

ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ЛОКАЛЬНОЕ НОРМОТВОРЧЕСТВО»

Утверждена

Академическим советом образовательной программы магистратуры «Правовое обеспечение управления компанией и персоналом»
(Протокол № 2 от 29.08.2017 г.)

Авторы

Герасимова Елена Сергеевна, кандидат юридических наук, доцент факультета права
(egerasimova@hse.ru)

Черняева Дарья Владимировна, кандидат юридических наук, доцент факультета права
(dchernyaeva@hse.ru)

Число кредитов	4
Контактная работа (час.)	40
Самостоятельная работа (час.)	112
Курс	1
Формат изучения дисциплины	Без использования онлайн-курса

I. ЦЕЛЬ, РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И ПРЕРЕКВИЗИТЫ

Целями освоения дисциплины «Локальное нормотворчество» являются формирование компетенций, необходимых для практического применения и правового регулирования вопросов, возникающих в связи с разработкой, принятием, применением локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также разрешением споров, связанных с их применением.

Задачами курса является приобретение магистрантами знаний относительно правового регулирования порядка разработки, согласования, принятия и применения локальных нормативных актов; выработка навыка разработки текстов различных видов локальных нормативных актов, применяемых работодателями; приобретение знаний, необходимых для решения коллизионных ситуаций, возникающих при применении локальных нормативных актов.

В результате освоения дисциплины студент должен:

знать:

значение локального нормотворчества для регулирования трудовых отношений; действующее законодательство Российской Федерации в области регулирования локального нормотворчества и практику его применения;

основные виды локальных нормативных актов, которые могут разрабатываться работодателями;

субъектов локального нормотворчества и их полномочия в данной сфере;

процедуры разработки, согласования, принятия, утверждения, введения в действие локальных нормативных актов;

особенности структуры и содержания локальных нормативных актов;

соотношение локальных нормативных актов с иными источниками права.

уметь:

анализировать законодательство и практику его применения в области локального нормотворчества для решения конкретных практических задач;

планировать схему разработки, согласования, принятия, утверждения и введения в действие локальных нормативных актов;
составлять проекты локальных нормативных актов;
самостоятельно оценивать соотношение различных источников, регулирующих трудовые отношения, с локальными нормативными актами, действующими в организации, и предпринимать необходимые шаги по приведению системы источников в соответствие.

владеть:

навыками определения структуры и содержания, составления локальных нормативных актов;
навыками организации работы по созданию системы локальных нормативных актов в организации.

Изучение дисциплины «Психология управления персоналом» базируется на следующих дисциплинах:

Общая теория права;
Трудовое право России;
Административное право России;
Гражданское право России;
Социальное партнерство.

Для освоения учебной дисциплины студенты должны владеть следующими знаниями и компетенциями:

осуществлять самостоятельную подготовку, связанную с изучением учебной, монографической литературы, публикаций, анализом норм международного права, нормативно-правовых актов, практики их применения;

знать основные проблемы теории и методологии трудового права, а также судебной и правоприменительной практики;

уметь использовать успешный зарубежный и российский опыт при разработке концепций деятельности;

уметь строить деловые коммуникации.

Основные положения данной дисциплины должны быть использованы в дальнейшем при изучении следующих дисциплин:

Трудовые споры. Медиация в разрешении индивидуальных трудовых споров;
Правовые основы кадрового делопроизводства.

II. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Система источников трудового права России и место в ней локальных нормативных актов

История локального регулирования трудовых отношений. Понятие и назначение локальных нормативных актов в сфере трудовых отношений. Признаки и функции локальных нормативных актов, их место в системе источников правового регулирования. Классификация локальных нормативных актов. Субъекты локального нормотворчества. Пределы локального нормотворчества

Семинар: Классификации локальных нормативных актов. Составление системы признаков локальных нормативных актов.

Тема 2. Особенности локального нормотворчества

Порядок разработки, принятия, изменения и отмены (прекращения действия) локальных нормативных актов. Учета мнения представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Структура и содержание локальных нормативных актов. Требования к оформлению локальных нормативных актов. Порядок ознакомления работников с локальными нормативными актами работодателя.

Семинар: Составление схемы разработки и принятия локальных нормативных актов. Выработка практических навыков оформления локальных нормативных актов. Обсуждение

спорных вопросов учета мнения представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, судебной практики.

Тема 3. Система локальных источников трудового права

Систематизация локальных источников. Понятие и особенности системы локальных источников трудового права. Соотношение централизованного и локального регулирования трудовых отношений. Соотношение коллективного договора с иными локальными нормативными актами. Соотношение индивидуально-договорного и локального регулирования трудовых отношений. Виды и особенности локальных нормативных актов, не предусмотренных трудовым законодательством

Семинар: Планирование системы локальных нормативных актов в организации. Анализ судебной практики по вопросам соотношения различных видов локальных источников трудового права.

Тема 4. Отдельные виды локальных нормативных актов

Коллективный договор. Правила внутреннего трудового распорядка. Должностные инструкции. Локальные нормативные акты об оплате труда. Локальные нормативные акты по охране труда. Локальные нормативные акты об аттестации работников

Семинар: Деловая игра «Разработка правил внутреннего трудового распорядка. Разработка должностной инструкции».

Тема 5. Значение локальных нормативных актов в формировании отдельных институтов трудового права

Локальные нормативные акты и трудовой договор. Локальные нормативные акты и рабочее время, время отдыха. Локальные нормативные акты и оплата, нормирование труда. Локальные нормативные акты и дисциплина труда

Семинар: анализ и обсуждение примеров из судебной практики, относящихся к применению локальных нормативных актов по различным вопросам.

III. ОЦЕНИВАНИЕ

3.1. Формула определения результирующей оценки по дисциплине

Преподаватель оценивает работу студентов на аудиторных занятиях: преподавателем оценивается активность студентов в дискуссиях, правильность решения задач на семинаре, заинтересованность в коллективных обсуждениях проблематики занятия. Оценки за работу на аудиторных занятиях преподаватель выставляет в рабочую ведомость. Оценка по 10-балльной шкале за работу на аудиторных занятиях определяется перед промежуточной аттестацией – $O_{\text{ауд}}$.

В процессе обучения магистранты посещают лекции, выполняют домашние задания, готовят письменную домашнюю работу, выполняют контрольную работу, участвуют в деловой игре.

Текущий контроль осуществляется в ходе проведения семинарских занятий, выполнения контрольной работы и домашнего задания.

На семинарских занятиях оцениваются продемонстрированные обучающимися знания и подготовленность к обсуждению вопросов и практических ситуаций, активность в деловой игре, дискуссиях, правильность решения задач на семинаре, полноту освещения темы во время выступления с докладом на занятиях-дискуссиях и т.д.

В процессе выполнения контрольной работы магистранты должны продемонстрировать понимание изученных терминов, знание исторического опыта, теоретических основ, правового регулирования в российском законодательстве изученных тем.

В процессе выполнения домашнего задания (разработка документа) обучающиеся должны продемонстрировать навыки и способность анализа нормативных правовых актов, практической самостоятельной работы по разработке документов, применения имеющихся знаний к конкретной практической ситуации.

Критерии оценки знаний, навыков

Оценки по всем формам текущего контроля выставляются по 10-ти балльной шкале.

Оценки по всем формам итогового контроля выставляются по 5-ти и 10-ти балльной шкале.

Дистанционная поддержка при проведении всех форм текущего и итогового контроля не осуществляется.

Критерии оценки домашнего задания

Правильность ответов на вопросы

Соответствие решения заданной практической ситуации

Понимание и использование в ответе вопросов теории права, знание практики правоприменения

Знание нормативных актов, норм международного права, судебной практики

Логичность, четкость, структурированность изложения материала

Качество оформления работы

Критерии оценки ответа на зачете

Правильность и точность ответов на вопросы

Знание основных базовых понятий, общетеоретических терминов дисциплины

Выстроенная логика ответа

Знание деталей

Знание материала за рамками обязательного курса

Знание первоисточников

Наличие собственной позиции по отдельным вопросам, умение обосновать собственную позицию

Накопленная оценка по дисциплине рассчитывается по следующей формуле:

$$O_{\text{накопленная}} = 0,6 * \sum O_{\text{ауд } i} / i + 0,4 * O_{\text{дом.зад}}$$

$$O_{\text{ауд } i} = 0,5 * O_{\text{посещение занятия } i} + 0,5 * O_{\text{активность на занятии } i}$$

Результирующая оценка за дисциплину рассчитывается следующим образом:

$$O_{\text{рез}} = 0,4 * O_{\text{экзамен}} + 0,6 * O_{\text{накопленная}}$$

Способ округления оценки итогового контроля в форме экзамена: арифметический (например, оценка 4,4 округляется до 4, а оценка 4,5 до 5).

Студент не имеет возможности передать низкие результаты за текущий контроль или работу на занятиях, самостоятельную работу, если за любой из этих видов работы была выставлена оценка.

В случае если студент пропустил срок сдачи отчетности по текущему контролю или самостоятельной работе по уважительной причине (к уважительным причинам может быть отнесена болезнь в указанный период, смерть близкого родственника, повестка в военкомат или нахождение под стражей, подтвержденные соответствующими справками) допускает сдача форм контроля не позднее чем через две недели с момента окончания действия справки, если другие сроки не установлены деканатом. В случае, если студент не сдает работу в указанный срок, ему выставляется оценка «0».

3.3. Условия пересдач

На пересдаче студенту не предоставляется возможность получить дополнительный балл для компенсации оценки за текущий контроль. Первая пересдача проводится преподавателем,

отвечающим за чтение дисциплины на факультете. При выставлении результирующей оценки учитывается накопленная оценка за текущий контроль, самостоятельную и аудиторную работу

$$O_{рез} = 0,4 \cdot O_{экзамен} + 0,6 \cdot O_{накопленная}$$

$$O_{накопленная} = 0,4 \cdot O_{текущий} + 0,6 \cdot O_{ауд}$$

Вторая передача проводится в присутствии комиссии, включающей не менее трех преподавателей, при выставлении результирующей оценки учитывается накопленная оценка за текущий контроль, самостоятельную и аудиторную работу

$$O_{рез} = 0,4 \cdot O_{экзамен} + 0,6 \cdot O_{накопленная}$$

$$O_{накопленная} = 0,4 \cdot O_{текущий} + 0,6 \cdot O_{ауд}$$

Способ округления результирующей оценки по учебной дисциплине: арифметический (например, оценка 4,4 округляется до 4, а оценка 4,5 до 5).

IV. ПРИМЕРЫ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

4.1. Оценочные средства для промежуточной аттестации

Тематика домашнего задания:

Разработка проекта локального нормативного акта. Тема домашнего задания для каждого обучающегося утверждается преподавателем в индивидуальном порядке.

4.2. Вопросы для оценки качества освоения дисциплины

Примерный перечень вопросов к зачету по всему курсу:

1. История локального регулирования трудовых отношений
2. Понятие и назначение локальных нормативных актов в сфере трудовых отношений
3. Признаки и функции локальных нормативных актов, их место в системе источников правового регулирования.
4. Классификация локальных нормативных актов
5. Субъекты локального нормотворчества
6. Пределы локального нормотворчества
7. Порядок разработки, принятия, изменения и отмены (прекращения действия) локальных нормативных актов.
8. Учета мнения представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права
9. Структура и содержание локальных нормативных актов
10. Требования к оформлению локальных нормативных актов.
11. Порядок ознакомления работников с локальными нормативными актами работодателя.
12. Систематизация локальных источников
13. Понятие и особенности системы локальных источников трудового права
14. Соотношение централизованного и локального регулирования трудовых отношений
15. Соотношение коллективного договора с иными локальными нормативными актами
16. Соотношение индивидуально-договорного и локального регулирования трудовых отношений
17. Виды и особенности локальных нормативных актов, не предусмотренных трудовым законодательством

18. Коллективный договор
19. Правила внутреннего трудового распорядка
20. Должностные инструкции
21. Локальные нормативные акты об оплате труда
22. Локальные нормативные акты по охране труда
23. Локальные нормативные акты об аттестации работников
24. Локальные нормативные акты и трудовой договор
25. Локальные нормативные акты и рабочее время, время отдыха
26. Локальные нормативные акты и оплата, нормирование труда
27. Локальные нормативные акты и дисциплина труда

V. РЕСУРСЫ

5.1. Основная литература

1. Конституция РФ, принята 12 декабря 1993 г.
2. Трудовой кодекс РФ
3. Гражданский кодекс РФ
4. Кодекс РФ об административных правонарушениях
5. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ (с изменениями и дополнениями)
6. МДС 12-16.2003. Рекомендации по разработке локальных нормативных актов (стандартов предприятий), применяемых в системе управления охраной труда строительной организации (одобрены Постановлением Госстроя РФ от 13.10.2003 г. № 183)
7. Постановление Госстроя РФ от 13.10.2003 г. № 183 «О Рекомендациях по разработке локальных нормативных актов (стандартов предприятий), применяемых в системе управления охраной труда строительной организации»
8. Постановление Пленума Верховного суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации в ред. Постановлений Пленума Верховного Суда РФ от 28.12.2006 г. № 63, от 28.09.2010 г. № 22.
9. Ловачева М Локальные нормативные акты работодателя. СПС КонсультантПлюс.
10. Ловачева М. Оформление и введение в действие локальных нормативных актов, содержащих нормы права // СПС КонсультантПлюс
11. Михайлов Ю.М. Локальные нормативные акты юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. // СПС Консультант Плюс

5.2. Дополнительная литература

1. Кашкаров А.А., Заброда Д.Г. Локальное нормотворчество как средство формирования и обеспечения реализации корпоративной антикоррупционной политики // Вестник Казанского юридического института МВД России. 2016. № 3 (25). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/lokalnoe-normotvorchestvo-kak-sredstvo-formirovaniya-i-obespecheniya-realizatsii-korporativnoy-antikorrupcionnoy-politiki>.

2. Лушников А.М. Демократизм и локальное нормотворчество: теория и практика // Юридическая техника. 2014. № 8. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/demokratizm-i-lokalnoe-normotvorchestvo-teoriya-i-praktika>.

5.3. Программное обеспечение

№№ п/п	Наименование	Условия доступа
1.	Microsoft Windows 7 Professional RUS Microsoft Windows 10 Microsoft Windows 8.1 Professional RUS Microsoft Windows XP	Из внутренней сети университета (договор)
2.	Microsoft Office Professional Plus 2010	Из внутренней сети университета (договор)

5.4. Профессиональные базы данных, информационные справочные системы, интернет-ресурсы (электронные образовательные ресурсы)

№№	Наименование	Условия доступа
	Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы	
1.	Консультант Плюс	Из внутренней сети университета (договор)
2.	Электронно-библиотечная система Юрайт	URL: https://biblio-online.ru/
3.	Электронно-библиотечная система Знаниум.ком	URL: http://znanium.com/
	Интернет-ресурсы (электронные образовательные ресурсы)	
1.	Открытое образование	URL: https://openedu.ru/

5.5. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории для лекционных занятий по дисциплине обеспечивают использование и демонстрацию тематических иллюстраций, соответствующих программе дисциплины, в составе:

- мультимедийный проектор с дистанционным управлением.

Учебные аудитории для самостоятельных занятий по дисциплине оснащены оборудованием с возможностью подключения к сети Интернет и доступом к электронной информационно-образовательной среде НИУ ВШЭ.