



Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»  
Рабочая программа научно-исследовательского семинара  
«Актуальные вопросы применения современного трудового законодательства» (2 курс)  
для направления 40.04.01 «Юриспруденция» подготовки магистра

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования**

**"Национальный исследовательский университет  
"Высшая школа экономики"**

Факультет права

Кафедра трудового права и права социального обеспечения

**Рабочая программа научно-исследовательского семинара**

**«АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРИМЕНЕНИЯ  
СОВРЕМЕННОГО ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА»**  
(2 курс)

для образовательной программы «Правовое обеспечение управления персоналом»  
для направления 40.04.01 - Юриспруденция  
уровень - магистр

**Разработчики программы:**

ст. преп. И. Я. Белицкая, д.ю.н., проф. М. О. Буянова, к.ю.н., доц. Е. С. Герасимова, к.ю.н., доц. О. И. Карпенко, доц. Т. Ю. Коршунова, доц. Д. Л. Кузнецов, д.ю.н., проф. Н. Л. Лютов, д.ю.н., проф. Ю. П. Орловский, д.ю.н. проф. Петров А.Я., к.ю.н., ст. преп. С.А.Саурин, к.ю.н., доцент Сулейманова Ф.О., к.ю.н., доц. Д. В. Черняева.

Одобрена на заседании кафедры трудового права «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2016 г.  
Зав. кафедрой Е.С. Герасимова \_\_\_\_\_

Утверждена Академическим советом образовательной программы  
« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 г., № протокола \_\_\_\_\_

Академический руководитель образовательной программы

Е.С. Герасимова \_\_\_\_\_

Москва, 2017

*Настоящая программа не может быть использована другими подразделениями университета и другими вузами без разрешения кафедры-разработчика программы.*



## 1. Область применения и нормативные ссылки

Настоящая программа научно-исследовательского семинара (далее – НИС) устанавливает минимальные требования к знаниям и умениям студента и определяет содержание и виды занятий и отчетности.

Программа предназначена для преподавателей, ведущих НИС, и студентов направления подготовки 40.04.01. «Юриспруденция», обучающихся по магистерской программе «Правовое обеспечение управления персоналом».

Программа разработана в соответствии с:

- образовательным стандартом НИУ по направлению подготовки 40.04.01. «Юриспруденция»;
- магистерской программой «Правовое обеспечение управления персоналом» по направлению 40.04.01. «Юриспруденция»;
- рабочим учебным планом университета по направлению подготовки магистра 40.04.01. «Юриспруденция», «Правовое обеспечение управления персоналом».

## 2. Цели НИС

Научно-исследовательский семинар «Актуальные вопросы применения современного трудового законодательства» организуется преподавателями кафедры трудового права факультета права НИУ ВШЭ с целью развития компетенций в области научно-исследовательской и правоприменительной деятельности у студентов, обучающихся по программе магистратуры «Правовое обеспечение управления персоналом».

Семинар проводится еженедельно в виде очных 4 часовых занятий с использованием в процессе обучения современных образовательных технологий, в том числе мастер-классов, круглых столов, деловых и ролевых игр, дискуссий и др.

Работа научно-исследовательского семинара построена вокруг ключевых проблем современного трудового законодательства, в первую очередь, таких как:

- место трудового права в современной системе научных знаний;
- взаимосвязь трудового права с управлением человеческими ресурсами, экономикой труда и персонала;
- соотношение трудового права с иными отраслями права (административным, гражданским, налоговым и др.);
- отличие трудовых договоров от договоров гражданско-правового характера;
- взаимосвязь правовых норм и управленческих процессов;
- правовые аспекты формирования корпоративной культуры;
- испытание при приеме на работу и адаптация работников;
- юридические критерии оценки персонала;
- правовые механизмы материального стимулирования;
- социальное партнерство на локальном уровне;
- организационно-правовые формы найма персонала;
- механизм защиты прав работников и интересов работодателя;
- значение договоров и соглашений в управленческом процессе;
- правовые аспекты управления инновациями в сфере труда;



- правовое регулирование заемного труда;
  - международные трудовые стандарты;
  - правовой мониторинг управленческих решений;
- Работа научно-исследовательского семинара осуществляется в следующих формах:
- обсуждение научных публикаций, привлечших внимание научной общественности;
  - обсуждение докладов и сообщений участников семинара;
  - рецензирование научных статей, рефератов и эссе участников семинара;
  - обсуждение выполняемых участниками семинара научно - исследовательских и/или диссертационных работ;
  - анализ научных и образовательных телевизионных программ по реформированию трудового законодательства;
  - обсуждение отчетов о научных командировках;
  - обсуждение научных докладов приглашенных на заседание гостей кафедры;
  - проведение мастер-классов ведущих специалистов в области правового обеспечения управления персоналом;
  - рассмотрение и обсуждение «творческих портретов» преподавателей кафедры и специалистов, работающих в области управления персоналом;
  - предварительное обсуждение материалов к семинару с использованием информационных технологий.

В рамках семинара также предполагается проведение ряда круглых столов для практического ознакомления с деятельностью крупных корпораций по управлению персоналом.

### **3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате участия в НИС**

Уровни формирования компетенций:

РБ — ресурсная база, в основном теоретические и предметные основы (знания, умения);

СД – способы деятельности, составляющие практическое ядро данной компетенции;

МЦ – мотивационно-ценностная составляющая, отражает степень осознания ценности компетенции человеком и готовность ее использовать

В результате освоения дисциплины студент осваивает следующие компетенции:

Компетенция	Код по ОС ВШЭ	Уровень формирования компетенции	Дескрипторы – основные признаки освоения (показатели достижения результата)	Формы и методы обучения, способствующие формированию и развитию компетенции	Форма контроля уровня сформированности компетенции
-------------	---------------	----------------------------------	---	---	--



Способен участвовать в правотворческой; правоприменительной; правоохранительной; экспертно-консультационной; организационно-управленческой деятельности; научно-исследовательской и педагогической деятельности в сфере юриспруденции	<b>ПК-1</b>	РБ/СД	Участвует в правотворческой; правоприменительной; правоохранительной; экспертно-консультационной; организационной деятельности; научно-исследовательской и педагогической деятельности в сфере юриспруденции	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, семинары, лекции	Тесты, опросы, домашнее задание, экзамен
Способен организовать различные виды профессиональной деятельности на основе правовых и профессиональных этических норм	<b>ПК-2</b>	РБ/СД	Самостоятельно организует различные виды профессиональной деятельности на основе правовых и профессиональных этических норм	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, семинары, лекции	Тесты, опросы, домашнее задание, экзамен
Способен руководить отдельными видами профессиональной деятельности на основе правовых и профессиональных этических норм	<b>ПК-3</b>	РБ/СД	Руководит отдельными видами профессиональной деятельности на основе правовых и профессиональных этических норм	Деловые (ролевые) игры, дискуссии, юридические мини-тренинги, семинары, лекции	Тесты, опросы, домашнее задание, экзамен
Способен вести письменную и устную коммуникацию на русском (государственном) языке в рамках профессионального и научного общения	<b>ПК-4</b>	РБ/СД	Ведет письменную и устную коммуникацию на русском (государственном) языке в рамках профессионального и научного общения	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, курсы, презентации, доклады, мозговые штурмы, дискуссии, семинары, лекции	Тесты, опросы, деловые игры, домашнее задание, экзамен



Способен устно публично выступать (дискуссировать) на русском (государственно) языке в рамках профессионального и научного взаимодействия	<b>ПК-5</b>	РБ/СД	Устно публично выступает (дискуссировать) на русском (государственно) языке в рамках профессионального и научного взаимодействия	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, презентации, доклады, мозговые штурмы, дискуссии, семинары	Тесты, опросы, деловые игры, домашнее задание, экзамен
Способен оформлять и презентовать результаты профессиональной юридической и научной деятельности в соответствии с правилами юридической техники, нормативно-правовыми и локальными актами, обычаями делового оборота	<b>ПК-7</b>	РБ/СД	Оформляет и презентует результаты профессиональной юридической и научной деятельности в соответствии с правилами юридической техники, нормативно-правовыми и локальными актами, обычаями делового оборота	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, семинары, лекции	Тесты, опросы, доклады, домашнее задание, экзамен
Способен искать, анализировать и обрабатывать юридически значимую информацию посредством использования формально-юридического, сравнительно-правового и иных специальных методов познания	<b>ПК-8</b>	РБ/СД	Самостоятельно ищет, анализирует и обрабатывает юридически значимую информацию посредством использования формально-юридического, сравнительно-правового и иных специальных методов познания	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, семинары, лекции	Тесты, опросы, домашнее задание, экзамен
Способен работать со специализированными правовыми системами (базами данных) на русском (государственном) языке для задач профессиональной и научной деятельности	<b>ПК-9</b>	РБ/СД	Работает со специализированными правовыми системами (базами данных) на русском (государственном) языке для задач профессиональной и научной деятельности	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, семинары, лекции	Тесты, опросы, домашнее задание, экзамен



Способен описывать юридически значимые проблемы и ситуации в смежных профессиональных областях в рамках экономических, социальных и гуманитарных наук	<b>ПК-11</b>	РБ/СД	Выделяет и описывает юридически значимые проблемы и ситуации в смежных профессиональных областях в рамках экономических, социальных и гуманитарных наук	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, конкурсы, презентации, доклады, мозговые штурмы, дискуссии, семинары, лекции	Опросы, доклады, домашнее задание, экзамен
Способен определять, транслировать общие цели в профессиональной юридической деятельности	<b>ПК-13</b>	РБ/СД	Определяет, транслирует общие цели в профессиональной юридической деятельности	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, мозговые штурмы, дискуссии, семинары, лекции	Опросы, домашнее задание, экзамен
Способен к осознанному выбору стратегий межличностного взаимодействия в процессе реализации профессиональной юридической деятельности	<b>ПК-14</b>	РБ/СД	Осознанно выбирает стратегии межличностного взаимодействия в процессе реализации профессиональной юридической деятельности	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, мозговые штурмы, дискуссии, семинары, лекции	Опросы, доклады, домашнее задание, экзамен
Способен разрешать мировоззренческие, социально и личностно значимые проблемы юридического свойства	<b>ПК-15</b>	РБ/СД	Разрешает мировоззренческие, социально и личностно значимые проблемы юридического свойства	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, мозговые штурмы, дискуссии, семинары, лекции	Опросы, доклады, домашнее задание, экзамен
Способен строить профессиональную юридическую деятельность на основе принципов законности, справедливости и социальной ответственности	<b>ПК-16</b>	РБ/СД	Строит профессиональную юридическую деятельность на основе принципов законности, справедливости и социальной ответственности	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, мозговые штурмы, дискуссии, семинары, лекции	Опросы, доклады, домашнее задание, экзамен



Способен формулировать и ответственно контролировать выполнение нормативов в профессиональной юридической деятельности	<b>ПК-18</b>	РБ/СД	Формулирует и контролирует выполнение нормативов в профессиональной деятельности	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, курсы, презентации, доклады, мозговые штурмы, дискуссии, семинары, лекции	Тесты, опросы, домашнее задание, экзамен
--	--------------	-------	--	--	--

## Место НИС в структуре магистерской программы

Настоящий НИС относится к разделу «Практики научно-исследовательская работа» магистерской программы «Правовое обеспечение управления персоналом».

НИС базируется на следующих дисциплинах:

- «Современные проблемы теории и методологии трудового права»;
- «Сравнительное трудовое право и право социального обеспечения»;
- «Право социального обеспечения»;
- «Трудовые споры»;
- «Социальное партнерство»;
- «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников»;
- «Правовое регулирование управления вознаграждением персонала»;
- «Правовое обеспечение кадрового делопроизводства».

Для эффективного участия в работе НИС, студенты должны владеть следующими знаниями и компетенциями:

- знать основные проблемы теории и методологии трудового права, а также судебной и правоприменительной практики;
- уметь разрабатывать сложные управленческие системы при управлении персоналом организации;
- уметь разрабатывать локальные нормативные акты организации, трудовые договоры и коллективные договоры;
- владеть способностью принимать комплексные экономико-юридические управленческие решения;
- уметь использовать успешный зарубежный опыт при построении и правовом закреплении локальных управленческих систем;
- уметь строить деловые коммуникации;
- владеть навыком публичных выступлений.

Результаты НИС должны быть использованы в дальнейшем при прохождении научно-исследовательской и педагогической практики, при подготовке к итоговой государственной аттестации, в том числе при выполнении магистерской диссертации.





## Тематический план НИС

№ п/п	Наименование тем	Форма занятия	Всего часов	Ауди-торные занятия	Самостоят. работа
1.	Актуальные вопросы развития пенсионного законодательства в РФ	Научный семинар	8	4	4
2.	Работа над магистерской диссертацией в первом полугодии	Научно-методический семинар	8	4	4
3.	Защита конфиденциальной информации	Научный семинар	8	4	4
4.	Защита персональных данных	Научный семинар	8	4	4
5.	Оценка квалификации работников	Научный семинар	8	4	4
6.	Профессиональные стандарты: проблемы применения	Научная дискуссия	8	4	4
7.	Правовая защита от моббинга (буллинга) и харасмента	Научная дискуссия	8	4	4
8.	Специальная оценка условий труда	Построение алгоритма проведения	8	4	4
9.	Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права	Правовой анализ	8	4	4
10.	Подготовка и сопровождения проверок государственной инспекции труда со стороны работодателя	Научный семинар	8	4	4
11.	Применение налогового законодательства Российской Федерации при работе с персоналом	Научный семинар	8	4	4
12.	Применение административного законодательства Российской Федерации при работе с персоналом и от-	Научный семинар	8	4	4





	ветственность должностных лиц				
13.	Оценка эффективности отдельных видов ответственности за нарушение трудового законодательства	Научный семинар	8	4	4
14.	Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом и имеющих разъездной, подвижной и ин. характер работ	Правовой анализ	8	4	4
15.	Специальная дисциплинарная ответственность	Научная дискуссия	8	4	4
16.	Работа над магистерской диссертацией во втором полугодии	Научно-методический семинар	8	4	4
17.	Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров	Правовой анализ	8	4	4
18.	Правовое регулирование труда работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства	Правовой анализ	8	4	4
19.	Обязанности работодателя перед Фондом социального страхования: проблемы исполнения	Научная дискуссия	8	4	4
20.	Актуальные вопросы регулирования рабочего времени	Правовой анализ	8	4	4
21.	Конституционное право на бесплатную медицинскую помощь	Научный семинар	8	4	4
22.	Право на забастовку	Ролевая игра	8	4	4
23.	Международные соглашения РФ в сфере труда и социального обеспечения	Научная дискуссия	8	4	4
24.	Применение международных норм в практике управления персоналом	Научная дискуссия	8	4	4
25.	Соответствие российского трудового законодательства международным стандар-	Научная дискуссия	8	4	4





Проме- жу- точный	Экзамен				*						Устный экзамен
Итого- вый	Экзамен							*			Устный экзамен

## 7. Критерии оценки знаний, навыков

Оценки по всем формам текущего контроля выставляются по 10-ти балльной шкале.

Оценки по всем формам итогового контроля выставляются по 5-ти и 10-ти балльной шкале.

Дистанционная поддержка при проведении всех форм текущего и итогового контроля не осуществляется.

### *Критерии оценки контрольных работ*

Правильность ответов на вопросы и решения практических ситуаций;

Понимание и использование в ответе вопросов теории права, знание и указание на практику правоприменения;

Знание источников, наличие ссылок на нормативные акты, нормы международного права, судебную практику;

Логичность, четкость, структурированность изложения материала;

Качество оформления работы.

### *Критерии оценки ответа на экзамене*

Правильность и точность ответов на вопросы;

Знание основных базовых понятий, общетеоретических терминов дисциплины;

Выстроенная логика ответа;

Знание деталей;

Знание материала за рамками обязательного курса;

Знание первоисточников;

Наличие собственной позиции по отдельным вопросам, умение обосновать собственную позицию.

## 8. Содержание дисциплины

### ТЕМА 1. Актуальные вопросы развития пенсионного законодательства в РФ (научный семинар)

1. Соответствие российского пенсионного законодательства международным актам
2. Повышение пенсионного возраста: за и против.
3. Уровень пенсионного обеспечения. Пенсионная формула.
4. Профессиональные пенсии.

**Форма проведения занятия:** дискуссии, доклады.

**Дополнительная литература:**



1. Васильева Ю.В. Изменения в Российском пенсионном законодательстве и перспективы ратификации Конвенции МОТ N 102 // Трудовое право в России и за рубежом. 2014. N 3.
2. Захаров М.Л., Тучкова Э.Г. О Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы России // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. N 4.
3. Чупрова Е.В. О некоторых проблемах реализации конституционного права граждан на пенсионное обеспечение в законодательстве Российской Федерации // Адвокат. 2014. N 2.
4. Международные и российские нормы пенсионного обеспечения. Сравнительный анализ./Отв. ред Э.Г.Тучкова., Ю.В.Васильева. М., Проспект. 2013.
5. Захаров М.Л. Социальное страхование в России: прошлое, настоящее и перспективы развития: Монография. М.: Проспект. 2013.
6. Соловьев А.К. Пенсионная реформа: иллюзии и реальность. М.: Проспект. 2014.

## **ТЕМА 2. Работа над магистерской диссертацией в первом полугодии (научно-методический семинар)**

1. Обсуждение темы с научным руководителем. Возможность и целесообразность корректировки/изменения темы.
2. Утверждение темы и разработка плана. Тезисный план как основа для обсуждения структуры работы с научным руководителем.
3. Отправная точка работы над диссертацией. Когда не нужно начинать с плана?
4. Подходы к подбору литературы. Способы подбора литературы (поисковики, базы данных, услуги библиотек, советы специалистов и др.). Роль научного руководителя в оценке качества источников. Конспектировать ли источники?
5. Цитирование в работе: цели, виды, объемы, пределы. Самоцитирование: возможности использования курсовой работы и других исследований магистранта. Библиография, сноски, ГОСТы.
6. Методы исследования в праве.
7. Обязательные элементы диссертации: судебная практика, международный опыт, положения, вносимые на защиту.
8. Необязательные элементы диссертации: таблицы, приложения и др.
9. Сроки первого полугодия и планы на второго полугодие: графики, мифы и реальность.

### **Дополнительная литература:**

1. Эко У. Как написать дипломную работу: Гуманитарные науки. Учебно-методическое пособие. Пер. с ит. Е. Костюкович. М.: Книжный дом «Университет», 2001
2. Бут У.К., Коломб Г. Дж., Уильямс Дж.М. Исследование: шестнадцать уроков для начинающих авторов / Пер. с англ. А.Станиславского. - М.: Флинта, 2004.
3. Уэстон Э. Аргументация: Десять уроков для начинающих авторов. - М., Флинта, 2005.
4. Колесникова Н.И. От конспекта к диссертации: Учебное пособие по развитию навыков письменной речи. - М.: Флинта: Наука, 2002. – 288 с.
5. Райзберг Б.А. Диссертация и ученая степень. Пособие для соискателей. - М.: ИНФРА, 2000.
6. Van Hoescke M. Methodologies of Legal Research: Which Kind of Method for What Kind of Discipline? Bloomsbury Publishing, 2011



7. Banakar R., Travers M. Theory and Method in Socio-Legal Research. Bloomsbury Publishing, 2005
8. Putman W.H. Legal Research, Analysis, and Writing. Cengage Learning, 2004
9. McConville M. Research Methods for Law. Edinburgh University Press, 2007
10. Watkins D., Burton M. Research Methods in Law. Routledge, 2013.
11. Van Gestel R., Micklitz H.-W., Rubin E.L. Rethinking Legal Scholarship: A Transatlantic Dialogue. Cambridge University Press, 2017.
12. Olson K. Principles of Legal Research. West Academic, 2015

### **ТЕМА 3. Защита конфиденциальной информации (научный семинар)**

1. Понятие конфиденциальной информации.
2. Перечень сведений, составляющих коммерческую тайну организации.
3. Комплекс мер по защите конфиденциальной информации в трудовых отношениях.
4. Защита конфиденциальной информации в трудовом договоре.
5. Ответственность за разглашение конфиденциальной информации

#### **Дополнительная литература:**

1. Абаев Ф.А. Правовая природа и виды конфиденциальной информации // Черные дыры в Российском законодательстве. 2014. № 1. С. 59-63.
2. Аленинская В.В. Ограничение права на информацию в трудовых отношениях // Вестник Прикамского социального института. Гуманитарное обозрение. 2014. № 1 (8). С. 42-49.
3. Бондаренко Э.Н. Конфиденциальная информация в трудовых отношениях / Э.Н. Бондаренко, Д.В. Иванов. – СПб.: Юридический центр Пресс, 2012.
4. Братановский С.Н. Правовой режим конфиденциальной информации: понятие и виды // Вектор науки Тольяттинского государственного университета. Серия: Юридические науки. 2016. № 1 (24). С. 30-34.
5. Бурдов С.Н. Система конфиденциального делопроизводства как форма защиты конфиденциальной информации: нормативные и организационные аспекты // Управленческое консультирование. 2014. № 3 (63). С. 133-139.
6. Занина Т.М., Караваев А.А. Служебная тайна как элемент системы конфиденциальной информации // Научный портал МВД России. 2016. № 1 (33). С. 55-62.
7. Лушников А., Лушникова М. Информация и персональные данные в сфере трудовых отношений // Кадровик. 2013. № 6. С. 19-24.
8. Петрыкина Н.И. Правовое регулирование оборота персональных данных. Теория и практика. – М: Статут, 2011.
9. Северин В.А. Коммерческая тайна в России – М.: Зерцало-М, 2009.
10. Станскова У.М. Защита информации ограниченного доступа в трудовых отношениях в странах ЕВРАЗЭС: проблемы взыскания ущерба с работника // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 3. С. 21-23.
11. Станскова У.М. Необеспечение конфиденциальности информации ограниченного доступа: проблемные аспекты дисциплинарной и материальной ответственности // Российский ежегодник трудового права. 2013. № 9. С. 319-329.



12. Травников Н.О. Информация как правовая категория // Государство и право. 2016. № 3. С. 78-87.
13. Трудовое право: учебник для академического бакалавриата / отв.ред. Ю.П. Орловский; ред.-сост. Е.С. Герасимова. – М.: Издательство Юрайт, 2014. – 854 с. – Серия: Бакалавр. Академический курс.
14. Черняева Д.В. Правовое регулирование персональных данных работников: опыт Европы и США // Вопросы трудового права. – 2007. - № 3.
15. Шишков М.И. К вопросу о правовых проблемах борьбы с незаконным использованием инсайдерской информации в России // Экономика и управление: проблемы, решения. 2016. Т. 2. № 1. С. 46-49.

#### **ТЕМА 4. Защита персональных данных (научный семинар)**

1. Нормативно-правовое регулирование защиты персональных данных.
2. Оператор персональных данных: понятие, права и обязанности, порядок регистрации.
3. Автоматизированная и неавтоматизированная обработка персональных данных в организации.
4. Внутренние документы организации, регламентирующие обработку персональных данных.
5. Процедура получения согласия на обработку персональных данных.
6. Ответственность за нарушение законодательства о персональных данных.
7. Разработка локального нормативного акта, регулирующего обработку персональных данных работников.

#### **Дополнительная литература:**

1. Анисимов А. Н. Правовая защита персональных данных работника // Трудовое право. 2003. № 9.
2. Анохин С. А., Игошкина А. С. Административно-правовая защита персональных данных работника // Административное и муниципальное право. 2010. №9.
3. Белицкая И. Защита врачебной тайны в трудовых отношениях и персональные данные пациента // Кадровик. 2012. № 12. С. 33-40.
4. Березовский К. А. К вопросу о международно-правовой ответственности государств в сфере защиты персональных данных // Евразийский юридический журнал. 2011. № 6.
5. Борисова С. А. Общие требования при обработке профессиональных данных работника и гарантии их защиты // Трудовое право. 2005. №11.
6. Гаюнов С. Постановление работы с персональными данными «с нуля» // Кадровик. 2012. № 12. С. 130-140.
7. Куланова В.В., Минаева Н.В. Нормативно-правовая база по работе с персональными данными и их защите в организации // Вестник Коми республиканской академии государственной службы и управления. Серия: Теория и практика управления. 2011. № 9 (14). С. 189-193.
8. Лушников А., Лушникова М. Информация и персональные данные в сфере трудовых отношений // Кадровик. 2013. № 6. С. 19-24.
9. Лушников А.М. Персональные данные как вид информации в трудовом праве: проблемы теории и практики // Закон. 2011. № 10. С. 46-55.
10. Лушникова М. В., Лушников А. М. Курс трудового права. В 2 т. Т. 2 Москва, 2009.



11. Лютов Н. Л. Защита персональных данных: международные стандарты и внутреннее российское законодательство // Трудовое право. 2010. № 8.
12. Петров А. Я. О персональных данных работника: современное состояние правового регулирования // Трудовое право. 2008. № 4.
13. Петрыкина Н.И. Правовое регулирование оборота персональных данных. Теория и практика. – М.: Статут, 2010.
14. Семёнова Е.А. Правовые аспекты работы с персональными данными сотрудников организации // Советник юриста. 2011. № 12. С. 48-54.
15. Смирнова А.В. Некоторые проблемы российского законодательства о персональных данных работников // Законодательство. 2011. № 8.
16. Травкин Ю.В. Персональные данные – М.: Амалданик, 2007.
17. Трудовое право России: учебник / отв. ред. Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова. М.: Юрид. фирма «КОНТРАКТ»: «ИНФРА-М», 2011.
18. Хачатурян Ю. А. Право работника на защиту персональных данных: пробелы законодательства // Кадры предприятия. 2005. № 4.

#### **ТЕМА 5. Оценка квалификации работников (научная дискуссия)**

1. Цели и способы оценки квалификации работников. Проверка квалификации и подтверждение квалификации.
2. Правовое значение и критерии оценки квалификации персонала.
3. Законодательное регулирование системы независимой оценки квалификации: проблемы и коллизии.
4. Аттестация и конкурс как способы оценки квалификации – сходства и различия.

##### **Дополнительная литература:**

1. Трудовое право: учебник для прикладного бакалавриата / В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева, О.В. Мацкевич и др.; под ред. В.Л. Гейхмана. М.: Юрайт, 2015. 407 с.
2. Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики: монография / Е.С. Батусова, И.Я. Белицкая, Э.Н. Бондаренко и др.; отв. Ред. Ю.П. Орловский. М.: Юстицинформ, 2012. 240 с.
3. Полетаев Ю.Н. Аттестация руководителей и специалистов организаций, сотрудников ведомств (правовое регулирование, организационные вопросы). М., 2003.
4. Хныкин Г. Организация и проведение аттестации работников // Трудовое право. — 2001. — № 1.
5. Козырева Л.А. Независимая оценка квалификации работников // Промышленность: бухгалтерский учет и налогообложение. 2016. №8. С. 15 – 22.
6. Морозова О. Институт независимой оценки квалификации // Информационный бюллетень «Экспресс-бухгалтерия»: электрон. Журн. 2016. №29. С. 20 – 21.

#### **ТЕМА 6. Профессиональные стандарты: за и против (научная дискуссия)**

1. Понятие профессионального стандарта и его содержание.
2. Применение квалификационных справочников и профессиональных стандартов.





3. Случаи обязательности требований к квалификации в профессиональных стандартах, установленные в централизованном порядке.
4. Специфика заключения, изменения и прекращения (расторжения) трудового договора с учетом содержания профессиональных стандартов.
5. Учет профессиональных стандартов в локальном нормотворчестве и социальном партнерстве.
6. Особенности применения профессиональных стандартов в бюджетной сфере в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584: возможности переходного периода.
7. Административная ответственность работодателя за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, допущенные при применении профессиональных стандартов.

#### **Дополнительная литература:**

1. Гилева К.В., Сафронова О.Л., Солоусова К.В. Проблемы и перспективы использования профессиональных стандартов как регулятора трудовых отношений в Российской Федерации // Современная экономика: проблемы и решения. 2014. № 8 (56). С. 76-86.
2. Крылов А.Н., Кустов Т.В. Профессиональные стандарты. Особенности при работе с профессиональными стандартами // Планирование и обеспечение подготовки кадров для промышленно-экономического комплекса региона. 2015. № 1. С. 178-184.
3. Мухлынина М.М. О некоторых особенностях разработки и внедрения профессиональных стандартов в трудовом законодательстве РФ // Вестник Вятского государственного гуманитарного университета. 2014. № 9. С. 121-124.
4. Сагандыков М.С. // Оценка квалификации работника при прекращении трудового договора // Вопросы трудового права. 2015. № 7. С. 27-33.
5. Шеломенцев В.Н. Профессиональные стандарты: новые подходы к оценке специалистов // Справочник руководителя учреждения культуры. 2014. № 1. С. 5-12

#### **ТЕМА 7. Правовая защита от моббинга (буллинга) и харассмента (научная дискуссия)**

1. Основы психологии моббинга и буллинга.
2. Понятие моббинга и буллинга в трудовых отношениях: зарубежные нормы и российская практика.
3. Возможности правовой квалификации фактов моббинга и буллинга в трудовых отношениях по российскому законодательству.
4. Использование положений российского законодательства для защиты от моббинга и буллинга в трудовых отношениях.
5. Перспективы совершенствования российского законодательства о труде в части регулирования проблемы моббинга и буллинга в трудовых отношениях.

#### **Дополнительная литература:**

1. Коновалова В. Моббинг как моббинг: источники и последствия психологического террора // Кадровик. Кадровый менеджмент. 2011. N 3. С. 105 - 113.
2. Рыбников О. Отдых: научная организация не-труда // Кадровик. Кадровый менеджмент. 2010. N 9. С. 28 - 34.



3. Рыбников О. Наем персонала: кадровое агентство или звонок другу? // Кадровик. Кадровый менеджмент. 2011. N 7. С. 117 - 122.
4. Черняева, Д.В. Новая концепция охраны труда. // Трудовое право. - 2006. - № 11.
5. Сборники судебной практики Британского трудового трибунала. – Доступны в методическом кабинете кафедры.
6. Beale, D., Hoel, H. Workplace Bullying and The Employment Relationship : Exploring Questions of Prevention, Control and Context. // Work, Employment & Society. – March, 2011. – Vol. 25. – P. 5-18. - DOI: 10.1177/0950017010389228.
7. Harthill, S. Workplace Bullying as an Occupational Safety and Health Matter: A Comparative Analysis. // From the Selected Works of Susan Harthill. - Florida Coastal School of Law. – January, 2010. - Available at: [http://works.bepress.com/susan\\_harthill/2](http://works.bepress.com/susan_harthill/2).
8. Материалы по моббингу и буллингу в разделе «Work-related Stress» на сайте Европейского агентства по безопасности и здоровью на работе. – Available at European Agency for Safety and Health at Work website: <http://osha.europa.eu/en/topics/stress>.
9. Hanley, G. Don't do What I Do – Just Bloody Well Do What I Say! The Workplace Bullying Experiences Of Australian Academics. – Working paper 63/03. – September, 2003. – Available at the Monash University website (Australia): <http://www.buseco.monash.edu.au/mgt/research/working-papers/2003/wp63-03.pdf>.
10. Rayner, Ch., Hoel, H., Cooper, C.L. Workplace bullying: what we know, who is to blame, and what can we do? – CRC Press, 2001.
11. McCarthy, P. Bullying: from backyard to boardroom. – Millennium Books, 1996.
12. Barenholtz, R., Key, D. Workplace Bullying: U.S. Employers' : Progress on This Epidemic Problem. – January, 2011. – Available at the Employment Practices Solutions website: <http://www.epspros.com/NewsResources/Newsletters?find=12205>
13. Namie, G., Namie, R. Workplace Bullying : Silent Epidemic. // Employee Rights Quarterly. - Autumn, 2000.
14. Yamada, D.C. Workplace Bullying and the Law, 2000-2010: A Global Assessment. – Keynote address PP slides for the 7th International Conference on Bullying and Harassment at Work, Cardiff, Wales. – June, 2010. – Available at the Boston University website: [http://suffolk.academia.edu/DavidYamada/Papers/178917/Workplace\\_Bullying\\_and\\_the\\_Law\\_2000-2010\\_A\\_Global\\_Assessment](http://suffolk.academia.edu/DavidYamada/Papers/178917/Workplace_Bullying_and_the_Law_2000-2010_A_Global_Assessment).
15. Yamada, D.C. The Role of the Law in Combating Workplace Mobbing and Bullying. // KENNETH WESTHUES, ED., WORKPLACE MOBBING IN ACADEME: REPORTS FROM TWENTY UNIVERSITIES. - Mellen Press, 2004
16. Yamada, D.C. Workplace Bullying and the Law : Towards a Transnational Consensus? // STALE EINARSEN, ET AL., EDS., BULLYING AND EMOTIONAL ABUSE IN THE WORKPLACE : INTERNATIONAL PERSPECTIVES IN RESEARCH AND PRACTICE. - London: Taylor & Francis, 2003.
17. Austin, R. Employee Abuse, Worker Resistance, and the Torts of Intentional Infliction of Emotional Distress. // STANFORD LAW REVIEW. – 1988. - Vol. 41. - Issue 1.
18. Coleman, B. Pragmatism's Insult : The Growing Interdisciplinary Challenge to American Harassment Jurisprudence. // EMPLOYEE RIGHTS AND EMPLOYMENT POLICY JOURNAL. – 2004. – Vol. 8. – P. 239.



19. Coleman, B., Shame, Rage and Freedom of Speech: Should the United States Adopt European “Mobbing” Laws? // GEORGIA JOURNAL OF INTERNATIONAL & COMPARATIVE LAW. – 2006. – Vol. 35. – P. 53.
20. Fox, S., Stallworth, L.E., Employee Perceptions of Internal Conflict Management Programs and ADR Processes for Preventing and Resolving Incidents of Workplace Bullying: Ethical Challenges for Decision-Makers in Organizations. // EMPLOYEE RIGHTS AND EMPLOYMENT POLICY JOURNAL. – 2004. – Vol. 8. – P. 375.
21. Friedman, G.S., Whitman, J.Q. The European Transformation of Harassment Law: Discrimination Versus Dignity. // COLUMBIA JOURNAL OF EUROPEAN LAW. – 2003. – Vol. 9. – P. 241.
22. Guerrero, M.I.S. The Development of Moral Harassment (or Mobbing) Law in Sweden and France as a Step Towards EU Legislation. // BOSTON COLLEGE INTERNATIONAL & COMPARATIVE LAW REVIEW. 2004. – Vol. 27. – P. 477.
23. Parkes, D. Targeting Workplace Harassment in Quebec: On Exporting a New Legislative Agenda. // EMPLOYEE RIGHTS AND EMPLOYMENT POLICY JOURNAL. – 2004/ - Vol. 8. – P. 423.
24. Schultz, V., Friedman, G.S., Saguy, A.C., Fernandez, T.K., Yamada, D.C. Global Perspectives on Workplace Harassment Law: Proceedings of the 2004 Annual Meeting, Association of American Law Schools Section on Labor Relations and Employment Law. // EMPLOYEE RIGHTS AND EMPLOYMENT POLICY JOURNAL. – 2004. – Vol. 8. – P. 151.
25. Simon, Ch. S., Simon, D.B. Bully for You, Full Steam Ahead: How Pennsylvania Employment Law Permits Bullying in the Workplace. // WIDENER LAW JOURNAL. – 2006. – Vol. 16. – P. 141.
26. Yamada, D.C. Crafting a Legislative Response to Workplace Bullying. // EMPLOYEE RIGHTS AND EMPLOYMENT POLICY JOURNAL. - 2004. – Vol. 8. – P. 475.
27. Yamada, D.C. Dignity, Rankism, and Hierarchy in the Workplace: Creating a “Dignitarian” Agenda for American Employment Law. // BERKELEY JOURNAL OF EMPLOYMENT AND LABOR LAW. – 2007. – Vol. 28. – P. 305.
28. Yamada, D.C. The Phenomenon of “Workplace Bullying” and the Need for Status-Blind Hostile Work Environment Protection. // GEORGETOWN LAW JOURNAL. – 2000. – Vol. 88. – P. 475.
29. Yuen, R.A. Beyond the School Yard: Workplace Bullying and Moral Harassment Law in France and Quebec. // CORNELL INTERNATIONAL LAW JOURNAL. – 2005. – Vol.. 38. – P. 625.
30. Yamada, D.C. Brainstorming About Workplace Bullying: Potential Litigation Approaches on Behalf of Abused Employees. // THE EMPLOYEE ADVOCATE. – Fall, 2000. – Vol. 16. - No. 3. - P. 49
31. Yamada, D.C. The Legal and Policy Implications of Workplace Bullying. // PERSPECTIVES WORK. – Fall, 2003.
32. Материалы по принятию законодательства о запрете моббинга и буллинга в трудовых отношениях на сайте инициативы «Healthy Workplace Bill campaign website» (США): <http://www.healthyworkplacebill.org>.

#### **ТЕМА 8. Специальная оценка условий труда (практический анализ актуальных проблем)**

1. Проблема снижения классов вредности на рабочих местах после проведения плановой специальной оценки условий труда на предприятиях различных отраслей экономики РФ.
2. Государственная экспертиза условий труда и ее значение после урегулирования специальной оценки условий труда в российском законодательстве.



3. Особенности разрешения споров о качестве проведенной специальной оценки условий труда в судах судебной системы РФ.

#### **Дополнительная литература:**

1. Бикметов Р.И. Правовые последствия пренебрежения понятийным аппаратом при разработке и реализации Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" // Трудовое право в России и за рубежом. 2015. №4. С. 25 - 27.
2. Борисов А.Н. Комментарий к Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (постатейный) // СПС КонсультантПлюс. 2014
3. Кирсанова Д.А. Сравнительная характеристика специальной оценки условий труда, аттестации рабочих мест и государственной экспертизы условий труда // Современный юрист. 2016. №3. С. 102 - 110.
4. Михайлов Ю.М. Специальная оценка условий труда. Практический комментарий к Федеральному закону от 28.12.13 года №426-ФЗ. – М.: Альфа-Пресс, 2014.
5. Саликова Н.М. Специальная оценка условий труда: проблемы соблюдения прав работников // Бизнес, Менеджмент и Право. 2015. №2. С. 121 - 127.
6. Чудова Е.А. Некоторые проблемы применения законодательства о специальной оценке условий труда // Трудовое право в России и за рубежом. 2015. №2. С. 50 - 53.

#### **ТЕМА 9. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права (правовой анализ)**

1. Система органов надзора и контроля, уполномоченных осуществлять надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.
2. Правовая основа деятельности Федеральной инспекции труда.
3. Дискуссионный характер некоторых «квазисудебных» полномочий Федеральной инспекции труда.

#### **Нормативные акты, судебная практика и Дополнительная литература:**

1. Конвенция N 81 Международной организации труда "Об инспекции труда в промышленности и торговле" [рус., англ.] (Принята в г. Женеве 11.07.1947 на 30-ой сессии Генеральной конференции МОТ). Собрание законодательства РФ. 10 декабря 2001 г. N 50. Ст. 4650.
2. Рекомендация N 81 Международной организации труда "Об инспекции труда" (Принята в г. Женеве 11.07.1947 на 30-ой сессии Генеральной конференции МОТ) Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 805 - 808.
3. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 N 324 (ред. от 24.03.2011) "Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости." Первоначальный текст документа опубликован в изданиях "Собрание законодательства РФ", 12.07.2004, N 28, ст. 2901.
4. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 09.12.2008 N 702н (ред. от 27.01.2011)
5. "Об утверждении Административного регламента исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права." Справочная система Консультант Плюс.
6. "Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за первый квартал 2011



года." (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 01.06.2011)." Документ опубликован не был. Справочная система Консультант Плюс.

7. Карабельников Б.Р. Приведение норм Трудового кодекса в соответствие с Конституцией Российской Федерации. Проблемы защиты трудовых прав граждан. Материалы научно-практической конференции - М.: Права человека. 2004. С. 154-160.

8. Миронов В.И. Инспекция вместо суда. Отказ суда не всегда препятствует обращению в инспекцию труда // Трудовое право. 2010. № 1. С. 7 - 9.

9. Петров А.Я Государственный надзор и контроль над соблюдением трудового законодательства (о новой концепции главы 57 ТК РФ) // Трудовое право. 2009. № 2.

#### **ТЕМА 10. Подготовка и сопровождение проверок государственной инспекции труда со стороны работодателя (научный семинар)**

1. Основные полномочия государственной инспекции труда.
2. Виды и цели проверок государственной инспекции труда
3. Порядок проведения проверки.
4. Права работодателя при проведении проверки.
5. Понятие риск-ориентированного подхода при проведении проверок.
6. Оформление результатов проверки. Предостережение. Предписание.
7. Административная ответственность работодателя.

**Форма проведения занятия:** дискуссия по проблемным вопросам.

#### **Дополнительная литература:**

1. Герасимова Е.С. Государственные гарантии защиты трудовых прав и свобод. В кн.: «Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики». Ответственный редактор доктор юридических наук, профессор, Ю.П. Орловский.
2. Гладков Н.Г. Вопросы повышения эффективности самозащиты трудовых прав работников // Трудовое право в России и за рубежом 2013 № 1.
3. Коробченко В.В. Защита трудовых прав и интересов работников // Журнал российского права. 2002. № 12.
4. Сапфинова А.А. Федеральная инспекция труда и государственный трудовой арбитраж: соотношение компетенций.

#### **ТЕМА 11. Применение налогового законодательства Российской Федерации при работе с персоналом (научный семинар)**

1. Обязанности работодателя по уплате НДФЛ.
2. Расходы работодателя на персонал и налог на прибыль.
3. Применение работодателями специальных налоговых режимов.
4. Вопросы оптимизации налоговых обязательств при привлечении работников к труду.

#### **Дополнительная литература:**

1. Абакумова О.А., Холодионова Ю.В. Дистанционный труд и налоговые обязанности работодателя в Российской Федерации // Налоги. 2014. № 4. С. 16 - 20.





2. Дзапарова М.А. Комментарий к Письму ФНС России от 01.08.2013 № ЕД-3-3/2730 "Об уменьшении при применении упрощенной системы налогообложения доходов на сумму расходов, понесенных индивидуальным предпринимателем, не привлекающим наемных работников, в связи с его обучением на курсах" // Нормативные акты для бухгалтера. 2013. № 16. С. 53 - 54.
3. Лермонтов Ю. Работа в филиале организации в другом городе. Бухгалтерский и налоговый учет компенсации найма жилья работнику // Финансовая газета. 2017. № 15. С. 10.
4. Сидоров П.Р. Комментарий к Письму Минфина России от 14.03.2014 № 03-11-11/11041 [ЕНВД: об уменьшении налога на сумму взносов за себя при наличии одного наемного работника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком] // Нормативные акты для бухгалтера. 2014. № 9. С. 43.
5. Электронная подборка писем ФНС и Минфина России в справочных правовых системах.

## **ТЕМА 12. Применение административного законодательства Российской Федерации при работе с персоналом и ответственность должностных лиц (научный семинар).**

1. Понятие и сущность административной ответственности при нарушении трудовых прав работников.
2. Процессуальные аспекты административной ответственности в сфере труда.
3. Защита трудовых прав и законных интересов работников органами государственного надзора и контроля.
4. Виды административной ответственности должностных лиц при нарушении трудовых прав работников. Дисквалификация работников в системе мер дисциплинарной ответственности.
5. Проблемы правоприменительной практики и совершенствования законодательства об административной ответственности при защите трудовых прав работников.

### **Нормативные правовые акты и судебная практика:**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ ( ред. от 29.07.2017).
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 29.07.2017).
3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 (ред. от 24.11.2015) "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации".
4. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 02 июня 2015 г. № 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации» //Бюллетень Верховного Суда РФ, N 7, июль, 2015.
5. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23.04.1991 N 1 (ред. от 03.03.2015) "О судебной практике по делам о нарушениях правил охраны труда и безопасности при ведении горных, строительных или иных работ" //Сборник Постановлений Пленума Верховного Суда РФ 1961 - 1993.
6. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24.03.2005 N 5 (ред. от 19.12.2013) "О некоторых вопросах, возникающих у судов при применении Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях" //Бюллетень Верховного Суда РФ, N 6, 2005.

### **Дополнительная литература:**

1. Актуальные проблемы трудового права: учебник для магистров / отв. ред. Н.Л. Лютов. – М.: Проспект, 2017. – С. 510-526.



2. Ильютченко Н. В. Дисквалификация генерального директора и ее последствия // Предпринимательское право, 2014, N 4. С. 47 - 50.
3. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. – 7-е изд., испр., доп., перераб. / Ответственный редактор профессор Ю. П. Орловский. – М.: Юридическая фирма «Контракт», «Инфра-М», 2015.
4. Криницын А. Особенности применения положений части 2 статьи 4.4 КоАП РФ при рассмотрении дел об административных правонарушениях в сфере трудового законодательства // Трудовое право. 2016. N 9. С. 5 - 18.
5. Корючина И.А. Инспекции труда - к вопросу о повышении эффективности деятельности // Трудовое право в России и за рубежом. 2016. N 1. С. 36 - 37.
6. Кулаков А. Анализ судебных споров субъектов бизнеса с государственными инспекциями труда // Административное право. 2014. N 1. С. 5 - 9.
7. Кузина М. Охрана труда: соблюдать и/или ждать штрафов? // Административное право, 2015. № 2.
8. Максуров А.А. Координация усилий правоохранительных и контролирующих органов в сфере защиты права граждан на оплачиваемый труд // Трудовое право, 2007, N 11.
9. Махмутов Ф. Особенности расторжения трудового договора с иностранными работниками: советы экспертов // Трудовое право, 2013. № 12.
10. Мещерякова Т.Р. Административная ответственность за нарушение трудовых прав граждан // Административное и муниципальное право. 2015. № 12. С. 1249 - 1253.
11. Рыжиков А.М. Проблемы обжалования решений о привлечении к административной ответственности за нарушение законодательства о труде // Административное и муниципальное право", 2008. № 5.
12. Сапфинова А.А. Защита трудовых прав работников федеральной инспекцией труда: монография. М.: Проспект, 2016. 144 с.
13. Скворцова И. Нововведения в трудовом законодательстве // ЭЖ-Юрист. 2015. № 33. С. 10.
14. Феофилактов А.С. Правовые проблемы привлечения к административной ответственности за нарушение трудового законодательства работодателем // Социальное и пенсионное право, 2008. № 4.
15. Феофилактов А.С. Судебно-арбитражная практика по делам о привлечении к административной ответственности за нарушение трудового законодательства работодателем // Трудовое право. 2008. № 12; 2009. № 1.
16. Шепелева А.А. Некоторые вопросы совершенствования компетенции Федеральной инспекции труда //Административная реформа и наука административного права. Сборник научных трудов, посвященных 80-летию со дня рождения Ю.М. Козлова. – М.: Издательство МГЮА. М., 2007.

**ТЕМА 13. Оценка эффективности отдельных видов ответственности за нарушение трудового законодательства (научный семинар).**

1. Уголовная ответственность за нарушения законодательства о труде и об охране труда.
2. Эффективность привлечения работодателя к административной ответственности за нарушения законодательства о труде и об охране труда.
3. Гражданско-правовая ответственность за нарушение трудового законодательства.





4. Эффективность применения дисциплинарной ответственности за нарушение трудового законодательства.
5. Практические проблемы при привлечении к материальной ответственности сторон трудового договора (анализ судебной практики).

#### **Нормативные правовые акты и судебная практика:**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 29.07.2017).
2. Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 29.07.2017).
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 29.07.2017).
4. Гражданский кодекс Российской Федерации часть 2 от 26.01.1996 N 14-ФЗ (ред. от 28.03.2017).
5. Постановление от 30.01.2013 N 2-П по делу о проверке конституционности абзаца десятого статьи 2 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", касающегося определения понятия занятых граждан" // Собрание законодательства Российской Федерации. 2013. N 6. Ст. 604.
6. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 N 52 (ред. от 28.09.2010)"О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю".
7. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 (ред. от 24.11.2015) "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации".
8. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 02 июня 2015 г. № 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации» //Бюллетень Верховного Суда РФ, N 7, июль, 2015.
9. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23.04.1991 N 1 (ред. от 03.03.2015) "О судебной практике по делам о нарушениях правил охраны труда и безопасности при ведении горных, строительных или иных работ" //Сборник Постановлений Пленума Верховного Суда РФ 1961 - 1993.
10. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24.03.2005 N 5 (ред. от 19.12.2013) "О некоторых вопросах, возникающих у судов при применении Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях" //Бюллетень Верховного Суда РФ, N 6, 2005.
11. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 14.04.2016 N 13 "О судебной практике применения законодательства, регулирующего вопросы дисциплинарной ответственности судей".

#### **Дополнительная литература:**

1. Аулов В.К., Туганов Ю.Н. Правовые проблемы дисциплинарной ответственности судей в Российской Федерации // Российский судья, 2010, N 2.
2. Бекетова Ю. Заблуждения работодателя по вопросам материальной ответственности работника // Управление персоналом. 2016. N 1. С. 47 - 52; Трудовое право. 2016. N 2. С. 59 - 66.
3. Герасимов А.Н. У кого есть преимущественное право остаться на работе // Трудовое право. 2012. N 5. С. 39 - 67.



4. Головина С.Ю. О невозможности исполнения некоторых предписаний Трудового кодекса РФ // Российский ежегодник трудового права. 2007. N 3 / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб.: Юридическая книга, 2008. С. 175 - 181.
5. Горячев А.С. Административная ответственность руководителя // Право и экономика, 2005, NN 6, 7.
6. Долгополова В., Козлова М. Обзор дел, рассмотренных Конституционным Судом Российской Федерации // Сравнительное конституционное обозрение, 2013, № 2.
7. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации /3-е издание, пересмотренное. Под ред. А.М. Куренного, С.П. Маврина, В.А. Сафонова, Е.Б. Хохлова. М.: "НОРМА", "ИНФРА-М", 2015.
8. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации/7-е издание, исправленное, дополненное и переработанное. отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: "КОНТРАКТ", "КНОРУС", 2015.
9. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации с учетом Постановления КС РФ от 15.03.2005 N 3-П / А.Л. Анисимов, Л.Н. Анисимов, А.Б. Вифлеемский и др.; под ред. Л.Н. Анисимова. М.: Юстицинформ, 2006. 896 с.
10. Кузнецова В.В. Труд руководителя организации: правовое регулирование. Отв. редактор Орловский Ю.П. М.: Контракт, 2016.
11. Кузнецова И.А. Некоторые аспекты привлечения работодателя к уголовной ответственности за нарушение трудового законодательства // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. N 2. С. 25 - 28.
12. Кондрашев К. Ошибки, допускаемые работодателем при привлечении работников к материальной ответственности // Трудовое право. 2015. N 5. С. 75 - 84.
13. Курекова О.В. Процедурные и процессуальные особенности распределения ущерба между работниками при коллективной материальной ответственности // Право и экономика. 2014. N 6. С. 58 - 61.
14. Ломакин А. Серая зарплата // Трудовое право. 2012. N 7. С. 31 - 44.
15. Максуров А. А. Координация усилий правоохранительных и контролирующих органов в сфере защиты права граждан на оплачиваемый труд // Трудовое право, 2007, N 11.
16. Мамытов Е.Г. Правовая и социальная ответственность бизнеса за обеспечение безопасных условий труда работников // Трудовое право, 2007, № 9.
17. Михайлов А.В. Ответственность работодателя при несчастных случаях на производстве // Административное право. 2009. N 4. С. 74 - 93; Трудовое право, 2009, N 9.
18. Орловский Ю.П. Особенности правового статуса руководителя организации. Хозяйство и право. 2015. №7.
19. Особенности регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников. Научно-практическое пособие. Под ред. Коршуновой Т.Ю. М.: Юриспруденция, 2015.
20. Панкратова О.В. К вопросу о необходимости признания юридического лица субъектом состава преступления, предусмотренного ст. 145.1 УК РФ // Российский следователь. 2012. N 4. С. 16 - 18.
21. Петров А.Я. Ответственность по российскому трудовому законодательству // Российская юстиция. 2015. № 8.
22. Рогалева И.Ю. Увольнение руководителя как вид дисциплинарного взыскания // Законы России: опыт, анализ, практика. 2011. N 4. С. 21 - 25.



23. Рыжиков А.М. Проблемы обжалования решений о привлечении к административной ответственности за нарушение законодательства о труде // Административное и муниципальное право", 2008, N 5.
24. Сагандыков М.С. К вопросу об обстоятельствах, исключающих материальную ответственность работников // Адвокат. 2016. N 2. С. 64 - 68.
25. Ситникова Е.Г., Сенаторова Н.В. Материальная ответственность работодателя и работника: ошибки, рекомендации, судебная практика. М.: Редакция "Российской газеты", 2015. Вып. 18. 176 с.
26. Скворцова И. Нововведения в трудовом законодательстве // ЭЖ-Юрист. 2015. N 33. С. 10.
27. Соловьев А. А. Руководитель и организация. Возмещение вреда. - М.: «Приор-издат», 2005 – 128 с.
28. Станскова У.М. Защита информации ограниченного доступа в трудовых отношениях в странах ЕврАзЭС: проблемы взыскания ущерба с работника // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. N 3. С. 21 - 23.
29. Уракова Е. Материальная ответственность работодателя при незаконном лишении работника возможности трудиться // Вопросы трудового права. 2013. № 3
30. Шалыгин Б.И. Правовая ответственность за нарушение прав граждан на оплату труда // Трудовое право, 2007, № 8.

#### **ТЕМА 14. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом и имеющих разъездной, подвижной и иной характер работ (правовой анализ)**

1. Понятие вахтового метода организации работ и порядок его введения.
2. Ограничения на работы вахтовым методом.
3. Особенности заключения трудового договора при работе вахтовым методом.
4. Особенности рабочего времени и времени отдыха лиц, работающих вахтовым методом.
5. Особенности оплаты труда лиц, работающих вахтовым методом.
6. Гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом.

**Форма проведения занятия:** Обсуждение вопросов, связанных с особенностями регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом и имеющих разъездной, подвижной и иной характер работы. Анализ судебной практики о защите персональных данных.

#### **Дополнительная литература:**

1. Время труда и отдыха работников, работающих вахтовым методом // Правовое обозрение. 2011. №7.
2. Кривой В.И. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом: исходные начала. // Ценообразование и сметное нормирование в строительстве. 2007.
3. Коршунова Т.Ю. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников // Трудовое право. - 2004.
4. Трудовое право России. Учебник. / Под ред. В.И. Миронова. - М.: Издательский дом "Управление персоналом", 2005.
5. Путеводитель по кадровым вопросам. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом. // Подготовлен специалистами АО "Консультант Плюс". Номер в ИБ (информационной базе) 834. Подписано в печать 26.08.2011.



### **ТЕМА 15. Специальная дисциплинарная ответственность (научный семинар)**

1. Общая и специальная дисциплинарная ответственность
2. Круг лиц, подлежащих специальной дисциплинарной ответственности
3. Специальный дисциплинарный проступок
4. Специальная дисциплинарная ответственность отдельных категорий работников

#### **Дополнительная литература:**

1. Азаров Г.П. Трудовая дисциплина и ее правовое регулирование // СПС Консультант-Плюс. 2010.
2. Аулов В.К. Дисциплинарная ответственность судей: генезис, понятие и процедура. Дисс. ... канд. юр. наук. 12.00.11. Науч. рук. П. П. Серков. - М., 2012.
3. Аулов В.К., Туганов Ю.Н. Ответственность судьи: дисциплинарная или конституционная? // Администратор суда. 2011. №№ 1, 3.
4. Гаинэ Р., Гросу С. Дисциплинарная ответственность работников // Социальное и пенсионное право. 2007. № 2.
5. Городков Ю.А. Надзор за исполнением законов о безопасности воздушного транспорта // Законность. 2014. № 12.
6. Гришковец А.А. Проблемы соотношения норм административного и трудового права при регулировании отношений в сфере государственной службы // Государство и право. 2002. № 12.
7. Гусов К.Н., Полетаев Ю.Н. Ответственность по российскому трудовому праву: науч.практич. пособие. М., 2008.
8. Дубровин А.В. Дисциплинарная ответственность в трудовых отношениях как вид юридической ответственности // Трудовое право. 2008. № 8.
9. Еремина С.Н. Дисциплинарная ответственность судей через призму науки трудового права // Российский судья. 2011. № 2.
10. Забрамная Е.Ю. Дисциплинарный проступок: разбираем по составу// Справочник кадровика. – 2012. № 11.
11. Карпенко О.И. Специальная дисциплинарная ответственность работников железнодорожного транспорта // Трудовое право. 2003. № 1.
12. Кульбеч А.И. Институт дисциплинарной ответственности отдельных категорий государственных служащих: (сравнительный историко-правовой анализ). М., 2012.
13. Ременных Т.Н. Особенности дисциплинарной ответственности работников железнодорожного транспорта // Трудовое право. 2008. № 12.
14. Чикирева И.П. Проблемы правового регулирования дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения/ Вестник Тюменского государственного университета. 2010. № 2.
15. Яхина М.Р. Специальная дисциплинарная ответственность. Дисс. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. М., 2017.

### **ТЕМА 16. Работа над магистерской диссертацией во втором полугодии (научно-методический семинар)**

1. Степень готовности диссертации к началу второго полугодия.



2. Редактирование готовых фрагментов. Основы саморедактирования.
3. Типичные ошибки в цитировании и оформлении ссылок в тексте, сносках и библиографии.
4. Использование судебной практики и международного опыта в отдельных темах.
5. Как сформулировать положения, выносимые на защиту.
6. Сроки второго полугодия, предзащита и защита: график, мифы и реальность.

#### **Дополнительная литература:**

1. Эко У. Как написать дипломную работу: Гуманитарные науки. Учебно-методическое пособие. Пер. с ит. Е. Костюкович. М.: Книжный дом «Университет», 2001
2. Бут У.К., Коломб Г. Дж., Уильямс Дж.М. Исследование: шестнадцать уроков для начинающих авторов / Пер. с англ. А.Станиславского. - М.: Флинта, 2004.
3. Уэстон Э. Аргументация: Десять уроков для начинающих авторов. - М., Флинта, 2005.
4. Колесникова Н.И. От конспекта к диссертации: Учебное пособие по развитию навыков письменной речи. - М.: Флинта: Наука, 2002. – 288 с.
5. Райзберг Б.А. Диссертация и ученая степень. Пособие для соискателей. - М.: ИНФРА, 2000.

#### **ТЕМА 17. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров (правовой анализ)**

1. Законодательство о труде спортсменов и тренеров.
2. Трудоправовой статус спортсменов и тренеров.
3. Содержание трудового договора со спортсменами и тренерами.
4. Особенности изменения трудового договора со спортсменами и тренерами.
5. Переходы (трансферы) профессиональных спортсменов.
6. Отстранение от работы спортсменов.
7. Особенности расторжения трудового договора со спортсменами, тренерами.
8. Особенности рабочего времени и времени отдыха спортсменов и тренеров.
9. Особенности оплаты труда спортсменов и тренеров.

#### **Дополнительная литература:**

1. Алексеев С.В. Спортивное право. Трудовые отношения в спорте: Учебник для вузов / Под ред. П.В. Крашенинникова. 2-е изд., перераб. и доп. М.: ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право, 2014, 2015.
2. Алексеев С.В. Правовые основы профессиональной деятельности в спорте: Учебник для студентов вузов, обучающихся по направлениям подготовки 034300 «Физическая культура» и 034400 «Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура)». М.: Советский спорт, 2013.
3. Алексеев С.В. Спортивное право России. Учебник для вузов. М., 2013.
4. Буянова М.О., Гусов К.Н. и др. Комментарий к Трудовому кодексу РФ. Изд. 13. М., Проспект, 2014.



5. Гусов К.Н., Шевченко О.А. Спортивное право. Правовой статус спортсменов, тренеров, спортивных судей и иных специалистов в области физической культуры и спорта. 2-е изд. М., Проспект, 2012.
6. Зайцев К.Н., Рогачев Д.И. Трудовые будни в мире спорта: особенности регулирования труда спортсменов и тренеров. М., Статут, 2012.
7. Базыкин А.А. Особенности правового регулирования труда спортивных тренеров. Дис. канд.юрид наук. М., 2012.
8. Сердюков А.В. Спортивное право как комплексная отрасль законодательства. Монография. - М., 2011.
9. Сихарулидзе А.Т., Алексеев С.В. Актуальные проблемы спортивного права и спортивного законодательства на современном этапе/Спорт: экономика, право, управление. 2011. №2.
10. Шевченко О.А: Особенности спортивно-трудовых отношений спортивных судей в области профессионального спорта (Шевченко О.А.) ("Судья", 2014, N 2)
11. Шевченко О.А. Детерминанты спорта, определяющие обособленность и специфику трудовых отношений профессиональных спортсменов (Шевченко О.А.) ("Актуальные проблемы российского права", 2014, N 3)
12. Кравец Д.А.: Особенности правового регулирования трудовых отношений с участием спортсменов и тренеров ("Делопроизводство и кадры", 2015, N 8)
13. "Отраслевое соглашение по организациям, подведомственным Министерству спорта Российской Федерации, между Министерством спорта Российской Федерации и Профсоюзом работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации на 2015 - 2017 годы"
14. Петров А.Я. Социальное партнерство в сфере труда: отраслевое соглашение по организациям Минспорта России необходимо совершенствовать // Спорт: экономика, право, управление. 2015. № 1.

#### **Темы 18. Правовое регулирование труда работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства (правовой анализ)**

1. Нормативная правовая база управления международной мобильностью
2. Система законодательных актов о труде иностранцев в Российской Федерации
3. Особенности привлечения работников из государств-членов Евро-азиатского экономического союза, а также лиц с двойным гражданством.
4. Правовой статус иностранных работников в Российской Федерации: визовые режимы, разрешительные документы; признание документов об образовании.
5. Налог на доходы иностранных граждан. Договоры об избежании двойного налогообложения.
6. Оформление разрешительных документов для иностранных граждан
7. Общий порядок оформления разрешительных документов для иностранных граждан.
8. Получение квоты на привлечение иностранных граждан, прибывших в порядке, требующем получения визы.
9. Специальный порядок оформления патентов для иностранных граждан, прибывших в порядке, не требующем получения визы.
10. Специальный порядок привлечения высококвалифицированных специалистов.





### Дополнительная литература:

1. Бай Н.Г. Правовое регулирование трудовой миграции, осложненной иностранным элементом, в государствах Таможенного союза и Европейского Союза: автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Науч. рук. В. В. Безбах. - М., 2014.
2. Бурджуев Р.Ф. Коллизии административной ответственности за незаконное привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства. // Юридическая наука и правоохранительная практика. - 2014. - № 3. - С. 28-34.
3. Бурдо Е.П. Понятие и виды трудовых отношений, осложненных иностранным элементом. // "Черные дыры" в Российском законодательстве. - 2014. - № 2. - С. 60-62.
4. Джюев С.Х. О трудовой миграции иностранных спортсменов, тренеров и иных специалистов. // Законы России. Опыт. Анализ. Практика. - 2014. - № 9. - С. 16-18.
5. Зыкова Н. Договор с иностранным топ-менеджером: особенности и споры. // Трудовое право. - 2015. - № 7. - С. 15-24.
6. Иванчак А.И. Принцип национального режима как основа правового статуса иностранного работника. // Московский журнал международного права. - 2014. - № 1. - С. 168-195.
7. Калайда А.П. О необходимости уточнения понятия "высококвалифицированный иностранный специалист" в миграционном законодательстве России. // Закон и право. - 2015. - № 5. - С. 61-62.
8. Капинус В.Н. Правовая регламентация заключения, изменения и прекращения трудовых отношений с иностранными гражданами. // Законы России. Опыт. Анализ. Практика. - 2015. - № 8. - С. 94-98.
9. Капитонова Е.А. Процедура признания иностранных документов об образовании. // Юрист ВУЗа. - 2014. - № 5. - С. 53-60.
10. Ключковская Л.Г. Новации законодательства о привлечении к трудовой деятельности высококвалифицированных иностранных специалистов. // Бизнес в законе. - 2015. - № 3. - С. 47-51.
11. Кузнецов Г.А. Права временно прибывающих иностранных граждан на участие в российских профессиональных союзах. // Российский ежегодник трудового права, 2013. № 9. - СПб: "Университетский издательский консорциум", 2014. - С. 446-454.
12. Ломакин А. Некоторые вопросы привлечения к труду иностранных работников. // Трудовое право. - 2014. - № 12. - С. 13-24.
13. Рыжкова А.Н. К вопросу об административной ответственности за незаконное осуществление иностранным гражданином или лицом без гражданства трудовой деятельности в Российской Федерации. // Административное и муниципальное право. - 2014. - № 10. - С. 1039-1047.
14. Самохина А., Гайнуллина, Л. Заявка о потребности в привлечении иностранных работников. // Трудовые споры. - 2014. - № 5. - С. 76-79.
15. Самохина Е., Гайнуллина Л. Трудовой договор с иностранным топ-менеджером. // Трудовые споры. - 2014. - № 7. - С. 74-79.
16. Свиных Е.А. К вопросу о привлечении иностранных граждан контрагентами государственных заказчиков к выполнению работ (оказанию услуг) на территориях военных организаций. // Право в Вооруженных Силах - Военно-правовое обозрение. - 2014. - № 7. - С. 89-93.
17. Свиных Е.А. Правовая характеристика предмета запрета на допуск товаров, происходящих из иностранных государств, работ (услуг), выполняемых (оказываемых) иностранными лицами, для целей осуществления закупок товаров, работ (услуг) для нужд обороны страны и без-





опасности государства. // Право в Вооруженных Силах - Военно-правовое обозрение. - 2014. - № 3. - С. 77-80.

18. Семенов И.В. Миграционная политика современной России в отношении иностранных работников. // Бизнес в законе. - 2014. - № 1. - С. 239-245.

19. Сморода А. Эффективность административного выдворения как дополнительного наказания за осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами без разрешения на работу. // Законность. - 2014. - № 11. - С. 52-53.

20. Черняева Д.В. Проблема толкования положений Трудового кодекса РФ о регулировании труда с "иностраным участием". // Хозяйство и право. - 2015. - № 6. - С. 115-126.

21. Четвериков А.О. Правовое обеспечение признания иностранных ученых степеней и ученых званий в государствах-участниках Болонского процесса: на примере Швейцарии. // Юридическое образование и наука. - 2014. - № 2. - С. 22-25.

22. Чугунова А.Н. Консульская легализация иностранных документов, составленных с участием компетентных органов иностранных государств. // Нотариальный вестник. - 2014. - № 7. - С. 54-64.

23. Чулкова Л. Особенности найма на работу иностранного гражданина на основании патента. // Налоговый вестник. - 2015. - № 5. - С. 10-16.

24. Шибяева О. Ответственность арендодателя, управляющего помещением за иностранных работников арендатора на объектах торговли. // Административное право. - 2014. - № 2. - С. 13-15.

25. Шишов М.А. О допуске к медицинской деятельности лиц, получивших медицинское образование в иностранных государствах. // Медицинское право. - 2015. - № 1. - С. 38-42.

26. Шуралева С.В. Регулирование дистанционной работы с иностранным элементом в эпоху глобализации: взгляд с позиций трудового права России. // Вестник Пермского университета: Серия "Юридические науки". - 2014. - № 3. - С. 156-163.

#### **ТЕМА 19. Обязанности работодателя перед Фондом социального страхования: проблемы исполнения (научная дискуссия)**

1. Регистрация работодателей в качестве страхователей.
2. Уплата страховых взносов в ФСС РФ.
3. Учет и отчетность по расходам на выплату страхового обеспечения.
4. Проблемы правового регулирования расчета размеров страхового обеспечения и реализации принципа недопустимости злоупотребления правом.

#### **Форма проведения семинара:**

- Обсуждение действующего правового регулирования отношений по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также и существующих практических проблем взаимодействия субъектов этих отношений.
- Разработка проекта рекомендаций в целях совершенствования действующего законодательства (по группам).
- Обсуждение сформулированных предложений.

#### **Дополнительная литература:**



1. Право социального обеспечения: учебник для академического бакалавриата / М.О. Буянова и др. под ред. Ю.П. Орловского. – 2-е изд. перераб и доп. – М.: Издательство Юрайт. 2016.
2. Акимова Ю.А. Конституционный принцип и социальное обеспечение граждан, имеющих детей // Современное право. 2014. - № 5.
3. Благодар А.Л. Структура правоотношения по обязательному социальному страхованию в трудовом праве: точка зрения // Трудовое право в России и за рубежом. 2017. № 2. С. 48 - 51.
4. Вахрушева Ю. Споры о больничных листах: новый порядок // Трудовое право. 2014. - № 12.
5. Галаева Л.А. Юридическая ответственность страхователя как субъекта обязательного социального страхования // Социальное и пенсионное право. 2010. № 4. С. 2 - 5.
6. Чупрова Е.В. О некоторых аспектах совершенствования законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании в современный период // Адвокат. 2016. № 2. С. 80-84.

## **ТЕМА 20. Актуальные вопросы регулирования рабочего времени (правовой анализ)**

1. Понятие и виды рабочего времени. Обеспечение баланса работы и частной жизни (work-life balance).
2. Регулирование рабочего времени как элемент обеспечения эффективности, конкурентоспособности, экономической состоятельности работодателей.
3. Правовые проблемы определения нормы рабочего времени.
4. Правовые проблемы определения режима рабочего времени.
5. Учет рабочего времени.
6. Привлечение работников к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени: нестандартные ситуации

### **Дополнительная литература:**

1. Белицкая И.Я. Правовое регулирование работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени. Дисс. к.ю.н. М., 2017.
2. Гинцбург Л.Я. Регулирование рабочего времени в СССР. М., 1966.
3. Иванкина Т.В. Проблемы регулирования рабочего времени // Правоведение. 1997. № 2. С. 49-57
4. Козлов В.С. Правовое регулирование рабочего времени в России и зарубежных странах. Дисс. к.ю.н. Москва, 2007.
5. Муксинова Л.А. Проблемы регулирования рабочего времени в СССР. М., 1969.
6. Островский Л.Я. Рабочее время по советскому трудовому законодательству. Минск: Издательство АН БССР, 1963.
7. Пашерстник А. Е. К истории правового регулирования продолжительности рабочего дня в СССР // Вопросы советского государства и права, 1917 - 1957. - М.: Изд-во АН СССР, 1957
8. Редикульцева Е.Н. Актуальные проблемы регулирования рабочего времени // Вестник Волго-Вятского Университета. 2010. С. 64-67.
9. Хныкин Г. В. Проблемы правового регулирования рабочего времени в периоды нестабильности производства // Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения: тезисы докладов и научных сообщений участников V Международной научно-



практической конференции (Харьков, 27-28 сентября 2013 г.) / под ред. В.В. Жернакова. Право Харьков, 2013. С. 27-28.

10. Чанышев А.С. Регулирование рабочего времени и времени отдыха в зарубежных странах. Дисс. к.ю.н. М., 2013.

11. Шурупова Н.Г. Правовое регулирование рабочего времени в Беларуси, России и Украине: международный и сравнительный аспекты // Национальная государственность и европейские интеграционные процессы. Том 2. Проблемы унификации законодательства в Содружестве Независимых Государств и Европейском Союзе. Под ред. Балашенко С.А. и др. Сборник научных трудов. В 2-х томах. Минск: БГУ, 2008.

### **ТЕМА 21. Конституционное право на бесплатную медицинскую помощь (научный семинар)**

1. Право на бесплатную медицинскую помощь
2. Соответствие законодательства РФ о медицинской помощи международным нормам
3. Программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи
4. Сравнительный анализ ОМС, ДМС, платной и бюджетной медицинской помощи.
5. Современные тенденции развития законодательства в сфере здравоохранения

**Форма проведения занятия:** составление сравнительных таблиц «медицинская помощь в рамках ОМС и ДМС» и «страховая и бюджетная медицина»

#### **Дополнительная литература:**

1. Маслова Т.А. Медицинское страхование граждан: новшества, возможности выбора // М.: Библиотечка "Российской газеты", 2014. Вып. 20.
2. Медицинское право России/ Под ред. А.А.Мохова. М.: Инфра-М. 2015.
3. Цыганова О.А., И.В.Ившин Медицинское право. Учебное пособие. М., Инфра-М. 2015.
4. Гарин Л.Ю. Практические аспекты медицинского права. Учебное пособие. Нижний Новгород. 2015.

### **ТЕМА 22. Право на забастовку (ролевая игра)**

1. Понятие забастовки. Право на забастовку в российском и международном праве.
2. Случаи проведения забастовки, процедура ее объявления.
3. Виды и формы забастовки. Предупредительная забастовка.
4. Обязанности сторон в ходе забастовки.
5. Ответственность за проведение незаконной забастовки.
6. Стратегии действий сторон в ходе проведения забастовки.
7. Рассмотрение судом дела о признании забастовки незаконной. Основания признания забастовки незаконной.

#### **Форма проведения семинара:**

- Обсуждение вопросов, необходимых для проведения ролевой игры.
- Проведение ролевой игры.



- Составление документов в ходе разрешения коллективного трудового спора.
- Анализ проведенной ролевой игры и составленных документов.

#### **Дополнительная литература:**

1. Горелов А.П. Понятие и признаки забастовки. // Гражданин и право. 2005, № 9. С. 90-93.
2. Анисимов Л.Н. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора // Трудовое право. 2006. № 6
3. Лушников А.М., Лушникова М.В. Право на забастовку: Историко-правовое эссе // Правоведение. 2005. №5.
4. Лушников А.М., Лушникова М.В. Право на забастовку: историко-правовой анализ. М., 2007.
5. Лютов Н.Л. Забастовки и другие промышленные акции работников (международный и сравнительно-правовой анализ) //Труд за рубежом. 2001. № 4.
6. Лютов Н.Л. Возможность проведения консультация и право на забастовку при осуществлении массовых увольнений работников // Социальное и пенсионное право. 2009. № 1.
7. Герасимова Е.С. Коллективные трудовые споры, забастовки и протесты в России: влияние законодательства и правоприменительной практики на их распространенность и применение // Журнал российского права. 2016. № 9. С. 55 - 65.
8. Герасимова Е.С. Как работодателю реагировать на забастовку // Кадровик.ру, 2012. №9. С.8-15.
9. Герасимова Е.С. Законодательство России о коллективных трудовых спорах и забастовках: проблемы и направления совершенствования // Трудовое право в России и за рубежом, 2012. № 1. С.29-35.
10. Герасимова Е.С. Изменен порядок разрешения коллективных трудовых споров и забастовок. Достигнута ли цель? // Трудовое право, 2012. № 1. С. 51—60.
11. Герасимова Е.С. Забастовка как средство защиты трудовых прав граждан // Право и экономика. 1999. № 3.
12. Герасимова Е.С. Помогают ли забастовки разрешить трудовые споры? // Правозащитник. 1998. № 4.
13. Герасимова Е.С. Процессуальные особенности рассмотрения судом дел о признании забастовки незаконной. Дисс... к.ю.н. М., 2002.
14. Байков А.М. Право на забастовку в Латвии // Международное, российское и зарубежное законодательство о труде и социальном обеспечении: современное состояние (сравнительный анализ). Материалы VII международной научно-практической конференции. Под ред. К.Н.Гусова. М., 2011. С. 362-368.
15. Шония Г.В. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора (Франция-Германия) // Международное, российское и зарубежное законодательство о труде и социальном обеспечении: современное состояние (сравнительный анализ). Материалы VII международной научно-практической конференции. Под ред. К.Н.Гусова. М., 2011. С. 368-374.
16. Лебедев В.М., Воронкова Е.В., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (Опыт трудового компаративизма). Книга вторая. М.: Статут, 2009. Глава 5. Основные формы самозащиты субъектов коллективного трудового права. С.147-184.
17. Сравнительное и международное трудовое право. Учебник для вузов. М.: Издательство Дело, 1999. С.226-314.



18. Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права. Учебник в двух томах. Том 2. Глава 27. Право на коллективные способы самозащиты (забастовки и локауты). С.: Статут, 2009. С. 1021-1036.
19. Гладков Н.Г. О проблемах реализации конституционного права работников на коллективные трудовые споры, включая право на забастовку // Право и государство: теория и практика, 2010 г., № 1, с.59-64.
20. Иващенко В.Г. Проблемы реализации права на забастовку в России // Вестник Башкирского государственного университета, 2012 г., № 2, с. 1111-1114.
21. Хохлова Е.М. О реализации права на забастовку в современном российском обществе // Вестник Вятского государственного гуманитарного университета, 2010 г., № 3, с. 80-84.
22. Петрилайте Д. Право на забастовку: международно-правовые аспекты // Вестник трудового права и права социального обеспечения, 2009 г., № 4(4), с.136-145.

### **ТЕМА 23. Международные соглашения РФ в сфере труда и социального обеспечения (научная дискуссия)**

1. Виды международных соглашений в сфере труда и социального обеспечения.
2. Многосторонние международные соглашения о труде, социальном обеспечении и смежных вопросах: подходы к классификации; особенности структуры и содержания.
3. Двусторонние соглашения о труде, социальном обеспечении и смежных вопросах: виды (субъекты); особенности структуры и содержания.
4. Международные соглашения в правовой системе РФ: взаимоотношение понятий «основополагающие принципы и нормы международного права» (Конституция РФ), «императивные нормы общего международного права (jus cogens)» (Венская конвенция о праве международных договоров 1969 г.), «общие принципы права, признанные цивилизованными нациями» (Статут Международного Суда ООН) и «основополагающие принципы и права в сфере труда» (Декларация МОТ 1998 г.). Подходы к содержанию этих понятий.

#### **Дополнительная литература:**

1. Вострецова О.А. Конвенции и рекомендации международной организации труда как источники трудового права. Дисс. ... к.ю.н. 12.00.05. М., 2006. – 201 с.
2. Лютов Н.Л. Эффективность норм международного трудового права. Монография. М.: Проспект, 2013.
3. Иванов С.А. МОТ: Контроль за применением международных норм о труде и его проблемы // Государство и право, №7, 1997.
4. Киселев И.Я., Лушников А.М. Трудовое право России и зарубежных стран. Учебник. Под ред. М.В. Лушниковой, 3-е изд. М. 2008.
5. Козик А.Л., Томашевский К.Л., Волк Е.А. Международное и национальное трудовое право (проблемы взаимодействия). Монография. Минск: Амалфея, 2012.
6. Крылов К.Д. Об основополагающих принципах и правах в мире труда // Трудовое право и право социального обеспечения. Актуальные проблемы: Сборник статей. М.: Проспект, 2000. С. 23-36.
7. Лушникова М.В., Лушников А.М. Международное и сравнительное трудовое право и право социального обеспечения: введение в курс. Учебное пособие. М.: Юрлитинформ, 2011.





8. Сухарев А.Е. Влияние общепризнанных принципов и норм международного права на формирование основных принципов правового регулирования труда в России // Теоретические проблемы правового регулирования труда: международно-правовой и национальный аспекты. Сборник научных трудов. Под ред. С.Ю. Головиной. Екатеринбург, 2009.
9. Томашевский К.Л. Общепризнанные принципы международного права в сфере труда: перечень и юридическая сила // Журнал международного права и международных отношений № 4, 2010: [http://www.evolutio.info/index.php?option=com\\_content&task=view&id=1756&Itemid=232](http://www.evolutio.info/index.php?option=com_content&task=view&id=1756&Itemid=232).
10. Alston P. “Core Labour Standards” and the Transformation of the International Labour Regime // European Journal of International Law. Vol. 15. 2004. P. 457-521.
11. Burkett B.W., Craig J.D.R., Link M. Corporate Social Responsibility and Codes of Conduct: The Privatization of International Labour Law // Canadian Council on International Law Conference, 15 October, 2004.
12. Byers M. Conceptualising the Relationship between Jus Cogens and Erga Omnes Rules // Nordic Journal of International Law, Vol. 66, 1997. P. 211-239.
13. Compa L. Corporate social responsibility and workers’ rights // Comparative Labor Law and Policy Journal. 2008. Vol. 30. № 1. P. 11-16.
14. Compa L., Vogt J.S. Labor rights in generalized system of preferences: A 20 year review // Comparative Labor Law and Policy Journal. Vol. 22. 2001. P. 213-238.
15. Council of Europe. Digest Of The Case Law Of The European Committee Of Social Rights, 2008.
16. Däubler W. Corporate Social Responsibility: A Way to Make Deregulation more acceptable? // F. Hendricx, R. Blanpain (eds.) Labour Law between Change and Tradition. Liber Amicorum Antoine Jacobs. Wolters Kluwer, 2011. P. 49-58.
17. García-Muñoz Alhambra A., ter Haar B., Kun A. Soft on the inside, Hard on the Outside: An Analysis of the Legal Nature of New Forms of International Labour Law // The International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations, Vol. 27, No. 4, 2011. P. 337-363.
18. Hepple B. Does Law Matter? The Future of Binding Norms // Protecting Labour Rights as Human Rights: Present and Future of International Supervision. Proceedings of the International Colloquium on the 80th Anniversary of the ILO Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations (Geneva: 24-25 Nov., 2006). G.P. Politakis (ed.). Geneva: ILO, 2007. P. 221-231.
19. ILO. Freedom of Association: Digest of decisions and principles of the Freedom of Association Committee of the Governing Body of the ILO. 5th ed. Geneva: ILO. 2006.
20. Rojot J. International collective bargaining relations // Global industrial relations. M.J. Morley, P. Gunninge, D.G. Collings (eds.). London and New York: Routledge, 2006. P. 254-255.

#### **ТЕМА 24. Применение международных норм в практике управления персоналом (научная дискуссия)**

1. Разработчики международных социально-трудовых стандартов. Возможности участия в разработке корпораций и работников.
2. Особая роль ТНК в стимулировании нарушений и в распространении практики соблюдения международных социально-трудовых стандартов.
3. Международные стандарты труда и социального обеспечения, применимые на корпоративном уровне.



#### 4. Международные управленческие стандарты.

##### Дополнительная литература:

1. Igwe, Anthony & Onwumere, Josaphat & Egbo, Obiamaka. (2014). Human Resource Management, International Labour Standards and Globalization. 4. 159-165. URL: [https://www.researchgate.net/publication/309678713\\_Human\\_Resource\\_Management\\_International\\_Labour\\_Standards\\_and\\_Globalization](https://www.researchgate.net/publication/309678713_Human_Resource_Management_International_Labour_Standards_and_Globalization)
2. Eber D. International Labour Standards and Management - Frequently Asked Questions. MCC Working Paper No. 4. Series on Human Resource Management. Geneva: International Labour Office, 2002. URL: [http://staging.ilo.org/public/libdoc/ilo/2002/102B09\\_282\\_engl.pdf](http://staging.ilo.org/public/libdoc/ilo/2002/102B09_282_engl.pdf) ; GoogleBooks: <https://books.google.ru/books?id=eVbtBAAAQBAJ>
3. Robertson R., Dehejia R., Brown D., Ang D. Labour Law Compliance and Human Resource Management Innovation: Better Factories Cambodia. Better Work Discussion Paper Series: No. 1. Geneva: International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC), January 2011. URL: <https://betterwork.org/global/wp-content/uploads/Discussion-Paper-Series-No-1-Labour-Law-Compliance-and-Human-Resources-Management-Innovation-Better-Factories-Cambodia.pdf>
4. Encyclopedia of Human Resource Management Encyclopedia of Law and Economics, Second Edition Ed. by: A. Wilkinson, S. Johnstone. Edward Elgar Publishing, 2016. Pp. 219-221. GoogleBooks: <https://books.google.ru/books?id=oopeCwAAQBAJ>
5. Shen J. Developing the concept of socially responsible international human resource management // The International Journal of Human Resource Management. 2011. Vol. 22. Issue 6 Pp. 1351-1363. DOI: [10.1080/09585192.2011.559104](https://doi.org/10.1080/09585192.2011.559104). URL: <http://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/09585192.2011.559104?src=recsys&journalCode=rjih20>
6. Trebilcock A. Chapter 21 - Labour Resources and Human Resources Management. – in: Encyclopedia of Occupational Safety and Health. Fourth edition. Geneva: International Labour Office, 2012. URL: <http://www.ilocis.org/documents/chpt21e.htm> ; <http://www.iloencyclopaedia.org/part-iii-48230/labor-relations-and-human-resource-management>
7. Buckley G, Henriques M, Salazar-Xirinachs JM (2008) The promotion of sustainable enterprises. International Labour Office, Geneva.
8. Business Social Compliance Initiative (2003) [www.bsci-intl.org](http://www.bsci-intl.org).
9. CEE (2011) A renewed EU strategy 2011–14 for Corporate Social Responsibility. Communication from the Commission to the European Parliament, the Council and the European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions. Brussels, 25.10.2011, COM (2011) 681 final.
10. Cici C, Ranghieri F (2008) Recommended actions to foster the adoption of Corporate Social Responsibility (CSR) practices in Small and Medium Enterprises (SMEs). Inter-American Development Bank, Washington, DC.
11. Corporate Social Responsibility in SMEs (2005) [www.csr-in-smes.eu](http://www.csr-in-smes.eu).

#### **ТЕМА 25. Соответствие российского трудового законодательства международным стандартам (научная дискуссия)**

1. Общие подходы к взаимодействию международной и национальной правовых систем по вопросам регулирования труда.
2. Соотношение актов Конституционного Суда РФ и Европейского Суда по правам человека по вопросам трудовых прав.





3. Соответствие международным актам российского законодательства о коллективных переговорах и праве на забастовку
4. Международные акты о дискриминации в сфере труда и занятости и запрете принудительного труда в сопоставлении с российскими правовыми нормами.
5. Нормативно-правовое регулирование времени отдыха по российскому законодательству и международным актам.
6. Соответствие международным трудовым нормам российского законодательства об инспекции труда и о специальной оценке условий труда.

#### **Дополнительная литература и правовые акты.**

1. Лютов Н.Л. Российское трудовое законодательство и международные трудовые стандарты: соответствие и перспективы совершенствования. Научно-практическое пособие. М.: Центр социально-трудовых прав, 2012.
2. Маврин С.П. Правовые позиции Конституционного Суда Российской Федерации: природа и место в национальной правовой системе // Журнал конституционного правосудия. № 6 (18), 2010. С. 23-33.
3. Маврин С.П. Решения Европейского суда и российская правовая система // Российское агентство правовой и судебной информации (РАПСИ) [http://rapsinews.ru/judicial\\_analyst/20101118/251057007.html](http://rapsinews.ru/judicial_analyst/20101118/251057007.html).
4. Маврин С.П. Российская правовая система и решения Европейского Суда по правам человека: соотношение и параметры сопряжения // Академический юридический журнал. № 3 (45), 2011. С. 4-14.
5. Марочкин С.Ю. Действие и реализация норм международного права в правовой системе Российской Федерации: монография. М.: Норма, 2011. – 288 с.
6. Мюллерсон Р.А. Соотношение международного и национального права. М.: Международные отношения, 1982. – 136 с.
7. Очередыко В.П. Применение национальными и наднациональными судами международного трудового права // Российское правосудие, №4, 2011. С. 39-43.
8. Петрилайте Д. Право на забастовку: международно-правовые аспекты // Вестник трудового права и права социального обеспечения. 2009. Вып. 4. С. 139–142.
9. Семешко А.И. Международные договоры в сфере труда и их включение в систему трудового права России. Автореферат дисс. ... к.ю.н. Пермь, 2009.
10. Томашевский К.Л. Влияние глобализации на международные и национальные источники трудового права // Российский ежегодник трудового права, №8, 2012. СПб: 2013. С. 487-501.
11. Тузмухамедов Б.Р. Европейский суд защитил многодетного отца-офицера Поможет ли это развитию российского законодательства и судебной практики? // Независимая газета, 13.10.2010 г. [http://www.ng.ru/politics/2010-10-13/3\\_kartblansh.html](http://www.ng.ru/politics/2010-10-13/3_kartblansh.html).
12. Чаннов С.Е. К вопросу об одном постановлении Конституционного Суда // Актуальные вопросы публичного права, №4, 2013.
13. Черниченко С.В. Вопрос о соотношении международного и внутригосударственного права как правовых систем (размышления по поводу некоторых книг коллег) // Международные отношения и право: взгляд в XXI век. Материалы конференции в честь профессора Л.Н. Галенской. Под ред. С.В. Бахина. СПб, 2009. С. 52-89 .



14. Шестерякова И.В. Международные трудовые нормы и трудовое право России: их соотношение и коллизии. Саратов: Издательство Саратовского университета, 2011.
15. Постановление Конституционного Суда РФ от 14.02.2013 г. №4-П «По делу о проверке конституционности Федерального закона "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и Федеральный закон "О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях" в связи с запросом группы депутатов Государственной Думы и жалобой гражданина Э.В. Савенко».
16. Определение Конституционного Суда РФ от 15.01.2009 г. №187-О-О «Об отказе в принятии к рассмотрению жалоб гражданина Маркина Константина Александровича на нарушение его конституционных прав положениями статей 13 и 15 Федерального закона "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей", статей 10 и 11 Федерального закона "О статусе военнослужащих", статьи 32 Положения о порядке прохождения военной службы и пунктов 35 и 44 Положения о назначении и выплате государственных пособий гражданам, имеющим детей».
17. Постановление Конституционного Суда РФ от 06.12.2013 г. №27-П «По делу о проверке конституционности положений статьи 11 и пунктов 3 и 4 части четвертой статьи 392 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации в связи с запросом президиума Ленинградского окружного военного суда»
18. European Court of Human Rights. Konstantin Markin v. Russia [GC], Case no. 30078/06, 15.03.2012.

### **ТЕМЫ 26-30. Обсуждение работы над магистерской диссертацией, в т.ч. положений на защиту (научные семинары)**

Обсуждение отдельных вопросов по тематике и содержанию магистерских диссертаций с преподавателями в соответствии со спектром их научных интересов. Рекомендации по доработке диссертаций и подготовке к защите.

#### **Дополнительная литература:**

1. Радаев В. В. Как организовать и представить исследовательский проект (75 простых правил). М.: ГУ-ВШЭ: ИНФРА-М, 2001.
2. Ломакин П.А., Севостьянов А.В. Электронные презентации своими руками. М.: Майор, 2004.
3. Анисимова Т.В., Гимпельсон Е.Г. Современная деловая риторика: Учебное пособие М.: МПСИ Модек., 2004.
4. Буре Н.А. Основы научной речи. М.: Academia; 2003.
5. Александров Д.Н. Риторика. Учебное пособие. М.: Наука, 2004.

### **ТЕМА 31. Дефекты трудового права (научная дискуссия)**

1. Понятие и общая характеристика дефектов трудового права.
2. Причины возникновения дефектов трудового права.
3. Классификация дефектов трудового права.
4. Способы устранения и преодоления дефектов трудового права.
5. Системные дефекты трудового права.

#### **Дополнительная литература:**



1. Авакьян С.А. Пробелы и дефекты в конституционном праве и пути их устранения // Конституционное и муниципальное право. 2007. N 8. С. 3 - 12.
2. Власенко, Н. А. Логико-структурные дефекты системы советского права /Н. А. Власенко. //Правоведение. -1991. - № 3. - С. 21 – 26.
3. Жильцов М.А. Дефекты трудового права: Монография. Екатеринбург: Изд-во УГТУ-УПИ, 2010.
4. Жильцов М. А. Структурные дефекты трудового права// Lex Russica. 2011. № 4. Жильцов М. А. А. Учение о дефектах в трудовом праве // Вопросы управления. 2012. № 3(20).
5. Жильцов М.А. Алогизмы в трудовом праве // Право и государство. 2011. № 2(74).
6. Жильцов М.А. Причины возникновения дефектов трудового права // Российский ежегодник трудового права. 2010. № 6.
7. Жильцов М.А. Проблемы и ошибки применения норм трудового права судами // Налоги и финансовое право. 2011. № 6 (0,5 п.л.).
8. Жильцов М.А. Особенности юридической техники при принятии норм трудового права //Кадровик. 2011. №8.
9. Жильцов М.А. Проблемы формулирования дефиниций в трудовом праве// Законодательство. 2011. № 8.
10. Жильцов М.А. Дефекты трудового права, возникающие на стыке трудового, налогового и гражданского процессуального права // Налоги и финансовое право. 2010. № 8.
11. Жильцов М.А. Преодоление дефектов трудового права при принятии коллективных договоров и соглашений // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия Право. 2010. Выпуск 22. № 18.
12. Жильцов М.А. Преодоление дефектов трудового права Конституционным Судом РФ, Конституционными (уставными) судами субъектов РФ // Российский юридический журнал. 2010. № 4.
13. Жильцов М.А. Как судебная практика преодолевает дефекты трудового права // Кадровик. 2010. № 6.
14. Жильцов М.А. Лингвистические дефекты, возникающие при формулировании понятийного аппарата трудового права // Российский ежегодник трудового права. 2009. № 5.
15. Жильцов М.А. Инкорпорация как способ устранения системных дефектов трудового права // Российский юридический журнал. 2009. № 5. (1,35 п.л.)
16. Жильцов М.А. Отдельные виды дефектов трудового права и способы их преодоления// Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия Право. Выпуск 15. 2008. № 18 (118).
17. Зуев О.М. Юридически дефектные нормативно-правовые акты в системе источников права: Дис. ... канд. юрид. наук. Москва, 2011.
18. Ковтун Н.Н. Дефекты законодательной техники вызывают трудности в правоприменении // Российская юстиция. 2001. N 8.
19. Муругина В.В. Дефектность юридических фактов как негативная черта правовой системы: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Саратов, 2010.
20. Сибгатуллина Г.Р. Причины дефектов права // Право: теория и практика. - М.: Тезарус, 2010, № 6-7 (131-132).



21. Соколова М.А. Качество юридических документов как условие их правовой состоятельности // Право и государство: теория и практика. 2013. № 2.
22. Соколова М.А. К вопросу о понятии дефекта юридического документа // Актуальные проблемы российского права. 2014. № 6.
23. Суслова Н.В. Дефекты права. Причины образования // Проблемы права. 2013. № 1. С. 126 - 131.

### **ТЕМА 32. Актуальные вопросы совершенствования трудового законодательства: обзор законопроектов (научный семинар)**

Обзор законопроектов, внесенных на рассмотрение ГД РФ за последний год.

#### **Дополнительная литература:**

1. СПС КонсультантПлюс. Тематика «Труд», раздел «Законопроекты».
2. Лютов Н.Л. Российское трудовое законодательство и международные трудовые стандарты: соответствие и перспективы совершенствования. Научно-практическое пособие. М.: Центр социально-трудовых прав, 2012.
3. Герасимова Е.С. Законодательство России о коллективных трудовых спорах и забастовках: проблемы и направления совершенствования // Трудовое право в России и за рубежом, 2012. № 1. С.29-35.

### **ТЕМА 38. Предзащита магистерских диссертаций**

В рамках предзащиты магистерских диссертаций участник семинара представляет научный доклад на 10 минут с электронной презентацией.

Докладчики отвечают на 3 вопроса слушателей по результатам сообщения.

По каждому докладу один из участников выступает рецензентом.

Оценка складывается из трех составляющих: оценка преподавателя, оценка рецензента, самооценка (по 10-ти балльной системе).

## **9. Образовательные технологии**

На семинарах и практических занятиях используются активные формы обучения, в том числе юридические мини-тренинги, деловые и ролевые игры, мозговые штурмы, презентации, работа в малых группах, индивидуальное и групповое составление проектов документов, имитации, дискуссии, разбор практических задач и кейсов, анализ судебной и правоприменительной практики, обсуждение научных статей и докладов.

## **10. Порядок формирования оценок по дисциплине**

**Текущий контроль на первом и втором курсах** осуществляется в процессе проведения научно-исследовательского семинара путем выставления баллов по темам (по 10-балльной системе) на основе научной и творческой активности магистрантов в ходе аудиторных занятий с учетом их уровня готовности по итогам проведенной самостоятельной работы.

Преподаватель оценивает работу студентов на научных семинарах. Оценке подлежат активность в деловых (ролевых) играх, юридических мини-тренингах, правильность решения юридических задач, понимание изученной к занятиям литературы, способность разрабатывать прикладные юридические механизмы, разрабатывать образцы договоров и локальных норма-



тивных актов, а также выступления с докладами и сообщениями, способность ставить вопросы докладчику и отвечать на них. Оценки за работу на семинарах преподаватель выставляет в рабочую ведомость. Накопленная оценка по 10-ти балльной шкале за работу на семинарских занятиях перед промежуточным контролем -  $O_{аудиторная}$ .

Преподаватель оценивает самостоятельную работу студентов при подготовке к научным семинарам: выполнение домашних заданий, подготовка конспектов учебной литературы, изучение и анализ научной литературы, подготовка докладов, сообщений по актуальным вопросам. Оценки за самостоятельную работу студента преподаватель выставляет в рабочую ведомость. Накопленная оценка по 10-ти балльной шкале за самостоятельную работу определяется перед промежуточным или итоговым контролем –  $O_{сам. работа}$ .

Итоговый контроль на 2 курсе проводится в форме устного экзамена. Вес экзамена - 0,6. Экзамен проводится в форме устной беседы по билетам, охватывающим вопросы по тематике НИС.

Результирующая оценка за итоговый контроль в форме зачета выставляется по следующей формуле, где  $O_{зачет}$  – оценка за работу непосредственно на зачете.

$$O_{итоговый} = k_1 \cdot O_{зачет} + k_2 \cdot O_{сам. работа} + k_3 \cdot O_{аудиторная}$$
$$(k_1 = 0,6; k_2 = 0,2; k_3 = 0,2)$$

Способ округления накопленной оценки итогового контроля в форме зачета: арифметический.

В диплом ставится оценка за итоговый контроль, которая является результирующей оценкой по учебной дисциплине.

## **11. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

### **а. Основная литература**

Трудовое право. В 2 Т. Ответственный редактор Орловский Ю.П., ред.-составитель Герасимова Е.С. – М.: Юрайт, 2016.

Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. – 7-е изд., испр., доп., перераб. / Ответственный редактор профессор Ю. П. Орловский. – М.: Юридическая фирма «Контракт», «Инфра-М», 2016.

Армстронг Майкл. Практика управления человеческими ресурсами. Пер. с англ. – СПб.: Питер, 2004.

### **б. Дополнительная литература**

502 актуальных вопросов по Трудовому кодексу Российской Федерации: комментарии и разъяснения: практич. пособие/ Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова, Л. А. Чиканова; отв. ред. Ю. П. Орловский. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2010.

Буянова М. О. Трудовые споры: учебно-практическое пособие. – М.: Проспект, 2014.

Кадровое делопроизводство (правовые основы). Практическое пособие. Отв. ред. д.ю.н., проф. Ю. П. Орловский. – М.: Юридическая фирма «Контракт», 2009.

Киселев И. Я. Сравнительное и международное трудовое право. Учебник для вузов. – М.: Дело, 1999.



Кузнецов Д. Л., Белицкая И. Я., Черняева Д. В. Трудовое право России в схемах. Учебное пособие. / Под ред. д.ю.н., проф. Ю. П. Орловского. Составитель Белицкая И. Я. – М.: Юридическая фирма «Контракт», 2010.

Лушников А. М., Лушников М. В. Курс трудового права: Учебник. – М.: Статут, 2009.

Прием на работу. Заключение трудового договора. Учебно-практическое пособие / (Белицкая И.Я. и др.). Отв. ред. Ю. П. Орловский. – М.: Юридическая фирма «Контракт»: Волтерс Клувер, 2011.

Трудовое право России: Учебник/ под ред. С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Норма, 2007.

Трудовое право России/ Под ред. А. М. Куренного. – 2-е изд., испр. и доп. М.: Издательский дом «Правоведение», 2008.

Виханский О. С., Наумов А. И. Менеджмент: Учебник. – 3-е изд. – М.: Гардарики, 2002. - 528 с.

Управление персоналом. Учебное пособие/Под ред. Б. Ю. Сербиновского, С. И. Самыгина. – М.: Издательство Приор», 1999 - 432 с.

Шермерорн, Хант, Осборн. Организационное поведение. Пер. с англ. - СПб, Питер, 2004.

Экономика труда: (социально-трудовые отношения): Учебник/ Под ред. Н. А. Волгина, Ю. Г. Одегова. – М.: Изд-во «Экзамен», 2004. – 736 с.

### **Источники в Интернете:**

[www.minzdravsoc.ru](http://www.minzdravsoc.ru) - Минздравсоцразвитие РФ.

[www.suprcourt.ru](http://www.suprcourt.ru) - Верховный Суд РФ.

### **с. Словари, энциклопедии**

Райзберг Б. А., Лозовский Л. Ш., Стародубцева Е. Б. Современный экономический словарь. 5-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2007.

Большой юридический словарь. 3-е изд., доп. и перераб. / Под ред. проф. А. Я. Сухарева. — М.: ИНФРА-М, 2007.

Международная организация труда: конвенции, документы, материалы: справ. пособие / (сост. и авт. предисл. и вступ. ст. З. С. Богатыренко). – М.: Дело и Сервис, 2007.

Труд и социальное развитие: Словарь. – М.: ИНФРА – М, 2001.

Управление персоналом: Энциклопедический словарь. Под ред. А. Я. Кибанова. – М. ИНФРА-М, 1998.

### **d. Программные средства**

[www.garant.ru](http://www.garant.ru) - «ГАРАНТ». Информационно – правовой портал.

[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru) - КОНСУЛЬТАНТ. Официальный сайт.

### **e. Основные нормативные правовые акты (СПС «Гарант»)**

Конституция РФ.

Трудовой кодекс РФ.





Гражданский кодекс РФ.

Налоговый кодекс РФ.

Кодекс об административных правонарушениях РФ.

Уголовный кодекс РФ.

## **12. Материально-техническое обеспечение НИС**

### **1. Методическое обеспечение дисциплины**

1. Трудовое право. Практикум. Учебное пособие для академического бакалавриата. Под ред. Ю.П.Орловского, А.Я.Петрова. М.: Юрайт, 2014.
2. Трудовое право. Практикум. Под ред. В.А. Сафонова. М.: Юрайт, 2016.
3. Трудовое право. Практикум. Учебное пособие. Под ред. В. Л. Гейхмана, И. К. Дмитриевой. – М.: Издательство Юрайт, ИД Юрайт, 2013. – 285 с.
4. Трудовое право России. Практикум: учебное пособие. Отв. Ред. К. Н. Гусов. – 3-изд., перераб. И доп. – М.: Проспект, 2014.
5. Трудовое право России. Практикум. Учеб. Пособие Отв. ред. И. К. Дмитриева, А. М. Куренной. – 2-е изд., перераб., и дополн. – М.: Юстицинформ, «Правоведение», 2011. – 792 с.
6. Карпенко О. И., Кузнецов Д. Л., Черняева Д. В. Сборник тестов по трудовому праву России. Учебно-практическое пособие. Под ред. д.ю.н., проф. Орловского Ю. П. – М.: «Юридическая фирма «Контракт», 2011. - 72 с.
7. Певцова Е. А. Теория и методика обучения праву. М.,2003.- 400 с.
8. Российское трудовое право. Учеб. Пособие / Л. Ю. Бугров, Н. И. Гонцов и др.; отв. ред. Л. Ю. Бугров. – М.: ТК Велби, Проспект, 2003. – 160 с.
9. Трудовое право. Практикум. Учебное пособие. Под ред. В. Л. Гейхмана, И. К. Дмитриевой. – М.: Издательство Юрайт, ИД Юрайт, 2011. – 285 с.
10. Трудовое право России. Практикум. Учеб. Пособие Отв. ред. И. К. Дмитриева, А. М. Куренной. – 2-е изд., перераб., и дополню – м.: Юстицинформ, «Правоведение», 2011. – 792 с.
11. Трудовое право России. Практикум: учебное пособие. Отв. Ред. К. Н. Гусов. – 3-изд., перераб. И доп. – М.: Проспект, 2010. – 256 с.

### **2. Материально-техническое обеспечение дисциплины**

1. Комплект примерных образцов договоров.
2. Таблицы и схемы по отдельным разделам программы.
3. Электронные брошюры и презентации по отдельным разделам программы.