

Демократическая Республика Конго



LOI N° 015/2002 DU 16 OCTOBRE 2002 PORTANT CODE DU TRAVAIL

<https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/62645/77450/F-485769511/COD-62645.pdf>

Закон об изменениях в Трудовой кодекс (2002)

Глава III: Правоспособность на заключение договора

Статья 6:

Правоспособность лица заключать трудовые договоры регулируется правом страны, к которой оно принадлежит, а при отсутствии известного гражданства – конголезским правом.

Для целей настоящего Кодекса возраст, с которого можно заключить договор, составляет 16 (шестнадцать) лет, с учетом следующих положений:

а) лицо, достигшее возраста 15 лет, может быть принято на работу или оставлено на службе только с особого согласия инспектора труда и органа опеки и попечительства;

б) однако возражение инспектора труда и органа опеки и попечительства в отношении положения, предусмотренного пунктом а) выше, может быть отклонено судом, если этого требуют обстоятельства или справедливость;

с) лицо в возрасте 15 лет может быть принято на работу или оставлено на службе только для выполнения легких и санитарных работ, предусмотренных Приказом Министра труда и социального обеспечения, изданным в соответствии со статьей 38 настоящего Кодекса;

г) на всей территории страны запрещены любые формы вербовки для заключения трудового договора;

д) при отсутствии свидетельства о рождении, подтверждение возраста работника, указанного в подпунктах а) и б) выше, осуществляется в порядке, установленном Приказом Министра труда и социального обеспечения.