

Буркина-Фасо



Loi N ° 033-2004/An Portant Code Du Travail Au Burkina Faso

<https://www.tagumjoel.com/wp-content/uploads/2019/11/loi033-2004ctbf.pdf>

ЗАКОН N ° 033-2004

ТРУДОВОЙ КОДЕКС БУРКИНА-ФАСО (2004)

РАЗДЕЛ I-ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1: Настоящий закон применяется к работникам и работодателям, осуществляющим свою профессиональную деятельность в Буркина-Фасо.

РАЗДЕЛ III-ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

ГЛАВА I-ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Секция I : Главенствующие принципы

Статья 42 : Независимо от места заключения контракта и места жительства любой из сторон, любой трудовой договор, заключенный для исполнения в Буркина-Фасо, подпадает под действие положений настоящего Закона. То же самое относится и к любому трудовому договору, заключенному для исполнения в соответствии с другим законодательством, если частичное исполнение такого контракта в Буркина-Фасо длится более трех месяцев.

РАЗДЕЛ IV-ОБЩИЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

ГЛАВА I-ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ

Секция III : Работа, осуществляемая женщинами

Статья 141 : Женщина, обычно занятая на работе, признанной компетентным органом опасной для здоровья, имеет право во время беременности быть переведенной без снижения заработной платы на другую работу, не наносящую ущерба ее состоянию.

Это право также предоставляется в отдельных случаях каждой женщине, которая представляет медицинскую справку, в которой указывается, что изменение характера ее работы необходимо в интересах ее здоровья и здоровья ее ребенка.

Труд женщин по-прежнему регулируется положениями ратифицированных международных конвенций.

РАЗДЕЛ VI-ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ИНСТИТУТЫ

ГЛАВА I-ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ

Секция I : Цель и создание профессиональных союзов

Статья 264 : Члены, отвечающие за руководство и управление профсоюзом, должны быть гражданами Буркина-Фасо или гражданами государства, с которым подписаны соглашения о создании профсоюзов, предусматривающие взаимность их прав. Все члены профсоюза должны пользоваться своими гражданскими правами и не быть осужденными за правонарушения, влекущие за собой потерю права голоса в соответствии с действующим избирательным законодательством.

Работники, не являющиеся гражданами страны, могут стать руководителями профсоюза после непрерывного проживания в Буркина-Фасо в течение не менее пяти лет.

РАЗДЕЛ VII - ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

ГЛАВА I - ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ СПОРЫ

Секция I : Юрисдикция суда по трудовым спорам

Статья 291 : Компетентным судом является суд по месту работы. Однако в случае споров, возникающих в связи с расторжением трудового договора по инициативе работодателя и независимо от какого-либо предусмотренного договором определения юрисдикции, работник имеет выбор между судом по своему обычному месту жительства в Буркина-Фасо и судом по месту его работы.

Работники, принятые на работу на территории страны, также имеют возможность обратиться в суд того места, где был заключен трудовой договор.

Местонахождение и территориальная юрисдикция каждого суда определяются законом.