

**Литва**

**ЗАКОН ОБ УТВЕРЖДЕНИИ, ВСТУПЛЕНИИ В СИЛУ И ПРИМЕНЕНИИ  
ТРУДОВОГО КОДЕКСА ЛИТОВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

*Дата принятия: 14.09.2016*

**РАЗДЕЛ II**

**ПРАВО, ПРИМЕНИМОЕ К ТРУДОВЫМ ОТНОШЕНИЯМ  
МЕЖДУНАРОДНОГО ХАРАКТЕРА**

**Статья 9. Право, применимое к трудовым отношениям работников, находящихся в командировке**

1. К трудовым отношениям работника, направленного за границу по поручению работодателя, находящегося в юрисдикции Литовской Республики, нормы трудового права Литовской Республики применяются в той мере, в какой они не регулируются императивными нормами того иностранного государства, в которое он направляется на временную работу. Особенности условий труда работников, отправленных в командировку в зарубежное государство, устанавливаются и другими нормами настоящего Кодекса.

2. В отношении работника, прибывшего на территорию Литовской Республики по поручению работодателя, находящегося в юрисдикции иностранного государства, для выполнения временной работы, право, применимое к его трудовому договору, применяется в той мере, в какой его работа не регулируется императивными нормами трудового права Литовской Республики.

3. Императивными положениями считаются законы и постановления и/или коллективные договоры или арбитражные решения, которые были объявлены общеприменимыми и которые в соответствии с законодательством государства, право которого подлежит применению, стороны не могут исключить своим соглашением.

**Статья 10. Регулирование трудовых отношений в дипломатических и консульских учреждениях Литвы**

1. Трудовые отношения с представительством международной организации, иностранного государства или его административной единицы, выполняющими дипломатические или консульские функции в Литве, регулируются правом, выбранным сторонами трудового договора. В случае, если стороны трудового договора не выбрали применимое право, применяется право государства, трудовые отношения с которым более тесно связаны с существом договора, а также с обстоятельствами его заключения и исполнения.

2. Трудовые отношения между физическим лицом, находящимся в юрисдикции Литовской Республики, действующим в качестве работника, и работником находящегося в Литве представительства, указанного в части 1 настоящей статьи, заключающие трудовой договор для удовлетворения личных потребностей или потребностей его семьи, регулируются нормами трудового права Литовской Республики, если только стороны трудового договора не договорились об ином.

## **Статья 11. Регулирование трудовых отношений на водном, воздушном и автомобильном транспорте**

1. Трудовые отношения на судах регулируются нормами трудового права Литовской Республики, если эти суда плавают под флагом Литовской Республики.

2. Трудовые отношения на воздушных судах регулируются нормами трудового законодательства Литовской Республики, если эти воздушные суда отмечены знаками Литовской Республики, за исключением случаев, когда воздушное судно без экипажа временно передано в пользование субъекту, находящемуся под юрисдикцией иностранного государства.

3. Трудовые отношения в транспортных средствах, пересекающих границы не менее двух государств, устанавливаются по месту нахождения работодателя, использующего транспортное средство для целей своей деятельности.

## **Статья 12. Право, применимое к индивидуальным трудовым отношениям**

1. Если отдельные трудовые отношения связаны более чем с одним государством, стороны трудового договора могут выбрать применимое право как в отношении трудовых отношений в целом, так и применительно к их отдельным аспектам.

2. В случае, если стороны трудового договора не выбрали право, применимое к трудовым отношениям, к ним применяется право государства, в котором осуществляется постоянная работа по трудовому договору. Если работник не работает постоянно в одном государстве, применяется право государства, в котором находится работодатель, дающий указания работнику, или его рабочее место.

3. Правила, установленные в параграфе 2 настоящей статьи, не применяются, если по существу трудового договора и обстоятельствам его заключения и исполнения трудовые отношения более тесно связаны с другим государством.

4. Если стороны трудового договора выбирают применимое право, как это предусмотрено в параграфе 1 настоящей статьи, такой выбор не отменяет применения императивных норм государства, право которого будет применяться на основании параграфов 2 и 3 настоящей статьи.

5. Закон другого государства не применяется, если его применение противоречит публичному порядку, установленному Конституцией Литовской Республики, настоящим Кодексом и другими законами. В таком случае применяются нормы трудового права Литовской Республики.

## **Статья 13. Право, применимое к коллективным трудовым отношениям**

1. К процедурам информирования, консультирования и иного участия работников в принятии решений работодателем применяется право государства, на территории которого находится работодатель или рабочее место работодателя, в котором осуществляются эти процедуры.

2. Создание и деятельность профессиональных союзов регулируются законодательством государства, в котором они учреждены, а правовое положение иных представителей работников регулируется законодательством государства, в котором они действуют в пределах своей компетенции, за исключением случаев, когда законодательство устанавливает для них дополнительные права.

3. К заключению, применению и действительности коллективного договора или соглашения применяется законодательство страны регистрации работодателя или организации работодателей, являющейся стороной коллективного договора или соглашения между работодателем и представителями работников, если стороны соглашения не договорились об ином.

4. Правомерность коллективных действий по коллективным трудовым спорам устанавливается в соответствии с законодательством государства, в котором эти действия (действие или бездействие) совершаются.