

Перевод – Ануш Гамбарян

## **Лесото**

### **Трудовой Кодекс (1992)**

**Трудовой Кодекс от 12 ноября 1992 года**

#### **Часть XII - Трудоустройство Иностранцев**

##### **Статья 165. Трудоустройство лиц, не являющихся гражданами Лесото**

- 1) Ни один работодатель не может нанимать на работу в Лесото лицо, не являющееся гражданином Лесото, и ни одно такое лицо не может согласиться на работу в Лесото, если только это лицо не имеет действительного свидетельства о трудоустройстве (разрешения на работу), выданного Уполномоченным по вопросам труда.
- 2) Ни одно лицо, не являющееся гражданином Лесото, не может работать в качестве партнера в Лесото, за исключением случаев, когда это лицо имеет действительное свидетельство о трудоустройстве (разрешение на работу), выданное Уполномоченным по вопросам труда.
- 3) Любой работодатель, который нанимает любое лицо и любое лицо, которое соглашается на работу в нарушение подраздела (1) или (2) настоящего раздела, виновен в правонарушении и в случае осуждения подлежит наказанию в виде штрафа в размере одной тысячи малоти или шести месяцев тюремного заключения или и того, и другого.
- 4) Ходатайство о выдаче свидетельства о трудоустройстве (разрешения на работу) подается в соответствии с положениями Пятого приложения.

##### **Статья 166. Условия для получения сертификата**

- 1) Министр может по согласованию с Уполномоченным по вопросам труда, директором Национальной службы занятости, Уполномоченным по вопросам торговли и промышленности и главным паспортным инспектором издавать правила, устанавливающие дополнительные условия, при которых может быть выдано свидетельство о трудоустройстве (разрешение на работу).
- 2) Прежде чем Уполномоченный по вопросам труда может выдать негражданину Лесото свидетельство о трудоустройстве (разрешение на работу), Национальная служба занятости должна удостоверить, что на данный момент ни один гражданин Лесото не обладает соответствующей квалификацией и не может быть трудоустроен.
- 3) Свидетельство о трудоустройстве (разрешение на работу), выданное в соответствии с положениями настоящего раздела, должно быть действительным в течение периода, не превышающего двадцати четырех месяцев с даты его выдачи, и любое такое свидетельство может быть аннулировано или продлено по усмотрению Уполномоченного по вопросам труда.
- 4) Формы, которые должны использоваться, и сборы, подлежащие уплате в связи с настоящим разделом, указаны в Пятом приложении.

## **Статья 167. Производство сертификатов**

- 1) Каждый наниматель иностранной рабочей силы в течение четырех дней с момента получения запроса от Уполномоченного по трудовым вопросам представляет к удовлетворению Уполномоченного по трудовым вопросам доказательства того, что каждое лицо, не являющееся гражданином Лесото, нанятый этим нанимателем, имеет действительное свидетельство о трудоустройстве (разрешение на работу).
- 2) Каждое лицо, не являющееся гражданином Лесото, выполняющее работу, которая в ином случае могла бы выполняться работником, являющимся гражданином Лесото, должно в течение четырех дней с момента получения от Уполномоченного по трудовым вопросам просьбы сделать это представить и предъявить Уполномоченному по трудовым вопросам действующее свидетельство о трудоустройстве (разрешение на работу).
- 3) Несоблюдение положений подраздела (1) или (2) является правонарушением.

Принят 12 ноября 1992 года

Имеет статус Закона Республики, опубликован и помещен в Официальный реестр