

Перевод – Павлова Екатерина, 2023

Нигер



Loi N° 2012-45 du 25 septembre 2012 portant Code du travail de la République du Niger
<https://www.droit-afrique.com/upload/doc/niger/Niger-Code-2012-du-travail.pdf>

Закон N° 2012-45 от 25 сентября 2012

Трудовой кодекс Республики Нигер

В соответствии с Конституцией 25 ноября 2010

РАЗДЕЛ ПЕРВЫЙ-ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ :

Статья первая : Настоящий кодекс регулирует отношения между работодателями и работниками. Он применим на всей территории Республики Нигер.

Глава III – О трудовом договоре

Секция 1 : Особые преимущественные положения

Статья 41 : Независимо от места заключения договора и места жительства любой из сторон, любой трудовой договор, заключенный между работодателем и работником для исполнения в Нигере, подпадает под действие положений настоящего Кодекса.

То же самое относится и к любому трудовому договору, заключенному для исполнения в соответствии с другим законодательством, но срок исполнения которого, даже частичный, в Нигере превышает три (3) месяца.

Статья 42 : С учетом отдельных положений настоящего кодекса, касающихся трудовых договоров, заключенных в рамках временной работы, срочных трудовых договоров, трудовых договоров, заключенных с иностранными работниками, и тех, которые требуют переезда работников за пределы их обычного места жительства, трудовой договор заключается свободно.

С учетом тех же оговорок трудовой договор заключается в той форме, о которой договорились стороны. В письменной форме трудовой договор не облагается никаким гербовым сбором и регистрационным сбором. Наличие трудового договора доказывается любыми способами.

РАЗДЕЛ VII-ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

Глава I – Индивидуальные споры

Секция 1 : Суды по трудовым спорам

Статья 291 : Надлежащим судом является суд по месту работы. Однако в случае споров, возникающих в связи с расторжением трудового договора, и несмотря на любое установленное договором определение юрисдикции, работник, обычное место жительства которого находится в Нигере, в месте, отличном от места работы, имеет выбор между судом этого места жительства и судом по месту работы.

По спорам, связанным с применением правил о несчастных случаях на производстве, надлежащим является суд места, где произошел несчастный случай; если несчастный случай произошел на территории иностранного государства, то надлежащим является суд округа, где расположено предприятие, к которому принадлежит пострадавший.