

ДЛЯ МАЙНОРА  
«ПРАВОВАЯ СРЕДА БИЗНЕСА»

ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ  
«ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ. УГОЛОВНАЯ  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СФЕРЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Утверждена  
Проректором С.Ю.Рощиным  
«10» февраля 2017 г.

1-АЯ ЧАСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ «ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ  
ОТНОШЕНИЙ»

Автор

А. Я. Петров, доктор юридических наук,  
профессор, департамент общих и межотраслевых  
юридических дисциплин факультета права НИУ  
ВШЭ ([tp@hse.ru](mailto:tp@hse.ru))

ЧАСТЬ 2-АЯ ДИСЦИПЛИНЫ: «УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СФЕРЕ  
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Автор:

А. С. Шаталов, доктор юридических наук, профессор  
департамента дисциплин публичного права факультета  
права НИУ ВШЭ ([asshatalov@hse.ru](mailto:asshatalov@hse.ru))

<b><u>Число кредитов</u></b>	<u>3</u>
<b>Контактная работа (час.)</b>	56+20
<b>Самостоятельная работа (час.)</b>	66+26
<b>Курс</b>	3
<b>Формат изучения дисциплины</b>	Без использования онлайн-курса

# ЧАСТЬ 1

## «ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ»

### I. Цель, результаты освоения дисциплины и пререквизиты

Целями освоения дисциплины «Правовое регулирование трудовых отношений» (часть 1 майнора) являются:

формирование понимания о трудовом праве, знание его источников, принципов субъектов и институтов;

получение навыков для поиска, необходимой правовой информации;

толкование и применение Трудового кодекса РФ, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В результате освоения дисциплины студент должен:

Знать:

- трудовое законодательство;
- основные доктрины трудового права;
- вопросы и проблемы трудового права России на современном этапе.

Уметь:

- решать конкретные профессиональные задачи в сфере трудового права;
- анализировать нормы институтов трудового права;
- разрабатывать проекты локальных нормативных актов, трудовых договоров, приказов (распоряжений) работодателя по вопросам применения норм трудового права;

Владеть:

- понятийным аппаратом трудового права;
- приемами анализа трудово-правовых явлений;
- методами оценки судебной практики по трудовым спорам.

Изучение курса «Правовое регулирование трудовых отношений» базируется на следующих дисциплинах:

- Основы теории права;
- Конституционное право;
- Административное право;
- Гражданское право.

Для освоения учебной дисциплины студенты должны владеть следующими знаниями и компетенциями:

- знать основы теории права;
- уметь анализировать отраслевую принадлежность норм;
- обладать навыками работы с научной литературой, аналитическими и статистическими материалами.

Основные положения данной части учебной дисциплины должны быть использованы в дальнейшем при изучении следующих дисциплин:

- Международно-правовое регулирование труда;

- Зарубежное трудовое право.
- Сравнительное трудовое право.

## **II. Содержание учебной дисциплины**

### **Тема №1. Понятие, предмет, метод и система трудового права**

1. Понятие трудового права и его место в системе российского права. Предмет трудового права: трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.
2. Метод трудового права.
3. Система трудового права как отрасли.
4. Соотношение трудового права со смежными отраслями права (гражданским, административным, предпринимательским, социального обеспечения).
5. Предмет и система науки трудового права.

### **Тема №2. Принципы и источники трудового права**

1. Понятие и классификация принципов трудового права.
2. Основные принципы трудового права.
3. Понятие источников трудового права, их классификация.
4. Система источников трудового права и ее особенности.

### **Тема №3. Субъекты трудового права**

1. Понятие и классификация субъектов трудового права.
2. Работник как субъект трудового права.
3. Работодатель как субъект трудового права. Руководитель организации как представитель работодателя.
4. Контрольно - надзорные органы /Федеральная инспекция труда, иные федеральные надзоры и др./.
5. Профессиональные союзы как субъекты трудового права.

### **Тема № 4. Трудовой договор**

1. Трудовой договор как основная форма реализации конституционного принципа свободы труда.
2. Понятие трудового договора и его отграничение от иных договоров в сфере действия трудового права, смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и т.п.) и служебного контракта.
3. Роль и значение трудового договора в современных условиях.
4. Содержание трудового договора: а) условия трудового договора, определяемые соглашением сторон: б) условия трудового договора, вытекающие из Трудового кодекса РФ, федеральных законов и иных актов, содержащих нормы трудового права.

5. Заключение трудового договора.
6. Изменение трудового договора.
7. Изменение определенных сторонами условий трудового договора.
8. Понятие перевода на другую работу и его отличие от перемещения.
9. Виды переводов на другую работу.
10. Отстранение от работы.
11. Общие основания прекращения трудового договора.
12. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).
13. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
14. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
15. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора.
16. Гарантии и компенсации работникам, связанные с прекращением трудового договора.
17. Общий порядок оформления прекращения трудового договора.
18. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения работников.

### **Тема № 5. Рабочее время и время отдыха**

1. Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования.
2. Виды рабочего времени: нормальное, сокращенное и неполное.
3. Продолжительность ежедневной работы (смены).
4. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней. Работа в ночное время.
5. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.
6. Режим рабочего времени, порядок его установления.
7. Учет рабочего времени.
8. Разделение рабочего дня на части.
9. Понятие и виды времени отдыха.
10. Перерывы для отдыха и питания; специальные перерывы для обогрева и отдыха; ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни, отпуска.
11. Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.
12. Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков.

### **Тема №6. Оплата труда**

1. Понятие заработной платы (оплаты труда работника). Отличия заработной платы от вознаграждений, выплачиваемых по гражданско-правовым договорам, связанным с трудом и служебным контрактам.
2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.
3. Формы оплаты труда.
4. Установление заработной платы.
5. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.
6. Ограничение удержаний из заработной платы и их размера.

7. Тарифные системы оплаты труда.
8. Основные системы оплаты труда: тарифная, бестарифная.
9. Стимулирующие выплаты.
10. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями; оплата труда в других случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

### **Тема №7. Гарантии и компенсации**

1. Понятие гарантий и компенсаций. Гарантийные выплаты, гарантийные доплаты. Случаи предоставления гарантий и компенсаций.
2. Гарантии при направлении работников в служебные командировки, *другие* служебные поездки и переезде на работу в другую местность.
3. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей.
4. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
5. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.
6. Другие гарантии и компенсации.

### **Тема №8. Трудовой распорядок. Дисциплина труда**

1. Понятие и значение трудовой дисциплины, методы ее обеспечения.
2. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
3. Правила внутреннего трудового распорядка и порядок их утверждения.
4. Уставы и положения о дисциплине.
5. Поощрения за труд и их значение. Виды, основания и порядок применения поощрений.
6. Дисциплинарные взыскания. Дисциплинарный проступок.
7. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Снятие дисциплинарного взыскания.
8. Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения, их заместителей по требованию представительного органа работников.

### **Тема №9. Охрана труда**

1. Понятие и значение охраны труда.
2. Основные направления государственной политики в области охраны труда.
3. Государственные нормативные требования охраны труда.
4. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
5. Обязанности работника в области охраны труда.
6. Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены.
7. Организация охраны труда.
8. Медицинские осмотры некоторых категорий работников.
9. Расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

## **Тема №10. Материальная ответственность сторон трудового договора**

1. Понятие и условия материальной ответственности сторон трудового договора.
2. Материальная ответственность работодателя перед работником: в результате незаконного лишения работника возможности трудиться; за ущерб, причиненный имуществу работника; за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику. Возмещение морального вреда, причиненного работнику.
3. Понятие и значение материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю.
4. Ее отличие от гражданско-правовой ответственности. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.
5. Виды материальной ответственности работников и ее пределы.
6. Ограниченная материальная ответственность работника.
7. Полная материальная ответственность работника.
8. Письменные договоры о полной материальной ответственности работников, индивидуальная и коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба. Определение размера причиненного ущерба.
9. Порядок взыскания ущерба.
10. Право работодателя на отказ от взыскания ущерба с работника. Возмещение затрат, связанных с обучением работника.

## **Тема №11. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников**

1. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников: общие положения.
2. Особенности правового регулирования труда:
  - женщин, лиц с семейными обязанностями;
  - работников в возрасте до восемнадцати лет;
  - руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организаций;
  - лиц, работающих по совместительству;
  - работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев;
  - работников, занятых на сезонных работах;
  - лиц, работающих вахтовым методом;
  - лиц, работающих у работодателей – физических лиц;
  - надомников;
  - лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
  - работников транспорта;
  - работников, занятых на подземных работах;
  - педагогических работников;
  - работников религиозных организаций;
  - других категорий работников.

## **Тема №12. Защита трудовых прав и свобод**

1. Самозащита работниками трудовых прав. Формы самозащиты.
2. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.
3. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
4. Федеральная инспекция труда, ее задачи и функции, права и обязанности. Специализированные федеральные надзорные органы.
5. Судебная защита.

### **Тема №13. Трудовые споры, порядок их рассмотрения и разрешения**

1. Понятие, причины и виды трудовых споров.
2. Принципы рассмотрения и разрешения трудовых споров.
3. Органы по рассмотрению и разрешению индивидуальных трудовых споров.
4. Подведомственность трудовых споров.
5. Порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров.
6. Исковые и процессуальные сроки.
7. Организация комиссии по трудовым спорам, ее компетенция. Порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам.
8. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров в суде.
9. Подсудность трудовых споров.
10. Вынесение решений по трудовым спорам об увольнении и переводе на другую работу.

## ЧАСТЬ 2

### **«УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СФЕРЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»**

#### **I. Цель, результаты освоения дисциплины и пререквизиты**

Целями освоения дисциплины «Уголовная ответственность в сфере предпринимательской деятельности» (часть 2 майнора) являются:

формирование понимания об уголовном праве и уголовном процессе, знание их источников, принципов субъектов и институтов;

получение навыков для поиска и использования, необходимой правовой информации;

толкование и применение Уголовного кодекса РФ, Уголовно-процессуального кодекса РФ и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы, имеющие непосредственное отношение к наступлению уголовной ответственности и осуществлению уголовного преследования за преступления, совершенные в сфере предпринимательской деятельности.

В результате освоения дисциплины студент должен:

Знать:

- основы уголовного и уголовно-процессуального законодательства;

- основные доктрины уголовного и уголовно-процессуального права;
- актуальные проблемные вопросы уголовного и уголовно-процессуального права России на современном этапе общественного развития.

Уметь:

- решать конкретные профессиональные задачи, принимая во внимание нормы уголовного и уголовно-процессуального права;
- анализировать нормы институтов уголовного и уголовно-процессуального права;
- разрабатывать проекты локальных нормативных актов с учетом нормативных положений уголовного и уголовно-процессуального права;

Владеть:

- понятийным аппаратом уголовного и уголовно-процессуального права;
- приемами анализа уголовно правовых явлений;
- методами оценки судебной практики по разрешению уголовно-правовых конфликтов.

Изучение курса «Уголовная ответственность в сфере предпринимательской деятельности» базируется на следующих дисциплинах:

- Основы теории права и государства;
- Конституционное право;
- Административное право;
- Гражданское право;
- Трудовое право.

Для освоения учебной дисциплины студенты должны владеть следующими знаниями и компетенциями:

- знать основы теории права и государства;
- уметь анализировать отраслевую принадлежность правовых норм;
- обладать навыками работы с научной литературой, аналитическими и статистическими материалами.

Основные положения данной части учебной дисциплины должны быть использованы в дальнейшем при изучении следующих дисциплин:

- Международно-правовое регулирование предпринимательской деятельности;
- Зарубежное уголовное право.
- Сравнительное уголовное право.

## **II. Содержание учебной дисциплины**

### **Тема №1. Понятие, предмет, метод и система уголовного права**

1. Понятие, предмет, метод и задачи уголовного права.
2. Принципы уголовного права.
3. Становление и развитие уголовного законодательства и уголовного права.
4. Дискурс в сфере уголовно-правовой политики.
5. Источники уголовного права.
6. Значение судебной практики и уголовно-правовой доктрины.
7. Особенности структуры уголовно-правовых норм.
8. Понятие преступления.



9. Категоризация преступлений.
10. Стадии совершения преступления и юридические разграничения.
11. Понятие преступления.
12. Категоризация преступлений.
13. Стадии совершения преступления и юридические разграничения.
14. Соучастие в преступлении.
15. Дискуссионные аспекты множественности преступлений.

#### **Тема №2. Уголовная ответственность: понятие и основание.**

5. Актуальные вопросы реализации уголовной ответственности.
6. Проблемы судимости.
7. Система наказаний.
8. Применение иных мер уголовно-правового характера.
9. Общая характеристика преступлений в сфере предпринимательской деятельности.
10. Особенности работы с законодательством о преступлениях в сфере предпринимательской деятельности.
11. Преступления против общего порядка экономической деятельности.
12. Преступления против правил кредитных отношений.
13. Преступления против порядка законной конкуренции на рынке.
14. Преступления против финансовой системы.
15. Преступления против порядка внешнеторговой деятельности.
16. Преступления против порядка оборота валютных ценностей.
17. Преступления против уплаты таможенных платежей и налогов.

#### **Тема №3. Уголовно-процессуальное законодательство Российской Федерации: структура, новшества, понятия, правила уголовного преследования**

1. Законы, определяющие порядок уголовного судопроизводства.
2. Действие УПК РФ во времени, в пространстве и по кругу лиц.
3. Структура и новеллы УПК РФ.
4. Общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры, как источники уголовно-процессуального права РФ.
5. Понятийный аппарат УПК РФ.
6. Классификация основных понятий УПК РФ.
7. Общая характеристика неопределенных и определенных понятий УПК РФ.
8. Понятие и виды уголовного преследования по УПК РФ.
9. Участники судопроизводства, осуществляющие уголовное преследование.
10. Основания отказа в возбуждении (прекращения) уголовного дела.
11. Основания прекращения уголовного преследования.

#### **Тема № 4. Возбуждение уголовного дела и предварительное расследование на примере преступлений, совершаемых в сфере предпринимательской деятельности**

1. Поводы и основание для возбуждения уголовного дела.
2. Порядок рассмотрения сообщения о преступлении.
3. Решения, принимаемые по результатам рассмотрения сообщения о преступлении.

4. Возбуждение уголовного дела публичного и частно-публичного обвинения.
5. Отказ в возбуждении уголовного дела.
6. Направление уголовного дела для производства предварительного расследования.
7. Общие условия предварительного расследования.
8. Предварительное следствие.
9. Следственные действия.
10. Привлечение в качестве обвиняемого. Предъявление обвинения.
11. Приостановление и возобновление предварительного следствия.
12. Прекращение уголовного дела.
13. Направление уголовного дела с обвинительным заключением прокурору.
14. Действия и решения прокурора по уголовному делу, поступившему с обвинительным заключением.
15. Дознание: общий порядок и сокращенная форма.

### **Тема №5. Правовые и организационные основы противодействия коррупции в Российской Федерации.**

1. Борьба с коррупцией в Российской Федерации.
2. Причины и условия, способствующие совершению преступлений коррупционной направленности в сфере предпринимательской деятельности.
3. Национальный план противодействия коррупции: структура, функции, цели и задачи.
4. Первоочередные меры по реализации Национального плана противодействия коррупции.
5. Меры по законодательному обеспечению противодействия коррупции.
6. Меры по совершенствованию государственного управления в целях предупреждения коррупции.
7. Организационные основы противодействия коррупции в Российской Федерации.
8. Криминалистическое обеспечение раскрытия и расследования преступлений коррупционной направленности.

## **III. Оценивание**

### **3.1. Формула определения результирующей оценки по дисциплине**

Общая результирующая оценка по всей дисциплине состоит из накопленной оценки и оценки за экзамен.

Преподаватель оценивает по десятибалльной системе работу студента:

- на семинарских занятиях;
- эссе;
- контрольную работу;
- домашнее задание.

По результатам указанной оценки формируется накопленная оценка.

Накопленная оценка по части 2 «Уголовная ответственность в сфере предпринимательской деятельности» складывается из следующих составляющих:

Оценка	Доля в накопленной оценке
семинарские занятия	0,40

(устные ответы)	
контрольная работа	0,10
эссе	0,25
домашняя работа (письменные задания)	0,25
накопленная оценка	1,0

Преподаватель оценивает по десятибалльной системе работу студента.

Порядок формирования оценок по дисциплине «Правовое регулирование трудовых отношений. Уголовная ответственность в сфере предпринимательской деятельности»

По каждой части дисциплины выставляются две оценки, т.е. накопленная по части 1 и накопленная по части 2, оценка за часть 1 экзамена и оценка за часть 2 экзамена.

Общая накопленная оценка по части 2 дисциплины: «Уголовная ответственность в сфере предпринимательской деятельности»

$$O_{\text{накоп}} = O_{\text{накоп труд отношения}} * 0,8 + O_{\text{накоп уголовная ответственность}} * 0,2$$

$O_{\text{накоп}}$  – общая накопленная оценка по дисциплине

$O_{\text{накоп труд отношения}}$  - общая накопленная оценка по части 1 дисциплины «Правовое регулирование трудовых отношений»

$O_{\text{накоп уголовная ответственность}}$  - общая накопленная оценка по части 2 дисциплины «Уголовная ответственность в сфере предпринимательской деятельности»

Общая накопленная оценка состоит из:

1. Накопленной оценки по курсу: «Правовое регулирование трудовых отношений» формируется отдельно. Она составляет 0,8 от общей накопленной оценки.

2. Накопленная оценка по части 2 "Уголовная ответственность в сфере предпринимательской деятельности" формируется отдельно. Она составляет 0,2 от общей накопленной оценки.

Общая накопленная рассчитывается исходя из баллов, полученных за каждую часть дисциплины. Она составляет 0,6 от общей результирующей.

Общая экзаменационная оценка по дисциплине «Правовое регулирование трудовых отношений. Уголовная ответственность в сфере предпринимательской деятельности» складывается из следующих составляющих:

1. оценка за устный экзамен по части 1 "Правовому регулирование трудовых отношений» (доля в общей оценке за экзамен - 0.8);
2. оценка за часть экзамена по части 2 "Уголовная ответственность в сфере предпринимательской деятельности" (доля в общей оценке за экзамен - 0.2).

$$O_{\text{экз}} = O_{\text{экз часть 1 труд отнош}} * 0,8 + O_{\text{экзамен часть 2 уголовная ответственность}} * 0,2$$

Оценка за экзамен рассчитывается исходя из баллов, полученных за каждую часть экзамена.

Обе части экзамена могут проводиться отдельно.

Экзамен по части 2 "Уголовная ответственность в сфере предпринимательской деятельности" – устный. Он проводится до или после экзамена по части 1 правовое регулирование трудовых отношений в форме определяемой преподавателем.

В случае если студент не явился или не сдал одну из частей экзамена, то он допускается до второй части экзамена. Общая оценка по обеим частям экзамена выставляется в ведомость только после сдачи первой и второй частей экзамена. Оценка, полученная по сданной части экзамена и полученная после пересдачи другой его части, суммируются с поправкой на их доли в общей оценке за экзамен.

Общая оценка за экзамен составляет 0,4 от общей результирующей оценки.

Результирующая оценка по дисциплине «Правовое регулирование трудовых отношений. Уголовная ответственность в сфере предпринимательской деятельности».

$$O_{\text{резул}} = O_{\text{накоп}} * 0,6 + O_{\text{экз}} * 0,4$$

$$O_{\text{резул}} = (O_{\text{накоп труд отношения}} * 0,8 + O_{\text{накоп уголовная ответственность}} * 0,2) * 0,6 + (O_{\text{уст экз труд отнош}} * 0,8 + O_{\text{письм экзамен уголовная ответственность}} * 0,2) * 0,4$$

Более подробно формула общей результирующей оценки:

$$O_{\text{резул}} = ((O_{\text{сем}} * 0,4 + O_{\text{кр}} * 0,1 + O_{\text{эссе}} * 0,25 + O_{\text{дз}} * 0,25) * 0,8 + O_{\text{накоп уголовная ответственность}} * 0,2) * 0,6 + (O_{\text{уст экз часть 1 труд отнош}} * 0,8 + O_{\text{письм экзамен часть 2 уголовная ответственность}} * 0,2) * 0,4$$

При подсчете оценок результирующая оценка округляется по правилам арифметики.

Пример:

$$O_{\text{резул}} = ((O_{\text{сем}} * 0,4 + O_{\text{кр}} * 0,1 + O_{\text{эссе}} * 0,25 + O_{\text{дз}} * 0,25) * 0,8 + O_{\text{накоп уголовная ответственность}} * 0,2) * 0,6 + (O_{\text{уст экз часть 1 труд отнош}} * 0,8 + O_{\text{письм экзамен часть 2 уголовная ответственность}} * 0,2) * 0,4$$

$$O_{\text{резул}} = ((4 * 0,4 + 10 * 0,1 + 8 * 0,25 + 10 * 0,25) * 0,8 + 10 * 0,2) * 0,6 + (8 * 0,8 + 10 * 0,2) * 0,4 = ((1,6 + 1 + 2 + 2,5) * 0,8 + 2) * 0,6 + (6,4 + 2) * 0,4 = 7,968, \text{ итого } 8.$$

Округление производится только при расчете накопленной оценки по правилам арифметики.

### 3.2. Критерии оценивания по элементам текущего контроля

Преподаватель оценивает работу студентов на семинарских занятиях: им оценивается активность студентов в дискуссиях, правильность и полнота решения задач на семинарах, заинтересованность в коллективных обсуждениях вопросов на семинарском занятии, инициативность в предложении тем к обсуждению.

Оценки за работу на семинарских занятиях преподаватель выставляет в рабочую ведомость.

#### 1) Критерии оценки контрольной работы в форме теста

<i>Количество баллов</i>	<i>Критерии оценки</i>
<b>10 баллов</b>	на 100% вопросов даны правильные ответы
<b>9 баллов</b>	правильные ответы даны на количество вопросов теста от 96% до 99% (96% =< правильные ответы < 100%)
<b>8 баллов</b>	правильные ответы даны на количество вопросов теста от 90% до 95% (90% =< правильные ответы < 96%)
<b>7 баллов</b>	правильные ответы даны на количество вопросов теста от 86% до 89% (86% =< правильные ответы < 90%)
<b>6 баллов</b>	правильные ответы даны на количество вопросов теста от 80% до 85% (80% =< правильные ответы < 86%)
<b>5 баллов</b>	правильные ответы даны на количество вопросов теста от 70% до 79% (70%=<правильные ответы < 80%)
<b>4 балла</b>	правильные ответы даны на количество вопросов теста от 60% до 69%

	(60%= $\leq$ правильные ответы $<70\%$ )
<b>3 балла</b>	правильные ответы даны на количество вопросов теста от 50% до 59% (50%= $\leq$ правильные ответы $<60\%$ )
<b>2 балла</b>	правильные ответы даны на количество вопросов теста от 25% до 49% (25%= $\leq$ правильные ответы $<50\%$ )
<b>1 балл</b>	1) правильные ответы даны менее чем на 25% вопросов теста; 2) при списывании; 3) студент написал, но не сдал контрольную работу.

## 2) Критерии оценки эссе

<i>Количество баллов</i>	<i>Критерии оценки</i>
<b>10 баллов</b>	блестящая работа, которая отвечает всем предъявляемым требованиям, а также отличается научной новизной и является вкладом в развитие правовой науки.
<b>9 баллов</b>	эссе соответствует всем требованиям, предъявляемым к такого рода работам. Тема эссе раскрыта полностью, четко выражена авторская позиция, имеются логичные и обоснованные выводы. Эссе написано с использованием большого количества нормативно-правовых актов на основе рекомендованной основной и дополнительной литературы, а также иной литературы, подобранной студентом самостоятельно. На высоком уровне выполнено оформление работы.
<b>8 баллов</b>	предъявляются те же требования, что к оценке в 9 баллов. Студентом использована литература помимо той, которая предложена в Программе учебной дисциплины.
<b>7 баллов</b>	тема эссе раскрыта полностью; прослеживается авторская позиция, сформулированы необходимые и обоснованные выводы; использована необходимая для раскрытия вопроса основная и дополнительная литература, а также нормативно-правовые акты. Работа грамотно оформлена.
<b>6 баллов</b>	тема эссе в целом раскрыта; выводы студентом сформулированы, но недостаточно обоснованы; проведен анализ проблемы со ссылками на необходимые нормативно-правовые акты; использована необходимая как основная, так и дополнительная литература; недостаточно четко проявляется авторская позиция. Работа грамотно оформлена.
<b>5 баллов</b>	тема раскрывается на основе использования нескольких основных и дополнительных источников; слабо отражена собственная позиция, выводы имеются, но они не обоснованы; материал изложен непоследовательно, без соответствующей аргументации и анализа

	правовых норм, хотя ссылки на нормативно-правовые акты встречаются. Имеются недостатки по оформлению работы.
<b>4 балла</b>	тема раскрыта недостаточно полно; использовались только основные (более двух) источники; имеются ссылки на нормативно-правовые акты, но не выражена авторская позиция; отсутствуют выводы. Имеются недостатки по оформлению работы.
<b>3 балла</b>	тема эссе раскрывается неполно на основе двух источников; материал изложен без собственной оценки и выводов; отсутствуют ссылки на нормативно-правовые акты. Имеются недостатки по оформлению работы
<b>2 балла</b>	тема эссе не раскрыта; материал изложен без собственной оценки и выводов; отсутствуют ссылки на нормативно-правовые акты. Имеются недостатки по оформлению работы.
<b>1 балл</b>	большая часть текста эссе совпадает с каким-либо источником.

### 3) Критерии оценивания домашнего задания

При оценивании четвертой части итогового междисциплинарного государственного экзамена (Уголовная ответственность в сфере предпринимательской деятельности), применяются критерии, указанные в общей программе по итоговому междисциплинарному экзамену:

Содержание ответа	Оценка по 10-балльной шкале
Знания по предмету домашнего задания полностью отсутствуют	1 – неудовлетворительно
Студент, выполняя домашнее задание, путается в основных базовых юридических понятиях, не в состоянии решить поставленный в домашнем задании вопрос.	2 – очень плохо
В выполненном знании имеются существенные пробелы, задание в целом не сделано; отдельные фрагментарные правильные ответы не позволяют поставить положительную оценку.	3 – плохо
Ответы на вопросы в задании даны в целом правильно, однако неполно; логика ответов недостаточно хорошо выстроена; пропущен ряд важных деталей или, напротив, в ответе затрагивались посторонние вопросы; базовая терминология в домашнем задании мало используется.	4 – удовлетворительно
Ответы в домашнем задании даны в целом правильно, однако ряд серьезных дефектов логики и содержания ответов не позволяет поставить хорошую оценку; вместе с тем базовая терминология усвоена студентом в достаточной степени.	5 – весьма удовлетворительно
Вопросы домашнего задания раскрыты достаточно полно и правильно, однако допущено несколько ошибок или выявлены некоторые пробелы. По владению базовой терминологии замечаний нет.	6 – хорошо
Вопросы домашнего задания раскрыты полно и правильно. Студент безупречно владеет специальной терминологией. Допущены отдельные ошибки в логике изложения и/или в содержании.	7 – очень хорошо
Вопросы домашнего задания раскрыты полно и правильно. Студент безупречно владеет специальной терминологией, грамотно раскрывает ее содержание на примерах. Однако допущены незначительные ошибки.	8 – почти отлично

<p>На все вопросы домашнего задания даны правильные и точные ответы. Студент безупречно владеет специальной терминологией, грамотно раскрывает ее содержание, в работе приведены примеры, дается развернутые ответы с обоснованием своей точки зрения, показан высокий уровень владения правовым материалом.</p> <p>Продемонстрировано знание основных научных проблем.</p>	9 – отлично
<p>Подготовленное домашнее задание отличается четкая логика и знание правового материала, а также материала за рамками обязательного курса . Студент ссылается не только на правовые источники, но и на научную литературу. Глубоко обоснована собственная позиция по отдельным проблемам науки.</p>	10 – блестяще

## 9. Оценочные средства для текущего контроля и аттестации студента

### 9.1. Примеры оценочных средств

#### 9.1.2 Примеры оценочных средств для 1 части дисциплины

##### *Темы эссе*

Даны примерные темы, каждый преподаватель, ведущий семинары, вправе предлагать студентам иные темы эссе в соответствии с направлением подготовки и образовательной программой студента, а также сферой интереса студента. Студент может предложить свою инициативную тему эссе, которая должна быть согласована с преподавателем.

1. Запрещение дискриминации в сфере труда.
2. Запрещение принудительного труда.
3. Стороны трудовых отношений.
4. Содержание трудового договора.
5. Отстранение от работы.
6. Сверхурочная работа.
7. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни: запреты и ограничения.
8. Отпуск без сохранения заработной платы.
9. Формы оплаты труда.
10. Правовые последствия несвоевременной или не в полном размере выплаты заработной платы.
11. Гарантии и компенсации при направлении работников в служебные командировки.
12. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.
13. Правила внутреннего трудового распорядка.
14. Дисциплинарные взыскания.
15. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.
16. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету.
17. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора.
18. Возмещение морального вреда, причиненного работнику.
19. Письменные договоры о полной материальной ответственности работников.
20. Порядок взыскания материального ущерба.



21. Самозащита работниками трудовых прав.
22. Основные полномочия федеральной инспекции труда.
23. Роль трудового права в защите конституционных ценностей.
24. Социальная функция трудового права.
25. Решения высших судов и их роль в правовом регулировании трудовых отношений.
26. Цифровые технологии в правовом регулировании труда.
27. Испытание при приеме на работу.
28. Совмещение работы с обучением.
29. Выплаты при увольнении руководителя организации.
30. Особенности правового регулирования труда творческих работников.
31. Особенности правового регулирования труда работников, направляемых на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения.
32. Особенности правового регулирования труда иностранных работников.

Форму домашних заданий определяет преподаватель, ведущий семинарские занятия, в соответствии с темами дисциплины.

Пример домашнего задания по теме.

1. Напишите мини-эссе. Особенности оплаты труда лиц, не достигших возраста 18 лет.
2. Решите задачу. Пятнадцатилетний Р. Был принят на работу конферансье в ночной клуб, с испытательным сроком – два месяца. Трудовой договор с ним был заключен в устной форме в присутствии адвоката. В приказе о его приеме на работу была установлена периодичность выплаты заработной платы – один раз в месяц. Какие нарушения трудового законодательства были допущены в этом случае?

Пример тестового вопроса на контрольной работе.

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- 1) Лиц до 18 лет
- 2) Лиц, прошедших военную службу
- 3) руководителей организации
- 4) принятых на низкооплачиваемые должности

## **9.2. Оценочные средства для промежуточной аттестации (вопросы для экзамена)**

1. Понятие и предмет трудового права.
2. Метод и система трудового права.
3. Понятие, классификация и особенности источников трудового права.
4. Принципы трудового права.
5. Субъекты трудового права.
6. Понятие, содержание и основания возникновения трудового правоотношения.
7. Понятие трудового договора и его отличие от иных договоров о труде.
8. Перевод на другую работу и перемещение работников.
9. Понятие и виды рабочего времени.
10. Режим рабочего времени и порядок его установления.
11. Понятие и системы оплаты труда

12. Единство и дифференциация правового регулирования трудовых отношений.
13. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.
14. Дисциплинарная ответственность работника.
15. Права профсоюзов в сфере труда.
16. Запрещение принудительного труда.
17. Гарантии и компенсации
18. Внутренний трудовой распорядок.
19. Понятие, виды и порядок заключения соглашений.
20. Порядок и сроки выплаты заработной платы, ответственность за задержку ее выплаты.
21. Общие основания прекращения трудового договора.
22. Специальная оценка условий труда.
23. Стороны и содержание трудового договора.
24. Ежегодные основные оплачиваемые отпуска и порядок их предоставления.
25. Трудовые отношения при смене собственника и реорганизации организации.
26. Сверхурочная работа: понятие, случаи и порядок привлечения.
27. Виды трудовых договоров. Особенности трудовых договоров, заключаемых с отдельными категориями работников.
28. Представители работников и работодателей, их полномочия.
29. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
30. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска и порядок их предоставления.
31. Понятие и виды времени отдыха
32. Обязанности работника в сфере охраны труда.
33. Объединения работодателей: понятие, виды, права и обязанности.
34. Испытательный срок.
35. Изменение, определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда.
36. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
37. Ответственность за нарушение трудового законодательства.
38. Контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.
39. Особенности правового регулирования труда работников, не достигших возраста 18 лет.
40. Материальная ответственность сторон трудового договора.
41. Расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
42. Особенности правового регулирования труда руководителей организаций.
43. Расторжение трудового договора в случае сокращения численности или штата работников.
44. Индивидуальные трудовые споры понятие, виды, порядок рассмотрения и разрешения.
45. Расторжение трудового договора за виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей.
46. Расторжение трудового договора в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе.
47. Медицинский осмотр.
48. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
49. Охрана (безопасность и гигиена) труда: понятия и определения.
50. Особенности правового регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями

51. Порядок заключения трудового договора. Трудовая книжка.

52. Стороны трудовых отношений.

### **9.1.2. Примеры оценочных средств для 2-1 части дисциплины**

#### *Темы эссе*

Ниже даны примерные темы. Преподаватель, ведущий семинары, вправе предлагать иные темы эссе в соответствии с направлением подготовки и образовательной программой студента, а также сферой его индивидуального интереса. Студент сам может предложить тему эссе, окончательная редакция которой, должна быть согласована с преподавателем.

1. Воспрепятствование законной предпринимательской или иной деятельности.
2. Воспрепятствование осуществлению или незаконное ограничение прав владельцев ценных бумаг.
3. Заведомо ложное экспертное заключение в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.
4. Злостное уклонение от погашения кредиторской задолженности.
5. Злостное уклонение от раскрытия или предоставления информации, определенной законодательством Российской Федерации о ценных бумагах.
6. Злоупотребление полномочиями.
7. Злоупотребление полномочиями при выполнении государственного оборонного заказа.
8. Злоупотребление полномочиями частными нотариусами и аудиторами.
9. Злоупотребления в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд.
10. Злоупотребления при эмиссии ценных бумаг.
11. Изготовление, хранение, перевозка или сбыт поддельных денег или ценных бумаг.
12. Коммерческий подкуп.
13. Контрабанда алкогольной продукции и (или) табачных изделий.
14. Контрабанда наличных денежных средств и (или) денежных инструментов.
15. Легализация (отмывание) денежных средств или иного имущества, приобретенных другими лицами преступным путем.
16. Легализация (отмывание) денежных средств или иного имущества, приобретенных лицом в результате совершения им преступления.
17. Манипулирование рынком.
18. Мелкий коммерческий подкуп.
19. Мошенничество в сфере компьютерной информации.
20. Мошенничество в сфере кредитования.
21. Мошенничество в сфере страхования.
22. Мошенничество при получении выплат.
23. Мошенничество с использованием электронных средств платежа.
24. Нарушение порядка учета прав на ценные бумаги.

25. Нарушение правил изготовления и использования государственных пробирных клейм.
26. Нарушение правил сдачи государству драгоценных металлов и драгоценных камней.
27. Невнесение в финансовые документы учета и отчетности кредитной организации сведений о размещенных физическими лицами и индивидуальными предпринимателями денежных средствах.
28. Невозвращение на территорию Российской Федерации культурных ценностей.
29. Незаконная банковская деятельность.
30. Незаконная розничная продажа алкогольной и спиртосодержащей пищевой продукции.
31. Незаконное использование документов для образования (создания, реорганизации) юридического лица.
32. Незаконное использование средств индивидуализации товаров (работ, услуг).
33. Незаконное образование (создание, реорганизация) юридического лица.
34. Незаконное получение кредита.
35. Незаконное предпринимательство.
36. Незаконные организация и проведение азартных игр.
37. Незаконные получение и разглашение сведений, составляющих коммерческую, налоговую или банковскую тайну.
38. Незаконные производство и (или) оборот этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции.
39. Незаконные экспорт из Российской Федерации или передача сырья, материалов, оборудования, технологий, научно-технической информации, незаконное выполнение работ (оказание услуг), которые могут быть использованы при создании оружия массового поражения, вооружения и военной техники.
40. Незаконный оборот драгоценных металлов, природных драгоценных камней или жемчуга.
41. Неисполнение обязанностей налогового агента.
42. Неправомерное использование инсайдерской информации.
43. Неправомерные действия при банкротстве.
44. Неправомерный оборот средств платежей.
45. Ограничение конкуренции.
46. Оказание противоправного влияния на результат официального спортивного соревнования или зрелищного коммерческого конкурса.
47. Организация деятельности по привлечению денежных средств и (или) иного имущества.
48. Подкуп работника контрактной службы, контрактного управляющего, члена комиссии по осуществлению закупок
49. Посредничество в коммерческом подкупе.
50. Превышение полномочий частным детективом или работником частной охранной организации, имеющим удостоверение частного охранника, при выполнении ими своих должностных обязанностей.
51. Преднамеренное банкротство.
52. Преступления против интересов службы в коммерческих и иных организациях.

53. Привлечение денежных средств граждан в нарушение требований законодательства Российской Федерации об участии в долевом строительстве многоквартирных домов и (или) иных объектов недвижимости.

54. Принуждение к совершению сделки или к отказу от ее совершения.

55. Приобретение или сбыт имущества, заведомо добытого преступным путем.

56. Приобретение, хранение, перевозка, переработка в целях сбыта или сбыт заведомо незаконно заготовленной древесины.

57. Присвоение или растрата.

58. Производство, приобретение, хранение, перевозка или сбыт товаров и продукции без маркировки и (или) нанесения информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

59. Регистрация незаконных сделок с недвижимым имуществом.

60. Совершение валютных операций по переводу денежных средств в иностранной валюте или валюте Российской Федерации на счета нерезидентов с использованием подложных документов.

61. Сокрытие денежных средств либо имущества организации или индивидуального предпринимателя, за счет которых должно производиться взыскание налогов, сборов, страховых взносов.

62. Уклонение от исполнения обязанностей по репатриации денежных средств в иностранной валюте или валюте Российской Федерации.

63. Уклонение от уплаты налогов, сборов, подлежащих уплате организацией, и (или) страховых взносов, подлежащих уплате организацией - плательщиком страховых взносов.

64. Уклонение от уплаты таможенных платежей, взимаемых с организации или физического лица.

65. Уклонение страхователя - физического лица от уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в государственный внебюджетный фонд.

66. Уклонение страхователя-организации от уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в государственный внебюджетный фонд.

67. Уклонение физического лица от уплаты налогов, сборов и (или) физического лица - плательщика страховых взносов от уплаты страховых взносов.

68. Фальсификация единого государственного реестра юридических лиц, реестра владельцев ценных бумаг или системы депозитарного учета.

69. Фальсификация решения общего собрания акционеров (участников) хозяйственного общества или решения совета директоров (наблюдательного совета) хозяйственного общества.

70. Фальсификация финансовых документов учета и отчетности финансовой организации.

Форму домашних заданий определяет преподаватель, ведущий семинарские занятия, в соответствии с темами дисциплины.

*Пример домашнего задания по теме.*

1. Решите задачу. При проведении ревизии, по сообщению о преступлении на одном из предприятий производственного объединения «Химволокно», сотрудники полиции изъяли документы общим объемом 814 стр., о чем составили соответствующий протокол с описью.

Узнав об этом, директор предприятия попросил полицейских снять копии этих документов, а подлинники оставить на предприятии, но получил отказ. На пятый день после этого события, один из сотрудников полиции, проводящий ревизию, привез на предприятие и передал директору копии всех изъятых накануне документов, каждая из которых была заверена его подписью. Директор предприятия заявил ему, что он «творит беззаконие» и «превышает свои полномочия».

Являются ли действия сотрудника полиции правомерными?

*Пример тестового вопроса на контрольной работе.*

На какой срок может быть продлена проверка сообщения о преступлении при возникновении необходимости проведения ревизий или документальных проверок?

- 1) до 10-ти суток;
- 2) до 15-ти суток;
- 3) до 20-ти суток;
- 4) до 25-ти суток;
- 5) до 30-ти суток.

## **9.2. Оценочные средства для промежуточной аттестации (вопросы для экзамена)**

1. Мошенничество при получении выплат.
2. Мошенничество с использованием электронных средств платежа.
3. Мошенничество в сфере кредитования.
4. Мошенничество в сфере страхования.
5. Мошенничество в сфере компьютерной информации.
6. Присвоение или растрата.
7. Воспрепятствование законной предпринимательской или иной деятельности.
8. Регистрация незаконных сделок с недвижимым имуществом.
9. Фальсификация единого государственного реестра юридических лиц, реестра владельцев ценных бумаг или системы депозитарного учета.
10. Внесение заведомо ложных сведений в межевой план, технический план, акт обследования, проект межевания земельного участка или земельных участков либо карту-план территории.
11. Незаконное предпринимательство.
12. Производство, приобретение, хранение, перевозка или сбыт товаров и продукции без маркировки и (или) нанесения информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации.
13. Незаконные организация и проведение азартных игр.
14. Незаконные производство и (или) оборот этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции.
15. Незаконная розничная продажа алкогольной и спиртосодержащей пищевой продукции.
16. Незаконная банковская деятельность.
17. Фальсификация финансовых документов учета и отчетности финансовой организации.
18. Организация деятельности по привлечению денежных средств и (или) иного имущества.

19. Невнесение в финансовые документы учета и отчетности кредитной организации сведений о размещенных физическими лицами и индивидуальными предпринимателями денежных средствах.
20. Незаконное образование (создание, реорганизация) юридического лица.
21. Незаконное использование документов для образования (создания, реорганизации) юридического лица.
22. Легализация (отмывание) денежных средств или иного имущества, приобретенных другими лицами преступным путем.
23. Легализация (отмывание) денежных средств или иного имущества, приобретенных лицом в результате совершения им преступления.
24. Приобретение или сбыт имущества, заведомо добытого преступным путем.
25. Незаконное получение кредита.
26. Злостное уклонение от погашения кредиторской задолженности.
27. Ограничение конкуренции.
28. Принуждение к совершению сделки или к отказу от ее совершения.
29. Незаконное использование средств индивидуализации товаров (работ, услуг).
30. Нарушение правил изготовления и использования государственных пробирных клейм.
31. Незаконное получение и разглашение сведений, составляющих коммерческую, налоговую или банковскую тайну.
32. Оказание противоправного влияния на результат официального спортивного соревнования или зрелищного коммерческого конкурса.
33. Злоупотребления при эмиссии ценных бумаг.
34. Злостное уклонение от раскрытия или предоставления информации, определенной законодательством Российской Федерации о ценных бумагах.
35. Нарушение порядка учета прав на ценные бумаги.
36. Манипулирование рынком.
37. Воспрепятствование осуществлению или незаконное ограничение прав владельцев ценных бумаг.
38. Фальсификация решения общего собрания акционеров (участников) хозяйственного общества или решения совета директоров (наблюдательного совета) хозяйственного общества.
39. Неправомерное использование инсайдерской информации.
40. Изготовление, хранение, перевозка или сбыт поддельных денег или ценных бумаг.
41. Неправомерный оборот средств платежей.
42. Незаконные экспорт из Российской Федерации или передача сырья, материалов, оборудования, технологий, научно-технической информации, незаконное выполнение работ (оказание услуг), которые могут быть использованы при создании оружия массового поражения, вооружения и военной техники.
43. Невозвращение на территорию Российской Федерации культурных ценностей.
44. Незаконный оборот драгоценных металлов, природных драгоценных камней или жемчуга.
45. Приобретение, хранение, перевозка, переработка в целях сбыта или сбыт заведомо незаконно заготовленной древесины.
46. Нарушение правил сдачи государству драгоценных металлов и драгоценных камней.

47. Уклонение от исполнения обязанностей по репатриации денежных средств в иностранной валюте или валюте Российской Федерации.

48. Совершение валютных операций по переводу денежных средств в иностранной валюте или валюте Российской Федерации на счета нерезидентов с использованием подложных документов.

49. Уклонение от уплаты таможенных платежей, взимаемых с организации или физического лица.

50. Неправомерные действия при банкротстве.

51. Преднамеренное банкротство.

52. Фиктивное банкротство.

53. Уклонение физического лица от уплаты налогов, сборов и (или) физического лица - плательщика страховых взносов от уплаты страховых взносов.

54. Уклонение от уплаты налогов, сборов, подлежащих уплате организацией, и (или) страховых взносов, подлежащих уплате организацией - плательщиком страховых взносов.

55. Неисполнение обязанностей налогового агента.

56. Сокрытие денежных средств либо имущества организации или индивидуального предпринимателя, за счет которых должно производиться взыскание налогов, сборов, страховых взносов.

57. Уклонение страхователя - физического лица от уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в государственный внебюджетный фонд.

58. Уклонение страхователя-организации от уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в государственный внебюджетный фонд.

59. Контрабанда наличных денежных средств и (или) денежных инструментов.

60. Контрабанда алкогольной продукции и (или) табачных изделий.

61. Привлечение денежных средств граждан в нарушение требований законодательства Российской Федерации об участии в долевом строительстве многоквартирных домов и (или) иных объектов недвижимости.

62. Злоупотребления в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд.

63. Подкуп работника контрактной службы, контрактного управляющего, члена комиссии по осуществлению закупок.

64. Заведомо ложное экспертное заключение в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

65. Преступления против интересов службы в коммерческих и иных организациях.

66. Злоупотребление полномочиями.

67. Злоупотребление полномочиями при выполнении государственного оборонного заказа.

68. Злоупотребление полномочиями частными нотариусами и аудиторами.

69. Превышение полномочий частным детективом или работником частной охранной организации, имеющим удостоверение частного охранника, при выполнении ими своих должностных обязанностей.

70. Коммерческий подкуп.

71. Посредничество в коммерческом подкупе.



72. Мелкий коммерческий подкуп.

## 10. Ресурсы

### Ресурсы для 1 части дисциплины

#### 10.1. Основная литература

Гейхман В.Л. Трудовое право. 2 изд., пер. и доп. Учебник для прикладного бакалавриата. 2018. Доступ из Электронной библиотеки НИУ ВШЭ. Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/viewer/trudovoe-pravo-411637#page/1>

Зарипова З.Н., Шавин В.А. Трудовое право 2-е изд., пер. и доп. Учебник и практикум для академического бакалавриата.— М.: Издательство Юрайт, 2018. Доступ из Электронной библиотеки НИУ ВШЭ. Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/viewer/trudovoe-pravo-413242#/>

Лебедев В.М., Мельникова В.Г., Назметдинов Р.Р. Трудовое право: опыт сравнительно правового исследования; Монография. Норма Инфра-М. 2018. 480 с.// СПС Консультант Плюс. Доступ из компьютерного класса НИУ ВШЭ.

Трудовое право России: учебник для бакалавров /отв. ред. Ю. П. Орловский. — М.: Издательство Юрайт, 2016. — В 2 томах. Том 1 и 2. — Серия : Бакалавр. Академический курс. 858 с. Доступ из Электронной библиотеки НИУ ВШЭ.

Трудовое право России: учебник для бакалавров /под общ. ред. Хохлов Е.Б. В.А.Сафонов. — М.: Издательство Юрайт, 2016. — В 2 томах. 7-издание. — Серия : Бакалавр. Академический курс. 678 с. Доступ из Электронной библиотеки НИУ ВШЭ. Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/viewer/trudovoe-pravo-rossii-v-2-t-388842#page/1>

Radevich, Elena. Lebedev, Vladimir. Labour Law in Russia: Recent Developments and New Challenges. Cambridge Scholars Publishing.v.e. 2014. Access: <http://web.a.ebscohost.com/pfi/detail/detail?vid=2&sid=21645fd3-4428-444d-9c9c-80ad7d5c7f00%40sessionmgr4006&bdata=JnNpdGU9cGZpLWxpdmU%3d#AN=edp4058409&db=eds pub>. Доступ из Электронной библиотеки НИУ ВШЭ.

#### 10.2. Дополнительная литература

Акулинин О. Г. Институт самозащиты в трудовом праве //Трудовое право в России и за рубежом, 2018, N 3). Режим доступа: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&cacheid=1AEF61695EF9DFA8FEF6C3F3EDD D648B&mode=press&SORTTYPE=0&BASENODE=32798&ts=675125066003953978767368538&base=CJI&n=117848&rnd=550F64F0CB8666C91226E4C14D75180E#053513546315057>

Белицкая И.Я. Особенности правового регулирования работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени: монография. М.: КОНТРАКТ, 2017. 128 с. // СПС Консультант Плюс. Доступ из компьютерного класса НИУ ВШЭ.

Бондаренко Э.Н. Динамика трудового правоотношения. М.: Норма, Инфра-М, 2015. 2015. 192 с.// СПС Консультант Плюс. Доступ из компьютерного класса НИУ ВШЭ.

Gerasimova E. S., Korshunova T.Y., Chernyaeva D. V. New Russian Legislation on Employment of Teleworkers: Comparative Assessment and Implications for Future Development. 2017. № 2. С. 116–129. Режим доступа: <https://law-journal.hse.ru/data/2017/07/20/1173827505/%D0%B3%D0%B5%D1%80%D0%B0%D1%81%D0%B8%D0%BC%D0%BE%D0%B2%D0%B0.pdf>

Гусов К.Н., Циндяйкина Е.П., Цыпкина И.С. Особенности трудового договора с отдельными категориями работников: Научно-практическое пособие / под ред. К.Н. Гусова. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Проспект, 2018. 240 с. // СПС Консультант Плюс. Доступ из компьютерного класса НИУ ВШЭ.

Колобова С.В., Сергеенко Ю.С. Трудовое право России: учебник. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Юстицинформ, 2018. 404 с. // СПС Консультант Плюс. Доступ из компьютерного класса НИУ ВШЭ.

Филиппова И.А. Международное и национальное трудовое право: Учебное пособие. Нижний Новгород. Нижегородский университет. 80с. 2015.// СПС Консультант Плюс. Доступ из компьютерного класса НИУ ВШЭ.

Ralf Rogowski. *Industrielle Beziehungen / The German Journal of Industrial Relations*, Jahrg. 22, H. 1, Arbeit – Politik – Recht: Das Recht(ssystem) als Forschungsdesiderat in den Arbeitsbeziehungen (2015), pp. 72-90. Доступ из Электронной библиотеки НИУ ВШЭ. [https://www.jstor.org/stable/24330831?Search=yes&resultItemClick=true&searchText=%28Labour&searchText=Law%29&searchUri=%2Faction%2FdoBasicSearch%3FQuery%3D%2528Labour%2BLaw%2529&ab\\_segments=0%2Fdefault-1%2Frelevancy\\_config\\_with\\_defaults&refreqid=search%3Abbd2e509240311bc6e2a4415268a8e33&seq=1#metadata\\_info\\_tab\\_contents](https://www.jstor.org/stable/24330831?Search=yes&resultItemClick=true&searchText=%28Labour&searchText=Law%29&searchUri=%2Faction%2FdoBasicSearch%3FQuery%3D%2528Labour%2BLaw%2529&ab_segments=0%2Fdefault-1%2Frelevancy_config_with_defaults&refreqid=search%3Abbd2e509240311bc6e2a4415268a8e33&seq=1#metadata_info_tab_contents)

## **Ресурсы для 2 части дисциплины**

### **10.1. Основная литература**

Право для экономистов и менеджеров: учебник и практикум для академического бакалавриата / В. Г. Беляков. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 395 с. *Доступ из Электронной библиотеки НИУ ВШЭ. Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/>*

Введение в уголовное право. Уголовный закон. Учебное пособие для бакалавриата, специалитета и магистратуры — М.: Издательство Юрайт, 2019. – 201 с. *Доступ из Электронной библиотеки НИУ ВШЭ. Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/>*

Шаталов А. С. Уголовно-процессуальное право Российской Федерации: академический курс по направлению «Юриспруденция» / А.С. Шаталов, А.А. Крымов. — Москва: Проспект, 2018. — 864 с *Доступ из Электронной библиотеки НИУ ВШЭ. Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/>*

Шаталов А. С. Уголовно-процессуальное право Российской Федерации в схемах: учебное пособие. – Москва: Проспект, 2019. – 432 с. *Доступ из Электронной библиотеки НИУ ВШЭ. Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/>*

Правовые основы противодействия коррупции. Учебник и практикум для бакалавриата и специалитета. Под общ. ред. Землина А. И. — М.: Издательство Юрайт, 2019. – 197 с. *Доступ из Электронной библиотеки НИУ ВШЭ. Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/>*

### **10.2. Дополнительная литература**

Баранов А.М., Смирнова К.Н. Основные понятия Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации. – М.: 2015. Изд. «Юрлитинформ» - 216 с.

Белкин, А. Р. УПК РФ: отменить нельзя поправить? в 2 т. Том 1. Общая часть / А. Р. Белкин. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 287 с.

Белкин, А. Р. УПК РФ: отменить нельзя поправить? в 2 т. Том 2. Досудебное производство / А. Р. Белкин. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 331 с.

Головко Л.В. Альтернативы уголовному преследованию в современном праве: Монография. – М.: Юрид. центр Пресс, 2002. – 554 с.

Малышева О.А., Малышева Ю.В. Реализация правовых позиций Европейского Суда по правам человека в российском уголовном процессе. – М.: 2019. Изд. «Юрлитинформ» - 176 с.

Манова Н.С. Досудебное и судебное производство: сущность и проблемы дифференциации процессуальных форм. Саратов: Изд-во Сарат. гос академии права, 2003 – 226 с.

Маслов И.В. Уголовно-процессуальные функции участников досудебного производства. – М.: 2018. Изд. «Юрлитинформ» - 352 с.

Морщакова Т.Г. Российское правосудие в контексте судебной реформы. М.: Р. Валент, 2004. – 264 с.

Настольная книга руководителя организации: правовые основы / отв. ред. И.С. Шиткина. М.: Юстицинформ, 2015. 506 с.

Овчинникова Н.О. Пробелы в уголовно-процессуальном праве России– М.: 2018. Изд. «Юрлитинформ» - 168 с.

Петрухин И.Л. Теоретические основы реформы уголовного процесса в России. Часть 1. – М.: ТК Велби, 2004 С. 33 – 45.

Умнова Ю. В. Материальная характеристика общественно опасных последствий незаконной предпринимательской деятельности // Материалы докладов XVIII Международной конференции студентов, аспирантов и 25 молодых ученых «Ломоносов» / Отв. ред. А.И. Андреев, А.В. Андриянов, Е.А. Антипов, М.В. Чистякова. [Электронный ресурс] — М.: МАКС Пресс, 2011. — 1 электрон. опт. диск (DVD-ROM); 12 см. - Систем. требования: ПК с процессором 486+; Windows 95; дисковод DVD-ROM; Adobe Acrobat Reader. [Адрес ресурса в сети интернет: <http://www.lomonosov-msu.ru/2011/>]. ISBN 978-5-317-03634-8.

Предпринимательское право : учебник для бакалавров / Е. В. Иванова-Паленова. — М. : Издательство Юрайт, 2012. — 267 с.

### 10.3. Программное обеспечение

№№ п/п	Наименование	Условия доступа
1.	Microsoft Windows 7 Professional RUS Microsoft Windows 10 Microsoft Windows 8.1 Professional RUS Microsoft Windows XP	Из внутренней сети университета (договор)
2.	Microsoft Office Professional Plus 2010	Из внутренней сети университета (договор)

### 10.4. Профессиональные базы данных, информационные справочные системы, интернет-ресурсы (электронные образовательные ресурсы)

№№ п/п	Наименование	Условия доступа
-----------	--------------	-----------------

<i>Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы</i>		
1.	Консультант Плюс	Из внутренней сети университета (договор)
2.	Электронно-библиотечная система Юрайт	URL: <a href="https://biblio-online.ru/">https://biblio-online.ru/</a>
3.	Электронно-библиотечная система Знаниум.ком	URL: <a href="http://znanium.com/">http://znanium.com/</a>
<i>Интернет-ресурсы (электронные образовательные ресурсы)</i>		
1.	Открытое образование	URL: <a href="https://openedu.ru/">https://openedu.ru/</a>

### **5.5. Материально-техническое обеспечение дисциплины**

Учебные аудитории для лекционных занятий по дисциплине обеспечивают использование и демонстрацию тематических иллюстраций, соответствующих программе дисциплины, в составе:

мультимедийный проектор с дистанционным управлением.

Учебные аудитории для самостоятельных занятий по дисциплине оснащены оборудованием с возможностью подключения к сети Интернет и доступом к электронной информационно-образовательной среде НИУ ВШЭ.