономики и управления нефтегазовым комплексом. 2013. № 1. С. 20-24.
2. Бородина Е.Н. Понятие вахтового метода организации работы и ограничения для работы вахтовым методом //Черные дыры в Российском законодательстве. 2014. № 4. С. 61-65.
3. Брыксина В.Д. Работа вахтовым методом: ожидания и потребности соискателей// Управление развитием персонала. 2016. № 1. С. 28-32.



4. Быков В.М. Влияние профсоюзных организаций на эффективность вахтового метода работы // Нефть, газ и бизнес. 2012. № 3. С. 20-23.
5. Быков В.М. Мотивация вахтового персонала: особенности, проблемы и пути их решения // Мотивация и оплата труда. 2014. № 2. С. 116-124.
6. Быков В.М. Формирование конкурентоспособности персонала в условиях вахтового метода работы (на примере нефтегазовой отрасли) : монография / В. М. Быков ; М-во образования и науки РФ, Международная акад. бизнеса и новых технологий. Ярославль, 2011.
7. Быков В.М., Онищенко Е.Ю. Состояние и развитие вахтового метода работы // Мотивация и оплата труда. 2015. № 2. С. 150-157.
8. Быков В.М., Шоль О.Н. Воздействие вахтового метода работы на формирование региональных рынков труда // Нефть, газ и бизнес. 2014. № 9. С. 44-49.
9. Вивчарук К.С. Особенности применения вахтового метода организации труда в современных условиях России // Политика и общество. 2012. № 9. С. 52-57.
10. Козырева М.В., Тибиллов Д.П. Специфика применения вахтового метода работы // Научный вестник Московского государственного горного университета. 2013. № 12. С. 65-69.
11. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации с постатейным приложением материалов. С учетом Федеральных законов №162-ФЗ, 185-ФЗ, 204-ФЗ, 317-ФЗ, 421-ФЗ. / под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова. - 2-е изд., перераб. и доп. – Издательство Проспект, 2015.
12. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. / Отв. ред. Ю.П. Орловский - 6 изд., испр., доп. и перераб. - М.: ИНФРА-М, КОНТРАКТ, 2014.
13. Кривой В.И. Вахтовый метод: правовые вопросы. – М.: Юрид.лит., 1989. – 176 с.
14. Ложникова Т.Д., Степанов В.И. Организация труда вахтовым методом на нефтегазодобывающих предприятиях Красноярского края // Управление человеческими ресурсами – основа развития инновационной экономики. 2014. № 5. С. 435-442.
15. Никитина Н.Р. Режим труда и отдыха при работе вахтовым методом // Российский ежегодник трудового права. 2011. № 7. С. 592-598.
16. Новое в трудовом законодательстве: дополнение к 6-му изданию Комментария к Трудовому кодексу Российской Федерации / отв.ред. Ю.П. Орловский. – М.: ИНФРА-М, КОНТРАКТ, 2014.
17. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников: Учеб.пособие / под ред.проф. Ю.П. Орловского. – М.: КОНТРАКТ, 2014.
18. Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС и Минздрава СССР от 31.12.1987 № 794/33-82 «Об утверждении основных положений о вахтовом методе организации работ».
19. Постановление Правительства РФ от 03.02.2005 № 51 «О размерах и порядке выплаты надбавки за вахтовый метод работы работникам организаций, финансируемых из федерального бюджета».
20. Чупашева Е.В. Управление персоналом при нетрадиционных формах организации труда на севере // Казанская наука. 2014. № 4. С. 279-282.

ТЕМА 24. Особенности регулирования труда работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (правовой анализ)



1. Особенности заключения трудового договора с лицами, принимаемыми на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности.
2. Гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
3. Особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Дополнительная литература:

1. Колосова О.Г. Проблемы регулирования трудовых отношений на севере // Вестник Самарского государственного технического университета. Серия: Экономические науки. 2012. № 1. С. 145-153.
2. Колосова О.Г. Трудовые проблемы развития Севера// Северный регион: наука, образование, культура. 2015. Т. 1. № 2 (32). С. 21-25.
3. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации с постатейным приложением материалов. С учетом Федеральных законов №162-ФЗ, 185-ФЗ, 204-ФЗ, 317-ФЗ, 421-ФЗ. / под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова. - 2-е изд., перераб. и доп. – Издательство Проспект, 2015.
4. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. / Отв. ред. Ю.П. Орловский - 6 изд., испр., доп. и перераб. - М.: ИНФРА-М, КОНТРАКТ, 2014.
5. Крайний Север: особенности труда и социализации человека: [сборник] / Российская Федерация, М-во образования и науки, Российская акад. образования, Уральское отд-ние, НИИУрО РАО "Развитие образования в условиях Приполярья", ГОУ ВПО "Тюменский гос. ун-т", фил. в г. Новый Уренгой. Москва, 2010.
6. Кузнецова М.В. Историческое развитие нормативно-правового регулирования труда на Крайнем Севере и в приравненных к Крайнему Северу местностях // Актуальные проблемы права, экономики и управления. 2014. № 10. С. 88-90.
7. Маничев С.А., Астапенко Е.Е. Факторы удовлетворенности трудом сотрудников добывающих предприятий Крайнего Севера // Вестник Санкт-Петербургского университета. Серия 12. Психология. Социология. Педагогика. 2011. № 4. С. 77-89.
8. Новое в трудовом законодательстве: дополнение к 6-му изданию Комментария к Трудовому кодексу Российской Федерации / отв.ред. Ю.П. Орловский. – М.: ИНФРА-М, КОНТРАКТ, 2014.
9. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников: Учеб.пособие / под ред. проф. Ю.П. Орловского. – М.: КОНТРАКТ, 2014.
10. Рабинович А.Д. К вопросу исчисления трудового стажа для оплаты труда в местностях с особыми климатическими условиями // Российский ежегодник трудового права. 2012. № 8. С. 479-486.
11. Снигирева И.О. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях // Актуальные проблемы российского права. 2014. № 12. С. 2792-2796.
12. Тимонина И.В. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к нему // Вестник Юридического института МИИТ. 2016. № 1. С. 59-64.



ТЕМА 25. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права
(правовой анализ полномочий Федеральной инспекции труда)

ТЕМА 26. Необходимость создания комиссии по трудовым спорам
(научно-практический диспут)

1. Образование комиссии по трудовым спорам.
2. Компетенция комиссии по трудовым спорам.
3. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам.
4. Порядок принятия решения комиссией по трудовым спорам и его содержание.
5. Исполнение решений комиссии по трудовым спорам.
6. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам.

Форма проведения диспута: участники должны обосновать необходимость создания в организации комиссии по трудовым спорам, ее значения в предупреждении и разрешении производственных конфликтов.

Дополнительная литература:

1. Бородин И. Участие представителей работников и работодателей в рассмотрении и разрешении индивидуальных трудовых споров как форма социального партнерства // "Кадровик. Трудовое право для кадровика", 2007, N 1.
2. Буянова М.О. Трудовые споры. Учебно-практическое пособие. М., 2010
3. Буянова М.О. Справочник адвоката по трудовым спорам. М., 2006.
4. Ворожейкин И. Е., Кибанов А. Я., Захаров Д.К. Конфликтология. Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2001. – 224 с.
5. Гусов К.Н., Полетаева Ю.Н. Ответственность по российскому трудовому праву: научно-практическое пособие. – ТК Велби, Изд-во Проспект, 2008 – 272с.
6. Горохов Б. А. Трудовые споры. Чему не учат студентов: учебно-практическое пособие. – М.: Проспект, 2010.
7. Киселев И. Я. Сравнительное и международное трудовое право. Учебник для вузов. – М.: Дело, 1999.
8. Киселев, И.Я., Лушников, А.М. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда. – М.: Эксмо, 2008.
9. Костян И.А. Трудовые споры: судебный порядок рассмотрения трудовых дел. – 2–е изд., доп. и перераб. – М.: МЦФЭР, 2006. – 320с.
10. Куренной А.М. Трудовые споры. Практический комментарий. М., 2001.
11. Лебедев В. М. Современное трудовое право (Опыт трудового правового компаративизма). Книга первая / В. М. Лебедев, Е. Р. Воронкова, В. Г. Мельникова. Под ред. В. М. Лебедева. – М.: Статут, 2007. – 301 с.
12. Лушникова М. В., Лушников А. М. Очерки теории трудового права. – СПб.: «Юридический центр Пресс», 2006. – 940 с.



13. Настольная книга судьи по трудовым спорам.: учебно-практическое пособие/ Г.А. Жилин, В.В. Коробченко, С.П. Маврин (и др.); под ред. С.П. Маврина. – М.4 Проспект, 2011.
14. Сошникова Т.А. Право на индивидуальные и коллективные трудовые споры // Законодательство и экономика. 2004. № 8.
15. Сафарова Е. Трудовые споры: индивидуальные и коллективные // Трудовое право. 2010. №11.
16. Сафонов В.А. Внесудебные процедуры урегулирования трудовых споров // Университетский издательский консорциум «Юридическая книга», 2008.
17. Трудовое право России. Учебник. Отв. ред. д.ю.н. Ю. П. Орловский и д.ю.н. Нуртдинова А.Ф. – 3-изд. – М.: Юрид. Фирма «Контракт», «ИНФРА-М», 2010.
18. Трудовые споры: учебное пособие / под ред. В.А.Сафонова, Е.Б.Хохлова. – Москва: Проспект, 2013.
19. Трудовое право России: Учебник/ под ред. С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Норма, 2007.
20. Конституция РФ.
21. Трудовой кодекс РФ.
22. Постановление Пленума Верховного суда Российской Федерации № 2 от 17.03.2004 г. «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ».

ТЕМА 27. Право на забастовку (ролевая игра)

1. Понятие забастовки. Право на забастовку в российском и международном праве.
2. Случаи проведения забастовки, процедура ее объявления.
3. Виды и формы забастовки. Предупредительная забастовка.
4. Обязанности сторон в ходе забастовки.
5. Ответственность за проведение незаконной забастовки.
6. Стратегии действий сторон в ходе проведения забастовки.
7. Рассмотрение судом дела о признании забастовки незаконной. Основания признания забастовки незаконной.

Форма проведения семинара:

Обсуждение вопросов, необходимых для проведения ролевой игры.

Проведение ролевой игры.

Составление документов в ходе разрешения коллективного трудового спора.

Анализ проведенной ролевой игры и составленных документов.

Литература:

1. Горелов А.П. Понятие и признаки забастовки. // Гражданин и право. 2005, №9. С. 90-93.
2. Анисимов Л.Н. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора // Трудовое право. 2006. №6
3. Лушников А.М., Лушникова М.В. Право на забастовку: Историко-правовое эссе // Правоведение. 2005.№5.
4. Лушников А.М., Лушникова М.В. Право на забастовку: историко-правовой ана-



лиз. М., 2007.

5. Лютов Н.Л. Забастовки и другие промышленные акции работников (международный и сравнительно-правовой анализ) // Труд за рубежом. 2001. №4.
6. Лютов Н.Л. Возможность проведения консультации и право на забастовку при осуществлении массовых увольнений работников // Социальное и пенсионное право. 2009. №1.
7. Герасимова Е.С. Как работодателю реагировать на забастовку // Кадровик.ру, 2012. №9. С.8-15.
8. Герасимова Е.С. Законодательство России о коллективных трудовых спорах и забастовках: проблемы и направления совершенствования // Трудовое право в России и за рубежом, 2012. № 1. С.29-35.
9. Герасимова Е.С. Изменен порядок разрешения коллективных трудовых споров и забастовок. Достигнута ли цель? // Трудовое право, 2012. № 1. С. 51—60.
10. Герасимова Е.С. Забастовка как средство защиты трудовых прав граждан // Право и экономика. 1999. №3.
11. Герасимова Е.С. Помогают ли забастовки разрешить трудовые споры? // Правозащитник. 1998. №4.
12. Герасимова Е.С. Процессуальные особенности рассмотрения судом дел о признании забастовки незаконной. Дисс... к.ю.н. М., 2002.
13. Байков А.М. Право на забастовку в Латвии // Международное, российское и зарубежное законодательство о труде и социальном обеспечении: современное состояние (сравнительный анализ). Материалы VII международной научно-практической конференции. Под ред. К.Н.Гусова. М., 2011. С. 362-368.
14. Шония Г.В. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора (Франция-Германия) // Международное, российское и зарубежное законодательство о труде и социальном обеспечении: современное состояние (сравнительный анализ). Материалы VII международной научно-практической конференции. Под ред. К.Н.Гусова. М., 2011. С. 368-374.
15. Лебедев В.М., Воронкова Е.В., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (Опыт трудового компаративизма). Книга вторая. М.: Статут, 2009. Глава 5. Основные формы самозащиты субъектов коллективного трудового права. С.147-184.
16. Сравнительное и международное трудовое право. Учебник для вузов. М.: Издательство Дело, 1999. С.226-314.
17. Лушников А.М., Лушников М.В. Курс трудового права. Учебник в двух томах. Том 2. Глава 27. Право на коллективные способы самозащиты (забастовки и локауты). С.: Статут, 2009. С. 1021-1036.
18. Гладков Н.Г. О проблемах реализации конституционного права работников на коллективные трудовые споры, включая право на забастовку // Право и государство: теория и практика, 2010 г., №1, с.59-64.
19. Иващенко В.Г. Проблемы реализации права на забастовку в России // Вестник Башкирского государственного университета, 2012 г., №2, с.1111-1114.
20. Хохлова Е.М. О реализации права на забастовку в современном российском обществе // Вестник Вятского государственного гуманитарного университета, 2010 г., №3, с.80-84.
21. Петрилайте Д. Право на забастовку: международно-правовые аспекты // Вестник трудового права и права социального обеспечения, 2009 г., №4(4), с.136-145.



**ТЕМА 28. Оценка эффективности отдельных видов ответственности за нарушение трудового законодательства
(научная дискуссия)**

1. Правовое значение юридической ответственности и критерии ее эффективности.
2. Выявление и анализ проблем, возникающих в ходе применения норм, устанавливающих ответственность за нарушение трудового законодательства.
3. Оценка эффективности ответственности за нарушение трудового законодательства, применяемой работодателем.
4. Оценка эффективности ответственности за нарушение трудового законодательства, применяемой государством.
5. Обсуждение сформулированных предложений по повышению эффективности отдельных видов ответственности.

• Студенты заранее получают задание: составить таблицу правовых норм, закрепленных в ТК РФ, КоАП РФ, УК РФ и других федеральных законах, регулирующих порядок наложения и размер ответственности за нарушение законодательства о труде. В таблицу необходимо включить информацию о частоте применения указанных норм (такую информацию можно получить посредством анализа судебной практики, а также на сайтах контролирующих органов), возникающие проблемы при применении указанных норм, а также предложения по разрешению таких проблем.

Дополнительная литература:

1. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. – 5-е изд., испр., доп., перераб. / Ответственный редактор профессор Ю. П. Орловский. – М.: Юридическая фирма «Контракт», «Инфра-М», 2009.
2. Трудовое право России. Учебник. Отв. Ред. Д.ю.н. Ю. П. Орловский и д.ю.н. Нуртдинова А.Ф. – 3-изд. – М.: Юрид. Фирма «Контракт», «ИНФРА-М», 2010.
3. Трудовое право России: Учебник/ под ред. С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова. – 2-е изд., перераб. И доп. – М.: Норма, 2007.
4. Трудовое право России/ Под ред. А. М. Куренного. – 2-е изд., испр. И доп. М.: Издательский дом «Правоведение», 2008.
5. Гусов К.Н., Полетаева Ю.Н. Ответственность по российскому трудовому праву: научно-практическое пособие. – ТК Велби, Изд-во Проспект, 2008. – 272с.
6. Семья и работа: баланс прав и возможностей. Сб. ст./ Колл.авторов: Герасимова Е.С., Лютов Н.Л., Савинская О.Б., Саурин С.А.; АНО «Совет по вопросам управления и развития». – М.: ООО «Вариант», 2015. – 192 с.
7. Лютов Н.Л., Герасимова Е.С. Дискриминация в сфере труда: вопросы эффективности норм и правоприменительной практики // Актуальные проблемы российского права. 2016. № 3 (64). С. 100-108.
8. Деркач А. Ю. Материальная ответственность работников. – М.: ООО ИИА «Налог Инфо», ООО «Статус-Кво 97», 2006. – 168 с.
9. Козлова Т.А. Материальная ответственность работника //Трудовое право. 2003. № 7.



10. Куренной А.М. Материальная ответственность сторон трудового договора // Законодательство. 2003. № 5, 6.
11. Полетаев Ю.Н. Материально ответственные лица. — М., 2006.
12. Полетаев Ю.Н. Материальная ответственность сторон трудового договора. М.: «Гордец-издат», 2003. — 136 с.
13. Соловьев А. А. Руководитель и организация. Возмещение вреда. — М.: Приор-издат, 2005. — 128 с.
14. Шеломов Б.А. Материальная ответственность сторон трудового договора. // Хозяйство и право. 2002. № 10.
15. Абрамова А.А. Дисциплина труда в СССР (правовые вопросы). — М., 1969.
16. Пашерстник А.Е. Дисциплина труда в СССР. — М., 1950.
17. Полетаев Ю.Н. Трудовой распорядок в организации и ответственность за его нарушение по новому Трудовому кодексу РФ // Трудовое право. — 2002. — № 3—4.
18. Сыроватская Л.А. Ответственность по советскому трудовому праву. — М., 1994.
19. Филиппова М.Ю. Правовое регулирование дисциплины труда работников железнодорожного транспорта: исторический и современный аспекты // Транспортное право. — 2007. — № 3.
20. Макашева А.Ж. ответственность за нарушение законодательства об оплате труда // Трудовое право. — 2003. — № 7.
21. Карпенко О.И. Виды дисциплинарных взысканий и порядок их наложения // Вопросы трудового права. 2006. №6.
22. Колосовский А.В. Дисциплинарная ответственность: позитивный и ретроспективный аспект / Трудовое право. 2007. № 8.
23. Бондаренко Э.Н. Некоторые проблемы теории и практики дисциплинарного увольнения работников // Законы России: опыт, анализ, практика. 2011. №4.

Тема 29. Правовая защита от моббинга (буллинга) и харассмента (научная дискуссия)

1. Основы психологии моббинга и буллинга.
2. Понятие моббинга и буллинга в трудовых отношениях: зарубежные нормы и российская практика.
3. Возможности правовой квалификации фактов моббинга и буллинга в трудовых отношениях по российскому законодательству.
4. Использование положений российского законодательства для защиты от моббинга и буллинга в трудовых отношениях.
5. Перспективы совершенствования российского законодательства о труде в части регулирования проблемы моббинга и буллинга в трудовых отношениях.

Дополнительная литература:

1. Коновалова В. Моббинг как моббинг: источники и последствия психологического террора // Кадровик. Кадровый менеджмент. 2011. N 3. С. 105 - 113.
2. Рыбников О. Отдых: научная организация не-труда // Кадровик. Кадровый менеджмент. 2010. N 9. С. 28 - 34.



3. Рыбников О. Наем персонала: кадровое агентство или звонок другу? // Кадровик. Кадровый менеджмент. 2011. N 7. С. 117 - 122.
4. Черняева, Д.В. Новая концепция охраны труда. // Трудовое право. - 2006. - № 11.
5. Сборники судебной практики Британского трудового трибунала. – Доступны в методическом кабинете кафедры.
6. Beale, D., Hoel, H. Workplace Bullying and The Employment Relationship : Exploring Questions of Prevention, Control and Context. // Work, Employment & Society. – March, 2011. – Vol. 25. – P. 5-18. - DOI: 10.1177/09500170110389228.
7. Harthill, S. Workplace Bullying as an Occupational Safety and Health Matter: A Comparative Analysis. // From the Selected Works of Susan Harthill. - Florida Coastal School of Law. – January, 2010. - Available at: http://works.bepress.com/susan_harthill/2.
8. Материалы по моббингу и буллингу в разделе «Work-related Stress» на сайте Европейского агентства по безопасности и здоровью на работе. – Available at European Agency for Safety and Health at Work website: <http://osha.europa.eu/en/topics/stress>.
9. Hanley, G. Don't do What I Do – Just Bloody Well Do What I Say! The Workplace Bullying Experiences Of Australian Academics. – Working paper 63/03. – September, 2003. – Available at the Monash University website (Australia): <http://www.buseco.monash.edu.au/mgt/research/working-papers/2003/wp63-03.pdf>.
10. Rayner, Ch., Hoel, H., Cooper, C.L. Workplace bullying: what we know, who is to blame, and what can we do? – CRC Press, 2001.
11. McCarthy, P. Bullying: from backyard to boardroom. – Millennium Books, 1996.
12. Barenholtz, R., Key, D. Workplace Bullying: U.S. Employers' : Progress on This Epidemic Problem. – January, 2011. – Available at the Employment Practices Solutions website: <http://www.epspros.com/NewsResources/Newsletters?find=12205>
13. Namie, G., Namie, R. Workplace Bullying : Silent Epidemic. // Employee Rights Quarterly. - Autumn, 2000.
14. Yamada, D.C. Workplace Bullying and the Law, 2000-2010: A Global Assessment. – Keynote address PP slides for the 7th International Conference on Bullying and Harassment at Work, Cardiff, Wales. – June, 2010. – Available at the Boston University website: http://suffolk.academia.edu/DavidYamada/Papers/178917/Workplace_Bullying_and_the_Law_2000-2010_A_Global_Assessment.
15. Yamada, D.C. The Role of the Law in Combating Workplace Mobbing and Bullying. // KENNETH WESTHUES, ED., WORKPLACE MOBBING IN ACADEME: REPORTS FROM TWENTY UNIVERSITIES. - Mellen Press, 2004
16. Yamada, D.C. Workplace Bullying and the Law : Towards a Transnational Consensus? // STALE EINARSEN, ET AL., EDS., BULLYING AND EMOTIONAL ABUSE IN THE WORKPLACE : INTERNATIONAL PERSPECTIVES IN RESEARCH AND PRACTICE. - London: Taylor & Francis, 2003.
17. Austin, R. Employee Abuse, Worker Resistance, and the Torts of Intentional Infliction of Emotional Distress. // STANFORD LAW REVIEW. – 1988. - Vol. 41. - Issue 1.
18. Coleman, B. Pragmatism's Insult : The Growing Interdisciplinary Challenge to American Harassment Jurisprudence. // EMPLOYEE RIGHTS AND EMPLOYMENT POLICY JOURNAL. – 2004. – Vol. 8. – P. 239.



19. Coleman, B., Shame, Rage and Freedom of Speech: Should the United States Adopt European “Mobbing” Laws? // *GEORGIA JOURNAL OF INTERNATIONAL & COMPARATIVE LAW*. – 2006. – Vol. 35. – P. 53.
20. Fox, S., Stallworth, L.E., Employee Perceptions of Internal Conflict Management Programs and ADR Processes for Preventing and Resolving Incidents of Workplace Bullying: Ethical Challenges for Decision-Makers in Organizations. // *EMPLOYEE RIGHTS AND EMPLOYMENT POLICY JOURNAL*. – 2004. – Vol. 8. – P. 375.
21. Friedman, G.S., Whitman, J.Q. The European Transformation of Harassment Law: Discrimination Versus Dignity. // *COLUMBIA JOURNAL OF EUROPEAN LAW*. – 2003. – Vol. 9. – P. 241.
22. Guerrero, M.I.S. The Development of Moral Harassment (or Mobbing) Law in Sweden and France as a Step Towards EU Legislation. // *BOSTON COLLEGE INTERNATIONAL & COMPARATIVE LAW REVIEW*. 2004. – Vol. 27. – P. 477.
23. Parkes, D. Targeting Workplace Harassment in Quebec: On Exporting a New Legislative Agenda. // *EMPLOYEE RIGHTS AND EMPLOYMENT POLICY JOURNAL*. – 2004/ - Vol. 8. – P. 423.
24. Schultz, V., Friedman, G.S., Saguy, A.C., Fernandez, T.K., Yamada, D.C. Global Perspectives on Workplace Harassment Law: Proceedings of the 2004 Annual Meeting, Association of American Law Schools Section on Labor Relations and Employment Law. // *EMPLOYEE RIGHTS AND EMPLOYMENT POLICY JOURNAL*. – 2004. – Vol. 8. – P. 151.
25. Simon, Ch. S., Simon, D.B. Bully for You, Full Steam Ahead: How Pennsylvania Employment Law Permits Bullying in the Workplace. // *WIDENER LAW JOURNAL*. – 2006. – Vol. 16. – P. 141.
26. Yamada, D.C. Crafting a Legislative Response to Workplace Bullying. // *EMPLOYEE RIGHTS AND EMPLOYMENT POLICY JOURNAL*. - 2004. – Vol. 8. – P. 475.
27. Yamada, D.C. Dignity, Rankism, and Hierarchy in the Workplace: Creating a “Dignitarian” Agenda for American Employment Law. // *BERKELEY JOURNAL OF EMPLOYMENT AND LABOR LAW*. – 2007. – Vol. 28. – P. 305.
28. Yamada, D.C. The Phenomenon of “Workplace Bullying” and the Need for Status-Blind Hostile Work Environment Protection. // *GEORGETOWN LAW JOURNAL*. – 2000. – Vol. 88. – P. 475.
29. Yuen, R.A. Beyond the School Yard: Workplace Bullying and Moral Harassment Law in France and Quebec. // *CORNELL INTERNATIONAL LAW JOURNAL*. – 2005. – Vol.. 38. – P. 625.
30. Yamada, D.C. Brainstorming About Workplace Bullying: Potential Litigation Approaches on Behalf of Abused Employees. // *THE EMPLOYEE ADVOCATE*. – Fall, 2000. – Vol. 16. - No. 3. - P. 49
31. Yamada, D.C. The Legal and Policy Implications of Workplace Bullying. // *PERSPECTIVES WORK*. – Fall, 2003.
32. Материалы по принятию законодательства о запрете моббинга и буллинга в трудовых отношениях на сайте инициативы «Healthy Workplace Bill campaign website» (США): <http://www.healthyworkplacebill.org>.

**ТЕМА 30. Конституционное право на бесплатную медицинскую помощь
(научный семинар)**



1. Право на бесплатную медицинскую помощь
2. Соответствие законодательства РФ о медицинской помощи международным нормам
3. Программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи
4. Сравнительный анализ ОМС, ДМС, платной и бюджетной медицинской помощи.
5. Современные тенденции развития законодательства в сфере здравоохранения

Форма проведения занятия: составление сравнительных таблиц «медицинская помощь в рамках ОМС и ДМС» и «страховая и бюджетная медицина»

Дополнительная литература:

1. Маслова Т.А. Медицинское страхование граждан: новшества, возможности выбора // М.: Библиотечка "Российской газеты", 2014. Вып. 20.
2. Медицинское право России/ Под ред. А.А.Мохова. М.: Инфра-М. 2015.
3. Цыганова О.А., И.В.Ившин Медицинское право. Учебное пособие.М., Инфра-М. 2015.
4. Гарин Л.Ю. Практические аспекты медицинского права. Учебное пособие. Нижний Новгород. 2015.

**ТЕМА 31.1. Трудовые и служебные отношения: сравнительный анализ.
(научный семинар)**

1. Соотношение норм трудового и административного права
2. Особенности правового регулирования прохождения военной службы
3. Особенности регулирования труда лиц, работающих в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации и федеральных органах исполнительной власти, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба
4. Особенности регулирования прохождения альтернативной гражданской службы
5. Особенности правового регулирования государственной гражданской службы
6. Особенности правового регулирования прохождения муниципальной службы

Форма проведения занятия: доклады, презентации.

Дополнительная литература:

1. Чиканова Л.А. Применение трудового законодательства к служебным отношениям на государственной гражданской службе: теория и практика: автореф. дис. ... д-ра юрид. наук.-М., 2005.
2. Лаптев С.А., Назарова Д.В. Правовая природа контракта о прохождении военной службы // Военно-юридический журнал. 2015. N 12.
3. Иванкина Т.В. Особенности источников, регулирующих служебные отношения гражданских служащих // Российский юридический журнал. 2016. N 2.
4. Джиоев В.Г. Соотношение трудового права с отраслями гражданского права и административного права: дис. ... канд. юрид. наук. М., 2013.
5. Хабибулина О.В. Правовой режим государственной службы // Lex russica. 2013. N 8.
6. Еремина С.Н. Реализация права на труд при заключении контракта с государственными служащими // Администратор суда. 2012. N 3.



7. Малявкина Н.В., Матвеева Е.С. Комплексная оценка эффективности правового статуса муниципального служащего // Муниципальная служба: правовые вопросы. 2016. N 1.

ТЕМА 31.2. Актуальные проблемы современной пенсионной системы (научный семинар)

1. Соответствие российского пенсионного законодательства международным актам
2. Повышение пенсионного возраста: за и против.
3. Уровень пенсионного обеспечения. Пенсионная формула.
4. Профессиональные пенсии.

Форма проведения занятия: дискуссии, доклады.

Дополнительная литература:

1. Васильева Ю.В. Изменения в Российском пенсионном законодательстве и перспективы ратификации Конвенции МОТ N 102 // Трудовое право в России и за рубежом. 2014. N 3.
2. Захаров М.Л., Тучкова Э.Г. О Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы России // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. N 4.
3. Чупрова Е.В. О некоторых проблемах реализации конституционного права граждан на пенсионное обеспечение в законодательстве Российской Федерации // Адвокат. 2014. N 2.
4. Международные и российские нормы пенсионного обеспечения. Сравнительный анализ./Отв. ред Э.Г.Тучкова., Ю.В.Васильева. М., Проспект. 2013.
5. Захаров М.Л. Социальное страхование в России: прошлое, настоящее и перспективы развития: Монография. М.: Проспект. 2013.
6. Соловьев А.К. Пенсионная реформа: иллюзии и реальность. М.: Проспект. 2014.

ТЕМА 32. Перспективы развития права социального обеспечения (научная дискуссия)

1. Формирование российской государственной системы социального обеспечения.
2. Возрождение страховых начал в социальном обеспечении трудящихся.
3. Реформирование пенсионных отношений.
4. Состояние и перспективы развития законодательства о пособиях. Современное состояние и проблемы правового регулирования законодательства о социальном обслуживании и льготах.

Дополнительная литература:

1. Захаров М.Л., Тучкова Э.Г. Право социального обеспечения России: Учебник. М.: Волтерс Клувер, 2005.
2. Орлов – Карба П.А. Все о пенсионной реформе в России. М., 2005.
3. Буянова М.О., Кондратьева З.А. Кобзева С.И. Право социального обеспечения. Учебное пособие. М., 2013г.
4. Мачульская Е.Е. Право социального обеспечения. Учебник М.,2011г.
5. Право социального обеспечения. Учебное пособие под ред. Ю.П. Орловского М., 2014.



6. Тучкова Э.Г. Формирование системы пенсионного обеспечения России (правовые проблемы) /Трудовое право и право социального обеспечения; актуальные проблемы. М., 2000.
7. Шайхатдинов В.Ш. Право социального обеспечения. Учебник. Юрайт, 2014г.

ТЕМА 33. Система источников международного трудового права (научная дискуссия)

1. Соотношение понятий «норма международного трудового права», «источник международного трудового права» и «международные трудовые стандарты».
2. Взаимоотношение понятий «основополагающие принципы и нормы международного права» (Конституция РФ), «императивные нормы общего международного права (jus cogens)» (Венская конвенция о праве международных договоров 1969 г.), «общие принципы права, признанные цивилизованными нациями» (Статут Международного Суда ООН) и «основополагающие принципы и права в сфере труда» (Декларация МОТ 1998 г.). Подходы к содержанию этих понятий.
3. Международные договоры как основной вид норм международного трудового права: договоры-контракты или международные законы?
4. Толкование международных договоров и международный обычай в международном трудовом праве. Статус актов толкования, осуществляемого контрольными органами международных организаций. Возможность расширительного и ограничительного толкования международных норм в сфере труда.
5. Негосударственное правовое регулирование труда вне рамок национальных границ: международный социальный диалог, корпоративные кодексы поведения, социальная маркировка.

Дополнительная литература:

1. Вострецова О.А. Конвенции и рекомендации международной организации труда как источники трудового права. Дисс. ... к.ю.н. 12.00.05. М., 2006. – 201 с.
2. Лютов Н.Л. Эффективность норм международного трудового права. Монография. М.: Проспект, 2013.
3. Иванов С.А. МОТ: Контроль за применением международных норм о труде и его проблемы // Государство и право, №7, 1997.
4. Киселев И.Я., Лушников А.М. Трудовое право России и зарубежных стран. Учебник. Под ред. М.В. Лушниковой, 3-е изд. М. 2008.
5. Козик А.Л., Томашевский К.Л., Волк Е.А. Международное и национальное трудовое право (проблемы взаимодействия). Монография. Минск: Амалфея, 2012.
6. Крылов К.Д. Об основополагающих принципах и правах в мире труда // Трудовое право и право социального обеспечения. Актуальные проблемы: Сборник статей. М.: Проспект, 2000. С. 23-36.
7. Лушников М.В., Лушников А.М. Международное и сравнительное трудовое право и право социального обеспечения: введение в курс. Учебное пособие. М.: Юрлитинформ, 2011.
8. Сухарев А.Е. Влияние общепризнанных принципов и норм международного права на формирование основных принципов правового регулирования труда в России // Теорети-



- ческие проблемы правового регулирования труда: международно-правовой и национальный аспекты. Сборник научных трудов. Под ред. С.Ю. Головиной. Екатеринбург, 2009.
9. Томашевский К.Л. Общепризнанные принципы международного права в сфере труда: перечень и юридическая сила // Журнал международного права и международных отношений №4, 2010: http://www.evolutio.info/index.php?option=com_content&task=view&id=1756&Itemid=232.
 10. Alston P. “Core Labour Standards” and the Transformation of the International Labour Regime // European Journal of International Law. Vol. 15. 2004. P. 457-521.
 11. Burkett B.W., Craig J.D.R., Link M. Corporate Social Responsibility and Codes of Conduct: The Privatization of International Labour Law // Canadian Council on International Law Conference, 15 October, 2004.
 12. Byers M. Conceptualising the Relationship between Jus Cogens and Erga Omnes Rules // Nordic Journal of International Law, Vol. 66, 1997. P. 211-239.
 13. Compa L. Corporate social responsibility and workers’ rights // Comparative Labor Law and Policy Journal. 2008. Vol. 30. № 1. P. 11-16.
 14. Compa L., Vogt J.S. Labor rights in generalized system of preferences: A 20 year review // Comparative Labor Law and Policy Journal. Vol. 22. 2001. P. 213-238.
 15. Council of Europe. Digest Of The Case Law Of The European Committee Of Social Rights, 2008.
 16. Däubler W. Corporate Social Responsibility: A Way to Make Deregulation more acceptable? // F. Hendricx, R. Blanpain (eds.) Labour Law between Change and Tradition. Liber Amicorum Antoine Jacobs. Wolters Kluwer, 2011. P. 49-58.
 17. García-Muñoz Alhambra A., ter Haar B., Kun A. Soft on the inside, Hard on the Outside: An Analysis of the Legal Nature of New Forms of International Labour Law // The International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations, Vol. 27, No. 4, 2011. P. 337-363.
 18. Hepple B. Does Law Matter? The Future of Binding Norms // Protecting Labour Rights as Human Rights: Present and Future of International Supervision. Proceedings of the International Colloquium on the 80th Anniversary of the ILO Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations (Geneva: 24-25 Nov., 2006). G.P. Politakis (ed.). Geneva: ILO, 2007. P. 221-231.
 19. ILO. Freedom of Association: Digest of decisions and principles of the Freedom of Association Committee of the Governing Body of the ILO. 5th ed. Geneva: ILO. 2006.
 20. Rojot J. International collective bargaining relations // Global industrial relations. M.J. Morley, P. Gunninge, D.G. Collings (eds.). London and New York: Routledge, 2006. P. 254-255.

ТЕМА 34. Соответствие российского трудового законодательства международным нормам трудового права (научная дискуссия)

1. Общие подходы к взаимодействию международной и национальной правовых систем по вопросам регулирования труда.
2. Соотношение актов Конституционного Суда РФ и Европейского Суда по правам человека по вопросам трудовых прав.



3. Соответствие международным актам российского законодательства о коллективных переговорах и праве на забастовку
4. Международные акты о дискриминации в сфере труда и занятости и запрете принудительного труда в сопоставлении с российскими правовыми нормами.
5. Нормативно-правовое регулирование времени отдыха по российскому законодательству и международным актам.
6. Соответствие международным трудовым нормам российского законодательства об инспекции труда и о специальной оценке условий труда.

Дополнительная литература и правовые акты.

1. Лютов Н.Л. Российское трудовое законодательство и международные трудовые стандарты: соответствие и перспективы совершенствования. Научно-практическое пособие. М.: Центр социально-трудовых прав, 2012.
2. Маврин С.П. Правовые позиции Конституционного Суда Российской Федерации: природа и место в национальной правовой системе // Журнал конституционного правосудия. № 6 (18), 2010. С. 23-33.
3. Маврин С.П. Решения Европейского суда и российская правовая система // Российское агентство правовой и судебной информации (РАПСИ) http://rapsinews.ru/judicial_analyst/20101118/251057007.html.
4. Маврин С.П. Российская правовая система и решения Европейского Суда по правам человека: соотношение и параметры сопряжения // Академический юридический журнал. № 3 (45), 2011. С. 4-14.
5. Марочкин С.Ю. Действие и реализация норм международного права в правовой системе Российской Федерации: монография. М.: Норма, 2011. – 288 с.
6. Мюллерсон Р.А. Соотношение международного и национального права. М.: Международные отношения, 1982. – 136 с.
7. Очердько В.П. Применение национальными и наднациональными судами международного трудового права // Российское правосудие, №4, 2011. С. 39-43.
8. Петрилайте Д. Право на забастовку: международно-правовые аспекты // Вестник трудового права и права социального обеспечения. 2009. Вып. 4. С. 139–142.
9. Семешко А.И. Международные договоры в сфере труда и их включение в систему трудового права России. Автореферат дисс. ... к.ю.н. Пермь, 2009.
10. Томашевский К.Л. Влияние глобализации на международные и национальные источники трудового права // Российский ежегодник трудового права, №8, 2012. СПб: 2013. С. 487-501.
11. Тузмухамедов Б.Р. Европейский суд защитил многодетного отца-офицера Поможет ли это развитию российского законодательства и судебной практики? // Независимая газета, 13.10.2010 г. http://www.ng.ru/politics/2010-10-13/3_kartblansh.html.
12. Чаннов С.Е. К вопросу об одном постановлении Конституционного Суда // Актуальные вопросы публичного права, №4, 2013.
13. Черниченко С.В. Вопрос о соотношении международного и внутригосударственного права как правовых систем (размышления по поводу некоторых книг коллег) // Международные отношения и право: взгляд в XXI век. Материалы конференции в честь профессора Л.Н. Галенской. Под ред. С.В. Бахина. СПб, 2009. С. 52-89 .



14. Шестерякова И.В. Международные трудовые нормы и трудовое право России: их соотношение и коллизии. Саратов: Издательство Саратовского университета, 2011.
15. Постановление Конституционного Суда РФ от 14.02.2013 г. №4-П «По делу о проверке конституционности Федерального закона "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и Федеральный закон "О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях" в связи с запросом группы депутатов Государственной Думы и жалобой гражданина Э.В. Савенко».
16. Определение Конституционного Суда РФ от 15.01.2009 г. №187-О-О «Об отказе в принятии к рассмотрению жалоб гражданина Маркина Константина Александровича на нарушение его конституционных прав положениями статей 13 и 15 Федерального закона "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей", статей 10 и 11 Федерального закона "О статусе военнослужащих", статьи 32 Положения о порядке прохождения военной службы и пунктов 35 и 44 Положения о назначении и выплате государственных пособий гражданам, имеющим детей».
17. Постановление Конституционного Суда РФ от 06.12.2013 г. №27-П «По делу о проверке конституционности положений статьи 11 и пунктов 3 и 4 части четвертой статьи 392 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации в связи с запросом президиума Ленинградского окружного военного суда»
18. European Court of Human Rights. Konstantin Markin v. Russia [GC], Case no. 30078/06, 15.03.2012.

ТЕМА 35. Международное и российское трудовое право по вопросу оплаты труда: минимальный размер, формы оплаты, защита работников при банкротстве работодателя (научная дискуссия)

1. Уровень минимальной заработной платы по Международному пакту об экономических, социальных и культурных правах 1966 г., п. 1 ст. 4 Европейской социальной хартии с точки зрения Европейского комитета по социальным правам.
2. Дискуссии о составных частях и доведении до прожиточного минимума минимального размера оплаты труда в России в свете международных трудовых норм.
3. Российское законодательство о форме выплаты заработной платы с точки зрения соответствия требованиям Конвенции МОТ 1949 г. об охране заработной платы (№95).
4. Возможность оплаты труда с помощью опционных схем в России.
5. Защита права работников на заработную плату в случае несостоятельности (банкротства) работодателя: международные и зарубежные нормы и российское законодательство.

Дополнительная литература и правовые акты.

1. Лютов Н.Л. Российское трудовое законодательство и международные трудовые стандарты: соответствие и перспективы совершенствования. Научно-практическое пособие. М.: Центр социально-трудовых прав, 2012.
2. Терентьев А. Проблемы защиты прав работников при банкротстве (несостоятельности) работодателя // Трудовое право, №6, 2010. С. 59-65.
3. Council of Europe. Digest Of The Case Law Of The European Committee Of Social Rights, 2008.
4. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г.



5. Конвенция МОТ 1949 г. об охране заработной платы (№95).
6. Конвенция МОТ 1992 г. о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя (№173).
7. Европейская социальная хартия (пересмотренная в 1996 г.).
8. Трудовой кодекс РФ.
9. Федеральный закон от 26 октября 2002 г. № 127 ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».
10. Определение Конституционного Суда РФ от 08.06.2004 г. №254-О «Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации на нарушение конституционных прав гражданки М.Г. Ершовой положением пункта 5 статьи 114 Федерального закона “О несостоятельности (банкротстве)”» // Вестник Конституционного Суда РФ, №6, 2004 г.

ТЕМА 36. Баланс экономических прав работодателей и трудовых прав работников в трудовом праве России и ЕС: дела «Лаваль» и «Викинг», полномочия производственных советов, защита профсоюзных представителей, «демаркация» норм трудового и гражданского права (научная дискуссия)

1. Разбирательство в национальных судах стран ЕС и Европейском суде справедливости в отношении дел «Лаваль» и «Викинг»: суть проблем.
2. Доктринальные подходы в отечественной и зарубежной юридической литературе к установлению баланса экономических прав работодателей и социально-трудовых прав работников.
3. Возможности ограничения управленческой свободы работодателя представительными органами работников: судебная практика в России и за рубежом.
4. Нормы ЕС о европейских производственных советах, информировании и консультациях с представителями работников, национальные системы информирования, консультаций и согласования управленческих решений работодателя в странах ЕС: сопоставление с соответствующими российскими правовыми нормами.

Дополнительная литература и правовые акты.

1. Орловский Ю.П. Баланс интересов сторон трудового отношения в условиях глобализации экономики // Право. Журнал Высшей школы экономики, №1, 2008. № 1. С. 52-61.
2. Лютов Н.Л. Производственные советы в России: баланс экономических и социальных прав // Журнал российского права. 2014. № 5. С. 95-104.
3. Снигирева И.О. Интересы работников и работодателей. Их защита законодательством // Современные тенденции в развитии трудового права и права социального обеспечения. Материалы межд. науч.-практ. конф. Под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2007. С. 45-55.
4. Alaimo A. The New Directive on European Works Councils: Innovations and Omissions // International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations. Vol. 26 (2), 2010. P. 217–230.
5. Bercusson, B. The Trade Union Movement ant the European Union: Judgment Day // European Law Journal, Vol. 13, No. 3, May, 2007.



6. Biagi M., Tiraboschi M Forms of Employee representational participation // Comparative Labour Law and In Industrial Relations in Industrialized Market Economies. Xth Ed., R. Blanpain (ed.), Wolters Kluwer, 2010. P. 523-576.
7. The Laval and Viking Cases: Freedom of Services and Establishment v. Industrial Conflicts in the European Union. R. Blanpain (ed.), A.M. Świątkowski (guest editor). Kluwer Law International, 2009.
8. Workers' Representation in Central and Eastern Europe: Challenges and Opportunities for the Works Councils' System // Bulletin of Comparative Labour Relations No.85. R. Blanpain, N. Lyutov (eds.). Aspen: Wolters Kluwer, 2014.
9. European Court of Justice. International Transport Workers Federation v Viking Line ABP. Case No. C-438/05 of December 11, 2007.
10. European Court of Justice. Laval un Partneri Ltd v Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Svenska Byggnadsarbetareförbundets avdelning 1, Byggettan and Svenska Elektrikerförbundet. Case No. C-341/05 of December 18, 2007.
11. European Parliament resolution of 22 October 2008 on challenges to collective agreements in the EU (2008/2085) INI: <http://www.nho.no/getfile.php/filer%20og%20vedlegg/andersson-rapporten.pdf>.
12. Постановление Конституционного Суда РФ от 24 января 2002 г. №3-П «По делу о проверке конституционности положений части второй статьи 170 и части второй статьи 235 Кодекса законов о труде Российской Федерации и пункта 3 статьи 25 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в связи с запросами зерноградского районного суда Ростовской области и Центрального районного суда города Кемерово».
13. Определение Конституционного Суда РФ от 4 декабря 2003 г. №421-о по запросу Первомайского районного суда города Пензы о проверке конституционности части первой статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации.
14. Определение Конституционного Суда РФ от 3 ноября 2009 г. № 1369-О-П «По жалобе открытого акционерного общества “Судо-строительный завод «Лотос»” на нарушение конституционных прав и свобод положением ч. 1 ст. 374 ТК РФ»

Тема 37. Предзащита результатов исследования.

Основы общей риторики.

Структура письменной и устной презентации. Подходы к подаче материала: проблемы и возможности. Введение в практику преподавания: разработка форматов лекционных и практических занятий. Мотивация зала.

Защита выбранной темы. Защита диссертации.

Участие в конференциях: выступление, оппонирование, дискуссия, ведение (модерирование) секции. Конструктивная и деструктивная критика.

Молодежная наука в современном мире. Формы научной коммуникации. Междисциплинарное и межстрановое сотрудничество.

Дополнительная литература:

1. Радаев В. В. Как организовать и представить исследовательский проект (75 простых правил). М.: ГУ-ВШЭ: ИНФРА-М, 2001.



2. Ломакин П.А., Севостьянов А.В. Электронные презентации своими руками. М.: Майор, 2004.
3. Анисимова Т.В., Гимпельсон Е.Г. Современная деловая риторика: Учебное пособие М.: МПСИ Модек., 2004.
4. Буре Н.А. Основы научной речи. М.: Academia; 2003.
5. Александров Д.Н. Риторика. Учебное пособие. М.: Наука, 2004.

ТЕМА 38. Предзащите магистерских диссертаций

В рамках предзащиты магистерских диссертаций участник семинара представляет научный доклад на 10 минут с электронной презентацией.

Докладчики отвечают на 3 вопроса слушателей по результатам сообщения.

По каждому докладу один из участников выступает рецензентом.

Оценка складывается из трех составляющих: оценка преподавателя, оценка рецензента, самооценка (по 10-ти балльной системе).

8 Образовательные технологии

На семинарах и практических занятиях используются активные формы обучения, в том числе юридические мини-тренинги, деловые и ролевые игры, мозговые штурмы, презентации, работа в малых группах, индивидуальное и групповое составление проектов документов, имитации, дискуссии, разбор практических задач и кейсов, анализ судебной и правоприменительной практики, обсуждение научных статей и докладов.

9 Порядок формирования оценок по дисциплине

Текущий контроль на первом и втором курсах осуществляется в процессе проведения научно-исследовательского семинара путем выставления баллов по темам (по 10-балльной системе) на основе научной и творческой активности магистрантов в ходе аудиторных занятий с учетом их уровня готовности по итогам проведенной самостоятельной работы.

Преподаватель оценивает работу студентов на научных семинарах. Оценке подлежат активность в деловых (ролевых) играх, юридических мини-тренингах, правильность решения юридических задач, понимание изученной литературы, способность разрабатывать прикладные юридические механизмы, разрабатывать образцы договоров и локальных нормативных актов, а также выступления с докладами и сообщениями, способность ставить вопросы докладчику и отвечать на них. Оценки за работу на семинарах преподаватель выставляет в рабочую ведомость. Накопленная оценка по 10-ти балльной шкале за работу на семинарских занятиях перед промежуточным контролем - *О_{аудиторная}*.

Преподаватель оценивает самостоятельную работу студентов при подготовке к научным семинарам: выполнение домашних заданий, подготовка конспектов учебной литературы, изучение и анализ научной литературы, подготовка докладов, сообщений по актуальным вопросам. Оценки за самостоятельную работу студента преподаватель выставляет в рабочую ведомость.



мость. Накопленная оценка по 10-ти балльной шкале за самостоятельную работу определяется перед промежуточным или итоговым контролем – $O_{сам. работа}$.

Итоговый контроль на 2 курсе – экзамен. Вес экзамена - 0,6. **Экзамен** проводится в форме представления и защиты научного доклада по теме магистерской диссертации.

Результирующая оценка за итоговый контроль в форме зачета выставляется по следующей формуле, где $O_{зачет}$ – оценка за работу непосредственно на зачете.

$$O_{итоговый} = k_1 \cdot O_{зачет} + k_2 \cdot O_{сам. работа} + k_3 \cdot O_{аудиторная}$$

$(k_1 = 0,6; k_2 = 0,2; k_3 = 0,2)$

Способ округления накопленной оценки итогового контроля в форме зачета: арифметический.

В диплом ставится оценка за итоговый контроль, которая является результирующей оценкой по учебной дисциплине.

12 Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

а. Основная литература

Трудовое право. В 2 Т. Ответственный редактор Орловский Ю.П., ред.-составитель Герасимова Е.С. – М.: Юрайт, 2016.

Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. – 7-е изд., испр., доп., перераб. / Ответственный редактор профессор Ю. П. Орловский. – М.: Юридическая фирма «Контракт», «Инфра-М», 2016.

Армстронг Майкл. Практика управления человеческими ресурсами. Пер. с англ. – СПб.: Питер, 2004.

б. Дополнительная литература

502 актуальных вопросов по Трудовому кодексу Российской Федерации: комментарии и разъяснения: практич. пособие/ Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова, Л. А. Чиканова; отв. ред. Ю. П. Орловский. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2010.

Буянова М. О. Трудовые споры: учебно-практическое пособие. – М.: Проспект, 2014.

Кадровое делопроизводство (правовые основы). Практическое пособие. Отв. ред. д.ю.н., проф. Ю. П. Орловский. – М.: Юридическая фирма «Контракт», 2009.

Киселев И. Я. Сравнительное и международное трудовое право. Учебник для вузов. – М.: Дело, 1999.

Кузнецов Д. Л., Белицкая И. Я., Черняева Д. В. Трудовое право России в схемах. Учебное пособие./ Под ред. д.ю.н., проф. Ю. П. Орловского. Составитель Белицкая И. Я. – М.: Юридическая фирма «Контракт», 2010.

Лушников А. М., Лушникова М. В. Курс трудового права: Учебник. – М.: Статут, 2009.

Прием на работу. Заключение трудового договора. Учебно-практическое пособие / (Белицкая И.Я. и др.). Отв. ред. Ю. П. Орловский. – М.: Юридическая фирма «Контракт»: Волтерс Клувер, 2011.

Трудовое право России: Учебник/ под ред. С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Норма, 2007.

Трудовое право России/ Под ред. А. М. Куренного. – 2-е изд., испр. и доп. М.: Издательский дом «Правоведение», 2008.



Виханский О. С., Наумов А. И. Менеджмент: Учебник. – 3-е изд. – М.: Гардарики, 2002. - 528 с.

Управление персоналом. Учебное пособие/Под ред. Б. Ю. Сербиновского, С. И. Самыгина. – М.: Издательство Приор», 1999 - 432 с.

Шермерорн, Хант, Осборн. Организационное поведение. Пер. с англ. - СПб, Питер, 2004.

Экономика труда: (социально-трудовые отношения): Учебник/ Под ред. Н. А. Волгина, Ю. Г. Одегова. – М.: Изд-во «Экзамен», 2004. – 736 с.

Источники в Интернете:

www.minzdravsoc.ru - Минздравсоцразвитие РФ.

www.suprcourt.ru - Верховный Суд РФ.

с. Словари, энциклопедии

Райзберг Б. А., Лозовский Л. Ш., Стародубцева Е. Б. Современный экономический словарь. 5-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2007.

Большой юридический словарь. 3-е изд., доп. и перераб. / Под ред. проф. А. Я. Сухарева. — М.: ИНФРА-М, 2007.

Международная организация труда: конвенции, документы, материалы: справ. пособие / (сост. и авт. предисл. и вступ. ст. З. С. Богатыренко). – М.: Дело и Сервис, 2007.

Труд и социальное развитие: Словарь. – М.: ИНФРА – М, 2001.

Управление персоналом: Энциклопедический словарь. Под ред. А. Я. Кибанова. – М. ИНФРА-М, 1998.

d. Программные средства

www.garant.ru - «ГАРАНТ». Информационно – правовой портал.

www.consultant.ru - КОНСУЛЬТАНТ. Официальный сайт.

e. Основные нормативные правовые акты (СПС «Гарант»)

Конституция РФ.

Трудовой кодекс РФ.

Гражданский кодекс РФ.

Налоговый кодекс РФ.

Кодекс об административных правонарушениях РФ.

Уголовный кодекс РФ.

13 Материально-техническое обеспечение НИС

1. Методическое обеспечение дисциплины

1. Трудовое право. Практикум. Учебное пособие для академического бакалавриата. Под ред. Ю.П.Орловского, А.Я.Петрова. М.: Юрайт, 2014.
2. Трудовое право. Практикум. Под ред. В.А. Сафонова. М.: Юрайт, 2016.
3. Трудовое право. Практикум. Учебное пособие. Под ред. В. Л. Гейхмана, И. К. Дмитриевой. – М.: Издательство Юрайт, ИД Юрайт, 2013. – 285 с.
4. Трудовое право России. Практикум: учебное пособие. Отв. Ред. К. Н. Гусов. – 3-изд.,



- перераб. И доп. – М.: Проспект, 2014.
5. Трудовое право России. Практикум. Учеб. Пособие Отв. ред. И. К. Дмитриева, А. М. Куренной. – 2-е изд., перераб., и дополн. – М.: Юстицинформ, «Правоведение», 2011. – 792 с.
 6. Карпенко О. И., Кузнецов Д. Л., Черняева Д. В. Сборник тестов по трудовому праву России. Учебно-практическое пособие. Под ред. д.ю.н., проф. Орловского Ю. П. – М: «Юридическая фирма «Контракт», 2011. - 72 с.
 7. Певцова Е. А. Теория и методика обучения праву. М., 2003.- 400 с.
 8. Российское трудовое право. Учеб. Пособие / Л. Ю. Бугров, Н. И. Гонцов и др.; отв. ред. Л. Ю. Бугров. – М.: ТК Велби, Проспект, 2003. – 160 с.
 9. Трудовое право. Практикум. Учебное пособие. Под ред. В. Л. Гейхмана, И. К. Дмитриевой. – М.: Издательство Юрайт, ИД Юрайт, 2011. – 285 с.
 10. Трудовое право России. Практикум. Учеб. Пособие Отв. ред. И. К. Дмитриева, А. М. Куренной. – 2-е изд., перераб., и дополню – м.: Юстицинформ, «Правоведение», 2011. – 792 с.
 11. Трудовое право России. Практикум: учебное пособие. Отв. Ред. К. Н. Гусов. – 3-изд., перераб. И доп. – М.: Проспект, 2010. – 256 с.

2. Материально-техническое обеспечение дисциплины

1. Комплект примерных образцов договоров.
2. Таблицы и схемы по отдельным разделам программ мы.
3. Электронные брошюры и презентации по отдельным разделам программы.