



**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего
образования
"Национальный исследовательский университет
"Высшая школа экономики"**

Факультет права

Кафедра трудового права и права социального обеспечения

Рабочая программа научно-исследовательского семинара

**«АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРИМЕНЕНИЯ
СОВРЕМЕННОГО ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА»
(1 курс)**

для образовательной программы «Правовое обеспечение управления персоналом»
для направления 40.04.01 - Юриспруденция
уровень - магистр

Разработчики программы:

ст. преп. И. Я. Белицкая, д.ю.н., проф. М. О. Буянова, к.ю.н., доц. Е. С. Герасимова, к.ю.н., доц.
О. И. Карпенко, доц. Т. Ю. Коршунова, доц. Д. Л. Кузнецов, д.ю.н., проф. Н. Л. Лютов, д.ю.н.,
проф. Ю. П. Орловский, д.ю.н. проф. Петров А.Я., к.ю.н., ст. преп. С.А.Саурин, к.ю.н., доцент
Сулейманова Ф.О., к.ю.н., доц. Д. В. Черняева.

Одобрена на заседании кафедры трудового права «___» _____ 2016 г.
Зав. кафедрой Е. С. Герасимова _____

Утверждена Академическим советом образовательной программы
«___» _____ 2016 г., № протокола _____
Академический руководитель образовательной программы
Е.С. Герасимова _____

Москва, 2017

*Настоящая программа не может быть использована другими подразделениями универ-
ситета и другими вузами без разрешения кафедры-разработчика программы.*



1 Область применения и нормативные ссылки

Настоящая программа научно-исследовательского семинара (далее – НИС) устанавливает минимальные требования к знаниям и умениям студента и определяет содержание и виды занятий и отчетности.

Программа предназначена для преподавателей, ведущих НИС, и студентов направления подготовки 40.04.01. «Юриспруденция», обучающихся по магистерской программе «Правовое обеспечение управления персоналом».

Программа разработана в соответствии с:

- образовательным стандартом НИУ ВШЭ по направлению подготовки 40.04.01. «Юриспруденция»;
- магистерской программой «Правовое обеспечение управления персоналом» по направлению 40.04.01. «Юриспруденция»;
- рабочим учебным планом университета по направлению подготовки магистра 40.04.01. «Юриспруденция», «Правовое обеспечение управления персоналом».

2 Цели НИС

Научно-исследовательский семинар «Актуальные вопросы применения современного трудового законодательства» организуется преподавателями кафедры трудового права факультета права НИУ ВШЭ с целью развития компетенций в области научно-исследовательской и правоприменительной деятельности у студентов, обучающихся по программе магистратуры «Правовое обеспечение управления персоналом».

Семинар проводится еженедельно в виде очных 4 часовых занятий с использованием в процессе обучения современных образовательных технологий, в том числе мастер-классов, круглых столов, деловых и ролевых игр, дискуссий и др.

Работа научно-исследовательского семинара построена вокруг ключевых проблем современного трудового законодательства, в первую очередь, таких как:

- место трудового права в современной системе научных знаний;
- взаимосвязь трудового права с управлением человеческими ресурсами, экономикой труда и персонала;
- соотношение трудового права с иными отраслями права (административным, гражданским, налоговым и др.);
- отличие трудовых договоров от договоров гражданско-правового характера;
- взаимосвязь правовых норм и управленческих процессов;
- правовые аспекты формирования корпоративной культуры;
- испытание при приеме на работу и адаптация работников;
- юридические критерии оценки персонала;
- правовые механизмы материального стимулирования;
- социальное партнерство на локальном уровне;
- организационно-правовые формы найма персонала;
- механизм защиты прав работников и интересов работодателя;
- значение договоров и соглашений в управленческом процессе;
- правовые аспекты управления инновациями в сфере труда;
- правовое регулирование заемного труда;
- международные трудовые стандарты;



- правовой мониторинг управленческих решений;
Работа научно-исследовательского семинара осуществляется в следующих формах:
 - обсуждение научных публикаций, привлечших внимание научной общественности;
 - обсуждение докладов и сообщений участников семинара;
 - рецензирование научных статей, рефератов и эссе участников семинара;
 - обсуждение выполняемых участниками семинара научно - исследовательских и/или диссертационных работ;
 - анализ научных и образовательных телевизионных программ по реформированию трудового законодательства;
 - обсуждение отчетов о научных командировках;
 - обсуждение научных докладов приглашенных на заседание гостей кафедры;
 - проведение мастер-классов ведущих специалистов в области правового обеспечения управления персоналом;
 - рассмотрение и обсуждение «творческих портретов» преподавателей кафедры и специалистов, работающих в области управления персоналом;
 - предварительное обсуждение материалов к семинару с использованием информационных технологий.

В рамках семинара также предполагается проведение ряда круглых столов для практического ознакомления с деятельностью крупных корпораций по управлению персоналом.

3 Компетенции обучающегося, формируемые в результате участия в НИС

Уровни формирования компетенций:

РБ — ресурсная база, в основном теоретические и предметные основы (знания, умения);

СД — способы деятельности, составляющие практическое ядро данной компетенции;

МЦ — мотивационно-ценностная составляющая, отражает степень осознания ценности компетенции человеком и готовность ее использовать

В результате освоения дисциплины студент осваивает следующие компетенции:

Компетенция	Код по ОС ВШЭ	Уровень формирования компетенции	Дескрипторы – основные признаки освоения (показатели достижения результата)	Формы и методы обучения, способствующие формированию и развитию компетенции	Форма контроля уровня сформированности компетенции
-------------	---------------	----------------------------------	---	---	--



Способен участвовать в правотворческой; правоприменительной; правоохранительной; экспертно-консультационной; организационно-управленческой деятельности; научно-исследовательской и педагогической деятельности в сфере юриспруденции	ПК-1	РБ/СД	Участвует в правотворческой; правоприменительной; правоохранительной; экспертно-консультационной; организационной деятельности; научно-исследовательской и педагогической деятельности в сфере юриспруденции	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, семинары, лекции	Тесты, опросы, домашнее задание, экзамен
Способен организовать различные виды профессиональной деятельности на основе правовых и профессиональных этических норм	ПК-2	РБ/СД	Самостоятельно организует различные виды профессиональной деятельности на основе правовых и профессиональных этических норм	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, семинары, лекции	Тесты, опросы, домашнее задание, экзамен
Способен руководить отдельными видами профессиональной деятельности на основе правовых и профессиональных этических норм	ПК-3	РБ/СД	Руководит отдельными видами профессиональной деятельности на основе правовых и профессиональных этических норм	Деловые (ролевые) игры, дискуссии, юридические мини-тренинги, семинары, лекции	Тесты, опросы, домашнее задание, экзамен
Способен вести письменную и устную коммуникацию на русском (государственном) языке в рамках профессионального и научного общения	ПК-4	РБ/СД	Ведет письменную и устную коммуникацию на русском (государственном) языке в рамках профессионального и научного общения	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, курсы, презентации, доклады, мозговые штурмы, дискуссии, семинары, лекции	Тесты, опросы, деловые игры, домашнее задание, экзамен



Способен устно публично выступать (дискуссировать) на русском (государственно) языке в рамках профессионального и научного взаимодействия	ПК-5	РБ/СД	Устно публично выступает (дискуссировать) на русском (государственно) языке в рамках профессионального и научного взаимодействия	Деловые (ролевые) игры, юридические минитренинги, презентации, доклады, мозговые штурмы, дискуссии, семинары	Тесты, опросы, деловые игры, домашнее задание, экзамен
Способен оформлять и презентовать результаты профессиональной юридической и научной деятельности в соответствии с правилами юридической техники, нормативно-правовыми и локальными актами, обычаями делового оборота	ПК-7	РБ/СД	Оформляет и презентует результаты профессиональной юридической и научной деятельности в соответствии с правилами юридической техники, нормативно-правовыми и локальными актами, обычаями делового оборота	Деловые (ролевые) игры, юридические минитренинги, семинары, лекции	Тесты, опросы, доклады, домашнее задание, экзамен
Способен искать, анализировать и обрабатывать юридически значимую информацию посредством использования формально-юридического, сравнительно-правового и иных специальных методов познания	ПК-8	РБ/СД	Самостоятельно ищет, анализирует и обрабатывает юридически значимую информацию посредством использования формально-юридического, сравнительно-правового и иных специальных методов познания	Деловые (ролевые) игры, юридические минитренинги, семинары, лекции	Тесты, опросы, домашнее задание, экзамен
Способен работать со специализированными правовыми системами (базами данных) на русском (государственном) языке для задач профессиональной и научной деятельности	ПК-9	РБ/СД	Работает со специализированными правовыми системами (базами данных) на русском (государственном) языке для задач профессиональной и научной деятельности	Деловые (ролевые) игры, юридические минитренинги, семинары, лекции	Тесты, опросы, домашнее задание, экзамен



Способен описывать юридически значимые проблемы и ситуации в смежных профессиональных областях в рамках экономических, социальных и гуманитарных наук	ПК-11	РБ/СД	Выделяет и описывает юридически значимые проблемы и ситуации в смежных профессиональных областях в рамках экономических, социальных и гуманитарных наук	Деловые (ролевые) игры, юридические минитренинги, конкурсы, презентации, доклады, мозговые штурмы, дискуссии, семинары, лекции	Опросы, доклады, домашнее задание, экзамен
Способен определять, транслировать общие цели в профессиональной юридической деятельности	ПК-13	РБ/СД	Определяет, транслирует общие цели в профессиональной юридической деятельности	Деловые (ролевые) игры, юридические минитренинги, мозговые штурмы, дискуссии, семинары, лекции	Опросы, домашнее задание, экзамен
Способен к осознанному выбору стратегий межличностного взаимодействия в процессе реализации профессиональной юридической деятельности	ПК-14	РБ/СД	Осознанно выбирает стратегии межличностного взаимодействия в процессе реализации профессиональной юридической деятельности	Деловые (ролевые) игры, юридические минитренинги, мозговые штурмы, дискуссии, семинары, лекции	Опросы, доклады, домашнее задание, экзамен
Способен разрешать мировоззренческие, социально и личностно значимые проблемы юридического свойства	ПК-15	РБ/СД	Разрешает мировоззренческие, социально и личностно значимые проблемы юридического свойства	Деловые (ролевые) игры, юридические минитренинги, мозговые штурмы, дискуссии, семинары, лекции	Опросы, доклады, домашнее задание, экзамен
Способен строить профессиональную юридическую деятельность на основе принципов законности, справедливости и социальной ответственности	ПК-16	РБ/СД	Строит профессиональную юридическую деятельность на основе принципов законности, справедливости и социальной ответственности	Деловые (ролевые) игры, юридические минитренинги, мозговые штурмы, дискуссии, семинары, лекции	Опросы, доклады, домашнее задание, экзамен



Способен формулировать и ответственно контролировать выполнение нормативов в профессиональной юридической деятельности	ПК-18	РБ/СД	Формулирует и контролирует выполнение нормативов в профессиональной деятельности	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, курсы, презентации, доклады, мозговые штурмы, дискуссии, семинары, лекции	Тесты, опросы, домашнее задание, экзамен
--	--------------	-------	--	--	--

4 Место НИС в структуре магистерской программы

Настоящий НИС относится к разделу М.3 «Практики и научно-исследовательская работа» магистерской программы «Правовое обеспечение управления персоналом».

НИС базируется на следующих дисциплинах:

- «Современные проблемы теории и методологии трудового права»;
- «Сравнительное трудовое право и право социального обеспечения»;
- «Право социального обеспечения»;
- «Социальное партнерство»;
- «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников»;
- «Правовое обеспечение кадрового делопроизводства».

Для эффективного участия в работе НИС, студенты должны владеть следующими знаниями и компетенциями:

- знать основные проблемы теории и методологии трудового права, а также судебной и правоприменительной практики;
- уметь разрабатывать сложные управленческие системы при управлении персоналом организации;
- уметь разрабатывать локальные нормативные акты организации, трудовые договоры и коллективные договоры;
- владеть способностью принимать комплексные экономико-юридические управленческие решения;
- уметь использовать успешный зарубежный опыт при построении и правовом закреплении локальных управленческих систем;
- уметь строить деловые коммуникации;
- владеть навыком публичных выступлений.

Результаты НИС должны быть использованы в дальнейшем при прохождении научно-исследовательской и педагогической практики, при подготовке к итоговой государственной аттестации, в том числе при выполнении магистерской диссертации.



5 Тематический план НИС

№ п/п	Наименование тем	Форма занятия	Всего часов	Ауди- торные занятия	Самостоят. работа
1.	Введение в научно-исследовательскую деятельность в области трудового права и права социального обеспечения	Научный семинар	8	4	4
2.	Направления развития современного трудового законодательства	Научный семинар	8	4	4
3.	Запрещение дискриминации в сфере труда	Анализ судебной практики	8	4	4
4.	Принудительный труд	Научный семинар	8	4	4
5.	Новые формы отношений в сфере труда	Анализ действующего законодательства и правоприменения	8	4	4
6.	Злоупотребление правом в трудовых отношениях	Научный семинар	8	4	4
7.	Запрещение заемного труда	Научная дискуссия	8	4	4
8.	Виды договоров о труде	Обсуждение монографий и статей по проблематике	8	4	4
9.	Срочный трудовой договор	Научный семинар	8	4	4
10.	Трудовой договор о работе по совместительству: проблемы и коллизии	Научная дискуссия	8	4	4
11.	Правовое регулирование дополнительной работы	Научный анализ действующих правовых механизмов	8	4	4
12.	Правовое регулирование и практики приема на работу	Построение алгоритма найма персонала	8	4	4
13.	Правовая защита конфиденциальной информации в трудовых отношениях	Ролевая игра	8	4	4
14.	Эффективность испытания при приеме на работу в системе адаптации персонала	Деловая игра	8	4	4
15.	Два порядка изменения условий трудового договора	Анализ судебной и правоприменительной практики	8	4	4
16.	Виды переводов: сходства и	Разработка сводной	8	4	4



	различия	таблицы видов переводов			
17.	Особенности написания курсовой работы				
18.	Общие основания прекращения трудового договора	Правовой анализ отдельных оснований увольнения	8	4	4
19.	Прекращение трудового договора по соглашению сторон и инициативе работника	Деловая игра по разработке процедур увольнения	8	4	4
20.	Расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия работника	Анализ судебной практики	8	4	4
21.	Алгоритм сокращения численности (штата) работников организации	Построение правовой процедуры сокращения численности (штата) работников организации	8	4	4
22.	Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон	Правовой анализ отдельных оснований увольнения	8	4	4
23.	Значение писем Роструда в регулировании трудовых отношений	Научное обсуждение значения писем Роструда в регулировании трудовых отношений	8	4	4
24.	Специальная оценка условий труда в системе управления персоналом	Круглый стол	8	4	4
25.	Поощрения за труд и меры дисциплинарной ответственности	Круглый стол			
26.	Материальная ответственность работника	Правовой анализ видов материальной ответственности	8	4	4
27.	Дифференциация в трудовом праве	Научная конференция	8	4	4
28.	Свобода объединения: международные стандарты и их реализация в Российской Федерации	Научный анализ свободы объединений в РФ	8	4	4
29.	Психологическое здоровье на работе	Научный анализ			



30.	Руководитель организации: специфика правового статуса	Научная дискуссия	8	4	4
31.	Государственная и корпоративная политика в отношении лиц с семейными обязанностями	Научная дискуссия			
32.	Правовое регулирование удаленной работы в России и зарубежных странах	Научная дискуссия			
33.	Нестандартная занятость и гибкость или концепция достойного труда?	Научная дискуссия	8	4	4
		Всего часов	264	132	132

Базовый учебник

Трудовое право: учебник для академического бакалавриата / отв. ред. Ю. П. Орловский; ред – сост. Е. С. Герасимова. – М.: Издательство Юрайт, 2016. – Серия: Бакалавр. Академический курс.

6 Формы контроля знаний студентов

Тип контроля	Форма контроля	1 год				2 год				Кафедра/подразделение	Параметры **
		1	2	3	4	1	2	3	4		
Промежуточный	Экзамен				*						Устный экзамен
Итоговый	Экзамен								*		Устный экзамен

7. Критерии оценки знаний, навыков

Оценки по всем формам текущего контроля выставляются по 10-ти балльной шкале.

Оценки по всем формам итогового контроля выставляются по 5-ти и 10-ти балльной шкале.

Дистанционная поддержка при проведении всех форм текущего и итогового контроля не осуществляется.

Критерии оценки ответа на экзамене

Правильность и точность ответов на вопросы;

Понимание и использование в ответе вопросов теории права, знание и указание на практику правоприменения;

Знание источников, наличие ссылок на нормативные акты, нормы международного права, судебную практику;

Знание основных базовых понятий, общетеоретических терминов дисциплины;



Выстроенная логика ответа;
Знание деталей;
Знание материала за рамками обязательного курса;
Наличие собственной позиции по отдельным вопросам, умение ее обосновать.

8. Содержание дисциплины

Базовые учебники и учебные пособия:

1. Трудовое право: учебник для академического бакалавриата. Отв. Ред. Ю.П. Орловский, ред.-сост. Е.С. Герасимова – 2 издание. М.: Юрайт, 2016. Серия: Бакалавр. Академический курс.
2. Трудовое право. Практикум. Учебное пособие для академического бакалавриата. Под ред. Ю.П. Орловского, А.Я. Петрова. М.: Юрайт, 2014.

ТЕМА 1. Введение в научно-исследовательскую деятельность в сфере трудового права и права социального обеспечения (научный семинар)

1. Основы научно-исследовательской деятельности:
 - a. Выбор и формулировка темы. Особенности работы с популярными темами. Особенности работы с малоисследованными темами.
 - b. Виды научных работ. Соотношение темы и вида работы.
 - c. Особенности работы в соавторстве. Особенности подготовки групповых проектов.
 - d. Планирование и хронометраж научно-исследовательской работы.
 - e. Аналитическое осмысление прочитанного. Обобщение, систематизация, интерполяция.
2. Информационные основы научно-исследовательской деятельности:
 - a. Реальные и электронные библиотеки, сайты-справочники и сайты-интеграторы электронных публикаций;
 - b. Поиск, основанный на булевой логике, варианты операндов. Поиск источников в Интернете. SSRN, LLRN, RELP, GoogleBooks, Academia.edu, КонсультантПлюс и др.
 - c. Оценка качества источников: достоверность, актуальность, содержательность, информативность;
 - d. Использование неполной, фрагментарной информации;
 - e. Использование возможностей редакторов MSWord и LibreOffice для повышения эффективности работы с текстом; форматирование.
 - f. Особенности переноса текста между файлами разных форматов. Средства межформатной конвертации. Ошибки копирования цитат.
3. Навыки академического письма:
 - a. Методы представления информации: обобщение, анализ, критика конструктивная и деструктивная. Виды и цель сравнений.
 - b. Виды научных текстов: эссе, реферат, экспертное заключение, НИР, диссертация, статья; отличия в трактовке видов научного текста в России и за рубежом.



- с. Структура академического текста: модель IMRAD; рубрикация.
 - ✓ аннотация, ключевые слова, классификация отраслевой принадлежности по JEL и др.
 - ✓ введение, основная часть, заключение.
 - ✓ структура параграфа.
 - ✓ комментарии в сносках.
 - ✓ информация об авторе, благодарности и ссылка на источники поддержки исследования
 - d. Гипотезы и способы аргументации; фальсификация гипотезы; определение; концепция; причинно-следственная связь; позитивный и нормативный подходы; проверка результатов исследования; достоверность аргументов («принято считать..» и др.).
 - e. Основы методологии гуманитарных наук: преимущества, ограничения и недостатки теоретических, экспериментальных и эмпирических методов;
 - f. Рецензирование и саморецензирование.
 - g. Цитирование: прямое и косвенное; российские и зарубежные стандарты цитирования (вид и внутренняя структура ссылки; размещение ссылок в тексте/после текста), цитирование электронных источников, DOI. APA in-text citation.
 - h. Плагиат и политика антиплагиата в НИУ ВШЭ.
 - i. Составление библиографии вручную и с помощью специализированным компьютерных программ.
4. Лингвистические особенности научных текстов:
- a. Русский язык: грамматика, пунктуация; стиль; основные ошибки.
 - b. Использование иноязычных источников: как обойти ловушки.
 - c. Введение в логику изложения. «Слова-паразиты, маркеры нарушения/утраты логики.

Дополнительная литература:

1. Agre P. Networking on the Network // <http://dlis.gseis.ucla.edu/pagre/>
2. American Psychological Association (APA) style
3. Chicago referencing style
4. Harvard referencing style
5. Modern Language Association (MLA) style
6. The Oxford Standard for Legal Authorities (OSCOLA)
7. Александров Д.А. Ученые без науки. Институциональный анализ сферы (лекция) // http://www.polit.ru/science/2006/03/06/aleksandrov_print.html
8. Басипов А.А., Демич О.В. Семантический поиск: проблемы и технологии // Вестник АГТУ. 2012. № 1. С. 104-111.
9. Бут У.К., Коломб Г. Дж., Уильямс Дж.М. Исследование: шестнадцать уроков для начинающих авторов / Пер. с англ. А.Станиславского. - М.: Флинта, 2004.



10. ГОСТ 7.1.-2003 «Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления»
11. ГОСТ 7.82-2001 «Библиографическая запись. Библиографическое описание электронных ресурсов»
12. ГОСТ Р 7.0.11-2011 - «Диссертация и автореферат диссертации. Структура и правила оформления»
13. Кинг Э. Как пользоваться библиотекой: практическое руководство для учащихся и студентов // Пер. с англ. – Челябинск: Урал, 1997.
14. Колесникова Н.И. От конспекта к диссертации: Учебное пособие по развитию навыков письменной речи. - М.: Флинта: Наука, 2002. – 288 с.
15. Мильчин А.Э. Методика редактирования текста. - М.: Книга, 1990.
16. Райзберг Б.А. Диссертация и ученая степень. Пособие для соискателей. - М.: ИНФРА, 2000.
17. Серова Г.А. Компьютер - помощник в оформлении диссертации. - М.: Финансы и статистика, 2002.
18. Уильямс Дж. М. Стил: Десять уроков для начинающих авторов / Пер. с англ. и адаптация А.Станиславского. – М.: Флинта: Наука, 2003.
19. Уэстон Э. Аргументация: Десять уроков для начинающих авторов. - М., Флинта, 2005.
20. Эко У. Как написать дипломную работу: Гуманитарные науки. Учебно-методическое пособие. Пер. с ит. Е. Костюкович. М.: Книжный дом «Университет», 2001

ТЕМА 2. Направления развития современного трудового законодательства (научный диспут)

1. Новая редакция ТК РФ или новый ТК РФ?
2. Значение кодификации законодательства при правовом регулировании трудовых отношений.
3. Позиции РСПП и профсоюзов по необходимости реформирования трудового законодательства.
4. Основные направления реформирования трудового законодательства.
5. Влияние на реформирование трудового законодательства судебной и правоприменительной практики.
6. Основные принципы реформирования трудового законодательства.
7. Актуальность научных исследований в период реформирования трудового законодательства.

Базовые учебники и учебные пособия:

1. Трудовое право: учебник для академического бакалавриата. Отв. Ред. Ю.П.Орловский, ред.-сост. Е.С.Герасимова – 2 издание. М.: Юрайт, 2016. Серия: Бакалавр. Академический курс.
2. Трудовое право. Практикум. Учебное пособие для академического бакалавриата. Под ред. Ю.П. Орловского, А.Я.Петрова. М.: Юрайт, 2014.

Дополнительная литература:



3. Договоры о труде в сфере действия трудового права. Под ред. Гусова К.Н. М., 2010.
4. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. – 7-е изд., испр., доп., перераб. / Ответственный редактор профессор Ю. П. Орловский. – М.: Юридическая фирма «Контракт», «Инфра-М», 2015.
5. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения: практич. пособие/ Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова, Л. А. Чиканова; отв. ред. Ю. П. Орловский. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2013.
6. Киселев И. Я. Сравнительное и международное трудовое право. Учебник для вузов. – М.: Дело, 1999.
7. Прием на работу. Заключение трудового договора. Учебно-практическое пособие / (Белицкая И.Я. и др.). Отв. ред. Ю. П. Орловский. – М.: Юридическая фирма «Контракт»: Волтерс Клувер, 2011.
8. Трудовое право России: Учебник/ под ред. С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Норма, 2007.
9. Трудовое право России/ Под ред. А. М. Куренного. – 2-е изд., испр. и доп. М.: Издательский дом «Правоведение», 2008.
10. Бондаренко Э.Н. Трудовой договор как основание возникновения правоотношения. СП., 2004.
11. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, М., изд-во Контракт, 2014.
12. Особенности регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников. Научно-практическое пособие. Под ред. Коршуновой Т.Ю. М.: Юриспруденция, 2015.
13. Орловский Ю.П. Важный этап реформирования трудового законодательства. Хозяйство и право. 2016. №10
14. Циндяйкина Е.П., Цыпкина И.С. Трудовой договор. 3 - е изд. М., 2007.

ТЕМА 3. Запрещение дискриминации в сфере труда (научный семинар)

1. Особенности российской трактовки понятия дискриминации в сфере труда.
2. Обзор оснований споров по вопросам дискриминации в сфере труда.
3. Позиция российских судов при рассмотрении споров по вопросам дискриминации в сфере труда
4. Роль международно-правовых определений дискриминации в сфере труда в российской и международной судебной практике.

Самостоятельная работа:

1. Изучение литературы по теме.
2. Изучение и анализ российской судебной практики и практики Европейского Суда по правам человека, из списка и самостоятельно найденной по вопросам применение принципа запрещения дискриминации.
3. Обобщение вопросов, анализируемых в судебных постановлениях российских судов, по группам на усмотрение студентов (например: вопросы доказывания дискриминации; понятие дискриминации; меры защиты от дискриминации на основании решения суда). Итоги работы отразить в таблице. Столбцы таблицы: «Дата и реквизиты судебного по-



становления – Существо правовой позиции, изложенной в судебном постановлении – Источник / Ссылка на постановление».

Форма проведения семинара:

- Обсуждение вопросов по теме
- Обсуждение и анализ судебных решений судов Российской Федерации и ЕСПЧ. Оценка состояния правоприменительной практики; оценка эффективности законодательства; выработка рекомендаций относительно направлений совершенствования законодательства по теме.

Дополнительная литература:

1. Лютов Н. Л., Герасимова Е. С. Международные трудовые стандарты и российское трудовое законодательство. Монография. 2-е издание. Центр социально-трудовых прав, 2015. <http://trudprava.ru/books/unionbook/1473>
2. Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики: монография / Батусова Е.С., Белицкая И.Я., Бондаренко Э.Н. и др.; отв. ред. Орловский Ю.П. М.: 2012 // СПС «КонсультантПлюс»
3. Гвоздицких А.В. Дискриминация в трудовых отношениях: Рекомендации по процессуальной работе представителя. М.: ЦСТП, 2008.
4. Гвоздицких А.В. Антидискриминационное законодательство Великобритании: понятия прямой и косвенной дискриминации в сфере труда // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 4. С. 55 - 62.
5. Гендерное равенство: как и зачем об этом говорить. Международная организация труда, 2004
6. Лютов Н. Л., Герасимова Е. С. Дискриминация в сфере труда: вопросы эффективности норм и правоприменительной практики // Актуальные проблемы российского права. 2016. № 3 (64). С. 100-108.
7. Герасимова Е. С. Эффективность норм о запрещении дискриминации при приеме на работу // В кн.: Конституционные основы трудового права и права социального обеспечения: состояние и перспективы / Науч. ред.: А. М. Куренной. М.: 2013
8. Иванов А.Б. Некоторые вопросы рассмотрения судами дел о дискриминации в трудовых отношениях // Трудовое право. 2009. №12
9. Исаева Е.А. Проблема дискриминации в сфере труда в США: теория и практика // Дискриминация в сфере труда: теория и практика: Научно-практический сборник. М.: 2008
10. Лютов Н.Л. Дискриминация в области труда и занятий: проблемы определения // Трудовое право в России и за рубежом, 2011, №4
11. Равенство в сфере труда: поиски ответов на вызовы: Доклад Генерального директора. Женева, 2007
12. Равенство в сфере труда – веление времени. Глобальный доклад, представленный в соответствии с механизмом реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда / Международное бюро труда. Женева, 2003
13. Стародумов Ю. К вопросу о запрете распространения дискриминационных объявлений о вакансиях // Центр социально-трудовых прав. URL: <http://trudprava.ru/expert/article/discriminart/515>
14. Деменева Н.А. Дискриминация в сфере труда: проблемы методологии // Трудовое право



- в России и за рубежом. 2011. № 2. С. 19 - 22.
15. Деменева Н.А. Проблемы запрещения дискриминации в сфере наемного труда // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. N 1.
 16. Малышева М. Глобализация, гендерное неравенство и репродуктивный труд женщин // Гендер и экономика. Мировой опыт и экспертиза российской практики. М.: Русская панорама, 2002.
 17. Малышева М., Тюрюканова Е. Женщины в международной трудовой миграции // Народонаселение, №2, 2000.
 18. Сыченко Е. Дискриминация в практике Европейского суда по правам человека // Административное право. 2014. N 1. С. 43 - 51.
 19. Максимов А.А. Некоторые проблемы конституционно-правового обеспечения равенства прав и свобод мужчин и женщин в сфере труда // Трудовое право в России и за рубежом. 2016. № 1. С. 13–16.
 20. Миронов В.И. Дискриминация в оплате труда // Трудовое право в России и за рубежом. 2014. № 1. С. 22–27.
 21. Москалева О. Неравная оплата труда: всегда ли она является дискриминацией? // Трудовое право. 2014. № 11. С. 31–42.
 22. Петрушкина А.В. Правовые позиции Конституционного Суда Российской Федерации по отдельным вопросам ограничения трудовых прав // Трудовое право в России и за рубежом. 2015. № 1. С. 22–24.
 23. Сыченко Е. Дискриминация в практике Европейского суда по правам человека // Административное право. 2014. № 1. С. 43–51.
 24. Филатова М.А. Современные вопросы позитивной дискриминации в контексте практики конституционных судов // Журнал конституционного правосудия. 2014. № 4. С. 19–28.
 25. Швецова М.В. Дискриминация в области труда и занятий в Российской Федерации в свете Конвенции о защите прав человека и основных свобод // Социальное и пенсионное право. 2014. № 1. С. 33–37.

Нормативно-правовые акты

1. "Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993) // "Собрание законодательства РФ", 26.01.2009, №4, ст. 445
2. "Всеобщая декларация прав человека" (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948) // "Российская газета", 05.04.1995
3. Международный Пакт от 16.12.1966 «О гражданских и политических правах» // «Бюллетень Верховного Суда РФ», №12, 1994
4. Международный пакт от 16.12.1966 «Об экономических, социальных и культурных правах» // «Бюллетень Верховного Суда РФ», №12, 1994
5. "Конвенция о защите прав человека и основных свобод" (Заключена в г. Риме 04.11.1950) // "Собрание законодательства РФ", 08.01.2001, №2, ст. 163
6. "Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин" (Принята 18.12.1979 Резолюцией 34/180 Генеральной Ассамблеи ООН) // Ведомости ВС СССР. 23 июня 1982 г. №25. Ст. 464
7. "Международная конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации" (Принята 21.12.1965 Резолюцией 2106 (XX) Генеральной Ассамблеи ООН) // Ведомости ВС СССР. 18 июня 1969 г. №25. Ст. 219



8. "Европейская социальная хартия (пересмотренная)" (принята в г. Страсбурге 03.05.1996) // "Бюллетень международных договоров", 2010, №4, апрель, с. 17 - 67
9. "Устав Организации Объединенных Наций" (принят в г. Сан-Франциско 26.06.1945) // "Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами", Вып. XII, - М., 1956, с. 14 - 47
10. Декларация Международной организации труда "Об основополагающих принципах и правах в сфере труда" (принята в г. Женева 18.06.1998) // "Российская газета", №238, 16.12.1998
11. Конвенция №156 Международной организации труда "О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями" (принята в г. Женеве 23.06.1981 на 67-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // "Собрание законодательства РФ", 09.08.2004, №32, ст. 3284
12. Конвенция №143 Международной организации труда "О злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении трудящимся - мигрантам равенства возможностей и обращения" (Заключена в г. Женеве 24.06.1975) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 1779 - 1794.
13. Конвенция №142 Международной организации труда "О профессиональной ориентации и профессиональной подготовке в области развития людских ресурсов" (Заключена в г. Женеве 23.06.1975) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 1751 - 1754
14. Конвенция №122 Международной организации труда "О политике в области занятости" (Заключена в г. Женеве 09.07.1964) // Ведомости ВС СССР. 8 ноября 1967 г. №45. Ст. 608
15. Конвенция №111 Международной организации труда "Относительно дискриминации в области труда и занятий" (принята в г. Женеве 25.06.1958 на 42-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Ведомости ВС СССР. 1 ноября 1961 г. №44. Ст. 448
16. Конвенция №100 Международной организации труда "Относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности" (Принята в г. Женеве 29.06.1951 на 34-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Ведомости ВС СССР. 8 мая 1956 г. №10. Ст. 202
17. Рекомендация №111 Международной организации труда "О дискриминации в области труда и занятий" (Принята в г. Женеве 25.06.1958 на 42-ой сессии Генеральной конференции МОТ) Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 1266 - 1269.
18. Рекомендация №90 Международной организации труда "О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности" (Принята в г. Женеве 29.06.1951 на 34-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 1039 - 1041.



1. Постановление Европейского Суда по правам человека от 30 июля 2009 г. Дело «Даниленков и другие против России» [Danilenkov and Others v. Russia] жалоба №67336/01, V Секция // СПС «Гарант»
2. МОТ: Решение по делу № 2199 / Неофициальный перевод на русский осуществлен Международным отделом ФНПР, июнь 2003 г. // Центр социально-трудовых прав. URL: <http://trudprava.ru/expert/research/unionsurv/924>
3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» // «Бюллетень Верховного Суда РФ», № 4, апрель, 2014
4. Постановление Пленума Верховного суда Российской Федерации № 2 от 17.03.2004 г.
5. Постановление Конституционного Суда РСФСР №2П-3 от 4 февраля 1992 г. «По делу о проверке конституционности правоприменительной практики расторжения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 1.1 статьи 33 КЗоТ РСФСР» // «Вестник СНД и ВС РФ», 26.03.1992, №13, ст. 669
6. Постановление Конституционного Суда РФ от 06.12.2012 № 31-П «По делу о проверке конституционности пункта 4 части 1 статьи 33 и подпункта "а" пункта 3 части 1 статьи 37 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" в связи с жалобой гражданки Л.А. Пугиевой»
7. Постановление Конституционного Суда РФ от 15.12.2011 № 28-П «По делу о проверке конституционности части четвертой статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.Е. Остаева»
8. Определение Конституционного суда РФ от 15 мая 2007 года №378-О-П «Об отказе в принятии к рассмотрению запроса Амурского городского суда Хабаровского края о проверке конституционности положения статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации» // «Вестник Конституционного Суда РФ», 2007, № 6.
9. Определение Конституционного Суда РФ от 22.03.2012 N 617-О-О «Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданки Клевец Анны Юрьевны на нарушение ее конституционных прав частями первой и третьей статьи 253 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 374 раздела XXX Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин»

ТЕМА 4. Принудительный труд (анализ судебной практики)

1. Понятие принудительного труда
2. Формы принудительного труда
3. Сферы применения принудительного труда
4. Работа, не являющаяся принудительным трудом
5. Акты международных организаций о запрете принудительного труда
6. Закрепление запрета принудительного труда в законодательных актах стран ЕАЭС

Нормативные правовые акты и судебная практика:

1. Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948)



2. Протокол о предупреждении и пресечении торговли людьми, особенно женщинами и детьми, и наказании за нее, дополняющий Конвенцию Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности (принят в г. Нью-Йорке 15.11.2000 Резолюцией 55/25 на 62-ом пленарном заседании 55-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН)
3. Конвенция относительно рабства, подписанная в Женеве 25 сентября 1926 года, с изменениями, внесенными Протоколом от 7 декабря 1953 года (Заключена в г. Женеве 25.09.1926)
4. Дополнительная конвенция об упразднении рабства, работорговли и институтов и обычаев, сходных с рабством (Заключена в г. Женеве 07.09.1956)
5. Конвенция N 29 Международной организации труда "Относительно принудительного или обязательного труда" (принята в г. Женеве 28.06.1930 на 14-ой сессии Генеральной конференции МОТ)
6. Конвенция N 105 Международной организации труда "Об упразднении принудительного труда" (Заключена в г. Женеве 25.06.1957)
7. Конвенция о защите прав человека и основных свобод (Заключена в г. Риме 04.11.1950)
8. Международный Пакт от 16.12.1966 "О гражданских и политических правах"
9. Апелляционное определение Верховного Суда РФ от 06.04.2016 N 2-АПГ16-2 «Об оставлении без изменения решения Вологодского областного суда от 18.12.2015, которым был признан частично недействующим пункт 2.1 таблицы Приложения 6 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Череповца, утв. решением Череповецкой городской Думы от 27.10.2009 N 129».

Дополнительная литература:

1. Азарова Е.Г., Андриченко Л.В., Бочарникова М.А., Голованова Н.А., Захаров М.Л., Коршунова Т.Ю., Ломакина Л.А., Плюгина И.В., Серегина Л.В., Чиканова Л.А. Аналитический обзор на тему: "Соответствие российского законодательства требованиям международной организации труда" / отв. ред. Л.А. Чиканова // СПС Консультант Плюс. 2014.
2. Жернаков В.В. Свобода труда и запрещение принудительного труда в современном трудовом праве // Вестник Пермского университета. Юридические науки. 2013. N 3. С. 89 - 95.
3. Лютов Н.Л., Герасимова Е.С. Международные трудовые стандарты и российское трудовое законодательство. М., 2015. 190 с.
4. Мартиросян Э.Р. Основания прекращения трудового договора, нарушающие принцип запрета принудительного труда // Гарантии реализации прав граждан в сфере труда и социального обеспечения. Практика применения трудового законодательства о законодательства о социальном обеспечении: материалы Международной научно-практической конференции / под ред. К.Н. Гусова М., 2006.
5. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: монография / Э.Н. Бондаренко, Е.С. Герасимова, С.Ю. Головина и др.; под ред. С.Ю. Головиной, Н.Л. Лютова. М.: НОРМА, ИНФРА-М, 2016. 256 с.
6. Навасардов А.С. Промышленное освоение Северо-Востока СССР и создание системы принудительного труда в 1928 - 1937 гг. : диссертация ... кандидата исторических наук : 07.00.02. 2003.181 с.
7. Новикова О. И. Запрещение принудительного труда как принцип трудового права. Дисс... канд. юрид. наук. М., 2010.
8. Новикова О. И. Формы принудительного труда // Молодой ученый. 2009. №8. С. 104-111.
9. Глобальный доклад «Положить конец принудительному труду». МОТ, 2001.



10. Сыченко Е.В. Практика Европейского суда по правам человека в области защиты трудовых прав граждан и права на социальное обеспечение. М.: Юстицинформ, 2014. 140 с.
11. Торговля людьми в Калининградской области: постановка проблемы, противодействие, профилактика / Международная организация по миграции, (отв. ред. Т.С. Волчецкая). – Вильнюс, 2007.
12. Тюрюканова Е. В. Принудительный труд в современной России: нерегулируемая миграция и торговля людьми. Женева: Международная Организация Труда, 2006.

ТЕМА 5. Новые формы отношений в сфере труда (анализ действующего законодательства и правоприменения)

1. Многообразие регулирования отношений в сфере труда: направления развития, проблемы, перспективы
2. «Неустойчивая» («прекариальная») занятость: понятие, проблемы, перспективы
3. Трудовые договоры с «нулевым» минимумом рабочего времени (zero-hours contracts)
4. Crowdfwork, работа через платформы/агрегаторы: структурный анализ, мировой опыт и перспективы регулирования в России
5. Основные направления развития теоретических основ трудового права в современном мире
6. Труд волонтеров

Дополнительная литература:

1. Adams A., Freedland M.R., Prassl J. The 'Zero-Hours Contract': Regulating Casual Work, or Legitimizing Precarity? // Social science research network. Oxford Legal Studies Research Paper No. 11/2015. http://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=2507693
2. Prassl J., Risak M. Uber, Taskrabbit, & Co: Platforms as Employers? Rethinking the Legal Analysis of Crowdfwork // Comparative Labor Law & Policy Journal, Forthcoming. Oxford Legal Studies Research Paper No. 8/2016. http://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=2733003
3. Freedland M.R., Prassl J. Employees, Workers, and the 'Sharing Economy': Changing Practices and Changing Concepts in the United Kingdom. Oxford Legal Studies Research Paper No. 19/2017. URL: https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=2932757
4. Global Labour Journal. Vol. 7, No. 2 (2016). Special Issue (May): Politics of Precarity - Critical Engagements with Guy Standing. <https://mulpress.mcmaster.ca/globallabour/issue/view/292>
5. Collier R.B., Dubal V.B., Carter C. Labor Platforms and Gig Work: The Failure to Regulate. IRLE Working Paper No. 106-17. September 2017. URL: <http://irle.berkeley.edu/files/2017/Labor-Platforms-and-Gig-Work.pdf>
6. Dauth W., Findeisen S., Südekum J., Wößner N. German Robots – The Impact of Industrial Robots on Workers. IAB Discussion Paper. Articles on labour market issues. 30/2017. URL: <http://doku.iab.de/discussionpapers/2017/dp3017.pdf>
7. Vermeylen G., Wilkens M., Biletta I., Fromm A., Parent-Thirion A., Contreras R.R. Exploring self-employment in the European Union. Eurofound. Publications Office of the European Union, Luxembourg. 2017. URL:



<https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2017/exploring-self-employment-in-the-european-union>

8. Storrie D. Non-standard forms of employment: Recent trends and future prospects. Eurofound, Dublin. Background paper for Estonian Presidency Conference 'Future of Work: Making It e-Easy', 13–14 September 2017. URL: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/customised-report/2017/non-standard-forms-of-employment-recent-trends-and-future-prospects>
9. Non-standard employment around the world: Understanding challenges, shaping prospects International Labour Office – Geneva: ILO. 2016. URL: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_534326.pdf
10. Mandl I., Curtarelli M., Riso S., Vargas O., Gerogiannis E. New forms of employment. Eurofound. Publications Office of the European Union, Luxembourg, 2015. URL: https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef1461en.pdf
11. Kilhoffer Z., Lenaerts K., Beblavý M. The Platform Economy and Industrial Relations. Applying the old framework to the new reality. CEPS Research Reports. 2017. No. 2017/12. URL: <https://www.ceps.eu/publications/platform-economy-and-industrial-relations-applying-old-framework-new-reality>

ТЕМА 6. Злоупотребление правом в трудовых отношениях (научный семинар)

1. Понятие добросовестности. Общая характеристика правового принципа незлоупотребления правом.
2. Применение принципа незлоупотребления правом в судебной и правоприменительной практиках.
3. Обзор судебных дел, в которых судами использовалась ссылка на принцип незлоупотребления права.
4. Дискуссия «Необходимость внесения принципа незлоупотребления правом в перечень принципов трудового права».

Презентация (15 минут): Общая характеристика правового принципа недопустимости злоупотребления правом, его соотношение с принципом добросовестности.

Домашнее задание:

Подготовить обзор судебной практики (в форме таблиц), выделив:

- Практику по делам, в которых установлено злоупотребление правом со стороны работодателя
- Практику по делам, в которых установлено злоупотребление правом со стороны работников или профсоюза

Обобщить категории споров, по которым в судебной практике устанавливается злоупотребление правом.

Литература:

1. Акопов Д. Злоупотребление правом сторонами трудового отношения // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2011. N 9. С. 10 - 15.



2. Архипов В.В. Злоупотребление правом в трудовых отношениях: сознательная мистификация или добросовестное заблуждение? / В.В. Архипов // Законодательство и экономика. – 2008. - № 2.
3. Бармина О.Н. Злоупотребления в праве: как обеспечить добросовестное использование прав? // Вестник Вятского государственного гуманитарного университета. 2013 г., №4(1), с.86-90.
4. Бойко В.Н. Современные методологические подходы к исследованию категории "злоупотребление правом" // История государства и права. 2013. N 9. С. 42 - 46.
5. Бойко В.Н. Злоупотребление правом, как специфическая форма нарушения общеправового принципа осуществления гражданских прав // Российская юстиция. 2012. N 2. С. 51 - 55.
6. Волков А.В. Соотношение принципа добросовестности и принципа недопустимости злоупотребления правом // Юрист. 2013. N 8. С. 3 - 7.
7. Вольфсон В.Л. Противостояние злоупотреблению правом в российском гражданском законодательстве. М., Проспект, 2014
8. Гаджиев Г.А. Конституционные принципы добросовестности и недопустимости злоупотребления субъективными правами // Государство и право. 2002. №7
9. Горovenko В.В. Недобросовестное поведение и злоупотребление правом: соотношение понятий // Российский юридический журнал. 2011. N 4. С. 173 - 178.
10. Емельянов В.И. Разумность, добросовестность и незлоупотребление гражданскими правами. М., 2002
11. Ким Е.В. Злоупотребление правами работодателя посредством оптимизации структуры организации // Законность и правопорядок в современном обществе. 2011 г., №5, с.190-194.
12. Куренкова О.Н. Сроки обращения в суд: препятствия к защите прав работника или способ борьбы со злоупотреблением правом // Известия Саратовского университета. Серия: экономика, управление, право. 2014 г., №1, с.100-104.
13. Ломакин А. Злоупотребление правом со стороны работника при увольнении по инициативе работодателя // Трудовое право. 2012. N 11. С. 69 - 80.
14. Лушникова М. В. Природа злоупотребления (Начало) / М. В. Лушникова // Кадровик. Трудовое право для кадровика. – 2010. - № 1.
15. Лушникова М. В. Природа злоупотребления (Окончание) / М. В. Лушникова // Кадровик. Трудовое право для кадровика. – 2010. - № 2.
16. Лютов Н. Л. Принцип добросовестности при ведении коллективных переговоров и разрешении коллективных трудовых споров. Зарубежный опыт / Н. Л. Лютов // Труд за рубежом. - 2001. - № 2. - С. 126-139.
17. Мамедова А.Т. Злоупотребление трудовыми правами: проблемы теории и практики // Российский юридический журнал. 2014 г., №1(94), с.140-146.
18. Мамедова А.Т. Злоупотребление трудовыми правами: проблемы теории и практика / А.Т. Мамедова // Российский юридический журнал. – 2014. – № 1.
19. Матанцев Д.А. Отказ в защите права как санкция за злоупотребление правом: понятие и функциональное значение // Гражданское право. 2013 г., №2, с.22-23.
20. Офман Е.М. Злоупотребление правом субъектами трудовых отношений. – М. : Изд-во Проспект, 2011.



21. Офман Е.М. Противодействие злоупотреблению правом: зарубежный опыт и трудовое законодательство Российской Федерации / Е.М. Офман, У.М. Станкова // Трудовое право в России и за рубежом. – 2011. - № 1.
22. Поротикова О.А. "Проблема злоупотребления субъективным гражданским правом" - Волтерс Клувер, 2007.
23. Рябцева Е.В. Злоупотребление правом на подачу жалобы в Европейский Суд по правам человека // Евразийская адвокатура. 2013 г., №1(2), с.66-73.
24. Розанова Е.Н. Злоупотребление правом со стороны работников и профсоюзных организаций. Как работодателю защитить свои интересы / Е.Н. Розанова // Трудовое право. – 2012.- № 6.
25. Сапфинова А.А. Злоупотребление трудовыми правами: понятие, признаки, особенности // Вестник Федерального арбитражного суда северокавказского округа. 2013 г., №2(12), с.73-81.
26. Трошина С. Злоупотребление работодателем правами // Трудовое право. 2011. N 10. С. 83 - 100.
27. Якубчик М.М. Комплексное понятие добросовестности: соотношение с доктриной злоупотребления правом // Журнал российского права. 2012. N 10. С. 107 - 115.
28. Черняева Д.В. Злоупотребление правом и трудовое право / Д. В. Черняева // Справочник кадровика. – 2010. - № 10-11. – С. 78-79.
29. Юдин А.В. Злоупотребление правом при исполнении решения суда о восстановлении на работе незаконно уволенного работника / А.В. Юдин // Трудовое право. – 2008. - № 11.
30. Цвайгерт К., Кетц Х. Введение в сравнительное правоведение в сфере частного права. М., 1998. Т. 1.
31. Эннексерус Л. Курс германского гражданского права. М., 1950. Т. 1. Полутом 2.
32. Воронов И. Ю. Запрещение злоупотребления российским правом как один из основополагающих принципов российского права с позиции легизма и интегративного правопонимания // Российское правосудие. 2012. № 1. С. 31.
33. Лушников М. В. О запрете злоупотребления трудовыми правами // Трудовое право в России и за рубежом. 2009. Пилотный выпуск. С. 512.
34. Москалева О. Увольнение сотрудника в период временной нетрудоспособности // Трудовое право. 2016. № 3. С. 19–27.

ТЕМА 7. Запрещение заемного труда (научная дискуссия)

1. Понятие заемного труда, аутсорсинга, аутстаффинга, лизинга персонала. Возможности использования заемного труда в России: правовой анализ.
2. Регулирование заемного труда в актах МОТ и Европейского Союза.
3. Подходы к регулированию заемного труда в зарубежных странах.
4. Аргументы «за» и «против» использования заемного труда.
5. Судебная и правоприменительная практика по делам, связанным с использованием заемного труда
6. Социально-экономические последствия применения заемного труда для работников.
7. Дискуссия о регулировании / запрещении заемного труда в России.



8. Анализ правового регулирования труда работников, направленных временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала), правоприменительной и судебной практики.

Дополнительная литература

1. Куренной А., Банцеева О., Герасимова Е., Копосов В., Доброхотова Е., Молчанова О., Слепов А., Голиков А., Степанов В., Кривой Я., Царева С., Кузнецов Д., Иванов В., Елаев А. Заемный труд: за и против // Закон. 2014. № 5. С. 20-38.
2. Болдырев В.А. Заемный труд как российский экономико-правовой феномен // Право и экономика. 2015. N 10. С. 60 - 66.
3. Сергеева С. Проблема в сфере аутстаффинга: сотрудник желает быть в штате основной фирмы // Трудовое право. 2016. N 2. С. 67 - 74.
4. Зайцева О.Б. Частные агентства занятости в России: особенности правового статуса // Трудовое право в России и за рубежом. 2016. N 2. С. 26 - 29.
5. Болдырев В.А. Договор о предоставлении персонала: правовая природа и элементы // Право и экономика. 2015. N 12. С. 68 - 74.
6. Рогалева И.Ю. Регулирование труда работников, временно направленных работодателем к другим юридическим или физическим лицам // Актуальные проблемы российского права. 2015. N 6. С. 151 - 155.
7. Пшеничников С.В. Правовое регулирование труда работников, направляемых работодателем к другим физическим или юридическим лицам. Дисс... к.ю.н. М., 2016.
8. Бизюков П.В., Герасимова Е.С., Саурин С.А. Заемный труд. Последствия для общества. М.: Центр социально-трудовых прав, 2012. 184 с. <http://trudprava.ru/files/pub/zaem-trud.pdf>
9. Васильева В. Особенности трудового договора с «заемным» работником по законодательству Австрии и Франции // Вопросы трудового права. 2006. № 1.
10. Витко В.С., Цатурян Е.А. Юридическая природа договоров аутсорсинга и аутстаффинга. М., 2012.
11. Власенко М.С. Проблемы правового регулирования заёмного труда в России. Дисс... канд. юрид. наук. М., 2008.
12. Герасимова Е.С. Неустойчивая занятость: последствия для общества. Право. Журнал Высшей Школы Экономики, 2012. № 1. С. 82-94
13. Головина С.Ю. Содержание трудового договора при заемном труде // Хозяйство и право. 2009. № 4. С. 21–25.
14. Ершова Е.А. Актуальные теоретические и практические проблемы заемного труда // Российский судья. 2005. № 12.
15. Ещенко И.А. О предмете договора аутсорсинга // Гражданское право. 2009. № 1.
16. Зайцева О. Нетипичные формы занятости в России: вопросы теории и практики // Вопросы трудового права. 2011. № 8.
17. Избиенова Т.А., Целищев А.А. Кадровый аутсорсинг может оказаться в России вне закона. Против «сотрудников взаем» выступают депутаты Госдумы. Жертвами могут стать крупные компании // Трудовое право. 2011. №1
18. Киселев И., Карабельников Б., Черкасова Э., Кукса С., Юдкин В., Леонов А., Свечкаренко В. Концепция правового регулирования заемного труда. // Хозяйство и право. – 2004. – № 2. – С.52-60; Хозяйство и право. – 2004. – № 3 – С. 40–48.
19. Козина И.М. Люди заемного труда: социальный состав и характеристики работы // Экономическая социология. №5. Ноябрь. 2012.



- http://ecsoc.hse.ru/data/2012/11/30/1234591727/ecsoc_t13_n5.pdf. Коротко об исследовании: <http://opec.ru/1455679.html>
20. Коркин А.Е. Отношения по применению нетипичного труда : понятие, виды, общие вопросы правового регулирования. Дисс... канд. юрид. наук. СПб., 2012.
 21. Коршунова Т.Ю. Правовое регулирование отношений, связанных с направлением работников для выполнения работ в других организациях (заемный труд) // Трудовое право. 2005. № 6.
 22. Кривой Я. Правовое регулирование заемного труда. Гомель, 2007. <http://ssrn.com/abstract=1579906>
 23. Лютов Н.Л. Гибкость трудового законодательства и инновационная экономика // Трудовое право, №5, 2010.
 24. Лютов Н.Л. Новейшее законодательство Европейского союза и проблемы легализации применения заемного труда в России // Труд за рубежом, №3, 2009.
 25. Лушникова М.В., Лушников А.М. Заемный труд: исторический опыт и перспективы правового регулирования // Человек и труд, № 7, 2004.
 26. Ляпин А., Нойнхедер Г., Шершук Л., Бизюков П. Неустойчивая занятость и ее последствия для работников // Информационный бюллетень Росхимпрофсоюза. Аутсорсинг. Заемный труд. Угрозы для работников. Стратегии профсоюзов: (обзор международного и национального опыта работы профсоюзов в связи с применением нестандартных форм занятости). 2008. Вып. 2 (206).
 27. Нуртдинова А. Заемный труд: особенности организации и возможности правового регулирования. // Хозяйство и право. - 2004. - №9. - С. 22-30.
 28. Пантюшов О.В. Аутсорсинг и налоги (судебная практика) // Юрист. 2009. №10
 29. Роль частных агентств занятости в функционировании рынка труда. МОТ, Женева, 1994.
 30. Руководство для частных агентств занятости. Регулирование, контроль и исполнение. Женева, Международное бюро труда, 2007.
 31. Рымкевич О.П. «Заемный» труд: итальянский опыт // Правоведение. 2004. № 2.
 32. Рымкевич О.П. Сравнительно-правовой анализ регулирования отношений по заемному труду. Дисс... канд. юрид. наук. СПб., 2005.
 33. European Trade Unions Confederation. Temporary agency workers in the European Union // <http://www.etuc.org/a/501>
 34. European Works Councils in complementary perspectives. New approaches to the study of European interest regulation / M. Hertwig, L. Pries, L. Rampeltshammer (eds.). Brussels, 2009.
 35. Temporary Agency Work and the Information Society // Bulletin of Comparative Labour Relations / R. Blanpain, R. Graham (eds.). Vol. 50. 2004.
 36. European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions. Temporary agency work in an enlarged European Union. Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities. – 2006. – VIII. – P. 6.
 37. Finney M., Dasch D. Heritage of Service: The History of Temporary Help in America. Alexandria, VA: National Association of Temporary Services, 1991.
 38. Bronstein, A. Temporary Work in Western Europe: threat or complement to permanent employment. International Labour Review. 1991. Volume 130. Issue 3. C. 291.
 39. Storrie D. Temporary Agency Work in the European Union. Luxemburg: Office for Official Publications of the European Communities, 2002. - P. 28.



ТЕМА 8. Виды договоров о труде (сравнительный анализ договоров)

1. Договорное регулирование в сфере трудового права.
2. Трудовой договор: понятие, содержание, заключение, изменение и прекращение.
3. Особенности трудовых договоров с отдельными категориями работников.
4. Коллективный договор: понятие, содержание, структура, порядок заключения и изменения.
5. Соглашения: понятие, виды, стороны, структура, содержание, порядок заключения и изменения.

Дополнительная литература:

1. Договоры и соглашения в трудовом праве. Под ред. Ю.П. Орловского, А.Я. Петрова. М., 2011.
2. Договоры о труде в сфере действия трудового права. Под ред. К.Н. Гусова. М., 2010.
3. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников. Отв. ред. Ю.П. Орловский. М., 2014.
4. Петров А.Я. Трудовой договор. 2-е изд. М., 2014.

ТЕМА 9. Срочный трудовой договор (научный семинар)

1. Понятие срочного трудового договора
2. Условия заключения срочного трудового договора
3. Основания заключения срочного трудового договора
4. Виды трудовых договоров по срокам.
5. Изменение срочного трудового договора. Продление и перезаключение срочного трудового договора
6. Прекращение срочного трудового договора

Нормативные правовые акты и судебная практика:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016)
2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 (ред. от 24.11.2015) "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации"

Дополнительная литература:

1. Вышинская Н.Ю. Срочный трудовой договор: Дисс. ... канд. юрид. наук. М., 1985. 183 с.
2. Гуслистая Т.В. Срочный трудовой договор: Дисс.... канд. юрид.наук. М., 2006. 174с. 167.
3. Иванов А.Б. Отдельные вопросы заключения и прекращения срочного трудового договора // Трудовое право. 2011. N 9. С. 15 - 29.
4. Комбарова М. Восстановление судом работника на прежней работе при незаконном увольнении по срочному договору // Трудовое право. 2014. N 2. С. 91 - 101.
5. Котов В. Споры, вытекающие из заключения срочного трудового договора // Трудовое право. 2015. N 7. С. 55 - 64.
6. Куревина Л.В. Заключаем трудовой договор на срок до двух месяцев // Отдел кадров коммерческой организации. 2016. N 2. С. 31 - 40.



7. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников: учебное пособие / И.Я. Белицкая, М.А. Бочарникова, М.О. Буянова и др.; под ред. Ю.П. Орловского. М.: КОНТРАКТ, 2014. 304 с.
8. Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников: научно-практическое пособие / Е.Г. Азарова, М.А. Бочарникова, Л.А. Егошина и др.; отв. ред. Т.Ю. Коршунова. М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, 2015. 400 с.
9. Русин А. Срок вышел - вы уволены! Анализ судебных споров, связанных с прекращением срочных трудовых договоров // Трудовое право. 2013. N 4. С. 99 - 113.
10. Сергеева С. Увольнение после окончания срока трудового договора // Трудовое право. 2015. N 9. С. 5 - 14.
11. Ситникова Е.Г., Сенаторова Н.В. Общие основания расторжения трудового договора: анализ трудового законодательства, судебная практика, рекомендации по оформлению. М.: Библиотечка "Российской газеты", 2012. Вып. 11. 160 с.
12. Уткин С.В. Проблемы правового регулирования срочных трудовых договоров: Дисс. ... канд. юрид. наук. М., 2010. 198с.
13. Чиканова Л.А., Чесалина О.В., Шаррер А. Срочный трудовой договор в России и Германии // Трудовое право в России и за рубежом. 2015. N 3. С. 45 - 52.

ТЕМА 10. Трудовой договор о работе по совместительству: пробелы и коллизии (научная дискуссия)

1. Совместительство, его виды.
2. Отличие совместительства от совмещения профессии (должности).
3. Особенности заключения трудового договора о работе по совместительству.
4. Социальное страхование и страховое обеспечение работников, работающих по совместительству.
5. Дискуссия «Правовые последствия работы руководителя по совместительству у другого работодателя без согласия уполномоченного органа юридического лица».
6. Обсуждение проблемы «Возможно ли внесение в трудовой договор с работником условия об ограничении права на работу по совместительству?»

Дополнительная литература:

1. Актуальные проблемы трудового права: учебник для магистров / отв. ред. Н.Л. Лютов. – М.: Проспект, 2017. – 688с.
2. Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников: научно-практическое пособие / Е.Г. Азарова, М.А. Бочарникова, Л.А. Егошина и др.; отв. ред. Т.Ю. Коршунова. М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, 2015. 400 с.
3. Бондаренко Э.Н. Динамика трудового правоотношения. М.: НОРМА, ИНФРА-М, 2015. 192 с.
4. Договоры о труде в сфере действия трудового права. Под ред. Гусова К. Н. - М., 2010.
5. Завгородний А.В. Особенности и проблемы правового регулирования труда совместителей // Трудовое право. 2011. №6



6. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. – 7-е изд., испр., доп., перераб. / Ответственный редактор профессор Ю. П. Орловский. – М.: Юридическая фирма «Контракт», «Инфра-М», 2015.
7. Прием на работу. Заключение трудового договора. Учебно-практическое пособие / (Белицкая И.Я. и др.). Отв.ред. Ю. П. Орловский. – Серия «Управление человеческими ресурсами: организационно - правовые основы. – М.: Юридическая фирма «Контракт»: Волтерс Клувер, 2010.
8. Трудовое право России. Учебник. Отв. ред. д.ю.н. Ю. П. Орловский и д.ю.н. Нуртдинова А.Ф. – 3-изд. – М.: Юрид. Фирма «Контракт», «ИНФРА-М», 2010.
9. Трудовое право России: Учебник/ под ред. С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Норма, 2007.
10. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации № 2 от 17.03.2004 г. «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ».
11. Трудовой кодекс РФ.

ТЕМА 11. Правовое регулирование дополнительной работы (научный анализ действующих правовых механизмов)

1. Понятие дополнительной работы. Классификация видов дополнительной трудовой деятельности.
2. Совмещение профессий и должностей. Расширения зон обслуживания и увеличения объема работ.
3. Исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы.
4. Дежурство работников в организации.
5. Правовое регулирование совместительства.

Форма проведения занятия: составление сравнительной таблицы «виды дополнительной работы»

Дополнительная литература:

1. Шишкина К.В. Правовое регулирование дополнительной трудовой деятельности: дис. ... канд. юрид. наук: Ижевск. 2012.
2. Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников: научно-практическое пособие / Е.Г. Азарова, М.А. Бочарникова, Л.А. Егошина и др.; отв. ред. Т.Ю. Коршунова. М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ. 2015. Глава 4.
3. Васина А.Н. Нормативное определение совместительства и реалии сложившейся практики: проблема несоответствия // Актуальные проблемы российского права. 2015. N 4.
4. Петров А.Я. Совмещение профессий и совместительство: трудовправовой аспект // Актуальные проблемы российского права. 2015. N 3.
5. Петченко Л.А. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству: дис. ... канд. юрид. наук: М., 2003.



ТЕМА 12. Правовое регулирование приема на работу (построение алгоритма найма персонала)

1. Правовое регулирование подбора и отбора персонала.
2. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора.
3. Процедура найма персонала: пошаговый алгоритм.
4. Особенности приема на работу отдельных категорий работников.
5. Предварительный медицинский осмотр.
6. Документирование процедур приема на работу.

Дополнительная литература:

1. Трудовое право России. Учебник. Отв. ред. д.ю.н. Ю. П. Орловский и д.ю.н. Нуртдинова А.Ф. – 3-изд. – М.: Юрид. фирма «Контракт», «ИНФРА-М», 2010.
2. Трудовое право: учебник для академического бакалавриата / отв.ред. Ю.П. Орловский; ред.-сост. Е.С. Герасимова. – М.: Издательство Юрайт, 2014. – 854 с. – Серия: Бакалавр. Академический курс.
3. Кузнецов Д. Л., Белицкая И. Я., Черняева Д. В. Трудовое право России в схемах. Учебное пособие./ Под ред. д.ю.н., проф. Ю. П. Орловского. Составитель Белицкая И. Я. – М.: Юридическая фирма «Контракт», 2010.
4. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников: Учеб.пособие / под ред.проф. Ю.П. Орловского. – М.: КОНТРАКТ, 2014.
5. Прием на работу. Заключение трудового договора. Учебно-практическое пособие / (Белицкая И.Я. и др.). Отв.ред. Ю. П. Орловский. – Серия «Управление человеческими ресурсами: организационно - правовые основы. – М.: Юридическая фирма «Контракт»: Волтерс Клувер, 2010.
6. 502 актуальных вопроса по Трудовому кодексу Российской Федерации: комментарии и разъяснений: практич. Пособие. Отв. ред. Ю. П. Орловский. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Юрайт, 2010.

ТЕМА 13. Правовая защита конфиденциальной информации в трудовых отношениях (ролевая игра)

1. Понятие конфиденциальной информации.
2. Перечень сведений, составляющих коммерческую тайну организации.
3. Комплекс мер по защите конфиденциальной информации в трудовых отношениях.
4. Защита конфиденциальной информации в трудовом договоре.
5. Ответственность за разглашение конфиденциальной информации

Дополнительная литература:

1. Абаев Ф.А. Правовая природа и виды конфиденциальной информации // Черные дыры в Российском законодательстве. 2014. № 1. С. 59-63.
2. Аленьевская В.В. Ограничение права на информацию в трудовых отношениях // Вестник Прикамского социального института. Гуманитарное обозрение. 2014. № 1 (8). С. 42-49.



3. Бондаренко Э.Н. Конфиденциальная информация в трудовых отношениях / Э.Н. Бондаренко, Д.В. Иванов. – СПб.: Юридический центр Пресс, 2012.
4. Братановский С.Н. Правовой режим конфиденциальной информации: понятие и виды // Вектор науки Тольяттинского государственного университета. Серия: Юридические науки. 2016. № 1 (24). С. 30-34.
5. Бурдов С.Н. Система конфиденциального делопроизводства как форма защиты конфиденциальной информации: нормативные и организационные аспекты // Управленческое консультирование. 2014. № 3 (63). С. 133-139.
6. Занина Т.М., Караваев А.А. Служебная тайна как элемент системы конфиденциальной информации // Научный портал МВД России. 2016. № 1 (33). С. 55-62.
7. Лушников А., Лушникова М. Информация и персональные данные в сфере трудовых отношений // Кадровик. 2013. № 6. С. 19-24.
8. Петрыкина Н.И. Правовое регулирование оборота персональных данных. Теория и практика. – М: Статут, 2011.
9. Северин В.А. Коммерческая тайна в России – М.: Зерцало-М, 2009.
10. Станскова У.М. Защита информации ограниченного доступа в трудовых отношениях в странах ЕВРАЗЭС: проблемы взыскания ущерба с работника // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 3. С. 21-23.
11. Станскова У.М. Необеспечение конфиденциальности информации ограниченного доступа: проблемные аспекты дисциплинарной и материальной ответственности // Российский ежегодник трудового права. 2013. № 9. С. 319-329.
12. Травников Н.О. Информация как правовая категория // Государство и право. 2016. № 3. С. 78-87.
13. Трудовое право: учебник для академического бакалавриата / отв.ред. Ю.П. Орловский; ред.-сост. Е.С. Герасимова. – М.: Издательство Юрайт, 2014. – 854 с. – Серия: Бакалавр. Академический курс.
14. Черняева Д.В. Правовое регулирование персональных данных работников: опыт Европы и США // Вопросы трудового права. – 2007. - № 3.
15. Шишков М.И. К вопросу о правовых проблемах борьбы с незаконным использованием инсайдерской информации в России // Экономика и управление: проблемы, решения. 2016. Т. 2. № 1. С. 46-49.

ТЕМА 14. Эффективность испытания при приеме на работу в системе адаптации персонала (деловая игра)

1. Обзор возможностей адаптации персонала с использованием положений законодательства о труде, регулирующих вопросы испытания.
2. Дискуссия: «Плюсы и минусы ограничения использования условий об испытании для отдельных категорий работников».
3. Разработка критериев оценки эффективности персонала на испытании с учетом особенностей адаптации работников.
4. Влияние различных факторов на практику применения испытания при приеме на работу.
5. Особенности увольнения работников в период испытания.
6. Разработка локальных нормативных актов об адаптации персонала с применением положений Трудового кодекса об испытании.



Дополнительная литература:

1. Актуальные проблемы трудового права: учебник для магистров / отв. ред. Н.Л. Лютов. – М.: Проспект, 2017. – 688с.
2. Прием на работу. Заключение трудового договора: Учебно-практическое пособие. / Отв. ред. Ю.П. Орловский. – М.: Контракт, Волтерс Клувер, 2011.
3. Договоры о труде в сфере действия трудового права. Уч. пособие. / Под ред. К.Н. Гусова. – М.: Проспект, 2010.
4. Трудовое право: учебник для академического бакалавриата / отв.ред. Ю.П. Орловский; ред.-сост. Е.С. Герасимова. – М.: Издательство Юрайт, 2014. – 854 с. – Серия: Бакалавр. Академический курс.
5. Шестакова, К.В. Что необходимо знать об испытательном сроке? // Отдел кадров бюджетного учреждения. - 2010. - № 4. - С. 28 - 39.
6. Шадрина, Т. Испытательный срок для работника. Что должен знать работодатель? // Бюджетные учреждения: ревизии и проверки финансово-хозяйственной деятельности. - 2010. - № 4. - С. 49 - 60.
7. Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников: научно-практическое пособие / Е.Г. Азарова, М.А. Бочарникова, Л.А. Егошина и др.; отв. ред. Т.Ю. Коршунова. М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, 2015. 400 с.
8. Буянова М.О. "Трудовой" мастер-класс от Марины Буяновой // Трудовое право. - 2011. - № 5. - С. 5 - 47; № 6. С. 38 - 55.
9. Погодина Г. Адаптация сотрудников на новом месте // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. - 2010. - № 12. - С. 83 - 86.
10. Серопян О.Р. Правовые проблемы оценки деловых качеств работника: монография.– М., 2012.– 146с.
11. Ситникова Е.Г., Сенаторова Н.В. Труд женщин: особенности регулирования: М.: Редакция "Российской газеты", 2015. Вып. 3. 192 с.
12. Сувалова Т. Документационное обеспечение адаптации персонала. Из опыта работы Управления Федерального казначейства по Москве // Кадровик. Кадровое делопроизводство. - 2011. - № 5. - С. 164 - 178.
13. Сувалова Т. Текучесть кадров: исследуем и документируем // Кадровик. Кадровое делопроизводство. - 2011. - № 4. - С. 197 - 209.
14. Комментарии к статье "Трудовой" мастер-класс от Марины Буяновой. / Степанова Е.А., Тарасова Е., Дычевская С., Еремина С.Н., Алейникова Э., Степанова Е. // Трудовое право. – 2011- № 6. - С. 38 - 55.
15. Некоторые размышления по поводу "трудоого" мастер-класса М.О. Буяновой. / Залюбовский И., Дычевская С., Алейникова Э., Еремина С.Н., Тарасова Е. // Управление персоналом. – 2011. - № 11. - С. 50 - 64.

ТЕМА 15. Два порядка изменения условий трудового договора (анализ судебной и правоприменительной практики)

1. Понятие изменений трудового договора
2. Генезис развития законодательства об изменении трудового договора



3. Виды изменений трудового договора
4. Переводы. Понятие. Виды
5. Перемещение
6. Изменения определенных сторонами условий трудового договора
7. Проблемы законодательства об изменении трудового договора
8. Проблемы судебной практики об изменении условий трудового договора

Дополнительная литература

1. Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики. Монография / Отв. ред. Ю.П. Орловский. М., 2012.
2. Анисимов Л.Н. Трудовой договор: права и обязанности сторон. М., 2009.
3. Астрахан Е.И., Никитинский В., Ставцева А.И. Трудовое право (пособие для судей). М.: Юридическая литература, 1987.
4. Астрахан Е.И. Перевод на другую работу. – М.: Юридическая литература, 1977.
5. Александров Н.Г., Зайкин А., Лившиц Р.З. Основной закон о труде. М: Профиздат, 1972.
6. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. М., 1948.
7. Буянова М.О. Современное трудовое право: некоторые вопросы теории и правоприменения // Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики: монография / Отв. ред. Ю.П. Орловский. М., 2012.
8. Буянова М.О. Трудовое право: учебное пособие. М.: Проспект, 2011.
9. Буянова М.О., Гусов К.Н., Захаров М.Л. и др. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Под ред. К.Н. Гусова. – 8-е изд., перераб. и доп., М.: Проспект, 2009.
10. Братановский С.Н., Колобова С.В. Трудовое право России. М.: Проспект, 2008.
11. Бриллиантова Н.А., Архипов В.В. Проблема недействительности условий трудового договора // Законодательство и экономика. 2007. № 6.
12. Венгеров А.Б. Теория государства и права. М., 2000.
13. Гусов К.Н., Полетаев Ю.Н. Ответственность по российскому трудовому праву: Научно-практическое пособие. М., 2008.
14. Глазырин В.В., Исаева Н.М., Кирилин А.В. и др. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Под ред. В.И. Шкатуллы. – 5-е изд., перераб. М.: Норма, 2007.
15. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России. М.: Проспект, 2004.
16. Гейц И.В. Коллективный и индивидуальный трудовой договоры. М.: 2002.
17. Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права. Монография. Екатеринбург, 1997.
18. Голованова Е.А. Переводы рабочих и служащих на другую работу. М. Юрид. лит., 1986.
19. Гончарова Г.С. Переводы и перемещения по судебной практике. Харьков, 1982.
20. Давидович Я.И., Хрусталева Б.Ф. Прием на работу, перевод, дисциплина труда и увольнение работников. М., Юрид. лит. 1964.
21. Ершов В.В., Ершова Е.А. Трудовой договор. Учебно-практическое пособие. М.: Дело. 2001.
22. Ершова Е.А. Трудовое право в России. М., 2007.



23. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Под ред. К.Я. Ананьевой. М., 2007.
24. Корнийчук Г.А. Юридические вопросы найма (увольнения) персонала. М., 2006.
25. Киселев И.Я. Трудовое право России и зарубежных стран. М.: Проспект, 2005.
26. Киселев И.Я. Трудовое право России. Историко-правовое исследование. М., 2001.
27. Киселев И.Я. Трудовое право России. Историко-правовое исследование. М., 1999.
28. Лютов Н.Л. Российское трудовое законодательство и международные трудовые стандарты: соответствие и перспективы совершенствования. М., 2012.
29. Лушникова М.В., Лушников А.М. Курс трудового права. В 2-х т. М., 2004.
30. Лившиц Р.З., Чубайс Б.М. Трудовой договор. М.: 1986.
31. Маврин С.П. Комментарий к статье 37 // Комментарий к Конституции Российской Федерации (постатейный) / Под ред. В.Д. Зорькина. М, 2011.
32. Миронов В.И. Трудовое право России. М., Проспект, 2007.
33. Морейн И.Б. Перевод на другую работу. М.: Юридическая литература, 1965.
34. Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Практика применения законодательства о труде. – М., 2000.
35. Некрошюс И. Вопросы совершенствования правоприменительной практики гражданского и трудового законодательства. Вильнюс, 1989.
36. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф., и др. Трудовое право России. М., 2010.
37. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. и др. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: Инфра-М. Контракт, 2008.
38. Общая теория права и государства / Под ред. В.В. Лазарева. М., 1996.
39. Петров А.Я. Трудовой договор. Учебно-практическое пособие. М.: Юрайт, 2012.
40. Рысина Д.Ф., Труханович Л.В. Кадровые перестановки, переводы и перемещения. – М.: 2004.
41. Сергеев А.В. Переводы на другую работу: теоретические аспекты и практика. М.: Экзамен, 2001.
42. Ставцева А.И. Разрешение трудовых споров (Судебная защита от необоснованных переводов и увольнений). М., 1998.
43. Ставцева А.И., Хохрякова О.С. Трудовой договор. М.: Юрид. лит. 1983.
44. Ставцева А.И. Правовые вопросы перераспределения трудовых ресурсов. М.: Юридическая литература, 1974.
45. Ставцева А.И., Яковлев М.В. Прием и перевод на другую работу. М.: Юрид. лит., 1967.
46. Трудовое право России. Практикум / Ж.А. Горбачева, И.К. Дмитриева, Е.Ю. Забрамная и др.; отв ред. И.К. Дмитриева, А.М. Куренной. М.: Юстицинформ, изд. Правоведение. 2011.
47. Тихомиров М.Ю. Перевод на другую работу и иные изменения условий труда: Практическое пособие. М.: Проспект, 2009.
48. Трудовое право. Учебник / Н.А. Бриллиантова и др.; под ред. О.В. Смирнова, И.В. Снигиревой. М. ТК Велби, изд. Проспект. 2008.
49. Трудовое право России. Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. М.: Норма, 2008.



50. Томашевский К.Л. Изменение трудового договора и условий труда. Сравнительный анализ законодательства России, Беларуси, других стран СНГ и Западной Европы / Под ред.: Курылева О.С. - М.: Изд-во деловой и учебной литературы, 2005.
51. Федин В.В. Юридический статус работника как субъекта трудового права: монография. – М.: ТК Велби, Проспект, 2005.
52. Циндяйкина Е.П., Цыпкина И.С. Трудовой договор: порядок заключения, изменения и расторжения / Под ред. К.Н. Гусова. - 3-е изд., перераб. и доп. М.: Проспект, 2008.
53. Циндяйкина Е.П. Перевод в трудовом праве. М.: Проспект, 2008.
54. Андреева Л.А. Недействительность трудового договора / Новый Трудовой кодекс Российской Федерации и проблемы его применения (материалы Всероссийской научно-практической конференции 16-18 января 2003 г.) / Отв. ред. К.Н. Гусов. М.: ТК Велби, 2004.
54. Головина С.Ю. Внутренние противоречия Трудового кодекса РФ и пути их устранения // Новый Трудовой кодекс Российской Федерации и проблемы его применения (материалы Всероссийской научно-практической конференции 16-18 января 2003 г.) / Отв. ред. К.Н. Гусов. М.: ТК Велби, 2004.
55. Гаврилина А.К. Переводы на другую работу по инициативе работника // Трудовые споры. 2006. № 3.
56. Глушко В.И. Отстранение от работы: процедура и порядок оформления // Кадры предприятия. 2003. № 4.
57. Гутников О.В., Звоненко Д.П., Чижова А.С., Кривова И.С., Юркина Л.А. Что нужно знать бухгалтеру о Трудовом кодексе // Главбух. 2002. № 3.
58. Дивеева Н.И. Дифференциация трудового права и индивидуальное правовое регулирование: общее, различия, задачи и функции // Материалы Всероссийской научно-практической конференции в области трудового права и права социального обеспечения / Отв. ред. К.Н. Гусов. М.: «ТК Велби», 2004.
59. Давидович Я.И. Трудовой договор // М., Советская юстиция. 1941. № 21.
60. Ершова Е.А. Спорные теоретические и практические правовые вопросы заключения трудового договора // Трудовое право. 2007. № 3.
61. Закалюжная Н.В. Квалификация работника и прекращение трудового договора // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 1.
62. Забрамная Е.Ю. Трудности перевода // Юрист. 2008. № 1.
63. Коршунова Т.Ю. Реформирование трудового законодательства // Журнал российского права. 2011. № 8.
64. Курушин А.А. Некоторые проблемы законодательства об изменении трудового договора // Юрист. 2008. № 4.
65. Куренной А.М. Материальная ответственность сторон трудового договора // Законодательство. 2003. № 5, 6.
66. Колганова М.В. Изменение трудовых правоотношений работников // Персонал. 2001. № 2-3.
67. Куренной А.М. Изменение условий трудового договора // Законодательство. 1997. № 3.
68. Лушникова М.В., Лушников А.М. ТК РФ: Отражение в содержании научных новаций и традиций // Новый Трудовой кодекс Российской Федерации и проблемы его применения (материалы Всероссийской научно-практической конференции 16-18 января 2003 г.) / Отв. ред. К.Н. Гусов. М.: ТК Велби, 2004.



69. Мелешко Н.О. О проблемах правоприменительной практики по делам об изменении трудового договора // Российская юстиция. 1997. № 6.
70. Нуртдинова А. Реформа трудового законодательства: основные направления // Российская юстиция. 1996. №2.
71. Орловский Ю.П., Гончаров А. Изменение трудового законодательства - вопрос времени // Трудовое право. 2011. № 11.
72. Процевский А.И. Трудовое правоотношение и правовое положение рабочих и служащих // Вопросы государства и права. 1970.
73. Ставиский П.Р. Материальная ответственность за незаконное отстранение от работы // Правоведение. 1982. № 1.
74. Трошина С. Злоупотребление работодателем правами // Трудовое право. 2011. № 10.
75. Толкунова В.Н. Переводы по советскому трудовому праву // Советское трудовое право. – М.: Высшая школа, 1987.
76. Федин В.В. Соотношение принципа свободы труда и права на труд // LexRussica. Научные труды МГЮА. 2004. № 2.
77. Хныкин Г.В. Принятие решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 3.
78. Хныкин Г.В. Некоторые проблемы локального нормотворчества // Новый Трудовой кодекс Российской Федерации и проблемы его применения (материалы Всероссийской научно-практической конференции 16-18 января 2003 г.) / Отв. ред. К.Н. Гусов. М.: ТК Велби, 2004.
79. Чиканова Л.А., Нуртдинова А.Ф. Основные направления развития российского трудового законодательства // Журнал российского права. 2010. № 5.
80. Чиканова Л. А. Трудовой договор // Хозяйство и право. 2006. № 9.
81. Шебанова А.И. Защита социально-трудовых отношений в условиях экономического кризиса в России // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 1.

ТЕМА 16. Виды переводов: сходства и различия. (разработка сводной таблицы видов переводов)

Форма проведения практического занятия:

- Студенты заранее до проведения занятия получают задание разработать сводные таблицы видов переводов с таким расчетом, что бы они могли выполнять функцию учебных пособий при проведении лекции или семинарского занятия либо при самоподготовке
- Обсуждение и взаимная оценка студентами представленных схем
- Обсуждение и взаимная проверка студентами проектов приказов
- Подведение итогов семинара и проставление оценок студентами друг другу

Вопросы для практического задания:

1. Существуют ли различия между переводом на другую работу и изменением определенных сторонами условий трудового договора?
2. Определить основания классификации переводов и в соответствии с ними провести классификацию переводов.



3. Охарактеризовать каждый вид переводов.
4. Свободно ли современное трудовое законодательство от такого вида дисциплинарного взыскания как перевод на нижестоящую и нижеоплачиваемую работу?
5. Определить отличия перевода работника на другую работу от перемещения на другое рабочее место у того же работодателя.
6. Описать поэтапно действия работодателя по оформлению разных видов перевода и перемещения и в связи с этим подготовить проекты приказов (распоряжений) работодателя.

Дополнительная литература:

1. Конституция Российской Федерации
2. Конвенция МОТ № 29 «О принудительном или обязательном труде» (1930г.)
3. Бугров Л. Трудовой договор в России и за рубежом: монография / Л. Бугров; Перм. гос. нац. исслед. ун-т. – Пермь, 2013. с. 319-410.
4. Трудовое право России. Учебник. Отв. ред. д.ю.н. Ю. П. Орловский и д.ю.н. Нуртдинова А.Ф. – 3-изд. – М.: Юрид. Фирма «Контракт», «ИНФРА-М», 2010.
5. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. – 7-е изд., испр., доп., перераб. / Ответственный редактор профессор Ю. П. Орловский. – М.: Юридическая фирма «Контракт», «Инфра-М», 2015.
6. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения. Отв.ред. Ю.П.Орловский. М. Юрайт, 2012.
7. Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников: научно-практическое пособие / Е.Г. Азарова, М.А. Бочарникова, Л.А. Егошина и др.; отв. ред. Т.Ю. Коршунова. М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, 2015. 400 с.
8. Лушников А. М., Лушникова М. В. Курс трудового права: Учебник: В 2 т. Т. 2 Коллективное трудовое право. Индивидуальное трудовое право. Процессуальное трудовое право. – М.: Статут, 2009. СПС Консультант
9. Переводим работника к другому работодателю (Сувернева А.И.) (Отдел кадров, 2009, N 3)
10. Временный перевод работника и перемещение (Сувернева А.И.) (Отдел кадров, 2009, N 2)
11. Кадровая служба - создание Вселенной (Ускова Т.) ("Кадровая служба и управление персоналом предприятия", 2011, N 6)
12. "Трудовое право России. Практикум: Учебное пособие" (2-е издание, переработанное и дополненное) (отв. ред. И.К. Дмитриева, А.М. Куренной) ("Юстицинформ", "Правоведение", 2011)
13. СПС Консультант. Путеводитель по кадровым вопросам. Изменение условий трудового договора
14. Самопроверка: наиболее распространенные кадровые нарушения (Россол С.) ("Кадровая служба и управление персоналом предприятия", 2009, N 4)
15. Изменение условий трудового договора, переводы и перемещения (Сладковский В.А.) ("Финансовые и бухгалтерские консультации", 2009, N 3)
16. "Трудовой договор: Учебное пособие" (Егоров В.И., Харитонов Ю.В.) ("КНОРУС", 2007)
17. "Кадровые перестановки: переводы и перемещения (практическое пособие)" (Щур-Труханович Л.В.) (Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2006); СПС Гарант



18. Анисимов Л.Н. Трудовой договор в свете нового законодательства - М: "Деловой двор", 2008 г.
19. Совместительство, совмещение, перевод, перемещение работника, временное замещение - как разобраться? (В.И. Ковалев, "Право в Вооруженных Силах", N 5, май 2010 г.)
20. Изменение условий трудового договора, переводы и перемещения (В.А. Сладковский, "Финансовые и бухгалтерские консультации", N 3, март 2009 г.)
21. Временный перевод работника и перемещение (А.И. Сувернева, "Отдел кадров", N 2, февраль 2009 г.)

ТЕМА 17. Особенности написания курсовой работы

1. График работы над курсовой. Требования НИУ ВШЭ и факультета права по срокам, сроки в системе LMS.
2. Порядок работы над курсовой. Выбор темы курсовой работы, определение возможного научного руководителя. Заданные и инициативные в системе LMS.
3. Структура курсовой работы.
4. Формулирование исследовательского вопроса. Цель и задачи исследования в рамках курсовой работы.
5. Подбор литературы. Процесс написания и редактирования.
6. Сотрудничество с научным руководителем.

Дополнительная литература:

1. Бут У.К., Коломб Г. Дж., Уильямс Дж.М. Исследование: шестнадцать уроков для начинающих авторов / Пер. с англ. А. Станиславского. - М.: Флинта, 2004.
2. ГОСТ 7.1.-2003 «Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления»
3. ГОСТ 7.82-2001 «Библиографическая запись. Библиографическое описание электронных ресурсов»
4. Кинг Э. Как пользоваться библиотекой: практическое руководство для учащихся и студентов // Пер. с англ. – Челябинск: Урал, 1997.
5. Коротков А.В. На 100 баллов. Как написать и защитить отличную курсовую работу, дипломный проект или магистерскую диссертацию в гуманитарном университете. М.: МГИМО(У), 2010.
6. Мильчин А.Э. Методика редактирования текста. - М.: Книга, 1990.
7. Уильямс Дж. М. Стил: Десять уроков для начинающих авторов / Пер. с англ. и адаптация А.Станиславского. – М.: Флинта: Наука, 2003.
8. Уэстон Э. Аргументация: Десять уроков для начинающих авторов. - М., Флинта, 2005.
9. Hennessy B. Writing an essay: How to improve your performance for coursework and examinations. How to Books Ltd., 1997.

ТЕМА 18. Общие основания прекращения трудового договора (правовой анализ отдельных оснований увольнения)

1. Юридическое значение перечня общих оснований увольнения.



2. Нормы морали и нормы трудового законодательства: их соотношение в основаниях прекращения трудового договора.
3. Прекращение трудового договора по основаниям, не связанным с виной работника и инициативой его сторон (пункты 2,5-9,11 ст.77 ТК РФ).

Дополнительная литература:

1. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 "О трудовых книжках" (вместе с "Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей") Собрание законодательства РФ. N 16. Ст. 1539
2. Постановление Минтруда РФ от 10.10.2003 N 69 "Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек". Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти". 2003. N 49
3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 (ред. от 28.09.2010) "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации". Бюллетень Верховного Суда РФ. 2007. N 3.
4. Определение Конституционного Суда РФ от 23.09.2010 N 1090-О-О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Будилова Вячеслава Александровича на нарушение его конституционных прав пунктом 8 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации" СПС Консультант Плюс.
5. Определение Конституционного Суда РФ от 27.05.2010 N 699-О-О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданки Бачаловой Марьям Умаровны на нарушение ее конституционных прав частью первой статьи 75 и пунктом 4 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации" СПС Консультант Плюс.
6. Трудовое право России. Учебник. Издание третье. Отв. Ред: Ю.П.Орловский и А.Ф.Нуртдинова. Юридическая фирма «КОНТРАКТ». Издательский дом «ИНФРА-М». М. 2010. §7 гл.YI. с.191-227.
7. Еремина С.Н. Роль Трудового кодекса РФ и постановлений Верховного Суда: проблемы, взаимодействие и перспективы совершенствования // Трудовое право. 2011. N 6. С. 57 - 75.
8. Бекренева Т.Д. Руководство организации: прекращение трудового договора и актуальные заключения // Трудовое право. 2011. N 6. С. 5 - 24.
9. Офман Е., Станкова У. Постановление Верховного Суда и Трудовой кодекс РФ // Трудовое право. 2011. N 5. С. 85 - 93.
10. Практика Верховного Суда может работать лучше [Интервью с В.И. Мироновым] // Трудовое право. 2011. N 5. С. 95 - 102.
11. Орловский Ю.П. Актуальные вопросы о незаконном увольнении // Законы России: опыт, анализ, практика. 2011. N 4. С. 10 - 12.
12. Канунников А.Б., Шевелева А.А. Проблемы правового регулирования прекращения трудовых отношений с работниками профессионального спорта в российском трудовом праве // Трудовое право. 2011. № 2. С. 81 - 88.
13. Скавронский С. Заложники серпа и молота. Неожиданный взгляд на проблемы трудового законодательства // Юридическая газета. 2010. № 1. С. 3.
14. Головина С.Ю. Терминологическая неопределенность в трудовом праве: причины возникновения и пути устранения // Известия вузов. Правоведение. 2010. № 2. С. 53 - 62.
15. Губенко М.И. Мораль. Нравственность. Трудовое право. Ростов-на-Дону: Ростиздат, 2009.



ТЕМА 19. Прекращение трудового договора по соглашению сторон и по инициативе работника (деловая игра)

1. Алгоритм прекращения трудового договора по соглашению сторон.
2. Правовые риски и ограничения при заключении соглашения сторон о прекращении трудового договора по пункту 1 части первой статьи 77 ТК РФ.
3. Содержание соглашения о прекращении трудового договора по соглашению сторон. Проблема обязательности наличия письменного соглашения и его соблюдения.
4. Процедура расторжения трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).
5. Судебная практика по указанным основаниям увольнения.

Составление таблицы: достоинства, недостатки и правовые риски увольнения работника по соглашению сторон и по собственному желанию.

Дополнительная литература:

1. Договоры о труде в сфере действия трудового права. Уч. пособие. / Под ред. К.Н. Гусова. – М.: Проспект, 2010.
 2. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. 7-е издание / Под ред. Ю.П. Орловского. – М., 2015.
 3. Трудовое право: учебник для академического бакалавриата. Отв. Ред. Ю.П. Орловский, ред.-сост. Е.С. Герасимова – 2 издание. М.: Юрайт, 2016. Серия: Бакалавр. Академический курс.
 4. Циндяйкина Е.П., Цыпкина И.С. Трудовой договор. 3 - е изд. М., 2007.
 5. Буянова М.О. Трудовые споры. Учебно-практическое пособие. М., 2014
- Судебная практика по соответствующей тематике – см. СПС КонсультантПлюс.
6. Постановление Пленума Верховного суда Российской Федерации № 2 от 17.03.2004 г.

ТЕМА 20. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия работника (анализ судебной практики)

1. Перечень оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия работника.
2. Единый алгоритм увольнения за виновные действия.
3. Обсуждение сложных и коллизионных правовых позиций по отдельным основаниям увольнения за виновные действия.
4. Заслушивание докладов участников семинара по конкретным судебным делам, связанным с увольнениями за виновные действия.

Дополнительная литература:

1. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. – 7-е изд., испр., доп., перераб. / Ответственный редактор профессор Ю. П. Орловский. – М.: Юридическая фирма «Контракт», «Инфра-М», 2015.
2. Армстронг Майкл. Практика управления человеческими ресурсами. Пер. с англ. – СПб.: Питер, 2004.
3. Буянова М. О. Трудовые споры: учебно-практическое пособие. – М.: Проспект, 2010.
4. Буянова М.О. Справочник адвоката по трудовым спорам. - М 2006



5. Горохов Б. А. Трудовые споры. Чему не учат студентов: учебно-практическое пособие. – М.: Проспект, 2010.
6. Еремина С.Н. Роль Трудового кодекса РФ и постановлений Верховного Суда: проблемы, взаимодействие и перспективы совершенствования // Трудовое право. 2011. N 6. С. 57 - 75.
7. Кайль А. Н. Новый порядок и условия наложения дисциплинарных взысканий. // «Трудовое право». 2007. № 2.
8. Новиков Е. А. Увольнение в связи с утратой доверия: основания и последствия. // «Трудовое право». 2007. № 5.
9. Новичкова Ю. В. Увольнение за неоднократное неисполнение работником трудовых обязанностей. // «Справочник кадровика». 2007. № 3.
10. 502 актуальных вопросов по Трудовому кодексу Российской Федерации: комментарии и разъяснения: практич. пособие/ Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова, Л. А. Чиканова; отв. ред. Ю. П. Орловский. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2010.
11. Киселев И. Я. Сравнительное и международное трудовое право. Учебник для вузов. – М.: Дело, 1999.
12. Ершова Е. А. Трудовое право в России / Рос. Акад. Правосудия. – М.: Статут, 2007. – 620 с.
13. Лебедев В. М. Современное трудовое право (Опыт трудового компаративизма). Книга первая / В. М. Лебедев, Е. Р. Воронкова, В. Г. Мельникова. Под ред. В. М. Лебедева. – М.: Статут, 2007. – 301 с.
14. Лушникова М. В., Лушников А. М. Очерки теории трудового права. – СПб.: «Юридический центр Пресс», 2006. – 940 с.
15. Миронов В. И. Практика новейшего трудового законодательства: Энциклопедия правоприменения в заключениях эксперта НЭПС. – М.: Дело, 2006. – 352 с.
16. Циндяйкина Е. П., Цыпкина И. С. Трудовой договор: порядок заключения, изменения и расторжения. – 2- изд., перераб. и доп. - м.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2007. – 192 с.
17. Еремина С.Н. Роль Трудового кодекса РФ и постановлений Верховного Суда: проблемы, взаимодействие и перспективы совершенствования // Трудовое право. 2011. N 6. С. 57 - 75.
18. Кайль А. Н. Новый порядок и условия наложения дисциплинарных взысканий. // «Трудовое право». 2007. № 2.
19. Новиков Е. А. Увольнение в связи с утратой доверия: основания и последствия. // «Трудовое право». 2007. № 5.
20. Новичкова Ю. В. Увольнение за неоднократное неисполнение работником трудовых обязанностей. // «Справочник кадровика». 2007. № 3.
21. Судебная практика по трудовым спорам: в 2 ч. Ч. 1 (2002-2003). Ч. 2 (2004-2006) / Руководитель коллектива составителей П. В. Крашенинников. - М.: Статут, 2007.
22. Судебная практика по соответствующей тематике – см. СПС КонсультантПлюс.
23. Журнал «Трудовые споры».
24. Бюллетень Верховного Суда РФ.
25. Сайты судов.
26. Конституция РФ.
27. Трудовой кодекс РФ.
28. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации № 2 от 17.03.2004 г. «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ».



ТЕМА 21. Алгоритм сокращения численности (штата) работников организации. (построение правовой процедуры сокращения)

1. Правовые категории «сокращение численности» и «сокращение штата».
2. Алгоритм сокращения как совокупность обязательных правовых процедур.
3. Обязательные процедуры проведения сокращения численности или штата работников организации, их последовательность, сроки, оформление.
4. Взаимосвязь управленческих процессов и юридических процедур при проведении сокращения численности или штата работников организации.
5. Построение плана мероприятий по массовому высвобождению работников.

Дополнительная литература:

1. Трудовое право России. Учебник. Отв. ред. д.ю.н. Ю. П. Орловский и д.ю.н. Нуртдинова А.Ф. – 3-изд. – М.: Юрид. Фирма «Контракт», «ИНФРА-М», 2010.
2. Трудовое право : учебник для академического бакалавриата / отв. ред. Ю.П. Орловский; ред.-сост. Е.С. Герасимова. – М.: Издательство Юрайт, 2014.
3. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. – 7-е изд., испр., доп., перераб. / Ответственный редактор профессор Ю. П. Орловский. – М.: Юридическая фирма «Контракт», «Инфра-М», 2015.
4. Армстронг Майкл. Практика управления человеческими ресурсами. Пер. с англ. – СПб.: Питер, 2004.
5. Бугров Л. Трудовой договор в России и за рубежом: монография / Л. Бугров; Перм. гос. нац. исслед. ун-т. – Пермь, 2013. с. 466-518.
6. Буянова М. О. Трудовые споры: учебно-практическое пособие. – М.: Проспект, 2010.
7. Орловский Ю.П. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения : практич. пособие / Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова, Л.А. Чиканова; отв.ред. Ю.П. Орловский. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2013.
8. Петров А.Я. Трудовой договор: учеб. - практич. пособие для магистров / А.Я. Петров. _ М.: Изд-во Юрайт, 2017 - 377с.
9. Лушникова М. В., Лушников А. М. Очерки теории трудового права. – СПб.: «Юридический центр Пресс», 2006. – 940 с.
10. Циндяйкина Е. П., Цыпкина И. С. Трудовой договор: порядок заключения, изменения и расторжения. – 2- изд., перераб. и доп.- м.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2007. – 192 с.
11. Судебная практика по соответствующей тематике – см. СПС КонсультантПлюс.
12. Журнал «Трудовые споры».
13. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации». Бюллетень Верховного Суда РФ. 2007. N 3.
14. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации № 1 от 28.01.2014 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних».

ТЕМА 22. Прекращение трудового договора по соглашению сторон и по инициативе работника (деловая игра по разработке процедур увольнения)



1. Алгоритм прекращения трудового договора по соглашению сторон.
2. Правовые риски и ограничения при заключении соглашения сторон о прекращении трудового договора по пункту 1 части первой статьи 77 ТК РФ.
3. Содержание соглашения о прекращении трудового договора по соглашению сторон. Проблема обязательности наличия письменного соглашения и его соблюдения.
4. Процедура расторжения трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).
5. Судебная практика по указанным основаниям увольнения.

Составление таблицы: достоинства, недостатки и правовые риски увольнения работника по соглашению сторон и по собственному желанию.

Дополнительная литература:

1. Актуальные проблемы трудового права: учебник для магистров / отв. ред. Н.Л. Лютов. – М.: Проспект, 2017. – 688с.
2. Бугров Л. Трудовой договор в России и за рубежом: монография / Л. Бугров; Перм. гос. нац. исслед. ун-т. – Пермь, 2013. с. 466-518.
3. Договоры о труде в сфере действия трудового права. Уч. пособие. / Под ред. К.Н. Гусова. – М.: Проспект, 2010.
4. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. 7-е издание / Под ред. Ю.П. Орловского. – М., 2015.
5. Петров А.Я. Трудовой договор: учеб. - практич. пособие для магистров / А.Я. Петров. – М.: Изд-во Юрайт, 2017 - 377с.
6. Трудовое право: учебник для академического бакалавриата. Отв. ред. Ю.П.Орловский, ред.-сост. Е.С.Герасимова – 2 издание. М.: Юрайт, 2016. Серия: Бакалавр. Академический курс.
7. Циндяйкина Е.П., Цыпкина И.С. Трудовой договор. 3 - е изд. М., 2007.
8. Буянова М.О. Трудовые споры. Учебно-практическое пособие. М., 2014
8. Судебная практика по соответствующей тематике – см. СПС КонсультантПлюс.
9. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 "О трудовых книжках" (вместе с "Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей") Собрание законодательства РФ. N 16. Ст. 1539.
10. Постановление Минтруда РФ от 10.10.2003 N 69 "Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек». Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти". 2003. N 49
11. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации». Бюллетень Верховного Суда РФ. 2007. N 3.

ТЕМА 23. Правовая природа писем Роструда РФ как акты толкования (обсуждение)

1. Характеристика правовой природы писем Роструда РФ с точки зрения теории права.
2. Обобщение и анализ правовых позиций писем Роструда РФ.



3. Правоприменительное значение писем Роструда РФ.

Форма проведения:

Участники семинара выступают с обзором правовых позиций Роструда, изложенных в соответствующих письмах, по актуальным проблемам практики применения трудового законодательства.

Дополнительная литература:

Электронная подборка писем Роструда РФ.

ТЕМА 24. Специальная оценка условий труда в системе управления персоналом (круглый стол)

1. Специальная оценка условий труда: понятие, цель проведения процедуры.
2. Нормативно-правовое регулирование специальной оценки условий труда.
3. Влияние результатов специальной оценки условий труда на содержание трудового договора.
4. Предоставление гарантий и компенсаций работникам по результатам специальной оценки условий труда.

Дополнительная литература:

1. Буянова М.О. Охрана труда // В кн.: Трудовое право. Учебник для академического бакалавриата / сост.: Е.С. Герасимова; отв. ред.: Ю.П. Орловский. М.: Юрайт, 2014. С. 610-648.
 2. Анохин А.В. Специальная оценка условий труда как механизм улучшения условий труда, направленный на безопасность рабочих мест // Охрана и экономика труда. 2016. № 1 (22). С. 31-39.
 3. Казакова Ю.М., Курочкина О.В. Законодательное стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах // Российская наука и образование сегодня: проблемы и перспективы. 2015. № 4 (7). С. 137-141.
- Анохин А.В., Иванов Г.С. Охрана труда в Российской Федерации. Монография / Москва, 2016.

ТЕМА 25. Поощрения за труд и меры дисциплинарной ответственности (круглый стол)

1. Роль поощрений за труд в системе мотивации персонала.
2. Виды поощрений за труд.
3. Разработка на локальном уровне системы поощрений за труд.
4. Особенности представления работников к государственным наградам.
5. Специфика внесения поощрений в трудовую книжку.
6. Дискуссия «Является ли ежемесячная премия за результаты труда формой поощрения?»

Дополнительная литература:

1. Трудовое право России. Учебник. Отв. ред. д.ю.н. Ю. П. Орловский 1-изд. – М.: Юрайт, 2014.
2. Киселев И. Я. Сравнительное и международное трудовое право. Учебник для вузов. – М.: Дело, 1999.



3. Киселев, И.Я., Лушников, А.М. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда. – М.: Эксмо, 2008.
4. Трудовое право России: Учебник/ под ред. С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Норма, 2007.
5. Лебедев В. М. Современное трудовое право (Опыт трудового компаративизма). Книга первая / В. М. Лебедев, Е. Р. Воронкова, В. Г. Мельникова. Под ред. В. М. Лебедева. – М.: Статут, 2007. – 301 с.
6. Лушникова М. В., Лушников А. М. Очерки теории трудового права. – СПб.: «Юридический центр Пресс», 2006. – 940 с.
7. Лютов Н.Л. Проблемы соответствия трудового законодательства России международным стандартам в области оплаты труда //Вопросы трудового права. 2012. № 8.
8. Петров А. Я. Заработная плата: актуальные вопросы трудового права. М., 2011.
9. Петров А.Я. Заработная плата: практические аспекты трудового права. М., 2013.
10. Конституция РФ.
11. Трудовой кодекс РФ.

ТЕМА 26. Материальная ответственность работника (правовой анализ видов материальной ответственности)

1. Понятие и значение материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю. Ее отличие от гражданско-правовой ответственности. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.
2. Виды материальной ответственности работников и ее пределы.
3. Ограниченная материальная ответственность работника.
4. Полная материальная ответственность работника.
5. Письменные договоры о полной материальной ответственности работников, индивидуальная и коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба.
6. Определение размера причиненного ущерба.
7. Порядок взыскания ущерба.
8. Право работодателя на отказ от взыскания ущерба с работника.
9. Возмещение затрат, связанных с обучением работника.

Нормативные правовые акты и судебная практика:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ
2. Постановление Минтруда РФ от 31.12.2002 N 85 "Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 03.02.2003 N 4171)
3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 N 52 (ред. от 28.09.2010) "О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю"
4. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 (ред. от 24.11.2015) "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации"



Дополнительная литература:

1. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации /3-е издание, пересмотренное. Под ред. А.М. Куренного, С.П. Маврина, В.А. Сафонова, Е.Б. Хохлова. М.: "НОРМА", "ИНФРА-М", 2015.
2. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации/7-е издание, исправленное, дополненное и переработанное. отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: "КОНТРАКТ", "КНОРУС", 2015.
3. Бекетова Ю. Заблуждения работодателя по вопросам материальной ответственности работника // Управление персоналом. 2016. N 1. С. 47 - 52; Трудовое право. 2016. N 2. С. 59 - 66.
4. Кондрашев К. Ошибки, допускаемые работодателем при привлечении работников к материальной ответственности // Трудовое право. 2015. N 5. С. 75 - 84.
5. Курекова О.В. Процедурные и процессуальные особенности распределения ущерба между работниками при коллективной материальной ответственности // Право и экономика. 2014. N 6. С. 58 - 61.
6. Сагандыков М.С. К вопросу об обстоятельствах, исключающих материальную ответственность работников // Адвокат. 2016. N 2. С. 64 - 68.
7. Ситникова Е.Г., Сенаторова Н.В. Материальная ответственность работодателя и работника: ошибки, рекомендации, судебная практика. М.: Редакция "Российской газеты", 2015. Вып. 18. 176 с.
8. Уракова Е. Материальная ответственность работодателя при незаконном лишении работника возможности трудиться // Вопросы трудового права. 2013. № 3.
9. Петров А.Я. Ответственность по российскому трудовому законодательству /Российская юстиция. 2015. № 8.

ТЕМА 27. Дифференциация в трудовом праве (научная конференция)

1. Единство и дифференциация в трудовых отношениях. Отражение проблем единства и дифференциации в Трудовом кодексе РФ.
2. Факторы дифференциации
3. Соотношение дифференциации и дискриминации в правовом регулировании трудовых отношений

Дополнительная литература:

1. Гусов К.Н. Единство и дифференциация трудового права: некоторые вопросы. Проблема дифференциации в правовом регулировании отношений в сфере труда и материального обеспечения. Материалы пятой международной научно-практической конференции...
2. Герасимова Е.С. Эффективность норм защиты от дискриминации при приеме на работу. В кн. Конституционные основы трудового права и права социального обеспечения: состояние и перспективы. Под ред. А.М.Куренного. М., 2013
3. Шевченко О.А. Дифференциация и дискриминация трудовых прав спортсменов. Спорт, экономика, право, управление. 2009. №2.
4. Иванова С.А., Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Современное трудовое право: вопросы теории. М.: Наука, 1978 (глава 5)
5. Рогалева И.Ю. Дифференциация норм трудового права. Автореферат кандидатской диссертации. М., 2010.



ТЕМА 28. Свобода объединения: международные стандарты и их реализация в Российской Федерации (научный анализ)

1. Право на объединение в международных договорах и актах. Содержание права на свободу объединения и ведение коллективных переговоров в стандартах МОТ.
2. Процедуры защиты права на свободу объединения с использованием механизмов МОТ.
3. Обзор жалоб, поданных в отношении России в Комитет по Свободе объединения Административного Совета МОТ, и принятых им решений.
4. Позиции Комитета экспертов МОТ относительно реализации свободы объединения в России.
5. Свобода объединения в практике Европейского Суда по правам человека.
6. Приведение законодательства РФ в соответствие с международными стандартами: практика.

Дополнительная литература:

1. Лютов Н.Л., Герасимова Е.С. Российское трудовое законодательство и международные трудовые стандарты: соответствие и перспективы совершенствования : научно-практическое пособие . — 2-е изд., доп. и перераб. — М. : Центр социально-трудовых прав, 2015. Полный текст: <https://publications.hse.ru/books/150990880>
2. Аналитический отчет «Трудовые протесты в России в 2008-2015 гг.» По результатам мониторинга трудовых протестов Центра социально-трудовых прав. URL: <http://trudprava.ru/expert/analytics/protestanalyt/1588>.
3. Герасимова Е.С. Законодательство России о коллективных трудовых спорах и забастовках: проблемы и направления совершенствования // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 1.
4. Герасимова Е.С. Изменен порядок разрешения коллективных трудовых споров и организации забастовок. Достигнута ли цель?//Трудовое право. 2012. № 1.
5. Герасимова Е. С. Коллективные переговоры, консультации и обмен информацией: соответствие российского законодательства международным нормам и направления совершенствования // В кн.: Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы для координации / Под общ. ред.: Н. Л. Лютов, С. Ю. Головина. М. : НОРМА, ИНФРА-М, 2016. Гл. 9.
6. Герасимова Е.С. Свобода объединения в России: практика, проблемы реализации и защиты прав. Доклад о нарушениях профсоюзных прав членских организаций Всероссийской конфедерации труда и Конфедерации труда России. М., Всероссийская конфедерация труда, 2009. В Интернете: http://trudprava.ru/files/aaaaaaaa/narushenia_prav_doklad.pdf
7. Головина С. Ю. Применение судами Российской Федерации норм международного трудового права // Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации / под ред. С. Ю. Головиной и Н. Л. Лютова. М. : Норма, 2015
8. Григорашенко Л.Я., Бирюков П.Н. Международно-правовые аспекты права на объединение в профессиональные союзы // Московский журнал международного права. 2002. № 3.
9. Лютов Н.Л. Признание права на забастовку на уровне международной организации труда: важно ли это для России и других стран? /Актуальные проблемы российского права. 2015. № 9.



- Лютов Н. Л. Эффективность деятельности МОТ на национальном уровне: воздействие на внутреннее законодательство России в вопросах права на организацию и запрета дискриминации // Трудовое право. 2008. № 3. С. 60-66.
10. Лютов Н. Л. Эффективность норм международного трудового права. М. : Проспект, 2014.
 11. Жернигон Б., Одери А., Гуидо Г. Принципы МОТ в отношении права на забастовку. Женева, 2001. С. 13.
 12. Крылов К. Д. Тенденции развития правовых стандартов политики в сфере труда : автореф. дис. ... д-ра юрид. наук. М., 2002. С. 20.
 13. Шестерякова И. В. Основные направления совершенствования трудового законодательства под влиянием международных норм: некоторые аспекты // Международное, российское и зарубежное законодательство о труде и социальном обеспечении: современное состояние (сравнительный анализ) / под. ред. К. Н. Гусова. М. : Проспект, 2011. С. 61.
 14. Тейджман Д., Кертис К. Свобода объединения: руководство пользователя. Нормы, принципы и процедуры МОТ. Женева, 2000.
 15. Свобода Объединения — Сборник решений, принятых Комитетом по свободе объединения Административного совета МОТ, и выработанных им принципов. Женева, 1997.
 16. Сенников Н.М. Свобода объединения в профсоюзы как юридическая категория // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. №4.
 17. Сенников Н.М. Постатейный комментарий к Федеральному закону «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». СПб.: Издательство «Юридический центр Пресс», 2005.
 18. Сенников Н.М. Сравнительный анализ международного и российского законодательства по регулированию прав на создание профсоюза. Международное, российское и зарубежное законодательство о труде и социальном обеспечении: современное состояние (сравнительный анализ). Материалы VII международной научно-практической конференции. Под. Ред. К.Н.Гусова. М.: Проспект, 2011. С.136-142.
 19. Свепстон Л. Законодательство о правах человека и свобода ассоциации: развитие под наблюдением МОТ. Международный обзор труда. Т. 137. 1998. № 1–2. М., 1999.
 20. ILO. Freedom of Association Digest of decisions and principles of the Freedom of Association Committee of the Governing Body of the ILO. Geneva, 2006. URL: http://www.ilo.org/global/standards/applying-and-promoting-international-labour-standards/committee-on-freedom-of-association/WCMS_090632/lang--en/index.htm.

Нормативные источники:

1. Конвенция МОТ № 87 относительно свободы ассоциации и защиты права на организацию (1948 г.)
2. Конвенция МОТ № 98 относительно применения принципов права на организацию и на заключение коллективных договоров (1949 г.).
3. Резолюция МКТ 1952 г.: ILO. International Labour Conference. 35th Session, Geneva, 1952. Resolution Concerning the Independence of the Trade Union Movement. Adopted on 26 June 1952 // ILO. International Training Centre (ITC) Site: [URL: http://training.itcilo.org/ils/cd_foa/English/ilo_standards/Law_association/Law_association_19.pdf](http://training.itcilo.org/ils/cd_foa/English/ilo_standards/Law_association/Law_association_19.pdf).



4. Постановление Конституционного Суда РФ от 24 октября 2013 г. № 22-П «По делу о проверке конституционности абзацев первого — восьмого статьи 3 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" в связи с жалобами Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» // Вестник Конституционного Суда РФ. 2014. № 1.
5. Конвенция МОТ № 135 о защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях. Ратифицирована Российской Федерацией. См.: Федеральный закон от 1 июля 2010 г. № 137-ФЗ «О ратификации Конвенции о защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях (Конвенции № 135)».
6. Конвенция МОТ № 154 «О коллективных переговорах», 1981 (ратификация: 06.09.2010)
7. Европейская социальная хартия 1996 года
8. Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод

ТЕМА 29. Психологическое здоровье на работе (научный анализ)

1. Понятие психологического здоровья работников. Психосоциальные факторы и последствия их влияния
 - a. Понятие психологического здоровья работников и его охраны
 - b. Взаимосвязь работы и психологического здоровья человека
 - c. Теоретические модели стресса на рабочем месте
 - d. Последствия стресса, связанного с работой
2. Способы охраны психологического здоровья работников
 - a. Международно-правовые основы охраны психологического здоровья работников
 - b. Региональные механизмы обеспечения охраны психологического здоровья работников
 - c. Меры защиты психологического здоровья работников в зарубежных государствах
 - d. Основы охраны психологического здоровья работников в России
3. Меры охраны психологического здоровья работников, принимаемые социальными партнерами и работодателями
 - a. Социально-партнерские механизмы
 - b. Внутриорганизационные процедуры противодействия психосоциальным рискам

Дополнительная литература:

1. European Agency for Safety and Health at Work (2007). Expert forecast on emerging psychosocial risks related to occupational safety and health (OSH), Available from: <https://osha.europa.eu/en/publications/reports/7807118/view>.
2. Digest of the Case Law of the European Committee of Social Rights, 2008. 373 p. Available from: http://www.coe.int/t/dghl/monitoring/socialcharter/Digest/DigestSept2008_en.pdf
3. Stress prevention at work checkpoints: Practical improvements for stress prevention in the workplace. An ILO publication. Geneva, 2012. 119 p. Available from:



http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/%40dgreports/%40dcomm/%40publ/documents/publication/wcms_168053.pdf.

4. Workplace stress: A collective challenge. An ILO report. Geneva, 2016. 35 p. Available from: http://www.ilo.org/safework/info/publications/WCMS_466547/lang--en/index.htm.
5. EU-Compass work plan for 2017 // Available from: <http://us10.campaign-archive1.com/?u=141f25f853ebe151c869f7fc9&id=9119c1083f&e=f9bb99578c>.
6. Code of Practice for Employers and Employees on the Prevention and Resolution of Bullying at Work. 2007. Available from: http://www.hsa.ie/eng/Publications_and_Forms/Publications/Occupational_Health/CoP_Bullying.pdf.
7. Final joint report by the European Social Partners adopted at the Social Dialogue Committee on 27 October 2011. Available from: https://www.etuc.org/IMG/pdf/BROCHURE_harassment7_2_.pdf.
8. Chappell, D., Di Martino, V. (2006) Violence at work. Third edition. Geneva, International Labour Office, 360 p. Available from: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/@publ/documents/publication/wcms_publ_9221108406_en.pdf.
9. Cox, T., Griffiths, A., Gonzalez, E. (2000). Research on work-related stress. Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities. 167 p. Available from: https://osha.europa.eu/en/node/7090/file_view.
10. Davenport, N., Distler-Schwartz, R., & Pursell-Elliott, G. (1999) Mobbing: Emotional abuse in the American workplace. Ames, IA: Civil Society Publishing. 213 p.
11. Einarsen, S., Hoel, H., Zapf, D., & Cooper, C. (2003) The concept of bullying at work: The European tradition. In Einarsen, Hoel, Zapf & Cooper (Eds.), Bullying and emotional abuse in the workplace: International perspectives in research and practice. London & New York: Taylor & Francis, pp. 3- 30.
12. Guerrero, M., (2004). The development of moral harassment (or mobbing) law in Sweden and France as a step towards EU legislation. Boston College International and Comparative Law Review, vol. 27, p. 490.
13. Harnois, G., Gabriel, P. (2000) Mental Health and Work: Impact, Issues and Good Practices. Nations for Mental Health. World Health Organisation and International Labour Organisation.: WHO, Geneva. 67 p. Available from: http://www.who.int/mental_health/media/en/712.pdf.
14. Leka, S., Houdmont, J. (2010) Occupational Health psychology. Oxford: Wiley-Blackwell, 2010. 343 p. Available from: <http://www.imd.inder.cu/adjuntos/article/506/Occupational%20Health%20Psychology.pdf>.
15. Levi, L. (1984) Stress in Industry: Causes, Effects and Prevention. Occupational Safety and Health Series no. 51, International Labour Office, Geneva. 70 p. Available from: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms_250130.pdf.
16. Leymann, H. (1996) The content and development of mobbing at work. Journal of Work and Organisational Psychology, 5(2), pp. 165–184.
17. Standing, G. (2011) The Precariat – The new dangerous class. London, New-York, Bloomsbury Academic. 198 p. Available from: [https://www.hse.ru/data/2013/01/28/1304836059/Standing.%20The_Precariat_The_New_Dangerous_Class_-Bloomsbury_USA\(2011\).pdf](https://www.hse.ru/data/2013/01/28/1304836059/Standing.%20The_Precariat_The_New_Dangerous_Class_-Bloomsbury_USA(2011).pdf).



18. £3.2 Million Awarded for Workplace Harassment // Available from: <http://www.hrsolutions-uk.com/3-2-million-awarded-for-workplace-harassment/>.
19. Азарова Е.Г., Андриченко Л.В., Бочарникова М.А., Голованова Н.А., Захаров М.Л., Коршунова Т.Ю., Ломакина Л.А., Плюгина И.В., Серегина Л.В., Чиканова Л.А. Аналитический обзор на тему: «Соответствие российского законодательства требованиям международной организации труда» / отв. ред. Л.А. Чиканова // СПС КонсультантПлюс. 2014.
20. Асманская М.А. Судебно-психологическая экспертиза в гражданском процессе // Адвокатская практика. 2013. № 1. С. 10-14.
21. Водопьянова Н.Е., Старченкова Е.С. Синдром выгорания: диагностика и профилактика. – М.: СПб., 2008. 71 с.
22. Вишнепольская И. Компенсация морального вреда: о чем должен знать работодатель // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. 2014. № 9. С. 62-70.
23. Гасюкова Е. Н. Peculiarities of precarisation in russian labour market // Вестник Российского государственного торгово-экономического университета. 2014. №. 12. С. 42-53.
24. Гудов А.Б. Организационно-правовые формы охраны труда (трудоправовой аспект): Автореф. дис. канд. юрид. наук. М., 2011. 24 с.
25. Дмитриева Т.Б., Положий Б.С. Психическое здоровье россиян // Человек. 2002. № 6.
26. Дубровина И.В. Психическое и психологическое здоровье в контексте психологической культуры личности // Вестник практической психологии образования. 2009. № 3. С. 17–21.
27. Егоренков Г.А., Егоренкова С.В. Риск-ориентированный подход как основа инновационной системы безопасности труда и охраны здоровья // В сборнике: Череповецкие научные чтения – 2015 материалы Всероссийской научно-практической конференции: в 3-х частях . Отв. ред.: К.А. Харахнин. 2016. С. 57-58.
28. Казанцев Д. Непосильное бремя доказывания // ЭЖ-Юрист. 2011. № 17. С. 11.
29. Корыстина Е. Моббинг в организации, его виды и причины возникновения // Кадровик. Кадровый менеджмент. 2012. № 7.
30. Либлик К. Психосоциальные аспекты охраны труда в США // Студенческий журнал по сравнительному трудовому праву. 2009. №2. Режим доступа: https://www.hse.ru/sjclel/archive_journal#theme2009-2-2 / Обращение к ресурсу: 08.03.2017 г.
31. Лушников А.М. Право работника на охрану труда: новые подходы // Социальное и пенсионное право. 2009. № 1.
32. Лютов Н.Л. Российское трудовое законодательство и международные трудовые стандарты: соответствие и перспективы совершенствования: Научно-практическое пособие. Центр социально-трудовых прав. 2012 // СПС КонсультантПлюс.
33. Матросова Т.В. «Стресс на рабочем месте» как новый риск в трудовом праве // Актуальные проблемы науки и практики современного общества. 2016. № 4. С. 13-16.
34. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: монография / Э.Н. Бондаренко, Е.С. Герасимова, С.Ю. Головина и др.; под ред. С.Ю. Головиной, Н.Л. Лютова. М.: НОРМА, ИНФРА-М, 2016. 256 с.
35. Пазына Е.О. Правовые аспекты охраны психического здоровья в Европейском союзе (на примере ФРГ и Великобритании) и Российской Федерации // Психическое здоровье



человека XXI века: Сборник научных статей по материалам Конгресса «Психическое здоровье человека XXI века». ИД «Городец». 2016. 416 с.

36. Петров А.Я. Права и обязанности работников в сфере охраны (безопасности и гигиены) труда // Законодательство и экономика. 2016. № 10. С. 22 - 31.

37. Петросян М. Е. Право на неприкосновенность частной жизни. // Режим доступа: <http://www.hrighs.ru/text/bogoraz/Chapter3.htm> / Обращение к ресурсу: 24.03.2017 г.

38. Саурин С. Обзор судебной практики по возмещению морального вреда работникам // Все о трудовых правах. Ежеквартальный бюллетень trudprava.ru. 2011. С. 24-26.

39. Селезнева С.К. Вопросы возмещения морального вреда, причиненного в рамках трудового правоотношения // Юридический мир. 2007. № 2. С. 21.

40. Серегина Л.В. Концептуальные подходы к охране труда в Российской Федерации // Журнал российского права. 2015. № 11. С. 95 - 106.

41. Серёжкина Е.В. Теории и политика управления стрессом на рабочем месте во Франции // Журнал исследований социальной политики. 2015. Т. 13. № 1. С. 158-163.

42. Сыченко Е. Защита работников от психосоциальных рисков: опыт Европы и его применимость в России. Часть I: Защита работников от стресса, связанного с работой // Трудовое право. 2014. № 7. С. 103 - 110.

43. Сыченко Е. Защита работников от психосоциальных рисков: опыт Европы и его применимость в России. Часть II: Охрана работника от психологического преследования (домогательства) // Трудовое право. 2014. № 8. С. 81 - 83.

44. Трудовое право России: учебник / Д.Л. Кузнецов, А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. 3-е изд. М.: КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2010. VIII, С. 424.

45. Царенко С. Все против одного: моббинг на рабочем месте // Кадровик.ру. 2012. № 9. С. 64 - 67.

46. Цепин А.И. Правовое регулирование обеспечения здоровых и безопасных условий труда // Советская юстиция. 1985. № 1. С. 19 - 21.

47. Черняева Д.В. Новая концепция охраны труда // Трудовое право. 2006. № 11.

48. Шаповал В.А. Психологическое здоровье сотрудников органов внутренних дел как предмет исследования ведомственных психологов: новые подходы к оценке и прогнозированию // Вестник Санкт-Петербургского университета МВД России. 2009. № 3. С. 232-246.

49. Шаринова Н. Моббинг как индикатор HR-процессов в компании // Консультант. 2012. № 17. С. 74 - 77.

Нормативные акты

1. Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948) // Российская газета, № 67, 05.04.1995.
2. Конвенция о защите прав человека и основных свобод // СЗ РФ, 08.01.2001, № 2, ст. 163.
3. Международный Пакт от 16.12.1966 «О гражданских и политических правах» // Бюллетень Верховного Суда РФ, № 12, 1994.
4. Международный пакт от 16.12.1966 «Об экономических, социальных и культурных правах» // Бюллетень Верховного Суда РФ, № 12, 1994. (International Covenant on Economic, So-



cial and Cultural Rights (adopted by General Assembly resolution 2200A (XXI) on 16.12.1966) // <http://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/CESCR.aspx>.

5. Декларация Международной организации труда «О целях и задачах Международной организации труда» (принята в г. Филадельфии 10.05.1944 на 26-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // СПС КонсультантПлюс.

6. Устав (Конституция) Всемирной организации здравоохранения (принят в г. Нью-Йорке 22.07.1946) // СПС КонсультантПлюс.

7. Конвенция № 155 Международной организации труда «О безопасности и гигиене труда и производственной среде» (принята в г. Женеве 22.06.1981 на 67-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // СЗ РФ, 10.12.2001, № 50, ст. 4652.

8. Конвенция № 161 Международной организации труда «О службах гигиены труда» (принята в г. Женеве 26.06.1985) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1957-1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 2071-2076.

9. Конвенция № 187 Международной организации труда «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда» (заключена в г. Женеве 15.06.2006) // СЗ РФ, 22.10.2012, № 43, Ст. 5792.

10. Рекомендации № 164 Международной организации труда «О безопасности и гигиене труда и производственной среде» (принята в г. Женеве 22.06.1981 на 67-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.

11. Рекомендация № 194 Международной организации труда «О Перечне профессиональных заболеваний, уведомлении о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях и их регистрации» (принята в г. Женеве 20.06.2002 на 90-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // СПС КонсультантПлюс.

12. ILO List of Occupational Diseases (revised 2010). Available from: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/%40ed_protect/%40protrav/%40safework/documents/publication/wcms_150323.pdf.

13. ILO OSH-MS Guidelines (2001). Programme on Safety and Health at Work and the Environment. Available from: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/%40ed_protect/%40protrav/%40safework/documents/normativeinstrument/wcms_125017.pdf.

14. Договор о функционировании Европейского Союза (подписан в г. Риме 25.03.1957) // СПС КонсультантПлюс.

15. Directive on the protection of health and safety at work (89/391/EEC), 1989 // Available from: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:01989L0391-20031120&from=EN>.

16. European Parliament resolution of 19 February 2009 on Mental Health (2008/2209(INI)) // Available from: <http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?pubRef=-//EP/TEXT%2BTA%2BP6-TA-2009-0063%2B0%2BDOC%2BXML%2BV0//EN>.

17. European Framework for Action on Mental Health and Wellbeing, 2016 // Available from: [http://www.mentalhealthandwellbeing.eu/assets/docs/publications/Framework%20for%20action_19jan%20\(1\)-20160119192639.pdf](http://www.mentalhealthandwellbeing.eu/assets/docs/publications/Framework%20for%20action_19jan%20(1)-20160119192639.pdf).



18. EU Strategic Framework on Health and Safety at Work 2014-2020 // Available from: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:52014DC0332>.
19. Европейская социальная хартия (пересмотренная) (принята в г. Страсбурге 03.05.1996) // Бюллетень международных договоров, 2010, № 4.
20. Framework agreement on work-related stress. Brussels, 2004. Available from: https://resourcecentre.etuc.org/linked_files/documents/Work%20related%20stress%20-%20ETUC%20interpretation%20guide%20EN.pdf
21. Framework agreement on harassment and violence at work, Brussels, 2007. Available from: <http://www.etuc.org/framework-agreement-harassment-and-violence-work>.
22. Code du travail de la France // Mode d'accès: http://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do;jsessionid=DBAA68D8BF15DBF9917C4AED46AFFD72.tpdila08v_2?cidTexte=LEGITEXT000006072050&dateTexte=20150429.
23. Code penal de la France // Mode d'accès: https://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do;jsessionid=E60E34D745C85511955C5CD8E1C7BAD5.tpdila22v_3?cidTexte=LEGITEXT000006070719&dateTexte=20160601.
24. The Swedish Work Environment Act (1977:1160), adopted on 19.12.1977. Available from: <http://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/13242/61987/F-1449602470/SWE13242EnglishConsolidated.pdf>.
25. Act of 4 August 1996 on well-being of workers in the performance of their work // Available from: <http://www.employment.belgium.be/defaultTab.aspx?id=556>.
26. Ordinance of the Swedish National Board of Occupational Safety and Health containing Provisions on measures against Victimisation at Work (1993:17), adopted on 21.09.1993. Available from: <http://www.branschutbildarna.com/wp-content/uploads/2015/09/victimization-at-work-provisions-1993-17.pdf>.
27. Arrêté royal du 10 avril 2014 relatif à la prévention des risques psychosociaux au travail // Mode d'accès: http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi/article_body.pl?language=fr&pub_date=2014-04-28&numac=2014202445&caller=list.
28. Конституция РФ: принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (с изм. и доп. от 21.07.2014) // СЗ РФ, 04.08.2014, № 31, ст. 4398.
29. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ // СЗ РФ, 07.01.2002, № 1 (ч. 1), Ст. 3.
30. Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» // СЗ РФ, 01.01.2007, № 1 (1 ч.), ст. 18.
31. Федеральный закон от 03.06.2009 № 101-ФЗ «О ратификации Европейской социальной хартии (пересмотренной) от 3 мая 1996 года» // СЗ РФ, 08.06.2009, № 23, ст. 2756.
32. Федеральный закон от 04.10.2010 № 265-ФЗ «О ратификации Конвенции об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (Конвенции № 187)» // СЗ РФ, 11.10.2010, № 41 (2 ч.), ст. 5194.
33. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» // СЗ РФ, 28.11.2011, № 48, ст. 6724.
34. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» // СЗ РФ, 30.12.2013, № 52 (часть I), ст. 6991



35. Постановление Правительства РФ от 19.06.2012 № 610 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации» // СЗ РФ, 25.06.2012, № 26, ст. 3528.
36. Распоряжение Правительства РФ от 05.06.2015 № 1028-р «Об утверждении Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 - 2020 годы)» // СЗ РФ, 15.06.2015, № 24, ст. 3508.
37. Приказ Минздравсоцразвития России от 27.04.2012 №417н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний» // Российская газета, № 115, 23.05.2012.
38. Приказ Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» // Российская газета, № 248, 02.11.2016.
39. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014 - 2016 годы // Российская газета, № 295, 30.12.2013.
40. Методические рекомендации. МР 2.2.9.2311-07. 2.2.9. Состояние здоровья работающих в связи с состоянием производственной среды. Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ от 18.12.2007) // Библиотека инженера по охране труда. 2012. № 11, 12.
41. ГОСТ Р 55914-2013. Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Руководство по менеджменту психосоциального риска на рабочем месте. – М.: Стандартинформ, 2014.
42. ГОСТ Р 1.0-2012. Национальный стандарт Российской Федерации. Стандартизация в Российской Федерации. Основные положения. – М.: Стандартинформ, 2013.
43. Проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствовании трудового законодательства в области охраны труда)» // Режим доступа: <http://regulation.gov.ru/projects#npa=20212>.
44. International Framework Agreement with Ford Motor Company Global IMF. Detroit, 2012. Available from: http://www.industrialunion.org/sites/default/files/uploads/documents/GFAs/Ford/gfa_ford.pdf.
45. Международное рамочное соглашение о социальной, корпоративной и экологической ответственности между группой Renault, Комитетом группы Renault и IndustriALL Global Union. Подписано в г. Булонь-Бийянкюр 02.07.2013. Режим доступа: http://www.industrialunion.org/sites/default/files/uploads/documents/GFAs/Renault/GFA2013/renault_gfa_-_russian.pdf / Обращение к ресурсу: 28.03.2017 г.
46. Общероссийское межотраслевое соглашение по организациям - производителям никеля и драгоценных металлов на 2014 - 2017 гг. (утв. Общероссийским профсоюзом работников производства никеля, кобальта и платиновых металлов, Общероссийским межотраслевым объединением работодателей – производителей никеля и драгоценных металлов 27.10.2014) // СПС КонсультантПлюс.
47. Отраслевое соглашение по угольной промышленности Российской Федерации на 2013 - 2016 гг. (утв. Российским независимым профсоюзом работников угольной промышленности, Общероссийским отраслевым объединением работодателей угольной промышленности 01.04.2013) // СПС КонсультантПлюс.



1. Постановление Европейского Суда по делу «Нимитц против Германии» (Niemietz v. Germany) от 16 декабря 1992 г., Series A, № 251-B, pp. 33 - 34, § 29.
2. Постановление Европейского Суда по делу «Ботта против Италии» (Botta v. Italy), Reports of Judgments and Decisions 1998-I, p. 422, § 32; Постановление Европейского суда по правам человека от 24.06.2004 по делу «Фон Ганновер (Принцесса Ганноверская) против Германии» (Von Hannover v. Germany), жалоба № 59320/00 // СПС КонсультантПлюс.
3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ № от 20.12.1994 № 10 «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда» // Российская газета. 08.02.1995. № 29.
4. Апелляционное определение Хабаровского краевого суда от 04.07.2014 по делу № 33-3911/2014 // СПС КонсультантПлюс;
5. Апелляционное определение Ростовского областного суда от 28.08.2014 по делу № 33-11587/2014 // СПС КонсультантПлюс.
6. Апелляционное определение Мурманского областного суда от 04.02.2015 по делу № 33-352 // СПС КонсультантПлюс.
7. Апелляционное определение Мурманского областного суда от 08.07.2015 № 33-1994 // СПС КонсультантПлюс.
8. Апелляционное определение Нижегородского областного суда от 16.06.2015 № 33-5831/2015 // СПС КонсультантПлюс.
9. Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 03.12.2015 № 33-19092/2015 по делу № 2-2999/2015 // СПС КонсультантПлюс.
10. Апелляционное определение Верховного суда Республики Татарстан от 09.11.2015 по делу № 33-16745/2015 // СПС КонсультантПлюс.
11. Апелляционное определение Московского городского суда от 10.02.2017 по делу № 33-5431/2017 // СПС КонсультантПлюс.

ТЕМА 30. Руководитель организации: специфика правового статуса (научная дискуссия)

1. Особенности правового статуса руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера и членов коллегиального исполнительного органа. Конфликт ролей: «представитель работодателя» и «работник».
2. Нормы-изъятия и специальные нормы, регулирующие труд руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера и членов коллегиального исполнительного органа.
3. Особенности заключения трудового договора с руководителем организации.
4. Установление испытания руководителю организации, его заместителям, главному бухгалтеру и членам коллегиального исполнительного органа.
5. Защита интересов и прав собственника на стадии заключения трудового договора с руководителем организации.
6. Возможности заключения с руководителем организации срочного трудового договора.
7. Требования к работе по совместительству руководителя организации.
8. Переводы руководителя организации.



9. Замена временно отсутствующего руководителя организации. Юридическое оформление отсутствия руководителя организации на работе.
10. Особенности прекращения (расторжения) трудового договора с руководителем организации.
11. Дополнительные основания увольнения руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера и членов коллегиального исполнительного органа.
12. Виды ответственности руководителя организации за нарушения законодательства о труде и об охране труда (дисциплинарная, материальная, административная, уголовная).

Дополнительная литература:

1. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. – 7-е изд., испр., доп., перераб. / Ответственный редактор профессор Ю. П. Орловский. – М.: Юридическая фирма «Контракт», «Инфра-М», 2015.
2. 502 актуальных вопросов по Трудовому кодексу Российской Федерации: комментарии и разъяснения: практич. пособие/ Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова, Л. А. Чиканова; отв. ред. Ю. П. Орловский. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2010.
3. Киселев И. Я. Сравнительное и международное трудовое право. Учебник для вузов. – М.: Дело, 1999.
4. Прием на работу. Заключение трудового договора. Учебно-практическое пособие / (Белицкая И.Я. и др.). Отв. ред. Ю. П. Орловский. – М.: Юридическая фирма «Контракт»: Волтерс Клувер, 2011.
5. Трудовое право России: Учебник/ под ред. С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Норма, 2007.
6. Трудовое право России/ Под ред. А. М. Куренного. – 2-е изд., испр. и доп. М.: Издательский дом «Правоведение», 2008.
7. Гусов К.Н., Циндяйкина Е.П. Особенности трудового договора с отдельными категориями работников. М., 2011.
8. Карабельников Б. Р. Трудовые отношения в хозяйственных обществах. – М.: ИД ФБК-ПРЕСС, 2003.
9. Крапивин О. М, Власов В. И.. Трудовое корпоративное право. Учебно – практическое пособие. – М.: Издательство Норма, 2002.
10. Кузнецова В.В. Труд руководителя организации: правовое регулирование. Отв. Редактор Орловский Ю.П. М.: Контракт, 2016.
11. Кузнецов Д. Л. Особенности заключения трудового договора с руководителем организации. - «Акционерное общество: вопросы корпоративного управления». 2010. № 7. С. 4-9.
12. Кузнецов Д. Л. Раскроется ли над российским топ-менеджментом золотой парашют? - «Акционерное общество: вопросы корпоративного управления». 2010. № 11. С. 4-9.
13. Кузнецов Д. Л. Оплата труда руководителей акционерных обществ, их заместителей и главных бухгалтеров: проблемы и решения. - «Акционерное общество: вопросы корпоративного управления». 2011. № 9. С. 77-80.
14. Орловский Ю.П. Особенности правового статуса руководителя организации. Хозяйство и право. 2015. №7
15. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников. Учебное пособие. Отв. Редактор Орловский Ю.П.



16. Особенности регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников. Научно-практическое пособие. Под ред. Коршуновой Т.Ю. М.: Юриспруденция, 2015.
17. Соловьев А. А. Все о должности директора. – М.: Бюро печати», 2007. – 126 с.
18. Соловьев А. А. Руководитель организации как работник. - М.: «Приор-издат», 2005 – 144 с.
19. Соловьев А. А. Руководитель и организация. Возмещение вреда. - М.: «Приор-издат», 2005 – 128 с.
20. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 02 июня 2015 г. № 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации»

ТЕМА 31. Государственная и корпоративная политика в отношении лиц с семейными обязанностями (научная дискуссия)

1. Основные цели и задачи социальной политики государства в отношении лиц с семейными обязанностями.
2. Семья как один из важнейших социальных институтов и значение социально-экономических мер, осуществляемых государством для поддержки и укрепления семьи.
3. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.
4. Основные обязательства работодателя в корпоративных соглашениях при регулировании труда женщин, лиц с семейными обязанностями.
5. Роль и значение социального обеспечения в поддержке семьи, защите материнства, отцовства и детства: анализ международного и российского законодательства.

Практическая работа на семинаре: анализ решения суда по иску о защите трудовых прав лиц с семейными обязанностями; составление таблицы о видах социального обеспечения, предоставляемого женщинам, лицам с семейными обязанностями

Презентация

Международные акты о регулировании труда и о социальной защите женщинам, лицам с семейными обязанностями

Дополнительная литература:

1. Всеобщая декларация прав человека 1948 года.
2. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966.
3. Конвенция МОТ № 102 (1952) "О минимальных нормах социального обеспечения".
4. Конвенция МОТ № 103 "Об охране материнства"
5. Бондарева Э.С. Социальные стандарты по трудовому праву и праву социального обеспечения. Автореф. дис. ... к.ю.н. М., 2008.
6. Гусева Т.С. Социальное обеспечение семьи, материнства, отцовства и детства в России: теоретические и практические проблемы: монография/ Т.С. Гусева; Пенз. гос. пед. ун-т. – Пенза, 2011–228с.
7. Дзгоева Ф.О. Правовое регулирование труда и социального обеспечения лиц с семейными обязанностями. Дис. ... к.ю.н. М., 2001.
8. Макинтайр Р. Социальная политика в странах с переходной экономикой в аспекте разви-



- тия человеческих ресурсов // Проблемы прогнозирования. 2002. № 2.
9. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. – 7-е изд., испр., доп., перераб. / Ответственный редактор профессор Ю. П. Орловский. – М.: Юридическая фирма «Контракт», «Инфра-М», 2015.
 10. Орловский Ю.П. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения : практич. пособие / Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова, Л.А. Чиканова; отв.ред. Ю.П. Орловский. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2013.
 11. Трудовое право : учебник для академического бакалавриата / отв. ред. Ю.П. Орловский; ред.-сост. Е.С. Герасимова. – М.: Издательство Юрайт, 2014.
 12. Свадьбина Т.В., Любимова А.Б. Современная семья: методология, проблемы, перспективы: монография. Нижний Новгород, 2005.
 13. Чернова Ж.В. Семейная политика в Европе и России: гендерный анализ. СПб., 2008.
 14. Право и защита семьи государством / Е.Г. Азарова, Ю.А. Королев, Е.В. Кулагина и др., М.: Наука, 1987.
 15. Пресняков М.В. Дискриминация в трудовых правоотношениях. Регулирование труда женщин и лиц с семейными обязанностями - правоприменительная практика // Трудовое право. 2010. № 3.
 16. Карамурзова И.Б. Проблемы гендерного равенства в трудовом праве России: Автореф. дис. ... к.ю.н. М., 2008.
 17. Корпоративные соглашения в сфере социально-трудовых отношений / К.Н. Гусов [и др.]; отв. ред. К.Д.Крылов. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2005. – 288с.
 18. Толкунова В.Н. Социально-правовые проблемы дальнейшего улучшения условий труда и быта работающих женщин // Правовые проблемы регулирования труда в свете решений XXV съезда КПСС. Труды. Т.50. М., 1977.
 19. Определение Конституционного Суда РФ от 27.06.2005 № 231-О по жалобе гражданина Галеева К.Н.
 20. Определение Конституционного Суда РФ от 2009 № 187-О-О Об отказе в принятии к рассмотрению жалоб гражданина Маркина К.А. на нарушение его конституционных прав положениями статей 13 и 15 Федерального закона "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей, статей 10 и 11 Федерального закона "О статусе военнослужащих", статей 32 Положения о порядке прохождения военной службы и пунктов 35 и 44 Положения о назначении и выплате государственных пособий гражданам, имеющих детей.// СПС "Консультант Плюс".
 21. Определение Конституционного Суда РФ от 17.07.2011 № 742-О-О об отказе в принятии к рассмотрению жалобы Михайлова А.Г. на нарушение его конституционных прав ст. 11.1 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"// СПС "Консультант Плюс".
 22. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации». Бюллетень Верховного Суда РФ. 2007. N 3.
 23. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации № 1 от 28.01.2014 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних»



ТЕМА 32. Правовое регулирование удаленной работы в России и зарубежных странах (научная дискуссия)

1. Актуальность правового регулирования удаленной работы в российском трудовом законодательстве.
2. Понятие удаленной работы (дистанционного труда) в современном трудовом праве: сравнительный анализ российских и зарубежных подходов.
3. Соотношение понятий удаленного (дистанционного) и надомного труда; телеработа, домашние работники, фрилансеры.
4. Правовое регулирование удаленной работы в России.
5. Порядок оформления усиленной квалифицированной электронной подписи
6. Особенности оформления приема на работу дистанционного работника
7. Особенности трудового договора с дистанционным работником

Практическая работа на семинаре: составление трудового договора с дистанционным работником (вариант: составление структуры трудового договора с дистанционным работником и формулирование специфических условий).

Презентация

Регулирование дистанционного труда в ЕС и зарубежных странах

Дополнительная литература:

24. Конвенция МОТ 2011 года «О домашних работника» №198
25. ФЗ «Об электронной подписи» от 06.04.2011 №N 63-ФЗ
26. Лешукова Н. Актуальные проблемы организации труда дистанционных работников. "Трудовое право", 2015, № 8.
27. Васильева Ю.В., Шуралева С.В. Содержание трудового договора о дистанционной работе: теоретические аспекты. "Вестник Пермского Университета. Юридические науки", 2015, № 2.
28. Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Дифференциация регулирования трудовых отношений как закономерность развития трудового права // Журнал российского права. 2015. N 6. С. 68 - 82.
29. Бикметов Р.И. Особенности обеспечения требований охраны труда дистанционных работников. Возможные противоречия в обеспечении социальной защиты дистанционных работников, пострадавших в результате травмы на производстве и профзаболеваний // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. N 3. С. 48 - 49.
30. Герасимова Е.С. Дистанционная и надомная работа: отличия // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2013. №10. С.16-22.
31. Смородинов М., Иванов А. Труд дистанционных работников урегулирован // Трудовое право, 2013 г., №5, С.115-120.
32. Палий О.И., Макарова В.А. Дистанционный труд в России: проблемы и перспективы развития // Теоретические и практические вопросы науки XXI века, 2014 г., С.164-170.
33. Абакумова О.А., Холодионова Ю.В. Дистанционный труд и налоговые обязательства работодателя в Российской Федерации // Налоги, 2014 г., №4, С.16-20.



34. Альхименко О.Н. Особенности организации и оплаты труда при дистанционной занятости // Нормирование и оплата труда в промышленности, 2012 г., №7, С.28-34.
35. Алмаева Ю.О. Сущность, правовая природа, перспективы и проблемы развития дистанционного труда в России // Вопросы правоведения, 2013 г., №3(19), С.253-263.
36. Нуштайкина К.В. Реализация права работников на социальное партнерство в условиях дистанционного труда // Вестник Пермского университета. Юридические науки, 2013 г., №3(21), С.152-162.
37. Сидорова З.А. Особенности регулирования труда дистанционных работников // Наука и общество в условиях глобализации (материалы Международной научно-практической конференции), 2014 г., С.138-140.
38. Киселев И.Я. Новый облик трудового права стран Запада: прорыв в постиндустриальное общество. М., 2003. С. 113–118;
39. Коркин А.Е. Правовое регулирование телеработы // Проблемы дифференциации в правовом регулировании отношений в сфере труда и социального обеспечения. Мат. Пятой междунар. науч.-практ. конфер. М., 2009. С. 328–336;
40. Лушников А.М., Фомина М.А. Особенности правового регулирования трудовых отношений при нестандартных формах занятости: опыт стран Запада // Труд за рубежом, №2, 2007, С. 78-109;
41. Лушникова М.А., Лушников А.М. Институт трудового договора в постиндустриальную эпоху: новации и традиции // Вестник Ярославского государственного университета им. П.Г. Демидова. Серия Гуманитарные науки, №3, 2008, С. 58-64;
42. Мерко А.И. Виртуальная занятость как инструмент преодоления кризисных явлений на российском рынке // Вестник Омского университета. Серия: Экономика, №2, 2010. С. 5-10;
43. Избиенова Т.А., Целищев А.А. Эволюция "надомного труда", или Правовое поле фриланса // Трудовое право. 2010. N 2. С. 20 - 24.
44. Сойфер, В.Г. Экономический кризис обнаруживает серьезные упущения в трудовом праве. // Трудовое право. – 2009. - № 8.
45. Корольков А.Е. Практические проблемы разграничения трудовых и гражданско-правовых отношений // Трудовое право. 2011. N 4. С. 21 - 40.
46. Моцная, О. Правовое регулирование трудовых отношений при нетипичных формах занятости. // Кадровик. Трудовое право для кадровика. – 2009. - № 6.
47. Хочу быть фрилансером! // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2009. - № 6.
48. Руденко, Г, Мерко, А. Экономический кризис и становление виртуальной занятости. // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2009. - № 6.

ТЕМА 33. Нестандартная занятость и гибкость или концепция достойного труда? (научная дискуссия)

1. Понятие неформальной занятости и нестандартной (неустойчивой) занятости.
2. Содержание концепции гибкости и flexicurity («гибкобильности»).
3. Концепция достойного труда.
4. Возможна ли реализация концепции достойного труда?

Форма проведения семинара:



- заслушивание докладов участников семинара;
- обсуждение материалов симпозиума ACTRAV «From precarious work to decent work»;
- обсуждение подходов к будущему регулированию трудовых отношений.

Дополнительная литература:

1. Материалы симпозиума ACTRAV 4-7 октября 2011 года «From precarious work to decent work» http://www.ilo.org/actrav/what/events/lang--en/WCMS_153972/index.htm
2. Лушников А.М. Нетипичные трудовые отношения и защита прав работников. Сборник материалов Второй конференции «Юристы за трудовые права». М., 2008. С.11-27.
3. Хохдорфер Й. Увеличение гибкости и реформирование немецкого трудового права // Международное, российское и зарубежное законодательство о труде и социальном обеспечении: современное состояние (сравнительный анализ). Материалы VII международной научно-практической конференции. Под ред. К.Н.Гусова. М., 2011. С. 308-313.
4. Шебанова А.И. Достойный труд и гарантии его обеспечения. Международное, российское и зарубежное законодательство о труде и социальном обеспечении: современное состояние (сравнительный анализ). Материалы VII международной научно-практической конференции. Под. Ред. К.Н.Гусова. М.: Проспект, 2011. С.79-87.
5. Худякова С.С. Некоторые вопросы международного трудового права в связи с установлением сути научной концепции достойного труда. Международное, российское и зарубежное законодательство о труде и социальном обеспечении: современное состояние (сравнительный анализ). Материалы VII международной научно-практической конференции. Под. Ред. К.Н.Гусова. М.: Проспект, 2011. С. 87-93.
6. Морозов П.Е. Неполная занятость как форма флексибилизации зарубежного трудового права в условиях глобализации // Современное состояние законодательства и науки трудового права и права социального обеспечения. Материалы 6-ой научно-практической конференции. Под ред. Гусова К.Н. М., 2010. С. 293-299.
7. Нестандартная занятость касается каждого!
<http://www.imfmetal.org/index.cfm?c=18019&ol=24>
8. Развитие профсоюзов в ТНК в условиях распространения неустойчивой занятости. Материалы конференции 21-23 марта 2011 года, Москва.
http://iuf.ru/pic/precarious_work_and_TNCunions.pdf
9. Лютов Н.Л. Осуществляется ли европейская политика flexicurity в России? // Материалы международной конференции г. Вильнюс, 12-14 мая 2011. Вильнюс: 2011.
10. Гвоздицких А.В. Регулирование увольнений: неоправданная жестокость трудового законодательства? // Все о трудовых правах. Ежеквартальный Бюллетень Trudprava.ru. Выпуск 1.
11. Лютов Н.Л. Гибкость трудового законодательства и инновационная экономика // Трудовое право, №5, 2010.
12. Лютов Н.Л. Новая европейская политика в области трудового права: попытка сочетания гибкости и стабильности на рынке труда // Актуальні проблеми розвитку законодавства про працю та соціальне забезпечення. Тези доповідей та наукових повідомлень учасників Міжнародної науково-практичної конференції 22-23 квітня 2009 р. Под ред. В.В. Жернакова. Харьков: 2009. (Актуальные проблемы развития законодательства о труде и социальном обеспечении. Тезисы докладов и научных выступлений участников Международной научно-практической конференции 22-23 апреля 2009 г.)



13. Лютов Н.Л. К вопросу о гибкости в российском трудовом праве // Доклады и выступления. Конференция, посвященная 100-летию профессора Н.Г. Александрова 19-20 июня 2008 г. М.: 2008.
14. Кашлакова А.С. Современное трудовое законодательство о праве на достойную жизнь // Современное состояние законодательства и науки трудового права и права социального обеспечения. Материалы 6-ой научно-практической конференции. Под ред. Гусова К.Н. М., 2010. С. 425-431.
15. МБТ. Достойный труд и неформальная экономика. Женева, 2002.
16. Bronstein A. International and Comparative Labour Law. Current challenges. ILO. 2009.
17. Wilthagen T., Tros F. The Concept of «Flexicurity»: a new approach to regulating employment and labour markets // Flexicurity: Conceptual Issues and Political Implementation in Europe, European Review of labour and research. Vol. 10. № 2. 2004.

9. Образовательные технологии

На семинарах и практических занятиях используются активные формы обучения, в том числе юридические мини-тренинги, деловые и ролевые игры, мозговые штурмы, презентации, работа в малых группах, индивидуальное и групповое составление проектов документов, имитации, дискуссии, разбор практических задач и кейсов, анализ судебной и правоприменительной практики, обсуждение научных статей и докладов.

10. Порядок формирования оценок по дисциплине

Текущий контроль на первом и втором курсах осуществляется в процессе проведения научно-исследовательского семинара путем выставления баллов по темам (по 10-балльной системе) на основе научной и творческой активности магистрантов в ходе аудиторных занятий с учетом их уровня готовности по итогам проведенной самостоятельной работы.

Преподаватель оценивает работу студентов на научных семинарах. Оценке подлежат активность в деловых (ролевых) играх, юридических мини-тренингах, правильность решения юридических задач, понимание изученной к занятиям литературы, способность разрабатывать прикладные юридические механизмы, разрабатывать образцы договоров и локальных нормативных актов, а также выступления с докладами и сообщениями, способность ставить вопросы докладчику и отвечать на них. Оценки за работу на семинарах преподаватель выставляет в рабочую ведомость. Накопленная оценка по 10-ти балльной шкале за работу на семинарских занятиях перед промежуточным контролем - *O_{аудиторная}*.

Преподаватель оценивает самостоятельную работу студентов при подготовке к научным семинарам: выполнение домашних заданий, подготовка конспектов учебной литературы, изучение и анализ научной литературы, подготовка докладов, сообщений по актуальным вопросам. Оценки за самостоятельную работу студента преподаватель выставляет в рабочую ведомость. Накопленная оценка по 10-ти балльной шкале за самостоятельную работу определяется перед промежуточным или итоговым контролем – *O_{сам. работа}*.

Промежуточный контроль на 1 курсе осуществляется в форме **экзамена**. Вес экзамена – 0,6. Экзамен проводится в форме устной беседы по билетам, охватывающим вопросы по тематике НИС.



Итоговый контроль на 2 курсе проводится в форме устного экзамена. Вес экзамена - 0,6. Экзамен проводится в форме устной беседы по билетам, охватывающим вопросы по тематике НИС.

Результирующая оценка за итоговый контроль в форме зачета выставляется по следующей формуле, где $O_{зачет}$ – оценка за работу непосредственно на зачете.

$$O_{итоговый} = k_1 \cdot O_{зачет} + k_2 \cdot O_{сам. работа} + k_3 \cdot O_{аудиторная}$$

($k_1 = 0,6$; $k_2 = 0,2$; $k_3 = 0,2$)

Способ округления накопленной оценки итогового контроля в форме зачета: арифметический.

В диплом ставится оценка за итоговый контроль, которая является результирующей оценкой по учебной дисциплине.

12 Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

а. Основная литература

Трудовое право. В 2 Т. Ответственный редактор Орловский Ю.П., ред.-составитель Герасимова Е.С. – М.: Юрайт, 2016.

Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. – 7-е изд., испр., доп., перераб. / Ответственный редактор профессор Ю. П. Орловский. – М.: Юридическая фирма «Контракт», «Инфра-М», 2016.

Армстронг Майкл. Практика управления человеческими ресурсами. Пер. с англ. – СПб.: Питер, 2004.

б. Дополнительная литература

502 актуальных вопросов по Трудовому кодексу Российской Федерации: комментарии и разъяснения: практич. пособие/ Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова, Л. А. Чиканова; отв. ред. Ю. П. Орловский. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2010.

Буянова М. О. Трудовые споры: учебно-практическое пособие. – М.: Проспект, 2014.

Кадровое делопроизводство (правовые основы). Практическое пособие. Отв. ред. д.ю.н., проф. Ю. П. Орловский. – М.: Юридическая фирма «Контракт», 2009.

Киселев И. Я. Сравнительное и международное трудовое право. Учебник для вузов. – М.: Дело, 1999.

Кузнецов Д. Л., Белицкая И. Я., Черняева Д. В. Трудовое право России в схемах. Учебное пособие./ Под ред. д.ю.н., проф. Ю. П. Орловского. Составитель Белицкая И. Я. – М.: Юридическая фирма «Контракт», 2010.

Лушников А. М., Лушникова М. В. Курс трудового права: Учебник. – М.: Статут, 2009.

Прием на работу. Заключение трудового договора. Учебно-практическое пособие / (Белицкая И.Я. и др.). Отв. ред. Ю. П. Орловский. – М.: Юридическая фирма «Контракт»: Волтерс Клувер, 2011.

Трудовое право России: Учебник/ под ред. С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Норма, 2007.

Трудовое право России/ Под ред. А. М. Куренного. – 2-е изд., испр. и доп. М.: Издательский дом «Правоведение», 2008.



Виханский О. С., Наумов А. И. Менеджмент: Учебник. – 3-е изд. – М.: Гардарики, 2002. – 528 с.

Управление персоналом. Учебное пособие/Под ред. Б. Ю. Сербиновского, С. И. Самыгина. – М.: Издательство Приор, 1999 - 432 с.

Шермерорн, Хант, Осборн. Организационное поведение. Пер. с англ. - СПб, Питер, 2004.

Экономика труда: (социально-трудовые отношения): Учебник / Под ред. Н. А. Волгина, Ю. Г. Одегова. – М.: Изд-во «Экзамен», 2004. – 736 с.

Источники в Интернете:

www.minzdravsoc.ru - Минздравсоцразвитие РФ.

www.suprcourt.ru - Верховный Суд РФ.

с. Словари, энциклопедии

Райзберг Б. А., Лозовский Л. Ш., Стародубцева Е. Б. Современный экономический словарь. 5-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2007.

Большой юридический словарь. 3-е изд., доп. и перераб. / Под ред. проф. А. Я. Сухарева. — М.: ИНФРА-М, 2007.

Международная организация труда: конвенции, документы, материалы: справ. пособие / (сост. и авт. предисл. и вступ. ст. З. С. Богатыренко). – М.: Дело и Сервис, 2007.

Труд и социальное развитие: Словарь. – М.: ИНФРА – М, 2001.

Управление персоналом: Энциклопедический словарь. Под ред. А. Я. Кибанова. – М. ИНФРА-М, 1998.

d. Программные средства

www.garant.ru - «ГАРАНТ». Информационно – правовой портал.

www.consultant.ru - КОНСУЛЬТАНТ. Официальный сайт.

е. Основные нормативные правовые акты (СПС «Гарант»)

Конституция РФ.

Трудовой кодекс РФ.

Гражданский кодекс РФ.

Налоговый кодекс РФ.

Кодекс об административных правонарушениях РФ.

Уголовный кодекс РФ.

13 Материально-техническое обеспечение НИС

1. Методическое обеспечение дисциплины

1. Трудовое право. Практикум. Учебное пособие для академического бакалавриата. Под ред. Ю.П.Орловского, А.Я.Петрова. М.: Юрайт, 2014.
2. Трудовое право. Практикум. Под ред. В.А. Сафонова. М.: Юрайт, 2016.
3. Трудовое право. Практикум. Учебное пособие. Под ред. В. Л. Гейхмана, И. К. Дмит-



- риевой. – М.: Издательство Юрайт, ИД Юрайт, 2013. – 285 с.
4. Трудовое право России. Практикум: учебное пособие. Отв. Ред. К. Н. Гусов. – 3-изд., перераб. И доп. – М.: Проспект, 2014.
 5. Трудовое право России. Практикум. Учеб. Пособие Отв. ред. И. К. Дмитриева, А. М. Куренной. – 2-е изд., перераб., и дополн. – М.: Юстицинформ, «Правоведение», 2011. – 792 с.
 6. Карпенко О. И., Кузнецов Д. Л., Черняева Д. В. Сборник тестов по трудовому праву России. Учебно-практическое пособие. Под ред. д.ю.н., проф. Орловского Ю. П. – М: «Юридическая фирма «Контракт», 2011. - 72 с.
 7. Певцова Е. А. Теория и методика обучения праву. М., 2003. - 400 с.
 8. Российское трудовое право. Учеб. Пособие / Л. Ю. Бугров, Н. И. Гонцов и др.; отв. ред. Л. Ю. Бугров. – М.: ТК Велби, Проспект, 2003. – 160 с.
 9. Трудовое право. Практикум. Учебное пособие. Под ред. В. Л. Гейхмана, И. К. Дмитриевой. – М.: Издательство Юрайт, ИД Юрайт, 2011. – 285 с.
 10. Трудовое право России. Практикум. Учеб. Пособие Отв. ред. И. К. Дмитриева, А. М. Куренной. – 2-е изд., перераб., и дополню – м.: Юстицинформ, «Правоведение», 2011. – 792 с.
 11. Трудовое право России. Практикум: учебное пособие. Отв. Ред. К. Н. Гусов. – 3-изд., перераб. И доп. – М.: Проспект, 2010. – 256 с.

2. Материально-техническое обеспечение дисциплины

1. Комплект примерных образцов договоров.
2. Таблицы и схемы по отдельным разделам программы.
3. Электронные брошюры и презентации по отдельным разделам программы.

Авторы программы:

Ст. преп. И. Я. Белицкая, д.ю.н., проф. М. О. Буянова, к.ю.н., доц. Е. С. Герасимова, к.ю.н., доц. О. И. Карпенко, доц. Т. Ю. Коршунова, доц. Д. Л. Кузнецов, д.ю.н., д.ю.н., проф. Н. Л. Лютов, д.ю.н., проф. Ю. П. Орловский, к.ю.н. ст. преп. С.А.Саурин, к.ю.н., доцент Сулейманова Ф.О., к.ю.н., доц. Д. В. Черняева