



**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
"Национальный исследовательский университет
"Высшая школа экономики"**

Факультет права
Департамент общих и межотраслевых юридических дисциплин

**Рабочая программа дисциплины
«КОРПОРАТИВНЫЕ СТРАТЕГИИ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА»**

для образовательной программы «Правовое обеспечение управления персоналом»
для направления 40.04.01- Юриспруденция
уровень - магистр

Автор программы: Саурин Сергей Александрович, к.ю.н., ssaurin@hse.ru

Одобрена на заседании кафедры трудового права и права социального обеспечения
«___» _____ 2018 г
Зав. кафедрой Ф.О. Сулейманова

Утверждена академическим советом образовательной программы
«21» сентября 2018 г., № протокола 1

Академический руководитель образовательной программы
Д.В. Черняева _____

Москва, 2018

*Настоящая программа не может быть использована другими подразделениями
университета и другими вузами без разрешения кафедры-разработчика программы.*

- Область применения и нормативные ссылки

Учебная дисциплина «Корпоративные стратегии социального диалога» относится к дисциплинам вариативной части цикла дисциплин магистерской программы «Правовое обеспечение управления персоналом».

Настоящая программа учебной дисциплины устанавливает требования к образовательным результатам и результатам обучения студента и определяет содержание и виды учебных занятий и отчетности.

Программа предназначена для преподавателей, ведущих данную дисциплину, учебных ассистентов и студентов направления подготовки 40.04.01 «Юриспруденция», обучающихся по магистерской программе «Правовое обеспечение управления персоналом» изучающих дисциплину «Корпоративные стратегии социального диалога».

Программа разработана в соответствии с:

- образовательным стандартом НИУ по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция»

(<https://www.hse.ru/data/2015/10/01/1321444216/40.04.01%20%D0%AE%D1%80%D0%B8%D1%81%D0%BF%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D1%86%D0%B8%D1%8F.pdf>) ;

- магистерской программой «Правовое обеспечение управления персоналом» по направлению 40.04.01 «Юриспруденция»;
- рабочим учебным планом университета по направлению подготовки магистра 40.04.11 «Юриспруденция», утвержденным в 2018 г.

- Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Корпоративные стратегии социального диалога» являются формирование компетенций, необходимых для практического применения и правового регулирования вопросов, возникающих в связи с участием в отношениях социального партнерства в современной организации и на иных уровнях социального партнерства.

- Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Уровни формирования компетенций:

РБ — ресурсная база, в основном теоретические и предметные основы (знания, умения);

СД – способы деятельности, составляющие практическое ядро данной компетенции;

МЦ – мотивационно-ценностная составляющая, отражает степень осознания ценности компетенции человеком и готовность ее использовать

В результате освоения дисциплины студент осваивает следующие компетенции:

Компетенция	Код по ОС ВШЭ	Уровень формирования компетенции	Дескрипторы – основные признаки освоения (показатели достижения результата)	Формы и методы обучения, способствующие формированию и развитию компетенции	Форма контроля уровня сформированности компетенции
-------------	---------------	----------------------------------	---	---	--

Способен участвовать в правотворческой; правоприменительной; правоохранительной; экспертно-консультационной; организационно-управленческой деятельности; научно-исследовательской и педагогической деятельности в сфере юриспруденции	ПК-1	РБ/СД	Участвует в правотворческой; правоприменительной; правоохранительной; экспертно-консультационной; организационной деятельности; научно-исследовательской и педагогической деятельности в сфере юриспруденции	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, семинары, лекции	Тесты, опросы, домашнее задание, экзамен
Способен организовать различные виды профессиональной деятельности на основе правовых и профессиональных этических норм	ПК-2	РБ/СД	Самостоятельно организует различные виды профессиональной деятельности на основе правовых и профессиональных этических норм	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, семинары, лекции	Тесты, опросы, домашнее задание, экзамен
Способен руководить отдельными видами профессиональной деятельности на основе правовых и профессиональных этических норм	ПК-3	СД	Руководит отдельными видами профессиональной деятельности на основе правовых и профессиональных этических норм	Деловые (ролевые) игры, дискуссии, юридические мини-тренинги, семинары, лекции	Тесты, опросы, домашнее задание, экзамен
Способен вести письменную и устную коммуникацию на русском (государственном) языке в рамках профессионального и научного общения	ПК-4	РБ/СД	Ведет письменную и устную коммуникацию на русском (государственном) языке в рамках профессионального и научного общения	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, конкурсы, презентации, доклады, мозговые штурмы, дискуссии, семинары, лекции	Тесты, опросы, деловые игры, домашнее задание, экзамен
Способен устно публично выступать (дискуссировать) на русском (государственно) языке в рамках профессионального и научного взаимодействия	ПК-5	РБ/СД	Устно публично выступает (дискуссировать) на русском (государственном) языке в рамках профессионального и научного взаимодействия	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, презентации, доклады, мозговые штурмы, дискуссии, семинары	Тесты, опросы, деловые игры, домашнее задание, экзамен
Способен оформлять и презентовать результаты профессиональной юридической и научной деятельности в соответствии с правилами юридической техники, нормативно-правовыми и локальными актами, обычаями делового оборота	ПК-7	РБ/СД	Оформляет и презентует результаты профессиональной юридической и научной деятельности в соответствии с правилами юридической техники, нормативно-правовыми и локальными актами, обычаями делового оборота	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, семинары, лекции	Тесты, опросы, доклады, домашнее задание, экзамен

Способен искать, анализировать и обрабатывать юридически значимую информацию посредством использования формально-юридического, сравнительно-правового и иных специальных методов познания	ПК-8	РБ/СД	Самостоятельно ищет, анализирует и обрабатывает юридически значимую информацию посредством использования формально-юридического, сравнительно-правового и иных специальных методов познания	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, семинары, лекции	Тесты, опросы, домашнее задание, экзамен
Способен работать со специализированными правовыми системами (базами данных) на русском (государственном) языке для задач профессиональной и научной деятельности	ПК-9	РБ/СД	Работает со специализированными правовыми системами (базами данных) на русском (государственном) языке для задач профессиональной и научной деятельности	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, семинары, лекции	Тесты, опросы, домашнее задание, экзамен
Способен описывать юридически значимые проблемы и ситуации в смежных профессиональных областях в рамках экономических, социальных и гуманитарных наук	ПК-11	РБ/СД	Выделяет и описывает юридически значимые проблемы и ситуации в смежных профессиональных областях в рамках экономических, социальных и гуманитарных наук	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, конкурсы, презентации, доклады, мозговые штурмы, дискуссии, семинары, лекции	Опросы, доклады, домашнее задание, экзамен
Способен к осознанному выбору стратегий межличностного взаимодействия в процессе реализации профессиональной юридической деятельности	ПК-14	СД	Осознанно выбирает стратегии межличностного взаимодействия в процессе реализации профессиональной юридической деятельности	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, мозговые штурмы, дискуссии, семинары, лекции	Опросы, доклады, домашнее задание, экзамен
Способен строить профессиональную юридическую деятельность на основе принципов законности, справедливости и социальной ответственности	ПК-16	СД/МЦ	Строит профессиональную юридическую деятельность на основе принципов законности, справедливости и социальной ответственности	Деловые (ролевые) игры, юридические мини-тренинги, мозговые штурмы, дискуссии, семинары, лекции	Опросы, доклады, домашнее задание, экзамен

- Место дисциплины в структуре образовательной программы

Настоящая дисциплина относится к дисциплинам вариативной части цикла дисциплин магистерской программы «Правовое обеспечение управления персоналом».

Изучение данной дисциплины базируется на следующих дисциплинах: общая теория права, трудовое право России, административное право России, гражданское право России, международные стандарты труда, сравнительное правоведение.

Для освоения учебной дисциплины, магистранты должны владеть следующими знаниями и компетенциями:

- осуществлять самостоятельную подготовку, связанную с изучением учебной, монографической литературы, публикаций, анализом норм международного права, нормативно-правовых актов, практики их применения;

- знать основные проблемы теории и методологии трудового права, а также судебной и правоприменительной практики;
- уметь разрабатывать локальные нормативные акты организации, коллективные договоры и иные документы;
- уметь использовать успешный зарубежный и российский опыт при разработке концепций деятельности;
- уметь строить деловые коммуникации;
- владеть навыком публичных выступлений.

Основные положения дисциплины должны быть использованы в дальнейшем при изучении следующих дисциплин:

- «Правовое регулирование управления вознаграждением персонала»;
- «Социальное страхование и корпоративная поддержка персонала»;
- «Трудовые споры. Медиация»;
- при прохождении научно-исследовательской и педагогической практики и при подготовке магистерской диссертации.

- Тематический план учебной дисциплины

№	Название раздела	Всего часов	Аудиторные часы			Самостоятельная работа
			Лекции	Семинары	Практические занятия	
1.	Общая характеристика социального диалога как формы взаимодействия с персоналом	26	6	4	0	16
2.	Правовые инструменты социального диалога	24	4	4	0	16
3.	Модели представительства в коллективе работников	24	4	4	0	16
4.	Особенности ведения социального диалога с сервисным профсоюзом	32	6	4	0	22
5.	Стратегии взаимодействия с мобилизационным профсоюзом	36	6	6	0	24
6.	Социальный диалог в условиях неюнионизированного коллектива работников	24	4	4	0	16
7.	Профсоюз как способ управления персоналом: возможности и ограничения	24	4	4	0	16
Итого:		190	34	30	0	126

- Формы контроля знаний обучающихся

Тип контроля	Форма контроля	1 год				Параметры **
		1	2	3	4	
Текущий (неделя)	Контрольная работа		*			Письменная контрольная работа продолжительностью 80 минут

Итоговый	Экзамен			*		Решение практической задачи по взаимодействию с коллективом работников
----------	---------	--	--	---	--	--

Текущий контроль осуществляется также в ходе проведения семинарских занятий.

7. Критерии оценки знаний, навыков

Оценки по всем формам текущего контроля выставляются по 10-ти балльной шкале.

Оценки по всем формам итогового контроля выставляются по 5-ти и 10-ти балльной шкале.

Дистанционная поддержка при проведении всех форм текущего и итогового контроля не осуществляется.

Критерии оценки контрольных работ

Правильность ответов на вопросы и решения практических ситуаций;

Понимание и использование в ответе вопросов теории права, знание и указание на практику правоприменения;

Знание источников, наличие ссылок на нормативные акты, нормы международного права, судебную практику;

Логичность, четкость, структурированность изложения материала;

Качество оформления работы.

Критерии оценки ответа на экзамене

Правильность и точность ответов на вопросы;

Знание основных базовых понятий, общетеоретических терминов дисциплины;

Выстроенная логика ответа;

Знание деталей;

Знание материала за рамками обязательного курса;

Знание первоисточников;

Наличие собственной позиции по отдельным вопросам, умение обосновать собственную позицию.

8. Содержание дисциплины

- Раздел 1.** Общая характеристика социального диалога как формы взаимодействия с персоналом

Темы:

Социальное партнерство как идеологическая концепция и правовая категория. Социальное партнерство и социальный диалог.

Современное российское законодательство и международные акты о социальном партнерстве.

Регулирование социального партнерства в актах Международной организации труда.

Правовой механизм социального партнерства: система, уровни, формы, принципы социального партнерства.

Количество часов аудиторной работы: лекции - 6, семинары – 4.

Семинар: Понятие и цели социального партнерства. Правовой механизм социального партнерства. Составление схемы.

Общий объем самостоятельной работы – 16 часов для подготовки к семинарским занятиям.

Домашнее задание:

Изучение истории развития и существующих моделей социального партнерства.

Составление таблицы форм, уровней и субъектов социального партнерства.

Формы и методы проведения занятий по разделу, применяемые учебные технологии: для освоения раздела предусмотрено проведение лекций, подготовка презентаций, проведение дискуссий, рассмотрение кейсов на семинарах.

Основная литература

Трудовое право. В 2 Т. Ответственный редактор Орловский Ю.П. – М.: Юрайт, 2016

Сафонов В.А. Социальное партнерство: учеб. для бакалавриата и магистратуры. – М.: Юрайт, 2015. – 395 с.

Лушникова М.В., Лушников А.М. Социальное партнерство в сфере труда: учебное пособие. Ярославль: ЯрГУ, 2008. С.7-124.

Дополнительная литература

Лушникова М.В., Лушников А.М. Курс трудового права: В 2-х т. Т. 2. Коллективное трудовое право. Индивидуальное трудовое право. Процессуальное трудовое прав. Учебник. М.: Статут, 2009. Глава 16. С.8-74.

Чуча С.Ю. Социальное партнерство в сфере труда: становление и перспективы развития правового регулирования в Российской Федерации. Диссертация ... д.ю.н. Омск, 2004. С.17-138, 310-318.

Михеев В.А. Основы социального партнерства: теория и политика. М., Экзамен. 2001. С. 10-160, 295-324.

Коршунова Т.Ю. Понятие, основные принципы и формы социального партнерства в сфере труда (комментарий к новой редакции Трудового кодекса РФ) // Трудовое право. 2006. №9.

Нуртдинова А.Ф. Социальное партнерство в Трудовом кодексе Российской Федерации // Хозяйство и право. 2002. №4.

Бородин И.И. Понятие, система, стороны и субъекты социального партнерства (сравнительно-правовое исследование) // Трудовое право. 2006. № 1.

Бородин И.И. Формы социального партнерства и их место в системе социального партнерства // Трудовое право. 2007. №1

Чуча С.Ю. Социальное партнерство в сфере труда: становление и перспективы развития правового регулирования в Российской Федерации. Омск, 2005.

Лушникова М.В. Государство, работники и работодатели: история, теория и практика правового механизма социального партнерства. Ярославль, 1997.

Лушникова М.В. Правовой механизм социального партнерства в регулировании трудовых и социально-обеспечительных отношений (сравнительно-правовое исследование): Дис. ...д-ра юрид. Наук. М., 1997.

Бородин И. И. Общие понятия социального партнерства // Трудовое право. 2003. №2.

Молчанов А.В. Правовое обеспечение социального партнерства // Трудовое право. 2006. №3

Черняева Д.В. Кризис и социальное партнерство в зарубежных странах // Трудовое право. 2010. №4.

Киселев В.Н. Российская модель социального диалога // Опыт и проблемы социального диалога в России и странах Европейского Союза. Материалы международной научной конференции. М., Издательство «Права человека», 2005. С. 151-166.

Соболев Э. Социальное партнерство в России в эпоху глобализации // Социально-трудовые отношения: проблемы и перспективы. Германо-российский экспертный форум «Формирование социальной политики». М., 2009. С.65-78.

Кудюкин П. Российское трудовое право // Социально-трудовые отношения: проблемы и перспективы. Германо-российский экспертный форум «Формирование социальной политики». М., 2009. С.78-83.

Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права. Учебник. Т.1. М., 2003. Глава 3, п.3.1, 3.2, 3.4. С. 261-285, 292-299.

Ярыгина Т.В. Социальный диалог в России: продвижение к социальному партнерству или разговор немого с глухим? // Опыт и проблемы социального диалога в России и странах Европейского Союза. Материалы международной научной конференции. М., Издательство «Права человека», 2005. С.185-190.

Карпова Н.В. Некоторые специфические особенности социального диалога в России // Опыт и проблемы социального диалога в России и странах Европейского Союза. Материалы международной научной конференции. М., Издательство «Права человека», 2005. С. 167-176.

Бонвичини Р. Процесс формирования социально-трудовых отношений в России // Опыт и проблемы социального диалога в России и странах Европейского Союза. Материалы международной научной конференции. М., Издательство «Права человека», 2005. С.107-122.

Лебедев В.М., Воронкова Е.В., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (Опыт трудового компаративизма). Книга вторая. М.: Статут, 2009. Глава 1 Понятие коллективного трудового права», глава 3 Коллективное трудовое правоотношение. С.10-23, 72-115.

Зыкина Т.А. Коллективные права работников и проблемы их реализации в современных условиях // Известия вузов. Правоведение. 2010. №2

Петров А.Я. Кадровая политика и система социального партнерства в условиях глобального финансово-экономического кризиса // Трудовое право. 2009. №8

Шабедот Х.-Й. Социальное партнерство в эпоху глобализации // Социально-трудовые отношения: проблемы и перспективы. Германо-российский экспертный форум «Формирование социальной политики». М., 2009. С.84-87.

Шебанова А.И. Правовое понятие и значение социального партнерства в сфере труда в современный период // Современное состояние законодательства и науки трудового права и прав социального обеспечения. Материалы 6-ой международной научно-практической конференции. Под. Ред. К.Н.Гусова. М.: Проспект, 2010. С.159-166.

Чубарова Т.В. Проблемы социального партнерства в России в контексте европейского опыта // Опыт и проблемы социального диалога в России и странах Европейского Союза. Материалы международной научной конференции. М., Издательство «Права человека», 2005. С.203-211.

Маврин С.П. Социальное партнерство в трудовых отношениях: понятие и механизм осуществления // Российское трудовое право на рубеже тысячелетий: Всероссийская научная конференция. Сборник материалов под ред. Е.Б.Хохлова, В.В.Коробченко. СПб., 2001. Ч. 2.

Рябинин А.В. К вопросу о трудовых отношениях и социальном партнерстве в свете нового Трудового Кодекса РФ // Трудовое право. 2002. №1.

Силин А.Л. Германская модель трудовых отношений в эпоху глобализации (замечки о сути социального партнерства) // Трудовое право. 2002. №10.

Силин А.Л. Место и значение социального партнерства в регулировании трудовых отношений на Западе и в Российской Федерации // Законодательство. 2000. №8.

Чуча С.Ю. Становление и перспективы развития социального партнерства в Российской Федерации. М, 2001.

Опыт и проблемы социального диалога в России и странах Европейского союза. Мат. междунар. науч. конф. / под ред. Е.И. Новоселова, Н.В. Говорова, В.К. Кашина. М., 2005.

Социальный диалог в странах СНГ. 10 лет независимости. Национальные доклады. Серия публикаций по социально-трудовым вопросам в странах Восточной Европы и Средней Азии. М., 2002. Вып. 13.

Лушников А.М., Лушникова М.В. Российская школа трудового права и права социального обеспечения: портреты на фоне времени (сравнительно-правовое исследование). Ярославль, 2010. Т.1. Глава 2. С.158-279.

Объединение в организации в целях социальной справедливости: Глобальный доклад, представленный в соответствии с механизмом реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Женева: МБТ, 2004.

Ф.Хоффер. Профсоюзы и советы предприятий. Представительство интересов наемных работников в условиях социальной рыночной экономики Германии. М., 1993.
<http://www.fpk.ru/text/profsovet.pdf>

Коробченко В.В., Сафонов В.А. Специфика социального партнерства в сфере государственной гражданской службы // Трудовое право в России и за рубежом. 2016. N 1. С. 28 - 32.

Куренной А.М. Социальное государство и социальное партнерство: как соединить усилия? // Трудовое право в России и за рубежом. 2015. N 4. С. 3 - 7.

Сафонов В.А. Виды разногласий, возникающих в отношениях социального партнерства // Трудовое право в России и за рубежом. 2015. N 2. С. 26 - 28.

Сошникова Т.А. Социальное партнерство и его роль в решении социально-экономических проблем в современной России // Актуальные проблемы российского права. 2015. N 3. С. 174 - 181.

Кудрин А.С. О роли субъектов социальной власти в системе социального партнерства стран СНГ: сравнительно-правовой анализ // Вестник Пермского университета. Юридические науки. 2014. N 4. С. 196 - 202.

Bronstein G. International and Comparative Labour Law. Current challenges. ILO. 2009. P.111-124.

Blunting neoliberalism: Tripartism and economic reforms in the developing world / L. Fraille (ed.). Geneva, 2009.

Compa L. Corporate social responsibility and workers' rights // Comparative Labor Law and Policy Journal. 2008. Vol. 30. № 1.

European Commission. Green Paper «Promoting a European framework for Corporate Social Responsibility», 2001 // http://ec.europa.eu/employment_social/publications/2001/ke3701590_en.pdf

ILO. Bureau for workers activities (ACTRAV). Codes of Conduct for Multinationals // <http://actrav.ilo.org/actrav-english/telearn/global/ilo/guide/main.htm>

ILO. Bureau for workers activities (ACTRAV). Corporate Codes of Conduct // <http://actrav.ilo.org/actrav-english/telearn/global/ilo/code/main.htm>

ILO. Governing Body. Working Party on the Social Dimensions of the Liberalization of International Trade. Overview of global developments and Office activities concerning codes of conduct, social labelling and other private sector initiatives addressing labour issues. ILO Doc. № GB.273/WP/SDL/1(Rev.1). Geneva, 1998 // <http://www.ilo.org/public/english/standards/relm/gb/docs/gb273/sdl-1.htm>

ILO. Recovering from the crisis: A Global Jobs Pact. Resolution adopted by the International Labour Conference at its Ninety-eighth Session, Geneva, 2009. June, 19 // http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—relconf/documents/meetingdocument/wcms_115076.pdf

Sobczak A. Legal Dimensions of International Framework Agreements in the Field of Corporate Social Responsibility // Relations industrielles/Industrial Relations. 2007. Vol. 62. № 3.

Van Liemt G. Codes of Conduct and International Subcontracting: a «private road» towards ensuring minimum labour standards in export industries // Multinational Enterprises and Social Challenges of the XXI Century. Kluwer, 2000.

Ау Т.И. К вопросу о понятии социального партнерства (с учетом специфики Казахстана) // Конституционное и муниципальное право. 2012. N 11. С. 17 - 23.

Перегудов С.П. Трипартизм или новое социальное партнерство // Российская модель социального партнерства: перспективы развития: Материалы межрегиональной научно-практической конференции. М.: Академия труда и социальных отношений, 2007.

Киселев В.Н., Смольков В.Г. Социальное партнерство в России. М., 1998

Алексеев С.И. Роль социального партнерства в развитии местного самоуправления на муниципальном уровне // Российская модель социального партнерства: перспективы развития: Материалы межрегиональной научно-практической конференции. М.: Академия труда и социальных отношений, 2007.

Федулин А.А. Исторический опыт становления и развития системы социального партнерства в России: Автореф. дис. ... д-ра истор. наук. М., 1999.

А.И.Каптерев Японская модель социально-трудовых отношений: практика социального партнерства // Труд и социальные отношения. 2011. № 6

Ключко В.Н. Германская модель корпоративного управления: генезис, особенности и тенденции // Менеджмент в России и за рубежом № 6. 2006.

2. Раздел 2. Правовые инструменты социального диалога

Темы:

Понятие субъектов социального партнерства. Стороны социального партнерства. Представители сторон. Право на объединение.

Работники как сторона социального партнерства. Концепция трудового коллектива и его полномочий в управлении трудовыми отношениями. Правовое положение профессиональных союзов и иных представителей работников в отношениях социального партнерства. Представление интересов работников, не являющихся членами профсоюза.

Работодатели как сторона социального партнерства. Представители работодателей. Объединения работодателей: понятие, правовой статус и виды. Роль объединений работодателей в регулировании социально-трудовых отношений.

Коллективный договор. Участие работников в управлении организацией. Производственные советы.

Государство как особый субъект социально-партнерских отношений. Правовое положение, роль и функции государства в системе социального партнерства.

Количество часов аудиторной работы: лекции - 4, семинары – 4.

Семинар: Анализ законодательства о создании и деятельности профсоюзов в России. Иные органы представительные органы. Производственные советы, применимость их модели для России.

Общий объем самостоятельной работы – 16 часов для подготовки к семинарским занятиям.

Домашнее задание:

1. Изучение современного состояния профсоюзного движения в России и объединений работодателей
2. Изучение структуры, направлений деятельности и программ российских профсоюзов (на примере двух национальных профцентров и двух отраслевых профсоюзов) и объединений работодателей
3. Анализ гарантий осуществления профсоюзной деятельности, включая анализ решений Конституционного Суда РФ в отношении норм о гарантиях профсоюзной деятельности; соотношения с Конвенцией МОТ №135 «О представителях трудящихся», 1971 и Рекомендацией МОТ № 143 «О защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях», 1971.
4. Возможность создания иного представительного органа на предприятии в России при условии существования двух ППО, объединяющих менее половины работников.
5. Возможность создания производственного совета в России. Самостоятельный анализ для участия в дискуссии.

Формы и методы проведения занятий по разделу, применяемые учебные технологии: для освоения раздела предусмотрено проведение лекций, подготовка презентаций, проведение дискуссий, рассмотрение кейсов на семинарах.

Основная литература

- Трудовое право. В 2 Т. Ответственный редактор Орловский Ю.П. – М.: Юрайт, 2016
- Сафонов В.А. Социальное партнерство: учеб. для бакалавриата и магистратуры. – М.: Юрайт, 2015. – 395 с.
- Лушникова М.В., Лушников А.М. Социальное партнерство в сфере труда: учебное пособие. Ярославль: ЯрГУ, 2008. С.147-205.

Дополнительная литература

- Лушникова М.В., Лушников А.М. Курс трудового права: В 2-х т. Т. 2. Коллективное трудовое право. Индивидуальное трудовое право. Процессуальное трудовое прав. Учебник. М.: Статут, 2009. Глава 16. С.74-125.
- Чуча С.Ю. Социальное партнерство в сфере труда: становление и перспективы развития правового регулирования в Российской Федерации. Диссертация ... д.ю.н. Омск, 2004. С.39-63.
- Коршунова Т.Ю. О представителях работников и работодателей в социальном партнерстве // Трудовое право. 2006. №11
- Нуртдинова А.Ф. Объединение работодателей: их права и обязанности в системе социального партнерства // Хозяйство и право. 2003. № 10.
- Васильев В.А. Непрофессиональное представительство интересов работников: теория и практика // Трудовое право, 2007, №8
- Люттов Н.Л., Морозов П.Е. Международное трудовое право. Учебное пособие. Под общей ред. К.Н.Гусова. М., 2011. Глава 6, п. 1, 2. С. 97-106.
- Васильев В.А. Представительство в трудовых отношениях // Трудовое право, 2006, №3
- Сенников Н.М. Свобода объединения в профсоюзы как юридическая категория // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. №4.
- Кирилловых А.А. Проблемы правового статуса объединение работодателей в системе некоммерческих организаций // Законодательство и экономика. 2010. №2
- Романовская О.В. Правосубъектность объединений работодателей в Российской Федерации // Административное право. 2009. №3.
- Иванов А.Б. Отдельные вопросы материально-технического обеспечения деятельности представителей работников работодателями // Трудовое право, 2011, №7
- Лебедев В.М., Воронкова Е.В., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (Опыт трудового компаративизма). Книга вторая. М.: Статут, 2009. Глава 2. Субъекты коллективного трудового права. С. 24-71.
- Шредер В. Изменения в области трудовых отношений и их участники в переходный период в Германии // Социально-трудовые отношения: проблемы и перспективы. Германо-российский экспертный форму «Формирование социальной политики». М., 2009. С.15-44.
- Люттов Н.Л. Коллективное трудовое право Великобритании. М., Волтерс Клувер, 2009. Главы 1-4.
- Киселев И.Я. Сравнительное трудовое право: учебник. М., 2005. Глава 15.
- Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. - М.: Дело, 1999. П. 1-3 гл.3. С.226-237.
- Сенников Н.М. Стремouxов А.В. Профсоюзное право Курс лекций. М., 2005.
- Сенников Н.М. Постатейный комментарий к Федеральному закону «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». СПб.: Издательство «Юридический центр Пресс», 2005.
- Москвина М.В. Роль объединений работодателей в развитии социального диалога в России // Опыт и проблемы социального диалога в России и странах Европейского Союза. Материалы международной научной конференции. М., Издательство «Права человека», 2005. С. 173-176.
- Канунников А.А. Общественные неправительственные организации как субъект социального диалога в России // Опыт и проблемы социального диалога в России и странах

Европейского Союза. Материалы международной научной конференции. М., Издательство «Права человека», 2005. С.219-224.

Лютов Н. Л. Некоторые проблемы правового статуса представителей работников в социально- партнерских отношениях // Трудовое право. 2002. № 7.

Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права. Учебник. Т.1. М., 2003. Глава 3, п.3.5, 3.6. С. 300-344.

Чуча С.Ю. Государство как сторона социального партнерства в России // Трудовое право. 2002. №12.

Григоращенко Л.Я., Бирюков П.Н. Международно-правовые аспекты права на объединение в профессиональные союзы // Московский журнал международного права. 2002. № 3.

Крылов К.Д. Международные стандарты прав человека и свободы объединения в сфере труда // Труд и право. 2000. № 1–2.

Лютов Н.Л. Права работников и предпринимателей в ЕС: сопоставление с российским законодательством // Трудовое право. 2009. № 1.

Свобода Объединения — Сборник решений, принятых Комитетом по свободе объединения Административного совета МОТ, и выработанных им принципов. Пятое издание. Женева, 2016, URL: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/publication/wcms_455269.pdf.

Снигирева И.О. Эволюция правового положения российских профсоюзов (вторая половина XX — начало XXI вв.). Его оценка науки трудового права // К 100-летию со дня рождения профессора Н.Г. Александрова. М., 2008. С. 107–124.

Тейджман Д., Кертис К. Свобода объединения: руководство пользователя. Нормы, принципы и процедуры МОТ. Женева, 2000.

Blanpain R. European Works Councils: Euro Directive 2009/38/EC of 6 May 2009 // Bulletin of Comparative Labour Relations. Vol. 72. 2009.

Costa H.A., Araújo P. European Companies without European Works Councils: Evidence from Portugal // European Journal of Industrial Relations. 2008. Vol. 14. № 3. P. 322.

ILO. Freedom of Association Digest of decisions and principles of the Freedom of Association Committee of the Governing Body of the ILO. Fifth (revised) edition, Geneva, 2006 // <http://www.ilo.org/ilolex/english/23e2006.pdf>

Шебанова А.И. Объединения работодателей как сторона социального партнерства (на основе нового Федерального закона «Об объединениях работодателей») // Новый Трудовой кодекс Российской Федерации и проблемы его применения (Материалы Всероссийской научно-практической конференции 16-18 января 2003 года) /отв. Ред. К.Н.Гусов. М., 2004.

Васильев В.А. Какими быть функциям профсоюза? // Трудовое право. 2005. №10.

Жарков Б.Н. Профсоюзные права и их материально-правовая защита. М., 1988.

Крылов К.Д. Три кита «коллективного» трудового права // Профсоюзы. 1996. №4.

Куренной А.М. Производственная демократия и трудовое право. М., 1989.

Маирова Л.М. Защита профсоюзами трудовых прав работников. Автореферат... к.ю.н. М., 2007.

Драчук М.А. Государство в системе субъектов трудового права // Российское правоповедение на рубеже веков. Томск. 2002.

Бойченко Т.А., Мартиросян Э.Р. Проблемы трудового права. Права и обязанности работодателя. Новосибирск. 2004.

Святловский В.В. Профессиональное движение в России. СПб. 1907.

Сенников Н.М. Методологические проблемы профсоюзного права как научной дисциплины // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. №2.

Ф.Хоффер. Профсоюзы и советы предприятий. Представительство интересов наемных работников в условиях социальной рыночной экономики Германии. М., 1993. <http://www.fpkk.ru/text/profsovet.pdf>

Хныкин Г.В. Правовые проблемы участия профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений // Роль профсоюзов в современном обществе в секции «Развитие

социального партнерства в Республике Беларусь»: сборник материалов Международной научно-практической конференции, Минск, МИТСО, 18-19 марта 2010 г. – С. 181-185.0,5 п.л.

Драчук М.А. Цель конституционного права на объединение для работников и работодателей: защита или представительство? // "Социальное и пенсионное право", 2009, N 2.

Сафонов В.А. Гарантии трудовых прав лиц, осуществляющих профсоюзную деятельность // Трудовое право. 2009. N 10. С. 47 - 56.

Тенденции развития законодательства об объединениях работников. Журнал Сравнительного трудового права. Осень-зима 2012. Исследовательский проект «Сравнительное трудовое право» НИУ ВШЭ.

<http://www.hse.ru/data/2013/02/11/1307584484/FinalCoverTextPDF.pdf>

Щербаков А.В. Историческая роль объединений работников и работодателей в системе социального партнерства России в конце XIX - начале XX в. // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. N 4. С. 47 - 51.

Кирилловых А.А. Проблемы правового статуса объединений работодателей в системе некоммерческих организаций // Законодательство и экономика. 2010. N 2. С. 31 - 40.

Сойфер В. Динамика трудовых правоотношений: от трудового коллектива до производственного совета // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2012. N 11. С. 10 - 19.

Сайт «История профсоюзов»: <http://www.istprof.atlabs.ru/>

Сошникова Т.А. Контроль профсоюзов за соблюдением законодательства о труде и охране труда как одна из форм защиты трудовых прав работников// Трудовое право в России и за рубежом. № 4. 2010.

В.П. Литвинов-Фалинский. Фабричное законодательство и фабричная инспекция. Изд. 2-е, испр. и доп.. М.: Типография А.С.Суворина, 1904.

<http://www.hist.msu.ru/Labour/Litvinov/index.htm>

И.И. Янжул. Из воспоминаний и переписки фабричного инспектора первого призыва. Материалы для истории русского рабочего вопроса и фабричного законодательства.

СПб.: Типография Акц.Общ. Брокгауз-Ефрон, 1907.

<http://www.hist.msu.ru/Labour/Yanzhul/index.htm>

Катульский Е. Д., Меньшикова О. И. Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений в России: эволюция, критерии оценки // Электронный журнал «Знание. Понимание. Умение». — 2008. — № 8 - Экономика и право.

<http://www.zpu-journal.ru/e-zpu/2008/8/Katulskiy&Menshikova/>

Валетов Т.Я. Фабричное законодательство в России.

<http://www.hist.msu.ru/Labs/Ecohists/OB13/valetov.pdf>

Смолярчук В.И. Права профсоюзов в регулировании трудовых отношений рабочих и служащих. М., 1973

Васильев В. А. Представительство профсоюзами интересов работников при наличии одной, двух и более первичных организаций // «Трудовое право». 2007. № 3

Рожко Г.Б. Реализация прав и законных интересов объединений работодателей в социальном партнерстве в сфере труда России и Германии (сравнительно-правовой анализ) // Трудовое право в России и за рубежом. 2015. N 1. С. 49 - 51.

Рожко Г.Б. Правовой статус объединений работодателей в сфере социального партнёрства по законодательству России и зарубежных стран (сравнительно-правовое исследование). Дис. канд. юрид. наук. М., 2014.

Пламеннова К.В. Правовые основы непрофсоюзного представительства работников в Германии // Журнал российского права. 2014. N 1. С. 124 - 131.

Хныкин Г.В. Конституционные основы деятельности профсоюзов по защите трудовых прав работников // Трудовое право в России и за рубежом. 2014. N 1. С. 19 - 21.

Васильев В.А. Конституционно-правовое регулирование представительства, защиты в сфере труда: исторический опыт и современное видение // Трудовое право в России и за рубежом. 2014. N 3. С. 16 - 19.

Зайцева Л.В. Представительство и посредничество в трудовом праве: сравнительно-правовое исследование. Монография. – М.:Прспект, 2015.

Герасимова Е.С. Свобода определения структуры профсоюза как составляющая свободы объединения в России // Трудовое право в России и за рубежом. 2015. №4.

Раздел 3. Модели представительства в коллективе работников.

Темы:

Профсоюзная организация как представительный орган работников. Возможности и ограничения.

Правовое регулирование множественности профсоюзных организаций, действующих на предприятии.

Современные модели функционирования профсоюзов: сервисная, оргайзинговая (мобилизационная), патерналистская, зависимая («желтый профсоюз»).

Количество часов аудиторной работы: лекции - 4, семинары – 4.

Семинар: Обсуждение характеристик моделей функционирования профсоюзов. Анализ причин, по которым в компании не возникает профсоюзных организаций.

Общий объем самостоятельной работы – 16 часов для подготовки к семинарским занятиям.

Домашнее задание:

1. Подготовка сравнительной таблицы, посвященной характеристике моделей функционирования профессиональных союзов по следующим параметрам: порядок и условия создания, идеология цели деятельности, источники и виды ресурсов, вовлечение работников в профсоюзную деятельность, лояльность членов и способы ее обеспечения, воспроизводимость объединения (роль личности в функционировании профсоюза), поддержка из-за пределов организации, общественная одобряемость (доверие), одобряемость государством.
2. Выявление примеров существующих профсоюзов под каждую модель.

Основная литература

Трудовое право. В 2 Т. Ответственный редактор Орловский Ю.П. – М.: Юрайт, 2016

Сафонов В.А. Социальное партнерство: учеб. для бакалавриата и магистратуры. – М.: Юрайт, 2015. – 395 с.

Лушникова М.В., Лушников А.М. Социальное партнерство в сфере труда: учебное пособие. Ярославль: ЯрГУ, 2008. С.25-146.

Дополнительная литература

Лушникова М.В., Лушников А.М. Курс трудового права: В 2-х т. Т. 2. Коллективное трудовое право. Индивидуальное трудовое право. Процессуальное трудовое прав. Учебник. М.: Статут, 2009.

Чуча С.Ю. Социальное партнерство в сфере труда: становление и перспективы развития правового регулирования в Российской Федерации. Диссертация ... д.ю.н. Омск, 2004.

Шебанова А.И. Новое в правовом регулировании коллективных переговоров // Вопросы трудового права, № 11, 2006.

Бородин И.И. Правоотношения по коллективным переговорам по заключению коллективного договора // Трудовое право, 2008, №7

Лютков Н.Л., Морозов П.Е. Международное трудовое право. Учебное пособие. Под общей ред. К.Н.Гусова. М., 2011. Глава 6, п.3.

Лебедев В.М., Воронкова Е.В., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (Опыт трудового компаративизма). Книга вторая. М.: Статут, 2009. Глава 3. Коллективное трудовое правоотношение.

Лютов Н.Л. Коллективное трудовое право Великобритании. М., Волтерс Клувер, 2009. Глава 5.

Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. - М.: Дело, 1999.

Васильев В.А. Представительство профсоюзами интересов работников при наличии одной, двух и более первичных организаций // Трудовое право, 2007, №4

Нуртдинова А.Ф. Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений в современной России. М., 1998.

Рысина Д.Ф. Определен порядок вовлечения работодателей в заключенные на федеральном уровне отраслевые соглашения // Кадры предприятия, 2007, №8

Новоселов Е.И. Коллективные переговоры в России и странах Европейского Союза // Опыт и проблемы социального диалога в России и странах Европейского Союза. Материалы международной научной конференции. М., Издательство «Права человека», 2005.

Жернигон Б., Одеро А., Гуидо Г. Коллективные переговоры: Нормы МОТ и принципы деятельности контрольных органов. Женева, 2001.

Свобода Объединения — Сборник решений, принятых Комитетом по свободе объединения Административного совета МОТ, и выработанных им принципов. Пятое издание. Женева, 2016, URL: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/publication/wcms_455269.pdf.

Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права. Учебник. Т.1. М., 2003.

Traxler F., Behrens M. Collective bargaining coverage and extension procedures // European Industrial Relations Observatory Online, 2002 // <<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2002/12/study/tn0212102s.htm>>.

Фильчакова С.Ю. Модельное и национальное законодательство о коллективно-договорных отношениях в сфере труда: проблемы взаимодействия на примере стран СНГ и ЕврАзЭС // Международное, российское и зарубежное законодательство о труде и социальном обеспечении: современное состояние (сравнительный анализ). Материалы VII международной научно-практической конференции. Под ред. К.Н.Гусова. М., 2011.

Фильчакова С.Ю. Коллективно-договорное регулирование отношений в сфере труда как черта метода и принцип трудового права СНГ // Современное состояние законодательства и науки трудового права и права социального обеспечения. Материалы 6-ой научно-практической конференции. Под ред. Гусова К.Н. М., 2010.

Ф.Хоффер. Профсоюзы и советы предприятий. Представительство интересов наемных работников в условиях социальной рыночной экономики Германии. М., 1993. <http://www.fpkk.ru/text/profsovet.pdf>

Иванова И.А. Коллективные переговоры при заключении коллективных договоров в системе социального партнерства: трудовые аспекты: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Пермь, 2006.

Бабин Б.В. Международные правовые стандарты ведения коллективных переговоров с иностранным судовладельцем // Международное право и международные организации. 2013. N 4.

Герасимова Е. С. Коллективные переговоры, консультации и обмен информацией: соответствие российского законодательства международным нормам и направления совершенствования // В кн.: Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы для координации / Под общ. ред.: Н. Л. Лютов, С. Ю. Головина. М. : НОРМА, ИНФРА-М, 2016.

Егоров С.А. Международно-правовое регулирование социального диалога в сфере труда: монография / под ред. Крылова К.Д.- М.: Элит, 2015.

Развитие профсоюзов ТНК в условиях распространения неустойчивой занятости. Сборник материалов конференции, Москва, 21-23 марта 2011 г. http://trudprava.ru/download/precarious_work_and_tncunionspdf

В. Козлов. Профсоюз корпоративный. <https://www.ipnou.ru/print/006514/>

Вестник профсоюзов Свердловской области, №9 (70), 2007 г. <http://www.fnpr.org/upload/iblock/3dc/072007.pdf>

Раздел 4. Особенности ведения социального диалога с сервисным профсоюзом

Темы:

Целесообразность и эффективность взаимодействия работодателя и сервисного профсоюза.

Коллективные переговоры с сервисным профсоюзом. Информация для ведения коллективных переговоров. Положения законодательства, устанавливающие специальный статус информации. Правоприменительная практика.

Предоставления гарантий сервисному профсоюзу.

Взаимодействие с сервисным профсоюзом при принятии локальных нормативных актов.

Возможности для возникновения коллективного трудового спора и особенности его урегулирования.

Количество часов аудиторной работы: лекции - 6, семинары – 4.

Семинар: Подготовка документации для проведения коллективных переговоров по заключению коллективного договора. Деловая игра: Проведение коллективных переговоров (работа в двух командах)

Общий объем самостоятельной работы – 22 часа для подготовки к семинарским занятиям.

Домашнее задание:

1. Составление шаблонов и схем коллективных переговоров, применяемых в российской практике.
2. Подготовка к проведению деловой игры

Основная литература

Трудовое право. В 2 Т. Ответственный редактор Орловский Ю.П. – М.: Юрайт, 2016

Сафонов В.А. Социальное партнерство: учеб. для бакалавриата и магистратуры. – М.: Юрайт, 2015. – 395 с.

Лушникова М.В., Лушников А.М. Социальное партнерство в сфере труда: учебное пособие. Ярославль: ЯрГУ, 2008.

Дополнительная литература

Лушникова М.В., Лушников А.М. Курс трудового права: В 2-х т. Т. 2. Коллективное трудовое право. Индивидуальное трудовое право. Процессуальное трудовое прав. Учебник. М.: Статут, 2009.

Чуча С.Ю. Социальное партнерство в сфере труда: становление и перспективы развития правового регулирования в Российской Федерации. Диссертация ... д.ю.н. Омск, 2004.

Шебанова А.И. Новое в правовом регулировании коллективных переговоров // Вопросы трудового права, № 11, 2006.

Бородин И.И. Правоотношения по коллективным переговорам по заключению коллективного договора // Трудовое право, 2008, №7

Лютков Н.Л., Морозов П.Е. Международное трудовое право. Учебное пособие. Под общей ред. К.Н.Гусова. М., 2011. Глава 6, п.3.

Лебедев В.М., Воронкова Е.В., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (Опыт трудового компаративизма). Книга вторая. М.: Статут, 2009. Глава 3. Коллективное трудовое правоотношение.

Лютов Н.Л. Коллективное трудовое право Великобритании. М., Волтерс Клувер, 2009. Глава 5.

Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. - М.: Дело, 1999.

Васильев В.А. Представительство профсоюзами интересов работников при наличии одной, двух и более первичных организаций // Трудовое право, 2007, №4

Нуртдинова А.Ф. Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений в современной России. М., 1998.

Рысина Д.Ф. Определен порядок вовлечения работодателей в заключенные на федеральном уровне отраслевые соглашения // Кадры предприятия, 2007, №8

Новоселов Е.И. Коллективные переговоры в России и странах Европейского Союза // Опыт и проблемы социального диалога в России и странах Европейского Союза. Материалы международной научной конференции. М., Издательство «Права человека», 2005.

Жернигон Б., Одеро А., Гуидо Г. Коллективные переговоры: Нормы МОТ и принципы деятельности контрольных органов. Женева, 2001.

Свобода Объединения — Сборник решений, принятых Комитетом по свободе объединения Административного совета МОТ, и выработанных им принципов. Пятое издание. Женева, 2016, URL: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/publication/wcms_455269.pdf.

Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права. Учебник. Т.1. М., 2003.

Traxler F., Behrens M. Collective bargaining coverage and extension procedures // European Industrial Relations Observatory Online, 2002 // <<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2002/12/study/tn0212102s.htm>>.

Фильчакова С.Ю. Модельное и национальное законодательство о коллективно-договорных отношениях в сфере труда: проблемы взаимодействия на примере стран СНГ и ЕврАзЭС // Международное, российское и зарубежное законодательство о труде и социальном обеспечении: современное состояние (сравнительный анализ). Материалы VII международной научно-практической конференции. Под ред. К.Н.Гусова. М., 2011.

Фильчакова С.Ю. Коллективно-договорное регулирование отношений в сфере труда как черта метода и принцип трудового права СНГ // Современное состояние законодательства и науки трудового права и права социального обеспечения. Материалы 6-ой научно-практической конференции. Под ред. Гусова К.Н. М., 2010.

Ф.Хоффер. Профсоюзы и советы предприятий. Представительство интересов наемных работников в условиях социальной рыночной экономики Германии. М., 1993. <http://www.fpkk.ru/text/profsovet.pdf>

Иванова И.А. Коллективные переговоры при заключении коллективных договоров в системе социального партнерства: трудовые аспекты: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Пермь, 2006.

Бабин Б.В. Международные правовые стандарты ведения коллективных переговоров с иностранным судовладельцем // Международное право и международные организации. 2013. N 4.

Герасимова Е. С. Коллективные переговоры, консультации и обмен информацией: соответствие российского законодательства международным нормам и направления совершенствования // В кн.: Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы для координации / Под общ. ред.: Н. Л. Лютов, С. Ю. Головина. М. : НОРМА, ИНФРА-М, 2016.

Егоров С.А. Международно-правовое регулирование социального диалога в сфере труда: монография / под ред. Крылова К.Д.- М.: Элит, 2015.

Развитие профсоюзов ТНК в условиях распространения неустойчивой занятости. Сборник материалов конференции, Москва, 21-23 марта 2011 г. http://trudprava.ru/download/precarious_work_and_tncunionspdf

В. Козлов. Профсоюз корпоративный. <https://www.ipnou.ru/print/006514/>

Вестник профсоюзов Свердловской области, №9 (70), 2007 г. <http://www.fnpr.org/upload/iblock/3dc/072007.pdf>

Раздел 5. Стратегии взаимодействия с мобилизационным профсоюзом

Темы:

Целесообразность и эффективность взаимодействия работодателя и мобилизационного профсоюза.

Коллективные переговоры с мобилизационным профсоюзом. Информация для ведения коллективных переговоров. Положения законодательства, устанавливающие специальный статус информации. Правоприменительная практика.

Предоставления гарантий мобилизационному профсоюзу.

Взаимодействие с мобилизационным профсоюзом при принятии локальных нормативных актов.

Возможности для возникновения коллективного трудового спора и особенности его урегулирования.

Количество часов аудиторной работы: лекции - 6, семинар – 6.

Семинар:

Анализ материалов конкретных коллективных трудовых споров, имевших место в последние один-два года.

Анализ решений Верховного Суда РФ по делам о признании забастовки незаконной: правовые позиции.

Общий объем самостоятельной работы – 24 часа для подготовки к семинарским занятиям.

Домашнее задание:

1. Составление таблицы поводов для забастовки и оснований для признания забастовки незаконной на основе материалов судебной практики.

Основная литература

Трудовое право. В 2 Т. Ответственный редактор Орловский Ю.П. – М.: Юрайт, 2016

Сафонов В.А. Социальное партнерство: учеб. для бакалавриата и магистратуры. – М.: Юрайт, 2015. – 395 с.

Лушникова М.В., Лушников А.М. Социальное партнерство в сфере труда: учебное пособие. Ярославль: ЯрГУ, 2008.

Дополнительная литература

Лушникова М.В., Лушников А.М. Курс трудового права: В 2-х т. Т. 2. Коллективное трудовое право. Индивидуальное трудовое право. Процессуальное трудовое прав. Учебник. М.: Статут, 2009. Глава 18. С. 143-196.

Чуча С.Ю. Социальное партнерство в сфере труда: становление и перспективы развития правового регулирования в Российской Федерации. Диссертация ... д.ю.н. Омск, 2004. С.177-205.

Ершова Е.А. Соглашения и коллективные договоры, содержащие нормы трудового права // Трудовое право, 2007, №6,

Ершова Е.А. Коллективные договоры – вид нормативных правовых договоров содержащих нормы права // Трудовое право, 2008, №10

Корпоративные соглашения в сфере социально-трудовых отношений. Отв.ред. Крылов К.Д. М., 2005.

Люттов Н.Л. Коллективное трудовое право Великобритании. М., Волтерс Клувер. 2009. Глава 6.

Лютов Н.Л. Коллективные договоры в России: правовые проблемы. Хозяйство и право. 2008. №1.

Лютов Н.Л. Принцип добросовестности при ведении коллективных переговоров и разрешении коллективных трудовых споров. Зарубежный опыт // Труд за рубежом. 2001. №2.

Киселев И.Я. Сравнительное трудовое право: учебник. М., 2005. Глава 16.

Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. - М.: Дело, 1999. П.5 гл.3 С. 242-254.

Шебанова А.И. Новое в правовом регулировании соглашений как одной из форм социального партнерства в сфере труда // Справочник кадровика. 2007. №8.

Нуртдинова А.Ф. Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений в современной России. М., 1998.

Кирилловых А.А. Эффективность коллективно-договорного регулирования гарантий социально-трудовых интересов "Социальное и пенсионное право", 2009, N1

Антонова Л.А. Локальное правовое регулирование. Л., 1985.

Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.Н. Практика применения законодательства о труде. М.: Юридическая литература. 2000. Глава IV.

Нуртдинова А.Ф. Определение содержания коллективного договора // Закон. 2005. №2.

Нуртдинова А.Ф. Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений. Теоретические проблемы. Дисс. Докт. Юрид. Наук. М., 1998.

Хныкин Г.В. Локальные нормативные акты трудового права. Иваново: Изд-во Ивановского гос. Университета, 2004.

Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права. Учебник. Т.1. М., 2003. Глава 3, п.3.9. С. 372-386.

Гурьянова Л.П. Теория и практика заключения коллективных договоров. М., 2001.

Жернигон Б., Одеро А., Гуидо Г. Коллективные переговоры: нормы МОТ и принципы деятельности контрольных органов. МОТ. Женева, 2001.

Дивеева Н.И. Договорные основы трудового права России. Барнаул, 1999.

Bourque R. International framework agreements and the future of collective bargaining in multinational companies // Just Labour: A Canadian Journal of Work and Society. Vol. 12. 2008. P. 30-47.

Traxler F., Behrens M. Collective bargaining coverage and extension procedures // European Industrial Relations Observatory Online, 2002 //

<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2002/12/study/tn0212102s.htm>

Шебанова А.И. Новое в правовом регулировании соглашений как одной из форм социального партнерства в сфере труда // Справочник кадровика. 2007. №8.

Шебанова А.И. Коллективный договор // Вопросы трудового права. 2006. № 12.

Васьков В.С., Гарипов Р.С. Эффективность коллективно-договорного регулирования трудовых прав и социальных гарантий работников // Трудовое право. 2009. №9

Иванов А.Б. Незнание отраслевого соглашения не освобождает от ответственности за его невыполнение // Трудовое право, 2011, №3

Сошникова Т.А. Проблемы совершенствования законодательства о социальном партнерстве. 2008. №12.

Калугин В.Н. Корпоративное соглашение в Нефтяной компании «ЮКОС» как пример социального диалога // Опыт и проблемы социального диалога в России и странах Европейского Союза. Материалы международной научной конференции. М., Издательство «Права человека». 2005. С. 137-148.

Фильчакова С.Ю. Коллективно-договорное регулирование отношений в сфере труда как черта метода и принцип трудового права СНГ // Современное состояние законодательства и науки трудового права и прав социального обеспечения. Материалы 6-ой международной научно-практической конференции. Под. Ред. К.Н.Гусова. М.: Проспект. 2010. С.376-383.

Силин АЛ. Коллективные договоры и соглашения: тенденции современного законодательства // Труд за рубежом. 1996. №4.

Ф.Хоффер. Профсоюзы и советы предприятий. Представительство интересов наемных работников в условиях социальной рыночной экономики Германии. М., 1993.
<http://www.fpkk.ru/text/profsovet.pdf>

Рысина Д.Ф. Определен порядок вовлечения работодателей в заключенные на федеральном уровне отраслевые соглашения.

Филющенко Л.И. Коллективные договоры и соглашения в практике социального партнерства // Вестник УрФУ. Серия: Экономика и управление. 2007. №2.

Драчук М.А. О функциях и содержании коллективного договора // Вестник Омского университета. Серия «Право». 2007. №4.

Гайдым И.В. Коллективный договор как источник трудового права // Альманах современной науки и образования. 2011. №6.

Стрижаков Г.Н. Правовая природа коллективного договора как акта социального партнерства // Трудовое право. 2007. №10.

Крылов И.В. Коллективный договор в системе российского трудового законодательства // Ленинградский юридический журнал. 2009. №2.

Шаповал Е.А. Коллективный договор как источник трудового права // Социальное и пенсионное право. 2008. №10.

Анисимов А.Л. Коллективный договор как средство укрепления трудовых отношений и социального партнерства // Трудовое право. 2007. №5.

Макарова С.В. Соотношение коллективного договора с иными локальными нормативными актами // Вестник Челябинского государственного университета. 2009. №31

Макарова С.В. Роль коллективного договора в регулировании трудовых отношений // Вестник Челябинского государственного университета. 2011. №4.

Казанцев Д. Хитрости коллективного договора // Новая бухгалтерия. 2011. №6.

Жильцов М.А. Преодоление дефектов трудового права при принятии коллективных договоров и соглашений // Вестник Южно-уральского государственного университета. Серия: Право. 2010. №18-22.

Александров В.В. Оценка эффективности коллективно-договорного регулирования трудовых отношений. Диссертация. М., 2008.

Королева Е.В. Диспозитивные нормы трудового права: на примере институтов трудового и коллективного договоров. Автореферат. М., 2008.

Андриановская И.И. Некоторые вопросы теории современного правового регулирования труда // Наука, образование, общество: интернет-журнал СахГУ. Южно-Сахалинск, 2010. URL: <http://journal.sakhgu.ru/archive/2005-03-0.doc>

Крылов К.Д. Коллективный договор в системе российского трудового законодательства // Ленинградский юридический журнал. 2009. №2.

Гайдым И.В. Коллективный договор как источник трудового права // Альманах современной науки и образования. 2001. №6 (49).

Джилаван А.Д. Понятие коллективного договора в России и в некоторых зарубежных странах // Пробелы в российском законодательстве. 2010. №4.

Сафонов В.А. Коллективные договоры как правовые акты социального партнерства // Актуальные проблемы российского права. 2015. N 2.

Еремина С.Н. Актуальные вопросы правового регулирования оплаты труда в вузах на основе социально-партнерских соглашений // Трудовое право в России и за рубежом. 2014. N 4.

Бушуев И.С. Коллективный договор: тенденции развития // Законодательство и экономика. 2015. N 12

Раздел 6. Социальный диалог в условиях неюнионизированного коллектива работников

Темы:

Основные формы участия работников в управлении организацией.

Учет мнения представительного органа работников.

Проведение с работодателем консультаций представительными органами работников по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.

Обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений о ее совершенствовании. Право работников на внесение предложений и на участие в заседаниях органов работодателя при рассмотрении определенных вопросов. Иные формы участия работников в управлении организацией.

Количество часов аудиторной работы: лекции - 4, семинары – 4.

Семинар: анализ российского и зарубежного опыта участия работников в управлении организацией.

Общий объем самостоятельной работы – 16 для подготовки к семинарским занятиям.

Домашнее задание:

1. Изучение зарубежного опыта участия работников в управлении организацией
2. Изучение положений законодательства, практики и предлагаемых концепций участия в управлении организацией в России
3. Возможные пути совершенствования механизмов участия работников в управлении организацией в России. Подготовка к дискуссии на семинаре.

Основная литература

Трудовое право. В 2 Т. Ответственный редактор Орловский Ю.П. – М.: Юрайт, 2016

Сафонов В.А. Социальное партнерство: учеб. для бакалавриата и магистратуры. – М.: Юрайт, 2015. – 395 с.

Лушникова М.В., Лушников А.М. Социальное партнерство в сфере труда: учебное пособие. Ярославль: ЯрГУ, 2008. С.289-313.

Дополнительная литература

Лушникова М.В., Лушников А.М. Курс трудового права: В 2-х т. Т. 2. Коллективное трудовое право. Индивидуальное трудовое право. Процессуальное трудовое прав. Учебник. М.: Статут, 2009. Глава. 19. С.196 – 220.

Чуча С.Ю. Социальное партнерство в сфере труда: становление и перспективы развития правового регулирования в Российской Федерации. Диссертация ... д.ю.н. Омск, 2004. С.177-196.

Коршунова Т.Ю. Участие работников в управлении организацией // Трудовое право. 2006. №10

Молотников А.Е. Участие трудовых коллективов в корпоративном управлении: российский и иностранный опыт // Предпринимательское право. 2010. №2

Лютов Н.Л., Морозов П.Е. Международное трудовое право. Учебное пособие. Под общей ред. К.Н.Гусова. М., 2011. Глава 6, п.4. С.112-116.

Лютов Н.Л. Коллективное трудовое право Великобритании. М., Волтерс Клувер, 2009. Глава 7.

Лебедев В.М., Воронкова Е.В., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (Опыт трудового компаративизма). Книга вторая. М.: Статут, 2009. Глава 4. Участие работников в управлении предприятием. С. 116-143.

Киселев И.Я. Сравнительное трудовое право: учебник. М., 2005. Глава 15.

Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. - М.: Дело, 1999. П.4 гл.3. С. 238-241.

Squire N., Healy K., Broadbent J. Informing and Consulting Employees: The New Law. Oxford, 2005.

Свечкарева Я.В. Участие работников в управлении предприятиями как одна из форм социального партнерства // Социальное и пенсионное право. 2006. №3.

Лютов Н.Л. Возможность проведения консультаций и право на забастовку при осуществлении массовых увольнений работников // Социальное и пенсионное право. 2009. №1.

Сафонов В.А. Участие работников в управлении организацией: проблемы правового регулирования в Российской Федерации // Труды института государства и права Российской Академии наук. 2008. № 1.

Костян И.А. Порядок учета мнения выборного профсоюзного органа при увольнении работника // Справочник кадровика. 2005. №11.

Пенов Ю.В. Участие работников в управлении организацией в свете принятия ТК РФ // Кодекс-ИНФО. 2002. №3-4.

Хныкин Г.В. Принятие решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. №3.

Ф.Хоффер. Профсоюзы и советы предприятий. Представительство интересов наемных работников в условиях социальной рыночной экономики Германии. М., 1993.
<http://www.fpkk.ru/text/profsovet.pdf>

Д.П.Никитин Участие трудящихся в управлении производством. Москва. Профиздат – 1976.

В.Т. Прохоров. Основные организационно-правовые формы участия трудящихся в управлении промышленным производством в системе местных органов. Автореферат на соискание учено степени к.ю.н. Свердловск. 1966.

А.М.Куренной. Правовые вопросы участия трудящихся в управлении производством. – М.: Изд-во Моск. Ун-та, 1983

Е. Герасимова Нужны ли России производственные советы?// Трудовое право. №1. 2013.

Сафонов В.А. Участие работников в управлении организацией: очерк теории // Российский юридический журнал. 2014. N 2. С. 138 - 145.

Раздел 7. Профсоюз как способ управления персоналом: возможности и ограничения

Темы:

Мотивация компании способствовать возникновению профсоюзной организации как представителя коллектива работников. «Желтый профсоюз» – выгоды и издержки.

Возможности для проведения политики компании посредством профсоюза.

Экономические возможности компании, вытекающие из социального диалога.

Обеспечение лояльности профсоюзной организации. Взаимодействие компании с профлидерами.

Риски конфликта с профсоюзной организацией. Современная судебная практика.

Количество часов аудиторной работы: лекции - 4, семинары – 4.

Семинар: Обсуждение возможностей компании в условиях наличия и отсутствия профсоюзной организации.

Разработка стратегии повышения лояльности независимого профсоюза, действующего в компании.

Анализ поводов для возникновения экономических споров между компанией и профсоюзной организацией на основе практики судов судебной системы РФ.

Общий объем самостоятельной работы – 16 часов для подготовки к семинарским занятиям.

Домашнее задание:

1. Изучение судебной практики, в т.ч. практики арбитражных судов РФ, с целью выявления споров между профсоюзами и работодателями.

Основная литература

Трудовое право. В 2 Т. Ответственный редактор Орловский Ю.П. – М.: Юрайт, 2016

Сафонов В.А. Социальное партнерство: учеб. для бакалавриата и магистратуры. – М.: Юрайт, 2015. – 395 с.

Лушникова М.В., Лушников А.М. Социальное партнерство в сфере труда: учебное пособие. Ярославль: ЯрГУ, 2008. С.317-382.

Дополнительная литература

Лушникова М.В., Лушников А.М. Курс трудового права: В 2-х т. Т. 2. Коллективное трудовое право. Индивидуальное трудовое право. Процессуальное трудовое прав. Учебник. М.: Статут, 2009. Глава 18. С. 143-196.

Чуча С.Ю. Социальное партнерство в сфере труда: становление и перспективы развития правового регулирования в Российской Федерации. Диссертация ... д.ю.н. Омск, 2004. С.177-205.

Ершова Е.А. Соглашения и коллективные договоры, содержащие нормы трудового права // Трудовое право, 2007, №6,

Ершова Е.А. Коллективные договоры – вид нормативных правовых договоров содержащих нормы права // Трудовое право, 2008, №10

Корпоративные соглашения в сфере социально-трудовых отношений. Отв.ред. Крылов К.Д. М., 2005.

Лютов Н.Л. Коллективное трудовое право Великобритании. М., Волтерс Клувер. 2009. Глава 6.

Лютов Н.Л. Коллективные договоры в России: правовые проблемы. Хозяйство и право. 2008. №1.

Лютов Н.Л. Принцип добросовестности при ведении коллективных переговоров и разрешении коллективных трудовых споров. Зарубежный опыт // Труд за рубежом. 2001. №2.

Киселев И.Я. Сравнительное трудовое право: учебник. М., 2005. Глава 16.

Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. - М.: Дело, 1999. П.5 гл.3 С. 242-254.

Шебанова А.И. Новое в правовом регулировании соглашений как одной из форм социального партнерства в сфере труда // Справочник кадровика. 2007. №8.

Нуртдинова А.Ф. Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений в современной России. М., 1998.

Кирилловых А.А.Эффективность коллективно-договорного регулирования гарантий социально-трудовых интересов "Социальное и пенсионное право", 2009, N1

Антонова Л.А. Локальное правовое регулирование. Л., 1985.

Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.Н. Практика применения законодательства о труде. М.: Юридическая литература. 2000. Глава IV.

Нуртдинова А.Ф. Определение содержания коллективного договора // Закон. 2005. №2.

Нуртдинова А.Ф. Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений. Теоретические проблемы. Дисс. Докт. Юрид. Наук. М., 1998.

Хныкин Г.В. Локальные нормативные акты трудового права. Иваново: Изд-во Ивановского гос. Университета, 2004.

Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права. Учебник. Т.1. М., 2003. Глава 3, п.3.9. С. 372-386.

Гурьянова Л.П. Теория и практика заключения коллективных договоров. М., 2001.

Жернигон Б., Одеро А., Гуидо Г. Коллективные переговоры: нормы МОТ и принципы деятельности контрольных органов. МОТ. Женева, 2001.

Дивеева Н.И. Договорные основы трудового права России. Барнаул, 1999.

Bourque R. International framework agreements and the future of collective bargaining in multinational companies // Just Labour: A Canadian Journal of Work and Society. Vol. 12. 2008. P. 30–47.

Traxler F., Behrens M. Collective bargaining coverage and extension procedures // European Industrial Relations Observatory Online, 2002 //

<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2002/12/study/tn0212102s.htm>

Шебанова А.И. Новое в правовом регулировании соглашений как одной из форм социального партнерства в сфере труда // Справочник кадровика. 2007. №8.

Шебанова А.И. Коллективный договор // Вопросы трудового права. 2006. № 12.

Васьков В.С., Гарипов Р.С. Эффективность коллективно-договорного регулирования трудовых прав и социальных гарантий работников // Трудовое право. 2009. №9

Иванов А.Б. Незнание отраслевого соглашения не освобождает от ответственности за его невыполнение // Трудовое право, 2011, №3

Сошникова Т.А. Проблемы совершенствования законодательства о социальном партнерстве. 2008. №12.

Калугин В.Н. Корпоративное соглашение в Нефтяной компании «ЮКОС» как пример социального диалога // Опыт и проблемы социального диалога в России и странах Европейского Союза. Материалы международной научной конференции. М., Издательство «Права человека». 2005. С. 137-148.

Фильчакова С.Ю. Коллективно-договорное регулирование отношений в сфере труда как черта метода и принцип трудового права СНГ // Современное состояние законодательства и науки трудового права и прав социального обеспечения. Материалы 6-ой международной научно-практической конференции. Под. Ред. К.Н.Гусова. М.: Проспект. 2010. С.376-383.

Силин АЛ. Коллективные договоры и соглашения: тенденции современного законодательства // Труд за рубежом. 1996. №4.

Ф.Хоффер. Профсоюзы и советы предприятий. Представительство интересов наемных работников в условиях социальной рыночной экономики Германии. М., 1993.
<http://www.fpkk.ru/text/profsovet.pdf>

Рысина Д.Ф. Определен порядок вовлечения работодателей в заключенные на федеральном уровне отраслевые соглашения.

Филющенко Л.И. Коллективные договоры и соглашения в практике социального партнерства // Вестник УрФУ. Серия: Экономика и управление. 2007. №2.

Драчук М.А. О функциях и содержании коллективного договора // Вестник Омского университета. Серия «Право». 2007. №4.

Гайдым И.В. Коллективный договор как источник трудового права // Альманах современной науки и образования. 2011. №6.

Стрижаков Г.Н. Правовая природа коллективного договора как акта социального партнерства // Трудовое право. 2007. №10.

Крылов И.В. Коллективный договор в системе российского трудового законодательства // Ленинградский юридический журнал. 2009. №2.

Шаповал Е.А. Коллективный договор как источник трудового права // Социальное и пенсионное право. 2008. №10.

Анисимов А.Л. Коллективный договор как средство укрепления трудовых отношений и социального партнерства // Трудовое право. 2007. №5.

Макарова С.В. Соотношение коллективного договора с иными локальными нормативными актами // Вестник Челябинского государственного университета. 2009. №31

Макарова С.В. Роль коллективного договора в регулировании трудовых отношений // Вестник Челябинского государственного университета. 2011. №4.

Казанцев Д. Хитрости коллективного договора // Новая бухгалтерия. 2011. №6.

Жильцов М.А. Преодоление дефектов трудового права при принятии коллективных договоров и соглашений // Вестник Южно-уральского государственного университета. Серия: Право. 2010. №18-22.

Александров В.В. Оценка эффективности коллективно-договорного регулирования трудовых отношений. Диссертация. М., 2008.

Королева Е.В. Диспозитивные нормы трудового права: на примере институтов трудового и коллективного договоров. Автореферат. М., 2008.

Андриановская И.И. Некоторые вопросы теории современного правового регулирования труда // Наука, образование, общество: интернет-журнал СахГУ. Южно-Сахалинск, 2010. URL: <http://journal.sakhgu.ru/archive/2005-03-0.doc>

Крылов К.Д. Коллективный договор в системе российского трудового законодательства // Ленинградский юридический журнал. 2009. №2.

Гайдым И.В. Коллективный договор как источник трудового права // Альманах современной науки и образования. 2001. №6 (49).

Джилавян А.Д. Понятие коллективного договора в России и в некоторых зарубежных странах // Пробелы в российском законодательстве. 2010. №4.

Сафонов В.А. Коллективные договоры как правовые акты социального партнерства // Актуальные проблемы российского права. 2015. N 2.

Еремина С.Н. Актуальные вопросы правового регулирования оплаты труда в вузах на основе социально-партнерских соглашений // Трудовое право в России и за рубежом. 2014. N 4.

Бушуев И.С. Коллективный договор: тенденции развития // Законодательство и экономика. 2015. N 12

- Образовательные технологии

При проведении занятий используются различные формы учебной работы: лекции, презентации, обсуждения, мозговые штурмы и разборы практических ситуаций и задач, анализ документов, ролевые игры, доклады, их обсуждения, просмотр документального фильма.

На отдельные занятия приглашаются представители государственных и общественных организаций, эксперты, проводятся мастер-классы экспертов и специалистов.

- Оценочные средства для текущего контроля и аттестации студента

а. Тематика заданий текущего контроля

Пример вопроса/ задания для контрольной работы:

1. Дайте развернутый ответ на вопрос.

Правовое положение профессиональных союзов и иных представителей работников в отношениях социального партнерства.

- Особенности создания и правового статуса профессиональных союзов.
- Право профсоюзов на представительство интересов своих членов и иных работников
- Общая характеристика права профсоюзов на участие в коллективных переговорах и разрешении трудовых споров.

2. В ОАО «Электроприборы» проводились переговоры по заключению коллективного договора. В ходе переговоров представитель работодателя передал представителям работников, являвшимся членами комиссии по заключению коллективного договора, данные о финансовых итогах работы ОАО за предыдущие несколько лет, данных о размерах начислявшейся заработной платы всем сотрудникам организации, планах развития на следующий год, подписанных договорах и др. Члены комиссии со стороны работников сообщили некоторые из полученных данных работникам ОАО - членам профсоюза, представителями которого они являлись. Представители ОАО «Электроприбор» посчитали, что допущено разглашение информации, составляющей коммерческую тайну, заявили, что потребуют привлечения представителей профсоюза к ответственности, и отказались от дальнейшего ведения переговоров. Представители работников заявили, что в этом случае они считают необходимым подписать протокол разногласий, на основании которого они начнут разрешение коллективного трудового спора.

Оцените действия сторон. Допущено ли разглашение сведений, составляющих коммерческую тайну? Возможно ли привлечение к ответственности за разглашение подобных сведений? Обоснованы ли намерения представителей работников с точки зрения положений российского законодательства?

в. Вопросы для оценки качества освоения дисциплины

Примерный перечень вопросов к зачету по всему курсу:

1. Социальное партнерство как идеологическая концепция и правовая категория.
2. Зарождение и развитие социального партнерства в зарубежных странах и в России.
3. Модели социального партнерства.
4. Система, уровни и формы социально-партнерских отношений в России и на международном уровне.
5. Регулирование социального партнерства в нормах международного права.
6. Правовое положение профессиональных союзов в отношениях социального партнерства.
7. Особенности правового положения иных представительных органов работников в Российской Федерации.
8. Представители работодателей: понятие, правовой статус и роль в регулировании социально-трудовых отношений.
9. Правовой статус и виды органов социального партнерства в Российской Федерации.
10. Органы социального партнерства, создаваемые на локальном уровне.
11. Организация, порядок и сроки проведения коллективных переговоров.
12. Проблемы проведения коллективных переговоров при множественности представителей работников и работодателей.
13. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в ведении коллективных переговоров.
14. Коллективные договоры и соглашения: понятие, правовая природа и порядок заключения.
15. Сфера действия коллективных договоров и соглашений.
16. Характеристика сервисной модели функционирования профсоюзной организации.
17. Характеристика мобилизационной модели функционирования профсоюзной организации.
18. Характеристика патерналистской модели функционирования профсоюзной организации.
19. Характеристика зависимой модели функционирования профсоюзной организации.
20. Основные формы участия работников в управлении организацией.
21. Учет мнения представительного органа работников.
22. Проведение с работодателем консультаций представительными органами работников по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.
23. Право на получение информации от работодателя по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.
24. Роль механизмов социального партнерства в предупреждении трудовых споров.
25. Индивидуальные трудовые споры как виды трудовых конфликтов: пути разрешения.
26. Возможности участия представителей сторон социального партнерства в разрешении индивидуальных трудовых споров.
27. Законодательство России о коллективных трудовых спорах: исторический и сравнительно-правовой анализ.
28. Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения в России.
29. Особенности примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров. Право на забастовку и его ограничения.
30. Правовое регулирование и практические проблемы проведения забастовок.

- Порядок формирования оценок по дисциплине

В процессе обучения магистранты посещают занятия, выполняют домашние задания, выполняют контрольную работу, участвуют в деловой игре.

Текущий контроль осуществляется в ходе проведения семинарских занятий, выполнения контрольной работы и домашнего задания.

На семинарских занятиях оцениваются продемонстрированные обучающимися знания и подготовленность к обсуждению вопросов и практических ситуаций, активность в деловой

игре, дискуссиях, правильность решения задач на семинаре, полноту освещения темы во время выступления с докладом на занятиях-дискуссиях и т.д.

Оценки за работу на семинарских и практических занятиях преподаватель выставляет в рабочую ведомость. Накопленная оценка по 10-ти балльной шкале за работу на семинарских и практических занятиях определяется перед итоговым контролем - O_c .

В процессе выполнения контрольной работы магистранты должны продемонстрировать понимание изученных терминов, знание теоретических основ, правового регулирования в российском законодательстве изученных тем.

Итоговый контроль осуществляется в форме экзамена.

- Итоговая оценка (Оитог) складывается из следующих показателей:
- - работа на семинарских занятиях (включая участие в деловой игре) (Q_c) – 0,2
- - оценка за контрольную работу ($Q_{кр}$) – 0,2
- - оценка на экзамене ($Q_{экз}$) – 0,6
- $O_{итог} = 0,2 \times Q_c + 0,2 \times Q_{кр} + 0,6 \times Q_{экз}$

- Пример: $0,2 \times 6 + 0,2 \times 4 + 0,6 \times 9 = 1,2 + 0,8 + 5,4 = 7,4$.

- По правилам математического округления итоговая оценка (в зачетную книжку и в ведомость) по данной дисциплине составит 7 баллов (хорошо).

- Оценка выставляется по пятибалльной и десятибалльной шкале:

По десятибалльной шкале	По пятибалльной шкале
- 1 – неудовлетворительно - 2 - очень плохо - 3- плохо	- Неудовлетворительно - 2
- 4 - удовлетворительно - 5 – весьма удовлетворительно	- Удовлетворительно - 3
- 6 - хорошо - 7 - очень хорошо	- Хорошо – 4
- 8 - почти отлично - 9 - отлично - 10 – блестяще	- Отлично - 5

- Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

12.1. Базовый учебник

Трудовое право. В 2 Т. Ответственный редактор Орловский Ю.П. – М.: Юрайт, 2016

Сафонов В.А. Социальное партнерство: учеб. для бакалавриата и магистратуры. – М.: Юрайт, 2015. – 395 с.

12.2. Учебники, учебные пособия, курсы, комментарии, рекомендуемые для изучения

Трудовое право России: учебник. Под ред. Е.Б.Хохлова, В.А.Сафопова М., 2016.

Трудовое право России: Учебник / Под ред. А.М. Куренного. М. 2017.

Люттов Н.Л., Герасимова Е.С. Международные трудовые стандарты и российское трудовое законодательство. М., 2015. 190 с.

Трудовое право России. Учебник. Под ред. О.В. Смирнова, И.О. Снигиревой, Н.Г.Гладкова М., 2016.

Курс российского трудового права. Т.1: Общая часть / под ред. Е.Б.Хохлова. СПб., 1996.

Курс трудового права. Лушников А.М., Лушникова М.В. Учебник. М., 2003. Том 1: Том 2. М., 2005. Глава 3.

Лушникова М.В., Лушников А.М. Очерки теории трудового права. СПб., 2006.

Лушникова М.В., Лушников А.М. Социальное партнерство в сфере труда: учебное пособие. Ярославль: ЯрГУ, 2008.

Лушникова М.В., Лушников А.М. Курс трудового права: В 2-х т. Т. 2. Коллективное трудовое право. Индивидуальное трудовое право. Процессуальное трудовое прав. Учебник. М.: Статут, 2009. Главы 16-19, 27.

Драчук М.А. Локальные нормативные акты организации: учебно-методическое пособие. Омск, 2008. Омск: Изд-во Омского гос. ун-та, 2008.

Киселев И.Я., Лушников А.М. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда. – М.: Эксмо, 2008.

Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. - М.: Дело, 1999.

Киселев И.Я. Сравнительное трудовое право: учебник. М., 2005.

Киселев И.Я. Зарубежное трудовое право. М.: Норма, 1995.

Киселев И.Я. Трудовое право России. Историко-правовое исследование. Учебное пособие. М., 2001

Лютков Н.Л., Морозов П.Е. Международное трудовое право. Учебное пособие. Под общей ред. К.Н.Гусова. М., 2011. Глава 6.

Черняева Д.В. Международные стандарты труда. Кнорус, М., 2010.

12.3. Дополнительная литература

В силу логики изложения материала основная часть литературы приводится к каждой теме программы учебной дисциплины. Ниже приведены монографии, которые рекомендуются для изучения по нескольким темам курса.

Куренной А.М. Правовое регулирование коллективных трудовых споров. Научно-практическое пособие. М.: "Юстицинформ", 2010.

Лушников А.М., Лушникова М.В., Тарусина Н.Н. Договоры в сфере семьи, труда и социального обеспечения (цивилистическое исследование): учебное пособие. Ярославль: ЯрГУ, 2008.

Лушникова М.В. Государство, работодатели и работники: история, теория, практика правового механизма социального партнерства (сравнительно-правовое исследование) /ЯрГУ, Ярославль, 1997.

Нуртдинова А.Ф. Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений в современной России. М., 1998.

Лебедев В.М., Воронкова Е.В., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (Опыт трудового компаративизма). Книга вторая. М.: Статут, 2009

Корпоративные соглашения в сфере социально-трудовых отношений/ Отв.ред. Крылов К.Д. М., 2005.

Большухина И.С. Социальное партнерство как механизм совершенствования социально-трудовых отношений. Ульяновск, 2010.

Кязимов К.Г. Социальное партнерство: теория и практика. М.: «МИК», 2011.

Зинченко Г.П., Рогов И.И. Социальное партнерство. М., Академцентр, 2011.

Михеев В.А. Основы социального партнерства. М.: Экзамен, 2001.

Опыт и проблемы социального диалога в России и странах Европейского Союза. Материалы международной научной конференции. М., Издательство «Права человека», 2005.

Альтернативные методы разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров. Рекомендации для России из европейского опыта. М., Издательство «Права человека», 2005.

Социально-трудовые отношения: проблемы и перспективы. Германо-российский форум «Формирование социальной политики». М, 2009.

Bronstein A. International and Comparative Labour Law. Current challenges. ILO. 2009.

Gravel E., Duplessis I., Gernigon B. The Committee on Freedom of Association: Its impact over 50 years. ILO, Geneva. 2001.

12.4. Акты Международной организации труда (МОТ), в том числе Конвенции и рекомендации МОТ

Все тексты доступны на сайте МОТ: на английском языке www.ilo.org, на русском языке – <http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/index.htm>.

Устав МОТ

Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Принята на 86-й сессии. Международной конференции труда. Женева, 18 июня 1998 г.

Трехсторонняя Декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики. Женева, 1977, в редакции 17.11.2000

Конвенция МОТ № 87 «О свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзе», 1948 (ратификация: 1956)

Конвенция МОТ № 98 «О праве на организацию и на ведение коллективных переговоров», 1949 (ратификация: 1956)

Конвенция МОТ № 135 «О представителях трудящихся», 1971 (ратификация: 06.09.2010)

Конвенция МОТ № 154 «О коллективных переговорах», 1981 (ратификация: 06.09.2010)

Рекомендация МОТ № 91 "О коллективных договорах" , 1951

Рекомендация МОТ № 92 "О добровольном примирении и арбитраже", 1951

Рекомендация МОТ № 94 «О сотрудничестве на уровне предприятия», 1952

Рекомендация МОТ № 113 «О консультациях и сотрудничестве между государственными властями и организациями работодателей и работников в отраслевом и в национальном масштабе», 1960

Рекомендация МОТ № 143 «О защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях», 1971

Рекомендация МОТ №152 «О процедуре трехсторонних консультаций для содействия применению международных трудовых норм и о национальных мероприятиях, касающихся деятельности Международной организации труда», 1976

Рекомендация МОТ № 163 «О коллективных переговорах», 1981

Европейская социальная хартия 1996 года

Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод;

Решения Европейского Суда по правам человека

Директива ЕС о европейских производственных советах от 06.05.2009 №2009/38/ЕС (заменила Директиву 22.09.1994 №94/95/ЕС)

Директива об информировании и проведении консультаций с представителями работников, 2002

Модельный закон «О социальном партнерстве». Принят на двадцать седьмом пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств - участников СНГ (постановление N 27-14 от 16 ноября 2006 года)

12.5. Законодательство РФ

Конституция РФ, принята 12 декабря 1993 г.

Трудовой кодекс РФ

Гражданский кодекс РФ

Кодекс РФ об административных правонарушениях

Федеральный закон «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» от 01.05.1999 N 92-ФЗ // СЗ РФ. 1999. №18. Ст.2218.

Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. №10-ФЗ (с изменениями и дополнениями)

Федеральный закон «Об общественных объединениях» от 19 мая 1995 года №82-ФЗ (с изменениями и дополнениями) // СЗ РФ, 1995. №21. Ст.1930.

Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032 в редакции Федерального закона от 20 апреля 1996 года №38-ФЗ.

Федеральный закон «Об объединениях работодателей» РФ от 27 ноября 2002 г. №156-ФЗ

Постановление Правительства РФ от 5 ноября 1999 года №1229 «О порядке обеспечения деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (с изм. на 22 июня 2004 года) // СЗ РФ. 1999 №46. Ст.5572.

Постановление Правительства РФ от 10 августа 2005 года №500 «О наделении федеральных органов исполнительной власти правом представления интересов работодателей при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении отраслевых (межотраслевых) соглашений на федеральном уровне» // СЗ РФ. 2005. №33. Ст.3428.

Постановление Правительства РФ от 17 декабря 2002 года №901 «О порядке разработки и утверждения перечня минимума необходимых работ (услуг) в отрасли (подотрасли) экономики, обеспечиваемых в период проведения забастовок в организациях, филиалах, представительствах» // СЗ РФ. 2002. №51. Ст.5090.

Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 17 декабря 1996 года №17 «О предоставлении подразделениям органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочий по урегулированию коллективных трудовых споров» (с изм. и доп.) // Бюллетень Минтруда России. 1997. №10.

Письмо Министерства труда и социального развития РФ от 23 января 1996 года №148-КВ «О включении в расчетный период для подсчета среднего заработка времени забастовки» // Российские вести. 1996. №48.

Постановление Минтруда РФ от 14 августа 2002 года №57 «Об утверждении рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора примирительной комиссией» // Бюллетень Минтруда РФ. 2002. №8.

Постановление Минтруда РФ от 14 августа 2002 года №58 «Об утверждении рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора с участием посредника» // Бюллетень Минтруда РФ. 2002. №8.

Постановление Минтруда РФ от 14 августа 2002 года №59 «Об утверждении рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора в трудовом арбитраже» // Бюллетень Минтруда РФ. 2002. №8.

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15 мая 2008 года №230н «Об утверждении административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по содействию в урегулировании коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения трудового спора забастовка не может быть проведена» // РГ. 2008. 16 июля.

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2007 года №260 «Об утверждении порядка опубликования заключенных на федеральном уровне отраслевых соглашений и предложения о присоединении к соглашению» (с изм. на 5 августа 2008 года) // РГ. 2007. 20 июня.

Типовое положение о профсоюзной инспекции труда, утв. Постановлением Исполкома ФНПР от 22 мая 2002 года.

Закон г.Москвы «О социальном партнерстве» от 22 октября 1997 года №77 (с изм. и доп.) // Ведомости Московской городской Думы. 1998. №1. Ст.80.

Закон Московской области «О социальном партнерстве в Московской области» от 31 марта 1999 года № 15/99-03 (с изм. и доп.) // Вестник Московской областной Думы. 1999. №6; 2001. №1.

Постановление Правительства Москвы от 11 сентября 2001 г. №840-ПП «О создании Учреждения «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» // Вестник мэрии Москвы. 2001. №36.

12.6. Судебная практика

Бюллетень Верховного Суда РФ.

Постановление Пленума Верховного суда РФ №2 от 17 марта 2004 г. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации в ред. Постановлений Пленума Верховного Суда РФ от 28.12.2006 №63, от 28.09.2010 N 22.

Судебная практика, содержащаяся в правовой системе Консультант-плюс и на сайтах судов.

12.7. Программные средства

www.garant.ru - «ГАРАНТ». Информационно – правовой портал.

www.consultant.ru - КОНСУЛЬТАНТ. Официальный сайт.

Источники в Интернете:

<http://www.rosmintrud.ru/> - Министерство труда и социальной защиты РФ

<http://www.rostrud.ru/> - Федеральная служба по труду и занятости

www.supcourt.ru - Верховный Суд РФ.

<http://правительство.пф/gov/agencies/141/> - Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

www.pcpp.pf – сайт Российского союза промышленников и предпринимателей

<http://www.fnpr.ru/> - Федерация независимых профсоюзов России

<http://www.ktr.su/> - Конфедерация труда России

- Материально-техническое обеспечение дисциплины

Методическое обеспечение дисциплины

1. Трудовое право. Практикум. Учебное пособие для академического бакалавриата. Под ред. Ю.П.Орловского, А.Я.Петрова. М.: Юрайт, 2014.
2. Трудовое право. Практикум. Под ред. В.А. Сафонова. М.: Юрайт, 2016.
3. Трудовое право. Практикум. Учебное пособие. Под ред. В. Л. Гейхмана, И. К. Дмитриевой. – М.: Издательство Юрайт, ИД Юрайт, 2013. – 285 с.
4. Трудовое право России. Практикум: учебное пособие. Отв. Ред. К. Н. Гусов. – 3-изд., перераб. И доп. – М.: Проспект, 2014.
5. Трудовое право России. Практикум. Учеб. Пособие Отв. ред. И. К. Дмитриева, А. М. Куренной. – 2-е изд., перераб., и дополн. – М.: Юстицинформ, «Правоведение», 2011. – 792 с.

Материально-техническое обеспечение дисциплины

Электронные брошюры и презентации по отдельным разделам программы.

Образцы коллективных договоров и соглашений, локальных нормативных актов, документов, разрабатываемых в рамках отношений, изучаемых дисциплиной.

При проведении занятий для презентаций по отдельным темам, а также показа учебного фильма используется проектор.